

اسئلة اختبار السلوك التنظيمي عام ١٤٣٥ الترم الأول نموذج . الحل من ملخص fahad893

١- كل مما يلي تمثل مكونات الاتجاه ، ما عدا ... : ص ٣٥

- A. السكون الفكري .
- B. السكون الشعوري
- C. السكون السلوكي
- D. السكون الجسمي .

٢- العلاقة الموجودة بين قوة الدافع و شدة السلوك هي علاقة ... : ص ٣٩

- A. عكسية
- B. هندسية
- C. طردية .
- D. شكلية

٣- غالبا ما تتميز مرحلة وضع معايير الجماعة بوجود ... : ص ٤٥

- A. الصراعات
- B. كثرة النشاطات
- C. غموض الادوار
- D. استقرار .

٤- نظرية "جوردن البورت" تركز على ... : ص ١٥

- A. الذات الشخصية والاجتماعية
- B. الحاجات الفسيولوجية والحاجات السيكلوجية
- C. السمات الفردية و السمات المشتركة .
- D. الشخصية الانبساطية و الشخصية الانطوائية .

٥- غالبا لا يستطيع الفرد إدراك بدرجة اكبر ... : ص ٢١

- A. المثيرات المتشابهة مقارنة بالمثيرات غير المتشابهة
- B. المثيرات المستمرة مقارنة بالمثيرات غير المستمرة
- C. المثيرات المتباعدة مكانا مقارنة بالمثيرات غير المتباعدة مكانا . >> هنا متباعدة لا يدركها
- D. المثيرات غير المتباعدة زمانا مقارنة بالمثيرات المتباعدة زمانا . >> هنا متقاربة يدركها

٦- كل مما يلي يصنف ضمن العوامل الذاتية المؤثرة على الإدراك ، ما عدا ... : ص ٢١

- A. المستوى الاقتصادي للفرد
- B. النسق الإدراكي
- C. سد الثغرات .
- D. الخبرات .

٧- غالبا ما تحقق استراتيجية الانطفاء .. :ص ٢٧

- A. التدعيم الايجابي
- B. التدعيم السلبي
- C. اللاتدعيم.
- D. العقاب

٨- تردد الانسان بين ما يراه خيرا أو شرا يتناسب مع طبيعته .. :

- A. البشرية .
- B. الفردية
- C. العلمية
- D. الاجتماعية

٩- كل مما يلي يدرج ضمن خصائص الجماعة المتماسكة ، ما عدا... : ص ٤٣

- A. وجود علاقات ودية بين افراد الجماعة
- B. وجود اتصال بين افراد الجماعة
- C. وجود قبول للمجتمع بالجماعة و اهدافها .
- D. وجود استمرار في نشاط الجماعة.

١٠- عندما يشعر احد اطراف الصراع ان موقفه التفاوضي ضعيف فإنه غالبا ما تناسبه استراتيجية: ص ٥٣

- A. الانسحاب الايجابي
- B. الانسحاب السلبي >>(استراتيجية التجنب) غياب فرصة قبول وجهة النظر لدى اطراف الصراع
- C. التعاون الايجابي
- D. التعاون السلبي

١١- من اهم النتائج التي توصلت اليها مدرسة العلاقات الانسانية ان العوامل ... : ص ٩

- A. المعنوية ليس لها اثر ايجابي على انتاجية العاملين
- B. الانسانية لها اثر ضعيف على الرضا الوظيفي
- C. الإنسانية لها اثر كبير على الرضا الوظيفي.
- D. المعنوية لها اثر سلبي على انتاجية العاملين.

١٢- من اهم سلبية المنهج البيروقراطي... : ص ٨

- A. الالتزام الحرفي بالقوانين.
- B. التعامل النمطي مع مشكلات التنظيم
- C. اغفال التنظيمات غير الرسمية
- D. التركيز على الحوافز المعنوية .

١٣- استطاع الفرد الوصول إلى الموز المعلق من خلال وضعه للعديد من الصناديق فوق بعضها ضمن تجربة: ص ٢٧

A. ثورنديك

B. كوهلر

C. باقلوف

D. سكاينر

١٤- النظرية التي ادخلت إرادة الفرد و تصوراته الفكرية كوسيط مثير و الاستجابة هي نظرية التعلم: ص ٢٦

A. الشرطي الفعال

B. الاجتماعي

C. الشرطي التقليدي

D. بالمحاولة و الخطأ

١٥- يتم التركيز على العلاقات الرسمية ضمن السلوك التنظيمي... : ص ٣

A. الوسطي

B. الكلّي

C. الجزئي

D. الرسمي

١٦- يعتبر السلوك التنظيمي علم لأنه يعتمد على .. : ص ٤

A. ابحاث و نظريات

B. خبرات مهارات

C. قدرات و امكانات

D. تكنولوجيا وتقنيات

١٧- غالبا ما يسهل تغيير الاتجاه عندما يكون .. : ص ٣٧

A. شديدا

B. قويا

C. متوسطا

D. ضعيفا

١٨- كل مما يلي يندرج ضمن مصادر الاتجاهات ، ما عدا.. : ص ٣٦

A. الخبرة

B. التعلم

C. الجماعات

D. التنظيم

١٩- يرى "كارل يونج" أن هناك ... : ص ١٤

- A. ثلاثة وظائف سيكولوجية للشخصية .
- B. أربعة وظائف سيكولوجية للشخصية .**
- C. خمسة وظائف سيكولوجية للشخصية .
- D. ثمانية وظائف سيكولوجية للشخصية .

٢٠- قيام مديرة المصنع بوضع مرايا في الممرات المؤدية الى بوابة خروج السيدات بهدف حل مشكلة.(مو واضح).. هذا الموقف يندرج ضمن :

- A. اهتمام السيدات بمظهرهن. >>الاجابه مستخرجة ومتوقعة من الاخت همس..انا غير مقتنعة ولا متأكدة**
- B. اهتمام السيدات بالمرايا.
- C. تغيير المثير .
- D. تثبيت المثير .

٢١- يتمثل السلوك التنظيمي في دراسة وفهم .. : ص ٢

- A. السلوك الانساني في جميع مناحي الحياة.
- B. السلوك الانساني في المنظمات.**
- C. تأثير العوامل المادية والفنية على السلوك
- D. السلوك الانساني داخل الاسرة

٢٢- كل مما يلي من خصائص المنظمة ، ما عدا .. : ص ١

- A. تقدم حلول للمشكلات السلوكية .**
- B. تعتبر وحدة اجتماعية
- C. تعمل في اطار جماعي
- D. هدفها خلق المنفعة

٢٣- حسب "افانسيبيش" يمكن للمدير تحسين دافعية الافراد للعمل من خلال .. : ص ٤٢ +سؤال واجب

- A. عدم السماح بأي خطأ .
- B. السماح بمتوسط من الأخطاء .**
- C. السماح بقدر كبير من الاخطاء
- D. محاسبة الافراد على اخطائهم

٢٤- غالبا ما يؤدي اشتراك الافراد في اداء انشطة واحدة الى تكوين جماعة بسبب .. : ص ٤٤

- A. اشتراكهم في القيم
- B. وجود التفاعل بينهم .**
- C. اشتراكهم في العائد
- D. طبيعتهم البشرية.

٢٥- من المعوقات الادارية الاعتماد على .. : ص ٢٣

- A. العديد من المصدر للمعلومات
- B. المعلومات غير المطابقة لمعلومات الفرد.
- C. المعلومات قديمة. << لانها تتقدم وتتجدد فلاعتماد على المعلومات القديمة يسبب عائق للادراك،
- D. المشاهدات المتكررة

٢٦- غالبا ما تنطبق حالة تعزيز السلوك على حالة : مدح المدير للموظف سامي على...: ص ٢٧ الجدول

- A. عدم نقله لأخبار العاملين بعد ان كان ينقلها >> هنا حالة إضعاف سلوك
- B. عدم نقله لأخبار العاملين بعد ان كان لا ينقلها
- C. نقله لأخبار العاملين بعد ان كان ينقلها
- D. نقله لأخبار العاملين بعد ان كان لا ينقلها >> الاجابه غير موجوده بشكل نصي لكنها مستنتجه

٢٧- التعريف الذي يرى ان اللغة و الافكار و القيم تكسب الفرد طابعة الشخصي هو تعريف الشخصية .. : ص ١٣

- A. كمكون داخلي .
- B. كمثير
- C. كاستجابة .
- D. الواقعية .

٢٨- تصنف نظرية "شيلدون" ضمن نظريات الانماط .. : ص ١٤

- A. السلوكية
- B. النفسية
- C. الجسمية .
- D. القيادية

٢٩- من مبادئ السلوك التنظيمي انه .. : ص ٤

- A. ليس له سبب
- B. ليس له هدف
- C. ليس نتيجة التفاعل مع البيئة.
- D. ليس مشابه لعناصر الانتاج الاخرى .

٣٠- غالبا ما يمكن التحكم في السلوك الانساني من خلال التأثير في .. :

- A. اسبابه >> الاجابه مستخرجة من النت لعدم تواجدها بالمحتوى
- B. اهدافه
- C. نتائجه
- D. توقعاته

٣١- حسب نظرية "كارل يونج" الشخص المغامر ، المقتحم ، المخاطر ، المؤمن بالنجاح هو .. :
ص ١٥

A. انبساطي حدسي.

B. انبساطي حسي

C. انطوائي حدسي

D. انطوائي حسي

٣٢- القدرة على تصور الاشكال الهندسية في اوضاع مكانية مختلفة تتمثل في .. : > الاجابه من النت

A. القدرة الحسابية. << ترتبط بالعمليات الجبرية و الرياضيات ،،

B. قدرة السرعة الادراكية . >> تكون مرتبطة بدقة وسرعة الملاحظة والتذكر و يكون له

قدره بحفظ الارقام والرموز

C. قدرة التذكر .

D. القدرة المكانية . >> الاشخاص الي عندهم القدرة على المخيلة نشوفهم مبدعين في الهندسة سواء في الهندسة المعمارية او الداخلية او الديكور فيبقدر انه يتخيل مختلف الاشكال و يتصورها بالامكان.

٣٣- قسم "روكيتش" القيم الى نوعين هما .. : ص ٣٣

A. القيم النهائية و القيم الوسيطة.

B. القيم الاجتماعية و القيم الاقتصادية .

C. القيم الاولى و القيم الثانوية

D. القيم الكلية و القيم الجزئية .

٣٤- كل مما يلي تصنف ضمن الفروض التي وضعها "كلوكهن" لتفسير اختلاف القيم و السلوك ...
ص ٣٣ >> السؤال خطأ يجب ان يذكر بالسؤال كلمة ما عدا لان جميع الاجوبة صح و ضمن فروض كلوكهن باستثناء الاختيار B

A. استمرار الاختلاف النسبي في توجيهات القيم رغم تشابه الحاجات الاساسية.

B. استمرار الاتفاق في اختيارات الافراد السلوكية المشبعة للحاجات الاساسية. ص ٣٣

C. استمرار اتفاق الناس على ضرورة ان تتطور حياتهم نحو الافضل

D. استمرار اتفاق الناس على بقاء الانشطة البشرية متغيرة بشكل مستمر .

٣٥- غالبا ما يتوقف تطور الصراع على مدى إدراك الاطراف .. :

A. لأهداف الصراع .

B. لنتائج الصراع .

C. لظروف الصراع .

D. لاستراتيجيات الصراع .

٣٦- غالبا ما تسود في الهياكل المركزية ثقافة العمل .. : ص ٥٦

A. الفردي

B. الثنائي

C. الجماعي

D. المنظمي.

٣٧- النظرية التي ترى انه يمكن السيطرة على السلوك الانساني من خلال التصميم المحكم للعمليات
الـ(غيرواضح) هي نظرية.. : ص ٨

- A. الادارة العلمية
- B. البيروقراطية
- C. مبادئ العلاقات الانسانية .
- D. مبادئ الادارة .

٣٨- اهتمام السلوك التنظيمي باللغة والثقافة و التقاليد يؤكد علاقته القوية بعلم .. : ص ١١

- A. الاجتماع
- B. دراسة الانسان .
- C. النفس
- D. التاريخ

٣٩- غالبا ما يشترط في العقاب الفعال .. : ص ٢٨

- A. توجيه العقاب الى السلوك غير المرغوب فيه .
- B. عدم توجيه العقاب الى السلوك غير المرغوب فيه .
- C. توجيه العقاب الى السلوك المرغوب فيه .
- D. عدم توجيه العقاب الى السلوك المرغوب فيه .

٤٠- يقصد بالتغيير المرتبط بالتعلم التغيير .. : ص ٢٤

- A. النسبي غير الدائم
- B. الدائم غير النسبي
- C. الدائم النسبي .
- D. غير الدائم و غير النسبي .

٤١- يحدث الصراع بين الافراد او بين الجماعات في المنظمة عند محاولة كل طرف .. : ص ٤٩

- A. تحقيق اهدافه و اهداف الطرف الاخر
- B. إعاقة الطرف الاخر عن تحقيق اهدافه.
- C. التنافس مع الطرف الاخر على المكاسب المادية
- D. اشباع حاجاته مع عجز الطرف الاخر عن اشباع حاجاته

٤٢- غالبا ما يصنف غياب حرية التعبير كأحد معوقات الابداع .. : ص ٥٩

- A. الشخصية
- B. الاجتماعية
- C. التنظيمية
- D. التعليمية

٤٣- مما يميز الشخص الميكيا فيلي .. : ص ١٨

- A. سهولة اقناعه بوجهة نظر الآخرين .
- B. صعوبة اقناع الآخرين بوجهة نظره.
- C. صعوبة اقناعه بوجهة نظر الآخرين .
- D. عدم اقناعه مطلقا بوجهة نظر الآخرين.

٤٤- النظرية التي ترى انه يمكننا فهم شخص ما إذا ما استطعنا ان ندرك كيف يرى هذا الشخص نفسه، هي نظرية ... : ص ١٦

- A. التعلم .
- B. السمات .
- C. الذات.
- D. التحليل النفسي .

٤٥- أحد الاسئلة التي قام "هيرزبرج" بطرحها ضمن دراسته هو .. : ص ٤٠

- A. متى شعرت بأعلى مستوى من الولاء؟
- B. متى لم تشعر بأعلى مستوى من الولاء؟
- C. متى شعرت بأعلى مستوى من عدم الرضا؟
- D. متى لم تشعر بأعلى مستوى من عدم الرضا ؟

٤٦- غالبا ما يميل اطراف الصراع الى تبني استراتيجية التعاون في حالة .. : ص ٥٣

- A. تقدير احدهم لمشاعر و اراء الطرف الاخر .
- B. رغبة احدهم في عدم تصعيد الصراع .
- C. تقدير احدهم ان القضية بسيطة و غير مهمة .
- D. رغبة احدهم في التنازل للآخر

٤٧- غالبا لا يميل الفرد الى إدراك المثيرات .. : ص ٢١ >> يوجد اجابتين صحيحة ..

- A. غير المتميزة مقارنة بالتميزة .
- B. المألوفة مقارنة بغير المألوفة .
- C. القديمة مقارنة بالجديدة
- D. المتكررة مقارنة بغير المتكررة .

٤٨- من مزايا توظيف الادراك ضمن مجال السلوك التنظيمي تجنب إصدار الاوامر التي .. : ص ٢٣

- A. لا تراعي المعوقات الادراكية
- B. تراعي المعوقات الإدراكية
- C. لا تراعى الاختلافات الإدراكية .
- D. تراعي الاختلافات الإدراكية

٤٩- كل مما يلي من التحديات الخاصة التي توجه ممارسة السلوك التنظيمي ، ما عدا .. : ص ١١

A. الاتجاه لتحسين و إدارة الجودة الشاملة

B. الاتجاه لتقليل درجة تمكين العاملين

C. التعامل مع حالات التغيير المستمرة

D. الاتجاه لتقليل السلوك غير الاخلاقي

٥٠- الفرد الأكثر رضاء عن الوظيفة هو صاحب مركز الضبط .. : ص ١٧ الجدول

A. الداخلي

B. الكلي

C. الخارجي

D. الجزئي

كل الشكر لكلاً من :

الاخ ايه احبك أنا & محمد الشمري على التصوير..

ارقام الصفحات جنب كل سؤال بمساعدة miss jojo

وتصحيح بعض الاجابات من الاخت همسة ذوق ..

موفقين ☺