

1. ضمن مرحلة تحديد الاحتياجات التدريبية يهدف تحليل الافراد الى ...

- أ- اكتشاف المناطق المحتملة للمشكلات في المنظمة.
- ب- تحديد المستوى المطلوب من الأداء.
- ج- معرفة القدرات والمهارات التي ينبغي اكتسابها.
- د- معرفة واقع سوق التدريب.

2. طرق جمع البيانات في تحليل الوظائف ...

- أ- قائمة الاستقصاء.
- ب- الملاحظات.
- ج- سجل الموظف اليومي.
- د- كل مما سبق.

3. واحدة من الاتي ليست من ضمن خطوات عملية تقويم الاداء ...

- أ- تدريب المشرفين.
- ب- تحديد متطلبات التقويم.
- ج- تحديد معايير مستقبلية للمقارنة.
- د- مناقشة نتائج التقويم مع الموظف.

4. في تحليل العجز والفائض عند وجود فائض ...

- أ- التساهل في عملية الاختيار.
- ب- البحث عن الخريجين في الجامعات.
- ج- التشدد في معايير الاختيار.
- د- لا توجد اجابة صحيحة.

5. تصنف وظائف المنظمات الى ...

- أ- تخصصية - استشارية - مهنية.
- ب- قيادية - تخصصية - كتابية.
- ج- ادارية - مهنية - مساندة.
- د- استشارية - قيادية - مهنية.

6. الاختلاف بين ادارة الافراد وادارة الموارد البشرية

- أ- في تعدد البرامج.
- ب- في فلسفة الاهداف والتطبيق.
- ج- في تدبير الاحتياجات البشرية.
- د- في تصنيف الوظائف.

7. في تقدير احتياجات مستشفى في طريقة تحليل معامل الارتباط ...

- أ- يمثل عدد الممرضات في الخط الافقي وعدد الاسرة في الخط الرأسي.
- ب- يمثل عدد الاسرة في الخط الافقي وعدد الممرضات في الخط الرأسي.
- ج- لا تمثل العلاقة بشكل بياني.
- د- لا توجد اجابة صحيحة.

ضمن اهداف عملية تقويم الاداء يندرج اعادة النظر في اجراءات الاستقطاب والاختيار كأحد ...

- أ- اهداف التوجيه.
- ب- الاهداف الادارية.
- ج- اهداف البحث العلمي.
- د- اهداف التدريب.

10. التطوير الوظيفي يعني ...
 أ- تحديد الفرص الوظيفية المستقبلية.
 ب- تحديد الفرص الوظيفية الحالية.
 ج- تحديد خطة برامج التدريب.
 د- تحديد معايير مسبقة للمقارنة.
ج
11. سوء اختيار الموارد البشرية يؤدي الى ...
 أ- انخفاض الروح المعنوية للعاملين.
 ب- انخفاض نسبة الوقت الضائع.
 ج- التوسع الوظيفي.
 د- انقاص نسبة الحوادث والاصابات.
أ
12. الكفاءة هي ...
 أ- المخرجات الفعلية.
 ب- المدخلات المستهدفة.
 ج- علاقة المدخلات بالمخرجات.
 د- لا توجد اجابة صحيحة.
ج
13. مفهوم ادارة الموارد البشرية يقوم على اعتبار ان الفرد ...
 أ- يمكن ادارته بسهولة.
 ب- عامل من عوامل التطوير بالمنشأة.
 ج- اصل استثماري هام من اصول المنشأة.
 د- لا توجد اجابة صحيحة.
ج
14. اول خطوة في الاختيار للوظائف الكتابية ...
 أ- اجتياز الاختبارات.
 ب- اجتياز المقابلة الشخصية.
 ج- فحص السيرة الذاتية.
 د- لا توجد اجابة صحيحة.
ج
15. تعرف ادارة الموارد البشرية بانها ...
 أ- العملية الخاصة بتعيين الافراد وتطويرهم.
 ب- العملية الخاصة باستقطاب الافراد وتطويرهم والمحافظة عليهم.
 ج- العملية الخاصة باصدار قرارات تتعلق بالموظفين.
 د- العملية الخاصة بتدريب الموظفين وتطويرهم.
ب
16. سياسات ادارة الموارد البشرية تنص على ...
 أ- يجب ان لا يكون تعارض بين استراتيجيات واهداف وسياسات المنظمة.
 ب- تحقيق اهداف المنظمة بصرف النظر عن سياساتها.
 ج- تحقيق الكفاءة التنظيمية.
 د- حل مشاكل الرؤساء والمروسين.
أ
17. اذا الحقنا 50 موظفا في 10 برامج تدريبية وتكلفة البرنامج الواحد 10000 ريال كم التكلفة الفعلية للتد
 أ- 1000000
 ب- 50000
 ج- 500000
 د- 100000
د
18. نعد مرحلة تحديد الاهداف في نظام التدريب ...
 أ- المرحلة الاولى.
 ب- المرحلة الرابعة.
 ج- المرحلة الثانية.
 د- لا توجد اجابة صحيحة.
ب

19. من الضروري إنشاء مقابلة تقويم الأداء ...
 أ- تعريف الموظف بعبءه ومميزاته
 ب- مقارنة أداء الموظف بأداء زملائه
 ج- الإشارة إلى الصفات الشخصية
 د- توجيه الانتقادات إلى الموظف
20. غالباً ما يختلف التعليم عن التدريب لأنه ...
 أ- يحسن من تجارب الفرد
 ب- يتم في مدة قصيرة
 ج- يتناول زيادة المعارف
 د- يتناول تنمية مهارات الفرد
21. في تقدير العمالة المطلوبة نعني بالترك المؤقت في الاحلال ...
 أ- غياب فقط
 ب- غياب- إجازة- اعارة- لدب
 ج- نقل- اصابة- تقاعد
 د- ترقية- اعارة
22. واحدة من الآتي، ليست من مبررات تقييم الوظائف ...
 أ- وضع الأساس لهيكل تقييم الاداء
 ب- التقيد بأنظمة بالأجور
 ج- توخي العدالة في نظام الأجور
 د- الفصل في نزاعات الأجور
23. المهارات المطلوبة لإدارة الموارد البشرية ...
 أ- سلوكية - فكرية - انسانية
 ب- فنية - سلوكية - فكرية
 ج- سلوكية - انسانية - فنية
 د- سلوكية - فكرية - مفاهيمية
24. تهيئة المناخ والإعداد للتدريب يندرج ضمن مراحل نظام التدريب في ...
 أ- مرحلة تحديد الاحتياجات التدريبية
 ب- مرحلة تحديد الأهداف من البرامج التدريبية
 ج- مرحلة تحديد الأساليب التدريبية
 د- اختيار البرامج التدريبية
25. ضمن اهداف عملية تقويم الاداء يندرج تقييم نظام الحوافز كأحد ...
 أ- اهداف التوجيه
 ب- الاهداف الادارية
 ج- اهداف البحث العلمي
 د- اهداف التدريب
26. مفهوم التخطيط الاستراتيجي يشمل ...
 أ- تحديد الرسالة
 ب- تحديد الاتجاه
 ج- تحديد اسلوب التنفيذ
 د- كل مما سبق
27. توصيف الوظائف ...
 أ- أكثر تفصيلاً من تحليل الوظائف
 ب- أقل تفصيلاً من تحليل الوظائف
 ج- لا توجد علاقة بين تحليل وتوصيف الوظائف
 د- لا توجد اجابة صحيحة

30. ☐ أ- تحديد الأهداف الاستراتيجية للمنظمة
ب- تحديد الأهداف التشغيلية للمنظمة
ج- تحديد الأهداف الاستراتيجية للمنظمة
د- تحديد الأهداف التشغيلية للمنظمة
31. ☐ أ- من ضمن الطرق لمعالجة حالة العجز وهي زيادة الطلب على العرض ...
ب- استخدام عمالة مؤقتة
ج- تشجيع التقاعد المبكر
د- لا توجد اجابة صحيحة
32. ☐ أ- يتناول اطار متطلبات الوظيفة في توصيف الوظائف...
ب- 6 جوانب اساسية
ج- 4 جوانب اساسية
د- لا توجد اجابة صحيحة
33. ☐ أ- تخطيط الموارد البشرية يركز على ...
ب- تخصيص الموارد البشرية
ج- تحليل البدائل
د- تحديد اهداف المنظمة
34. ☐ أ- في تخطيط الاحتياجات البشرية تحليل الوضع الراهن لمعرفة العدد
ب- عدد الافراد في اخر المدة + المعينين خلال الفترة + احتياجات
ج- عدد الافراد في اول المدة + المعينين خلال الفترة - احتياجات
د- عدد الافراد في اخر المدة + احتياجات الاحلال - المعينين خلال الفترة - احتياجات الاحلال
35. ☐ أ- تخطيط المسار الوظيفي من ضمن ...
ب- تنظيم الموارد البشرية
ج- استراتيجيات المنظمة
د- تقدير احتياجات العمالة
36. ☐ أ- يعتبر اسلوب دلفي لتقدير الطلب من الاساليب ...
ب- النوعية
ج- الكمية
د- الاستراتيجية
هـ- الغير كمية

37. تعتبر التهيئة الميدانية ...

- أ- آخر خطوات الاختيار.
- ب- أول الخطوات بعد التعيين.
- ج- تأتي بعد المقابلة مباشرة.
- د- لا توجد اجابة صحيحة.

38. واحدة من الاتي، ليست من اسباب اهتمام المنظمات بتخطيط المسار الوظيفي ...

- أ- خليه يؤدي الى جمود في نظام الترقيه.
- ب- خليه يؤدي الى جمود نظام الاختيار والتوظيف.
- ج- يساهم في استقطاب الكفاءات البشرية.
- د- يساهم في بقاء الموارد البشرية وعدم تسربها.

39. من رواد مدرسة الادارة العلمية ...

- أ- فرانك جيلبرت.
- ب- التون مايو.
- ج- ماري باركر فوليت.
- د- لا توجد اجابة صحيحة.

40. ضمن مرحلة تحديد الاحتياجات التدريبية ويهدف تحليل الوظائف الى ...

- أ- اكتشاف المناطق المحتملة للمشكلات في المنظمة.
- ب- تحديد المستوى المطلوب من الاداء.
- ج- تحديد الأفراد الذين يحتاجون للتدريب.
- د- معرفة واقع سوق التدريب.

41. تعزم شركة جواثا زيادة انتاجها للعشر سنوات المقبلة بمعدل 10% سنويا علما بان انتاجها الحالي هو 100000 وحدة فإذا علمت ان المدة المطلوبه لانتاج الوحدة الواحدة 30 دقيقة - عدد ايام الاجازات السنوي 15 يوما - عدد ايام العمل السنوية الصافي 355 يوما - عدد ساعات العمل اليومي الصافي 7 ساعات ... العدد الكلي المطلوب لحجم القوى العاملة هو

- أ- 29.1
- ب- 32
- ج- 65
- د- 19

42. من مزايا الاستقطاب الخارجي ...

- أ- ارتفاع الروح المعنوية للعاملين.
- ب- حقن نماء جديدة للتطوير والابتكار.
- ج- انخفاض تكلفة الاستقطاب.
- د- لا توجد اجابة صحيحة.

43. طريقة تقييم الاداء التي تعتمد على ملاحظة سلوكيات الموظف هي طريقة ...

- أ- الوقائع الحرجة.
- ب- قائمة الاختيار.
- ج- الاختيار الاجباري.
- د- التوزيع الإجباري

44. واحدة الاتي، ليست من اهداف سياسة الأجر لموظفي الإدارة العليا ...

- أ- الاحتفاظ بالكفاءات والمهارات.
- ب- الدفع حسب الوحدات المنتجة.
- ج- جذب الكفاءات الإدارية الرفيعة.
- د- تحفيز الإداريين لتحسين أداء للمنظمة.

45. من عوامل طريقة مقارنة العوامل لتقييم الوظائف ...
- أ- الشهادة المهنية
 - ب- المذكر الاجتماعي
 - ج- الجهد المعنوي
 - د- المظهر اللائق
46. في استاتيبي تقدير الاحتياجات البشرية تحليل الطلب الذي يعنى ...
- أ- تحليل المهارات والاستقطاب والاختيار
 - ب- تحليل الظروف العامة والخطط الداخلية للمنظمة
 - ج- تقدير الطلب الداخلي
 - د- تحليل سوق العمل
47. واحدة من التالي، ليست من أهداف تصميم برنامج المنافع والخدمات الى ...
- أ- زيادة قدرة المنظمة على المنافسة في سوق العمل
 - ب- أن تلبى تلك البرامج احتياجات عملاء المنظمة
 - ج- أن تكون متناسقة مع التشريعات والأنظمة الحكومية
 - د- أن تساهم في تنمية العلاقات الانسانية بين الادارة والموظفين
48. الهدف من تقويم الاداء ...
- أ- إبراز جوانب القوة في اداء الموظفين
 - ب- إبراز جوانب الضعف في اداء الموظفين
 - ج- إبراز جوانب القوة والضعف في اداء الموظفين
 - د- لا توجد اجابة صحيحة
49. من عناصر الرقابة على الموارد البشرية ...
- أ- شرح المهام والاعمال المطلوبة
 - ب- تقويم انتاجية الافراد
 - ج- تحديد اهداف المنظمة
 - د- حل الصراعات بين الموظفين
50. جمع البيانات الخاصة بالبيئة والظروف الخارجية لتخطيط الموارد البشرية يشمل
- أ- اوضاع المنافسين
 - ب- الانتاج والتمويل
 - ج- الجودة الداخلية
 - د- معايير التسويق

بالي هو
نوي 85
دد الكلي