

بسم الله الرحمن الرحيم

مبادئ إدارة عامة أسئلة من ملخص المنادي + مجهود شخصي المحاضرة السادسة [أسئلة مراجعة مجهود شخصي - مبادئ الإدارة العامة - مصدق الريح]

(1) هو وجود هيكل تنظيمي ووسائل اتصال بين مستويات المنظمة مع توضيح لقواعد العمل وتقسيم الأعمال وتوزيع الاختصاصات وتحديد السلطات والمسؤوليات

- التنظيم الرسمي

- التنظيم الغير رسمي

- التنظيم

(2) يضم مجلس الإدارة والمدير العام ونائب المدير العام

- الادارة العليا

- الادارة الوسطى

- الادارة الدنيا

(3) رؤساء الأقسام والإدارات الفرعية ، ورؤساء المجموعات

- الادارة الدنيا

- الادارة العليا

- الادارة الوسطى

(4) مديرو الإدارات العامه ومديرو الإدارات

- الادارة الوسطى

- الادارة الدنيا

- الادارة العليا

(5) هي شكل بياني يوضح بعض الجوانب المهمة في التنظيم "النشاطات والوظائف والأقسام والوحدات الإدارية فيها والوظائف التي تتكون منها تلك الوحدات".

- الخرائط التنظيمية

- الدليل التنظيمي

- الخرائط التقليدية

- الخرائط الأفقية

(6) هي خرائط موجوده في المنظمات الكبيره وخاصه الحكوميه ، توضح انسياب خطوط السلطه من أعلى لأسفل

- الدليل التنظيمي

- الخرائط التنظيمية

- الخرائط التقليدية

- الخرائط الأفقية

(7) سلبياتها : أنها تترك أثر سلبي عند المستويات الإدارية الدنيا

- الخرائط التنظيمية
- الخرائط التقليدية
- الخرائط الأفقية
- الدليل التنظيمي

(8) هو الدخول في تفاصيل الخريطة التنظيمية وتفصيل جميع الأنشطة والأعمال والإدارات والأقسام الرئيسية وتفصيل كل وظيفه ، وشرح أنظمة العمل

- الخرائط التنظيمية
- الدليل التنظيمي
- الخرائط التقليدية
- الخرائط الأفقية

(9) مزاياها : أنها لا تترك أثر سلبي عند صغار الموظفين.

- الخرائط التقليدية (العامودية)
- الدليل التنظيمي
- الخرائط التنظيمية
- الخرائط الأفقية

(10) مزاياها : توضح المستويات الإدارية التي تقع في مستوى واحد وتوضح للمرؤوس من هم رؤوساؤه

- الدليل التنظيمي
- الخرائط التنظيمية
- الخرائط الأفقية
- الخرائط التقليدية (العامودية)

(11) هو عبارته عن مجموعة اتصالات وعلاقات تنشأ بين الأفراد نتيجة وجودهم تحت سقف واحد في العمل.

- الخرائط التنظيمية
- الدليل التنظيمي
- الخرائط التقليدية
- التنظيم الغير رسمي