

الواجب الأول - النظم المتكاملة للمؤسسات

1. السؤال الأول : لم يدرك معظم مدراء المؤسسات حجم المشاكل التي يجب على المنظمة اعتبارها :

- ☐ أ- قبل الشروع في تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات
- ☐ ب- خلال فترة تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات
- ☐ ج- خلال فترة ما بعد تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات

☒ د- كل ما ذكر

لا يعتبر من مستويات الإدارة في الوقت الحالي:

☐ أ- المستوى الاستراتيجي

☐ ب- المستوى الوسيط

☒ ج- المستوى المالي

☐ د- المستوى التشغيلي

3. السؤال الثالث : لا توفر نظم المعلومات التقليدية مستوى عالي من الأتمته Automation لتدعيم:

☒ أ- التكامل بين مختلف الأنظمة

☐ ب- المحاسبة

☐ ج- المالية

☐ د- التسويق



النظم المتكاملة للمؤسسات - الواجب الثاني

ينتج عن تنفيذ نظم المعلومات المختلفة داخل المنظمة

② خليط من النظم المستقلة

- نظام متكامل واحد باستعمال البرمجيات الوسيطة **Middleware**
- مجموعة من النظم غير المتكاملة تسهم في تعزيز وتحسين الانتاجية
- مجموعة من النظم تسهم في تعزيز وتحسين تدفق المعلومات

أول جيل من نظم المؤسسات التي تتميز بتكامل البيانات وتدعم أهم وظائف المنظمات

② Enterprise Resource Planning

- Materials Requirements Planning
- Management Information Systems
- لا شيء مما ذكر

تميزت فترة التسعينات من القرن الماضي بظهور

- نظم إدارة ومراقبة المخزون
- نظم تخطيط الاحتياجات من المواد

② النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات

- نظم التخطيط الشامل المتكاملة المتقدمة



النظم المتكاملة للمؤسسات - الواجب الثالث

لا يعتبر من وحدات (Modules) نظم الـ ERP

- ☐ • الإنتاج
- ☐ • المشتريات
- ☐ • إدارة المخزون
- ☒ • DSS

من المعاريات الأكثر شيوعا واستعمالا في الوقت الحالي

- ☐ • المعاريات ذات الطبقتين
- ☒ • المعاريات ذات الطبقات الثلاثة
- ☐ • المعاريات ذات الطبقات الاربعة
- ☐ • لا شيء مما ذكر

لا يعتبر مرحلة من دورة حياة تطوير النظم

- ☐ • التخطيط المنهجي
- ☐ • التصميم
- ☐ • البناء
- ☒ • إدخال البيانات

في عملية تدريب الموظفين على استخدام نظام الـ ERP

- ☐ • لا يجب استعمال بيانات حقيقية
- ☐ • لا يمكن ان يشمل فريق التدريب مدربين يعملون لصالح المورد
- ☐ • لا يمكن اللجوء الى مدربين من شركات اخرى

☒ • يجب التطرق الى حوالي 90% مما يتم التعرض ليه عند استعمال النظام في الواقع



صمت مؤلم