

ملخص بسيط عن أهم رواد الذي تم ذكرهم في مقرر السلوك التنظيمي المستوى الخامس

المحاضرة الثانية	
رائدها عالم الاجتماع الالمانى - ماكس فيبر	النموذج البيروقراطي
رائدها فريدريك تابلور	نظرية الإدارة العلمية
رائدها الفرنسي هنري فايول	نظرية مبادئ الإدارة
رائدها إلتون مايو	مدرسة العلاقات الإنسانية
رائدها دوغلاس ماجريغور	نظرية ( X,Y )
ابراهيم ماسلو	سلم الحاجات
المحاضرة الثالثة	
رائدها الطبيب ألماني كرتشمير أشار إلى ثلاثة أنماط جسمية : ١ - النمط المكتنز ٢ - النمط الواهن ٣ - النمط الرياضي	نظريات الشخصية / نظريات الأنماط الجسمية
نظرية رائد شيلدون أشار إلى ثلاثة أنماط جسمية أساسية : ١ - النمط البطني ٢ - النمط العضلي ٣ - النمط الرقيق	
رائدها كارل يونج	نظريات الشخصية / نظريات الأنماط السيكولوجية
رائدها جوردن البورت	نظريات السمات
رائدها العالم فرويد	نظرية التحليل النفسي
رواها / فافلوف - جود دولارد - ونيل ميللر	نظريات التعلم
ابراهيم ماسلو	نظريات الذات
الايطالي مكيافيلي	المكيافيلية
المحاضرة الرابعة	
روبينس ( Robbins )	الإدراك بأنه العملية التي من خلالها ينظم ويترجم الأفراد انطباعاتهم الحسية من اجل ان يعطوا لها معنى لما يدور داخل بيئتهم
كينيكى ( Kinicki )	الإدراك بأنه عملية ذهنية تساعدنا في تفسير وفهم ما يحيط بنا
قيسون ( Gibson )	الإدراك بأنه عملية تنظيم المعلومات الواردة من البيئة بحيث تؤدي المعنى
المحاضرة الخامسة	
العالم الروسي بافلوف ( Pavlov )	نظرية التعلم الشرطي التقليدي
العالم الامريكى سكاينر ( skinner )	نظرية التعلم الشرطي الفعال
العالم الامريكى ثورنديك ( Thorndike )	نظرية التعلم بالمحاولة والخطأ ( التجربة والخطأ )
كوهلر ( Kohler )	نظرية التعلم بالاستبصار
المحاضرة السادسة	
كلوكهن ( kluchon )	مفهوم القيم / مفهوم ضمني أو صريح يوضح للفرد أو الجماعة ما هو مرغوب فيه وما هو غير المرغوب

حياتي وتقدير للجميع / أختكم كاتمة العبرات

ملخص بسيط عن أهم رواد الذي تم ذكرهم في مقرر السلوك التنظيمي المستوى الخامس

كوبير ( cooper )	مفهوم القيم / معتقدات تحدد شكل تصرفاتنا وأهدافنا
Bengston	مفهوم القيم / معايير تحدد توجهات الفرد وتصرفاته
مندل وجوردان	مفهوم القيم / القيم ليست شيئاً مطلقاً وإنما هي عرضة للتأثر بالإطار الثقافي ، وليست حالة مثالية ولكن يمكن تكوين فكرة عن قيم الفرد من خلال أفعاله
سبرانجر ( spranger )	تصنيف القيم / قسم سبرانجر القيم الى ستة أنماط
روكيتش ( Rokeach )	كلما زاد اعتقاد الفرد في فكرة معينة كلما سادت كان تأثيرها كبيراً على سلوكه
كلوكهن ( kluchon )	الفروض المفسرة لاختلاف القيم والسلوك بناء على اختلاف التوجهات
المحاضرة السابعة	
البورت ( All port )	مفهوم الاتجاهات / حالة من التهيؤ العقلي العصبي
ترياندس ( Triandis )	مفهوم الاتجاهات / فكرة مشبعة بالعاطفة تعمل على تحريك السلوك تجاه موقف معين
بيتي وكاسيو ( petty & caceppo )	مفهوم الاتجاهات / الاتجاه عام ويتضمن مشاعر وإيجابية أو سلبية حيال شخص أو قضية
المحاضرة الثامنة	
روبينس ( Robbins )	مفهوم الدافعية / أن الدافعية هي العمليات التي تحدد مدى كثافة أو اتجاه أو اصرار مجهود ما يبذله الفرد
غراي ( Gray )	مفهوم الدافعية / المدى الذي يمكن ان يصل اليه الجهد المنطوي على اصرار ومثابرة عند توجيهه نحو هدف معين
Hampton	مفهوم الدافعية / مجموعة القوى المنشطة والمحركة التي تأتي من داخل أو خارج الفرد بحيث تدفعه لانتاج سلوك معين
هيرزبرج	نظريات الدافعية / نظرية العاملين
ماكلياند	نظريات الدافعية / نظرية دافع الانجاز
افانسيبيش	الاقتراحات التي تساعد المدير على تحسين دافعية الأفراد
المحاضرة التاسعة	
smith	مفهوم الجماعة / الجماعة بأنها وحدة تتكون من اثنين فأكثر
Miles	مفهوم الجماعة / الجماعة بأنها تتكون من فردين أو أكثر يمارسون الاتصال فيما بينهم بحيث تنشأ بينهم علاقة
New comb	مفهوم الجماعة / الجماعة بأنها تتكون من فردين أو أكثر يشتركون في موضوعات معينة وتشابك أدوارهم
المحاضرة الحادية عشر	
Smirich	مجموعة المدركات التي يشترك فيها أعضاء وحدة تنظيمية
Alder	ثقافة المنظمة هي مجموعة افتراضات وتوقعات وقواعد للسلوك
Gibson	نظام من القيم المشتركة والمعتقدات التي ينتج عنها قواعد للسلوك

حياتي وتقدير للجميع / أختكم كاتمة العبرات