اسئلة مراجعة(٢) في مادة

تخطيط الموارد البشرية

HR-301

طبع في ١٤٣٣/٠٢/٠١هـ الموافق ٢٠١١/١٢/٢٦م

اسئلة مراجعة في مادة

تخطيط الموارد البشرية HR301

اسئلة (٢)

	ضع علامة (صواب) امام العبارة الصحيحة وعلامة (خطأ) امام العبارة الخاطئة	(✓)(✗)
١	نشأت ادارة القوى البشرية "ادارة الموارد البشرية " نتيجة مرورها بمرحلة النضوج فقط .	(✗)
٢	من االاسباب التي ادت الى ظهور شؤون ادارة الموارد البشرية زيادة تدخل الدولة في الحياة العامة للمواطنين	(✓)
٣	تعرف ادارة الموارد البشرية على انها النشاط الذي يمكن من خلاله الحصول على موارد بشرية	(✗)
٤	من الاهداف العامة لادارة الموارد البشرية اهداف تتعلق بالعاملين انفسهم	(✓)
٥	من الانشطة الرئيسية لادارة الموارد البشرية التدريب فقط	(✗)
٦	احد الادوار الرئيسية لمدير الموارد البشرية دوره كمعقب	(✗)
٧	احد المسؤليات الرئيسية الهامة لمدير دائرة الموارد البشرية اهتمامه بتقديم الخدمة	(✓)
٨	احد الوظائف الادارية لادارة الموارد البشرية رسم السياسات	(✗)
٩	يقصد بتدريب الموارد البشرية زيادة الحوافز لدى الموظفين	(✗)
١٠	علاقات العمل الجماعية تشتمل على كيفية التعامل مع الموارد البشرية بشكل جماعي	(✓)
١١	من الطرق المتبعة في اسلوب تحليل الوظائف اسلوب المراقبة	(✗)
١٢	الغاية من تخطيط الموارد البشرية الاهتمام براس المال المستثمر	(✗)
١٣	من اهداف التخطيط للموارد البشرية تحقيق التكامل بين الخطط الاستراتيجية	(✓)
١٤	احد العوامل المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية سوق العمالة الاجنبية	(✗)
١٥	تتضمن الانظمة التشريعية الحكومية احد المعلومات الخارجية للمنظمة	(✓)
١٦	من المراحل الهامة التي تمر بها عمليات التخطيط دراسة سوق العمل المحلي والخارجي	(✓)
١٧	يمكن لشدة المنافسة في سوق العمل الى الحد من الصراع الهادف الى جذب العناصر البشرية الشابة	(✓)

١٨	يستخدم اسلوب بناء النماذج الرياضية من خلال الحاسب الالي وتحديدا في المنظمات الصغيرة	(✓)
١٩	يقصد بحصر عدد وانواع الاعمال المطلوبة التركيز الاحتياجات للانشطة الرئيسية من الوظائف	(×)
٢٠	سلاسل ماركوف تركز على التغير الذي يتم على المنظمة وتحديدا في الاهداف	(×)

ضع دائرة حول رمز الاجابة الصحيحة لكل من الاسئلة التالية...

١- من احد اساليب تحديد الاحتياجات من الموارد البشرية

أ- **تحليل الطلب على الموارد البشرية.**

ب- طريقة مراكز العمل.

ت- -طريقة التجربة والخطا.

ث- طريقة دلفي .

٢- يمكن لتحليل العرض على الموارد البشرية.....

أ- طريقة العرض من داخل وخارج المنظمة

ب- العروض من خارج المنظمة

ت- العروض الخاصة بالاحلال .

ث- لا شئ مما ذكر

٣- يقصد بمرحلة التشكيل لادارة الموارد البشرية .....

أ- انها مرحلة البحث عن الذات

ب- مرحلة البحث عن الواقع

ت- مرحلة العناية بالعاملين

ث- مرحلة رعاية الافراد واسرهم

٤- من الاسس والقواعد التي يطلق عليها سياسات الموارد البشرية انها تقوم بعمل.....

أ- توفير البيئة والمناخ الصالح للعمل

ب- القضاء على الموظف بكل اشكال الدمار الشامل

ت- وضع مطبات هوائية امام الطلبة

ث- تقليل الفاقد من الموارد البشرية

٥- اذا كانت المنظمة كبيرة فأنها تقتضي الامور التالية ..

أ- ضرورة وجود نائب لمدير الدائرة

ب- ضرورة وجود نائب مدير للموارد البشرية

ت- ضرورة وجود مدير ونائب مدير

ث- لا ضرورة لوجود نائب

٦- تعتبر الاهداف العامة لدائرة الموارد البشرية اهتمامها ب ...

أ- اهداف تتعلق بالعاملين

ب- اهداف تتعلق بالموارد الفردية

ت- اهداف فردية خاصة

ث- لا شئ مما ذكر

٧- من ادوار مدير ادارة الموارد البشرية

أ- دورة كمدير للتغير

ب- دورة كمستشار

ت- دورة كمخطط

ث- كل ما ذكر

٨- احد الوظائف المتعددة الادارية لادارة الموارد البشرية ..

أ- التخطيط

ب- التخطيط والرقابة

ت- التخطيط والتوجية

ث- لا شئ مما ذكر

٩- يقصد بالتحفيز للموارد البشرية

أ- قياس كفاءة الموارد البشرية

ب- معرفة اتجاهاته وسلوكياته

ت- دفع الافراد لمزيد من الانتاجية

ث- اتاحة الفرص للجميع والتوزيع بينهم

١٠- يقصد بخدمات الموارد البشرية

أ- ارتباطها بخدمات الافراد العاملين

ب- ما تقدمة المنظمة للموظف والافراد

ت- تقديم خدمات التامين الصحي وغيرة

ث- كل ما ذكر

١١- احد الامور الهامة التي تدخل في موضوع اهمية تحليل الوظائف بادارة الموارد البشرية اهتمامها ب..

أ- تنظيم ادارة وقدرات العاملين

ب- معرفة التقديرات المستقبلية للمنظمات

ت- ايجاد خطط بديلة

ث- تخصيص موارد مالية طارئة

١٢- من العوامل المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية ..

أ- الموقع الجغرافي

ب- الموقع الاجتماعي

ت- الموقع السكني

ث- الموقع الالكتروني

١٣- يقصد بالمتغيرات الداخلية للمنظمة اهتمامها ب .....

أ- اهداف المنظمة العامة والخاصة

ب- اهداف المنظمة وخطط المنظمة

ت- الطموح الشخصي

ث- الغرور القاتل

١٤- من طرق التحليل والطلب على الموارد البشرية ..

أ- طريقة الخطا

ب- طريقة التجربة والخطا

ت- طريقة الاحلال

ث- لا شئ مما ذكر

١٥- تحليل العرض على الموارد البشرية له جانبان اهمها ..

أ- طريقة المخزون والمعروض

ب- طريقة المخزون من المهارات

ت- خريطة الجغرافيا

ث- العمل المعروض للتعين.

١٦- يقصد بالتوفيق بين العرض والطلب على الموارد البشرية اهتمامها ..

أ- وجود التوافق بين الكمية المطلوبة من العمالة والعرض

ب- اللجوء للخارج للتعين

ت- زيادة ساعات العمل

ث- التعين بالبديل والاضافي

عادل.عادل

طبع في ١٤٣٣/٠٢/٠١هـ الموافق ٢٠١١/١٢/٢٦م

عادل.عادل