

أسئلة اختبار إدارة الموارد البشرية ١٤٣٣

- ١ - يترتب عن سوء اختيار وإدارة الموارد البشرية ؟
انخفاض الانتاجية
- ٢ - العملية التي يتم بمقتضاها مقارنة الوظائف بعضها ببعض من اجل تحديد الاجر العادل لكل وظيفة هي ؟
تقييم الوظائف
- ٣ - يتم تحديد القدرات والمهارات المطلوبة لأداء الوظيفة ضمن ؟
اختيار الموارد البشرية
- ٤ - تتم تنمية مهارات شاغل الوظيفة ضمن وظيفة ؟
تدريب الموارد البشرية
- ٥ - من الاساليب التي تلجأ اليها المنظمة لمواجهة العجز في مواردها البشرية ؟
تمديد سن التقاعد
- ٦ - تتمثل احدي القواعد الأساسية للاستقطاب في ؟
التحليل المنظم لمصادر الاستقطاب
- ٧ - المهمة التي تدخل ضمن مرحلة التصميم الاولي للنظام الالي لإدارة الموارد البشرية هي ؟
تحديد المتطلبات الهندسية و الفنية
- ٨ - من سلبيات استخدام مكينة (النظام الالي) الموارد البشرية ؟
امكانية فقدان هذه الوظيفة للجانب الانساني
- ٩ - من اجل بناء ادارة قوية للموارد البشرية فإنه ؟
يشترط وجود اجماع و اتفاق على رسالة ادارة الموارد البشرية
- ١٠ - تتمثل احدي اهم الخصائص الواجب توفرها في قيادة ادارة الموارد البشرية ؟
لاستماع و الانصات الجيد
- ١١ - العنصر الذي لايدخل ضمن مكونات بطاقة توصيف الوظيفة هو ؟
تقييم الوظيفة
- ١٢ - تشير الاجراءات الخاصة بتحديد طبيعة الوظيفة و واجباتها و نوعية الافراد المناسبين لشغلها الى ؟
تحليل الوظائف
- ١٣ - الامر الذي لا يتعلق بالاسباب لجوء المنظمات لعملية تقييم الوظائف هو ؟
تحديد اطار مرجعي للمقارنة مابين اجور القطاع الخاص و اجور القطاع العام
- ١٤ - من اجل موضوعية عملية التقييم و عدالتها فان الصفة السائدة في المنظمات عي اسنادها الى ؟
لجنة متخصصة
- ١٥ - يلاحظ ان التوظيف الخارجي في الوظائف الرئيسية بالمنظمة ؟
له تأثير سلبي على الروح المعنوية للعاملين بالمنظمة

- ١٦ - تدرج معدات العمل غير الامنة وسوء الاضاءة كمسببات لحوادث العمل ضمن الاسباب المتعلقة ؟
بالوظيفة
- ١٧ - نوع الاحتياجات الذي لا يتعلق باحتياجات المنظمة التدريبية هو ؟
احتياجات البيئة
- ١٨ - تشير الترقية الى مناصب أعلى في خط الوظيفة الواحد الى ؟
التطوير الوظيفي
- ١٩ - تشير مجموعة الوظائف التي يشغلها الفرد خلال حياته العملية في اتجاه او اتجاهات مهنية مختلفة حتى يصل الى هدفة المنشود الى ؟
المسار الوظيفي
- ٢٠ - احدى مهام ادارة علاقات الموظفين هي مهمة ؟
المسار الوظيفي
- ٢١ - تصنف وظيفة خبير في التطوير و التنمية الوظيفية ضمن وظائف ادارة الموارد البشرية ؟
التخصصية
- ٢٢ - احدى الوظائف التي تدخل ضمن الوظائف الكتابية لأدارة الموارد u1575 البشرية هي وظيفة ؟
مشغل حاسبات
- ٢٣ - يشير نوع المهارات الذي يختص بطبيعة العلم و المعرفة التي تتعلق بها المهارة الى ؟
المهارات الفنية
- ٢٤ - تشير الدراسات الى أن الوظائف في المنظمات المعاصرة هي بحاجة الى موارد بشرية ؟
ذات مهارات متعددة تسمح بالعمل في عدة وظائف ضمن فريق العمل
- ٢٥ - يتمثل احد عوامل المقارنة المكونة لطريقة مقارنة العوامل لتقييم الوظائف في ؟
لمسؤولية
- ٢٦ - يندرج الحد الأدنى للاجور كعامل مؤثر في رسم الهيكل العام للاجور ضمن مجموعة ؟
الاعتبارات الاجتماعية
- ٢٧ - الامر الذي يتعارض مع التحول من ادارة الافراد الى ادارة الموارد البشرية هو ؟
التحول من الدور التنفيذي الاستشاري الى الدور الاستشاري
- ٢٨ - تتمثل احدى انواع المهارات السلوكية لمدير الموارد البشرية في مهارة ؟
التحفيز
- ٢٩ - العنصر الذي لا يندرج ضمن النشاطات الرئيسية لأدارة الموارد البشرية هي ؟
اهمية الموارد البشرية
- ٣٠ - تكشف المقارنة بين نظام معلومات الموارد البشرية ونظام المعلومات الادارية عن ؟
وجود تشابه كبير بين عناصرهما الاساسية

- ٣١ - تتمثل أول خطوة من خطوات التحول الى نظام مكيّنة (النظام الالي) الموارد البشرية في ؟
دراسة الجدوى
- ٣٢ - مما ينصح به في مقابلات تقويم الاداء ؟
عرض الجوانب الايجابية و السلبية
- ٣٣ - من اجل مقابلات تقويم اداء ناجحة وفاعلة فإنه يجب ؟
عدم مقارنة الموظف بزملائه
- ٣٤ - من مميزات طريقة الدرجات (التصنيف الوظيفي) كطريقة لتقييم الوظائف ؟
شيوخ استخدامها في وظائف القطاع الحكومي
- ٥ - المبلغ الذي يدفع للموظف شهريا مقابل قيامه بعمل معين هو ؟
الراتب
- ٣٦ - الاجر الذي يعبر عن القوة الشرائية التي يحصل عليها العامل مقابل المبلغ المدفوع هو ؟
الاجر الحقيقي
- ٣٧ - مرحلة المسار الوظيفي التي يركز فيها اهتمام الموظف على الانجاز و الاستقلالية هي مرحلة ؟
التقدم
- ٣٨ - تعرف عملية احالة القضية مثار الخلاف بين الموظف وصاحب العمل الى جهة خارجية محايدة يتفق عليها الطرفان ؟
بالتحكيم
- ٣٩ - يعتبر التطوير الوظيفي ؟
عملية متضمنة للمسار الوظيفي وتصميم المسار الوظيفي
- ٤٠ - من اسباب حوادث العمل المتعلقة بالعمال ؟
الاستخدام غير الآمن للمعدات
- ٤١ - العنصر الذي لا يدخل ضمن اخطاء عملية التقويم هو ؟
لميل للواقعية
- ٤٢ - من أساليب تجنب أخطاء عملية التقويم ؟
الاعتماد اعتمادا مطلقا على الرئيس المباشر
- ٤٣ - من القواعد الارشادية في مفاوضات عرض العمل ؟
إطالة عملية التفاوض
- ٤٤ - تعرف عملية تعريف الموظف الجديد بالمنظمة وتعريف المنظمة بالموظف الجديد الى ؟
بالتهيئة المبدئية
- ٤٥ - من نتائج تطبيق نظام المسار الوظيفي المزدوج ؟
ممارسة المهنة بدون سلطة او نفوذ على المستوى الفني

٤٦ - تقضي التغييرات التنافسية المستمرة ان يكون تحليل العمل ؟
عملية مستمرة بالمنظمة

٤٧ - الامر الذي لا يدخل ضمن خطوات تحليل الوظائف هو ؟
تحديد الاجور والمكافآت

أ - انسجام كبير للعامل مع بيئة العمل الداخلية
يزود المنظمة بموارد بشرية مؤقتة يمكن الاستغناء عنها

٤٩ - من ابرز عيوب الاستقطاب الداخلي مقارنة بالخارجي ؟
وقوفه حاجزا امام تنويع المعارف و المهارات الجديدة

٥٠ - احد اسباب لجوء المنظمة لخيار الاستقطاب الداخلي هو ؟
عدم التوازن في توزيع الموارد البشرية بالمنظمة

٥١ - تشير رسالة ادارة الموارد البشرية الى ؟
الغرض الرئيس لها وسبب وجودها

٥٢ - تشير العملية التي يتم بمقتضاها يتم قياس مدى التزام الموظف بسلوكيات العمل المطلوب منه الى ؟
تقويم الأداء

٥٣ - تشير التوجيهات الارشادية لمساعدة المديرين في تحقيق الاهداف والمحددة لسلوكيات وموقف المنظمة
في قضايا الموارد البشرية الى ؟
سياسات ادارة الموارد البشرية

٥٤ - حتى تحقق سياسات ادارة الموارد البشرية النتائج المرجوة منها فإنه يجب ان ؟
تعمم على جميع العاملين

٥٥ - تتمثل الخطوة الاولى ضمن خطوات تحديد الاحتياجات من الموارد البشرية في ؟
تحديد وتحليل نوع الاعمال المطلوبة

٥٦ - ان تحديد الانشطة الرئيسية لادارة الموارد البشرية وترجمتها لاختصاصات و وظيفية ضمن ؟
تنظيم الموارد البشرية

٥٧ - احد العناصر الاساسية الخاصة بمهمة توجيه الموارد البشرية هو ؟
حل الصراعات و المشاكل المحتملة داخل ادارة الموارد البشرية

٥٨ - الجهة التي تتولى تقييم الاداء و التطوير التنظيمي في الهيكل التنظيمي لادارة الموارد البشرية هي ؟
ادارة تنمية الموارد البشرية

٥٩ - تصنف مهارات التحفيز وتكوين العلاقات لدى مدراء الموارد البشرية ضمن ؟
المهارات السلوكية

٦٠ - تصنف مهارات التنبؤ واتخاذ القرارات لدى مدراء الموارد البشرية ضمن ؟
المهارات الفكرية

٦١ - تواجه المنظمة وجود فائض من الموارد البشرية لديها بالجوء الى ؟
تخفيض سن التقاعد

٦٢ - تتمثل الخطوة الثانية من خطوات تقويم الاداء في ؟
تحديد الطريقة المناسبة للتقويم

٦٣ - تكشف الاتجاهات الحديثة في تحديد مسؤوليات التقويم عن اهتمام جديد يتعلق ؟
بتقويم الموظفين لأداء زملائهم

٦٤ - يعرف عن قيادة وادارة الافراد في الاسلام انها ؟
تنظيم سبق مفاهيم الادارة الحديثة في اهتمامها بالانسان

٦٥ - احد اهم المرتكزات الاسلامية في التعامل مع الموارد البشرية هو ؟
التفاعل مع التغيرات البيئية

٦٦ - يقضي منهج مدرسة الادارة العلمية ؟
بمعاملة العامل في العمل كطاقة منتجة مثل الالة والموارد الطبيعية

٦٧ - من الانتقادات الموجهة لمدرسة الادارة العلمية ؟
تجاهلها للجوانب الاجتماعية و العاطفية و النفسية للعامل

٦٨ - من الاسباب الرئيسية لانحسار نجاح مدرسة العلاقات الانسانية ؟
تجاهل تأثير قواعد العمل و الاجراءات و اللوائح على الانتاجية

٦٩ - يقضي النظر لأدارة الافراد كقسم بالمنظمة ؟
بتولى هذه الادارة مساعدة الادارت الاخرى في القيام بوظائف الافراد

٧٠ - تعمل ادارة الموارد البشرية كأدارة وظيفة اساسية في المنظمات من خلال استراتيجيه ؟
متوافقه مع استراتيجيه المنظمة

اسئلة اختبار ادارة الموارد البشرية ١٤٣٢

- ١ - قيام الموظف والموجه بتقييم الفرص المتاحة للنمو الوظيفي في المنظمة يتم خلال ؟
مرحلة اعداد المسار الوظيفي
- ٢ - تعرف عملية الموائمة بين اعتبارات الفرد ورغباته في التقدم الوظيفي وبين احتياجات المنظمة المستقبلية وفرصها في النمو بعملية ؟
التطوير الوظيفي
- ٣ - يتم التدخل الحكومي في الاجور من خلال ؟
تحديد الحد الادنى للاجور
- ٤ - واحدة من الاتي ليست من اهداف سياسة الاجر لموظفي الادارة العليا؟
الدفع حسب الوحدات المنتجة
- ٥ - واحدة من الاتي ليست من متطلبات الوصول الى القمة في الطموح الوظيفي ؟
معرفة الموظف لمصدر قوة وضعف الوظيفة
- ٦ - واحدة من الأتي ليست من خيارات المنظمة في سياسة الأجور؟
عدم المنافسة مع المنظمات الأخرى في سوق العمل
- ٧ - واحدة من التالي ليست من اهداف نظام معلومات الموارد البشرية ؟
تحليل المعلومات الخاصة بتخفيض تكاليف الانتاج في المنظمة
- ٨ - من الاعتبارات الاقتصادية التي يجب ان تراعي في تحديد هيكل الاجور ؟
الامكانيات المالية للمنظمة
- ٩ - من مزايا استخدام نظام معلومات الموارد البشرية ؟
الوصول السريع الى البيانات
- ١٠ - من سلبيات استخدام نظام معلومات الموارد البشرية ؟
عدم امكانية استخدامه لأساليب مالية او فنية
- ١١ - من اسباب تدخل الدولة في تنظيم الاجور ؟
حماية الاقتصاد الوطني
- ١٢ - واحدة من الاتي ليست من اسباب اهتمام المنظمات بتخطيط المسار الوظيفي ؟
غيابه يؤدي الى جمود نظام الاختيار و التوظيف
- ١٣ - من النشاطات الوظيفية التي يقوم بها الموظف في مساره الوظيفي ضمن مرحلة التأسيس؟
يحرص على اكتساب المزيد من المعرفة و المهارة في العمل
- ١٤ - واحدة من التالي ليست من اهداف تصميم برنامج المنافع و الخدمات ؟
ان تلبي تلك البرامج احتياجات عملاء المنظمة
- ١٥ - واحدة من الاتي ليست ضمن مشكلات و اخطاء عملية تقويم الاداء ؟
عدم التشدد

١٦ - يندرج صرف المكافآت التشجيعية كههدف لعملية تقويم الاداء ضمن ؟
الاهداف الادارية

١٧ - يعتبر التدريب نشاطا لزيادة الاداء الوظيفي يحتاجه ؟
كل العاملين

١٨ - واحدة من الاتي ليست من مبررات تقييم الوظائف؟
وضع الاساس لهيكل تقييم الاداء

١٩ - من المبادئ الاساسية لتقويم الاداء ضرورة ؟
عرض الجوانب الايجابية و السلبية

٢٠ - واحدة من الاتي ليست ضمن الاتجاهات الحديثة في تحديد مسؤوليات التقويم ؟
قيام الموظفين بتقويم أداء العملاء

٢١ - من اساليب تجنب مشكلات و اخطاء عملية 1578u تقويم الاداء؟
ضمان حق الموظف في رفع التظلم

٢٢ - طريقة تقويم الاداء التي تستفيد من كل طرق تقويم الاداء الاخرى هي ؟
طريقة المزيج التقويمي

٢٣ - يجب التأكد من أن العائد الاقتصادي للتدريب على المدى الطويل ؟
يغطي الانفاق الفعلي على التدريب

٢٤ - تتمثل احدى الصور التي يظهر فيها التدريب خارج العمل في ؟
التدريب في مقر المنظمة

٢٥ - ليست ضمن مراحل تصميم نظم التدريب؟
تنفيذ البرامج التدريبية

٢٦ - حسب منهج الادارة العلمية ؟
اهداف العامل هي الاهداف الاقتصادية فقط

٢٧ - يمتاز التعليم عن التدريب بكونه (اي التعليم) ؟
يتناول زيادة المعارف في شتى المجالات

٢٨ - من المبادئ الاساسية التي يجب مراعاتها في مقابلة تقييم أداء الموارد البشرية ؟
عدم مقارنة الموظف مع زملائه في العمل

٢٩ - يضم التدريب على راس العمل ؟
انتقال الموظف بين عدة وظائف داخل المنظمة

٣٠ - التحليل الذي يهدف الى تحديد المستوى المطلوب من الاداء و المهارات المطلوبة في تدريب هو ؟
تحليل الوظائف

٣١ - من برامج الخدمات الاجتماعية بالمنظمات ؟
الشراء المنخفض السعر

- ٣٢ - طريقة تقويم الاداء القائمة على اساس مقارنة الفرد بغيره (الاحسن و u1575 الاقل كفاءة) هي ؟
طريقة الترتيب
- ٣٣ - واحده من التالي ليست من اسباب قيام المنظمات بتوفير الامن و السلامه للموظفين ؟
الاسباب الشخصية
- ٣٤ - يندرج ابراز نقاط القوة والضعف في اداء الموظفين كهدف لعملية تقويم الاداء ضمن ؟
اهداف التوجيه والارشاد
- ٣٥ - في حالة وجود فائض من الموارد البشرية تلجأ المنظمة الى ؟
تخفيض عمليات التوظيف
- ٣٦ - واحد من الانواع التالية لا يدخل ضمن احتياجات المنظمة التدريبية وهو ؟
احتياجات السلطات
- ٣٧ - واحد من الاتي ليست له علاقة با الاجر الاساسي ؟
الاجر الصافي
- ٣٨ - تبرز اهمية الاجر بالنسبة للموظف كونه ؟
يتطور مع زيادة الخبرة و المسؤولية
- ٣٩ - مما ينصح به في مقابلات اختيار الموارد البشرية ؟
اعداد معايير موحدة لتقييم المترشحين
- ٤٠ - الاختبارات التي تقيس مدى قدرة الفرد على استيعاب ما تعلمه هي ؟
اختبارات الانجاز او المعرفة الفنية
- ٤١ - طريقة تقويم الاداء المستندة على ملاحظة وتقويم سلوك الموظف أثناء الاداء الفعلي للعمل هي ؟
طريقة الوقائع الحرجة
- ٤٢ - من مميزات الاستقطاب الداخلي ؟
كونه احد اهم الحوافز المؤثرة في العاملين
- ٤٣ - تسمى العملية الخاصة بتعريف الموظف الجديد بالمنظمة ؟
التهيئة المبدئية
- ٤٤ - الوظيفة التي تحدد مركزية او لامركزية ادارة الموارد البشرية هي ؟
تنظيم الموارد البشرية
- ٤٥ - من قواعد الاستقطاب ؟
مركزية الاستقطاب
- ٤٦ - يتم التفاوض على الاجر في الوظائف القيادية ضمن مرحلة ؟
الاختيار
- ٤٧ - واحدة من الاتي ليست ضمن خطوات تحليل العرض الداخلي ؟
تحديد عدد الافراد الموجودين السنة الماضية

٤٨ - من عيوب الاستقطاب الداخلي ؟
نشوء الصراعات و الاحباطات النفسية لدى غير المستقطبين

٤٩ - الاختبارات التي تسعى للتأكد من مدى مقدرة الفرد على القيام بالعمل المتوقع منه هي ؟
اختبارات نماذج الاداء

٥٠ - الجهة التي تنوب عن المنظمة عي عملية الاستقطاب وتحليل طلبات التوظيف و المقابلات هي ؟
مكاتب الاستقطاب الاستشارية

٥١ - في حالة وجود عجز في الموارد البشرية تلجا المنظمة الى ؟
تحسين نظام الاجور و الحوافز

٥٢ - لقياس قدرة الفرد على التكيف الاجتماعي تستخدم المنظمة اختبارات ؟
الشخصية

٥٣ - يندرج تصميم و تحليل الوظائف في ادارة الموارد البشرية ضمن الوظائف ؟
التخصصية

٥٤ - من الاساليب الكمية المستخدمة في تقدير الطلب على الموارد البشرية ؟
تحليل الاتجاه

٥٥ - يتعلق تقدير احتياجات المنظمة من الموارد البشرية كما ونوعا بمجال ؟
تخطيط الموارد البشرية

٥٦ - تعتبر بطاقة توصيف الوظيفة ؟
المنتج النهائي لعملية تحليل الوظائف

٥٧ - تحتاج الوظائف في المنظمات المعاصرة لأفراد ؟
مؤهلين للعمل على وظائف متعددة

٥٨ - أحد العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية هو ؟
الانظمة و التشريعات الحكومية

٥٩ - من مهام وظيفة (توجيه الموارد البشرية) ؟
شرح المهام و الاعمال المطلوبة

٦٠ - من مهام وظيفة (تخطيط احتياجات الموارد البشرية) ؟
تحديد وتحليل نوع الاعمال المطلوبة

٦١ - من مهام وظيفة (تنظيم الموارد البشرية) ؟
تجميع الوظائف وتنسيقها في مجموعات

٦٢ - يطلق على الاجراءات الخاصة بتحديد طبيعة الوظيفة وواجباتها ونوعية الافراد المناسبين لها ؟
تحليل الوظائف

٦٣ - من الاسباب التي أثرت سلبا على نجاح مدرسة العلاقات الانسانية ؟
تجاهلها لجوانب ذات تأثير على الانتاجية كقواعد العمل و الاجراءات

٦٤ - المدرسة التي تنتظر للعامل كما لو أنه مجرد آلة منتجة هي ؟
مدرسة الادارة العلمية

٦٥ - تندرج مهارة التفاوض لدى مدراء الموارد البشرية ضمن المهارات ؟
السلوكية

٦٦ - من الخصائص الواجب توفرها في مدراء الموارد البشرية ؟
تكوين علاقات مع جميع الاطراف في المنظمة

٦٧ - تعرف العملية التي يتم من خلالها معرفة درجة أتقان الموظف للعمل المكلف به ؟
بتقويم الاداء

٦٨ - مما يميز تعاريف ادارة الموارد البشرية كونها ؟
تختلف في الصياغة وتتحد في المضمون

٦٩ - لزيادة فعالية سياسة الموارد البشرية فانه يجب أن ؟
تراجع من حين لآخر

٧٠ - الامر الذي لا يدخل ضمن المرتكزات الاسلامية في التعامل مع الموارد البشرية هو ؟
تكريس أهمية الفرد وأسبقيته على الجماعة

الواجبات

- ١ / من ابرز خصائص الادارة العلمية :-
العامل عنصر من عناصر الانتاج مثل الاله و المواد الخام
- ٢ / يمكن قياس فعالية اداء العاملين من خلال :-
معدلات الاداء او الانتاجية
- ٣ / توصيف الوظائف :-
المنتج النهائي لعملية تحليل الوظائف
- ٤ / تدرج مهارة التفاوض لدى مدراء الموارد البشرية ، ضمن المهارات - :
السلوكية
- ٥ / من الخصائص الواجب توفرها في مدراء الموارد البشرية :-
تكوين علاقات مع جميع الأطراف في المنظمة
- ٦ / من مهام وظيفة " توجيه الموارد البشرية - : "
شرح المهام و الأعمال المطلوبة
- ٧ / طريقة تقويم الأداء المستندة على ملاحظة و تقويم سلوك الموظف أثناء الأداء الفعلي للعمل ، هي :-
طريقة التقرير المكتوب
- ٨ / من مميزات الاستقطاب الداخلي :-
كونه أحد أهم الحوافز المؤثرة في العاملين
- ٩ / في حالة وجود فائض من الموارد البشرية ، تلجأ المنظمة إلى :-
تخفيض عمليات التوظيف
- ١٠ / يتصف اسلوب منهج العلاقات الانسانية بد :-
الاهتمام بالاحتياجات الاجتماعية للعاملين

شكراً لمن شارك في جمع وحل أسئلة الاختبارات

إحساس سلطان ، هتآن ، الرآآقية ، فهد الحجاز ، Abu Adel