

1. من الطرق المستخدمة في التدريب على رأس العمل..... وفيها يتم إكساب الموظف خبرة واسعة في مجال

- أ- التدوير الوظيفي
- ب- المحاكاة
- ج- التنمية الذاتية
- د- التوسع الوظيفي

2. من قواعد الاستقطاب ...

- أ- مركزية الاستقطاب
- ب- حفظ البيانات والمعلومات لا مركزيا
- ج- التنوع في أساليب الاستقطاب
- د- التنوع في استراتيجيات الاستقطاب

3. تحديد الطرق المستخدمة في التدريب يندرج ضمن ...

- أ- مرحلة تحديد الأساليب التدريبية
- ب- اختيار البرامج التدريبية
- ج- مرحلة تحديد الاحتياجات التدريبية
- د- مرحلة تحديد الأهداف من البرامج التدريبية

4. من الأساليب التي تنمها كثير من المنظمات في التطوير التنظيمي ويعتبر أحد أساليب

- تطوير الجوانب
- أ- تدريب الحاسبة
- ب- تحليل الأدوار
- ج- بناء المجموعات
- د- إعادة التصميم الوظيفي

عادة التصميم الوظيفي

5. واحدة من التالي، ليست من اهداف نظام معلومات الموارد البشرية

- أ- تحليل معلومات تخفيض تكاليف الانتاج
- ب- توفير المعلومات اللازمة بالموارد البشرية
- ج- جمع وتخزين البيانات الخاصة بالموارد البشرية
- د- المساعدة في اتخاذ القرارات للعنصر البشري

6. من الطرق المستخدمة في تقييم الوظائف ويتم بمقتضى هذه الطريقة تصنيف وظائف

المنظمة إلى مجموعة من الوظائف المتشابهة وتعطى لكل مجموعة درجة تعكس مواصفات الوظيفة

- أ- طريقة الترتيب النسبي
- ب- طريقة الدرجات
- ج- طريقة مقارنة العامل
- د- طريقة النقط

7. تقويم أساليب تخطيط وتنظيم الموارد البشرية يتم ضمن ...

- أ- تخطيط الموارد البشرية
- ب- تنمية الموارد البشرية
- ج- رقابة الموارد البشرية
- د- توجيه الموارد البشرية