

مصادر ثقافة المنظمة

الهيكل التنظيمي

- ١- تنوع أشكال الهياكل التنظيمية يؤدي الى ظهور ثقافات مختلفة.
- ٢- في الهياكل اللامركزية تزدهر ثقافة حرية العمل والاستقلالية والمبادرة والرغبة في تحمل المخاطرة.
- ٣- في الهياكل المركزية تسود ثقافة العمل الفردي ونقل الجماعية، والتجديد والتطوير وروح الابتكار.

أخلاقيات التنظيم

- ١- هي القيم الأخلاقية والمعتقدات والقواعد التي تحدد الأسلوب والطريقة المناسبة للتعامل داخل التنظيم.
- ٢- مع الوقت تصبح القواعد الأخلاقية عادية، وتمثل جانباً مميزاً لثقافة المنظمة.
- ٣- هي نتاج كل من أخلاقيات الفرد، وأخلاقيات المجتمع، والأخلاقيات المهنية.

صفات وخصائص الفرد

- ١- الأفراد المؤسسون تؤثر قيمهم ومعتقداتهم بدرجة كبيرة في شكل ثقافة المنظمة.
- ٢- عادة ما يتحكم الأفراد المؤسسون في نوعية الأفراد الذين يعملون في المنظمة ويشكلون ثقافتها.
- ٣- الأفراد الذين يتم اختيارهم من قبل المؤسسين ستكون لديهم نفس القيم

وسائل نقل الثقافة التنظيمية

لغة التنظيم

المظهر العام للأفراد، أسلوب الاتصال داخل المنظمة، تنظيم المكاتب، الهدام، السلوكيات الجيدة

أساليب المنظمة

أساليب المنظمة في الترقية وزيادة الروابط والعلاقات والعقاب والإجازة

وسائل نقل الثقافة التنظيمية

العمليات التي يستطيع الفرد من خلالها ان يتعلم قيم وعادات المنظمة، خاصة بالنسبة للموظفين الجدد. حيث تتم العملية من خلال أساليب فردية أو جماعية.

ثقافة المنظمة

نظام من القيم والمعتقدات والافتراضات الأساسية التي يشترك فيها أعضاء التنظيم، بحيث تشكل قواعد للسلوك وأسس للتعامل مع مشكلات البيئة الداخلية