

بسم الله الرحمن الرحيم

النظم المتكاملة للمؤسسات (المحاضرة الرابعة) دورة حياة تطوير النظم 1

[أسئلة مراجعة مجهود شخصي - النظم المتكاملة للمؤسسات - د . احمد محمد الشريف]

(1) توجد تحديات فنية وتنظيمية عند تنفيذ نظم ال ERP وذلك حسب :

- المنظمة .
- اطار المشروع .
- اجراءات العمل المتبعة .
- مستوى المهارات للمستخدمين النهائيين .
- جميع ما ذكر .

(2) توفر الخطوط العريضة في عملية تنفيذ نظم ال ERP .

- دورة حياة تطوير النظم .
- دورة حياة تطوير المنتج .
- دورة حياة تطوير المنظمة .
- دورة حياة تطوير المستخدم .

(3) مناقشة المراحل الاساسية في دورة نظم ال ERP تركيز على :

- العقبات التي يمكن ان تواجه تنفيذ النظام في كل مرحلة .
- الحلول المتوفرة لتجاوز تلك العقبات .
- (أ + ب) .
- لا شيء مما سبق .

(4) دورة حياة تطوير النظم (SDLC) تحتوي على :

- عملية تخطيط منهجية .
- عملية التصميم .
- عملية بناء Build نظام المعلومات للمنظمة .
- جميع ما ذكر .

(5) من أهم خصائص دورة حياة تطوير النظم (SDLC) :

- منهجية منظمة .
- التنسيق بين مرحلتي تصميم وتطوير النظام عن طريق أعضاء الفريق .
- يكون تعداد أعضاء الفريق معتبر .
- يتم تجزئة المشاكل المعقدة الى مجموعة مشاكل اقل تعقيدا لكي يمكن ادارتها .
- تجزئة المشاكل المعقدة الى مجموعة مشاكل اقل تعقيدا باستعمال طريقة الهياكل الهرمية .
- يتم تطوير حل لكل مشكلة جزئيا .
- جميع ما ذكر .

6) مراحل دورة حياة تطوير النظم (SDLC) :

- 5 مراحل .
- 4 مراحل .
- 3 مراحل .
- 6 مراحل .

7) مراحل دورة حياة تطوير النظم (SDLC) على التوالي هي :

- التحقق .
- التحليل .
- التصميم .
- التطبيق .
- الصيانة .
- جميع ماذكر .

8) تعتمد دورة حياة تطوير النظم السريعة SDLC Rapid على :

- انشاء النماذج Prototyping .
- تطوير النظام من طرف المستخدمين .
- (أ + ب) .
- لا شيء مما سبق .

9) من أهم خصائص طريقة إنشاء النماذج في دورة حياة تطوير النظم السريعة SDLC Rapid :

- تتخطى هذه الطريقة مرحلتي التحليل والتصميم .
- تقوم ببناء نموذج من النظام الحالي .
- تركز على المدخلات والمخرجات .
- تقوم بعرض وظائف النظام للمستخدمين .
- يتم ادراج وادخال التغييرات طبقا للتغذية الراجعة (التغذية المرتدة) .
- أثبتت هذه الطريقة جدواها في النظم التفاعلية .
- إمكانية تحويل النموذج Prototype الى نظام فعلي .
- جميع ماذكر .

10) طريقة إنشاء النماذج في دورة حياة تطوير النظم السريعة SDLC Rapid أثبتت جدواها في النظم التفاعلية لإمكانية :

- تحويل النموذج Prototype الى نظام فعلي .
- تحويل النموذج Prototype الى نظام تشغيلي .
- تحويل النموذج Prototype الى نظام مستقر .
- تحويل نظام فعلي الى نموذج Prototype .

11) تطوير النظام من طرف المستخدمين في دورة حياة تطوير النظم السريعة SDLC Rapid يساعد على :

- تدريب المستخدمين على تطوير تطبيقاتهم بأنفسهم.
- تدريب العملاء .
- تدريب المشغلين .
- تدريب المبرمجين .

12) من أهم خصائص نظم ال ERP :

- يكلف ملايين الدولارات .
- مصمم لادارة المهام الحرجة .
- يستغرق تنفيذه من سنة الى عدة سنوات .
- يتطلب تغيير معتبر للاستراتيجية الادارة منذ بداية تنفيذه الى نهاية المطاف .
- يختص بتغيير اجراءات العمل .
- يتطلب وقت الموظفين والاستشاريين والموردين ملايين الدولارات .
- جميع ما ذكر .

13) من اهم خصائص حزم البرمجيات :

- تكلف مئات الآلاف من الدولارات .
- تساعد على دعم أو تحسين الانتاجية .
- سريعة وأنية التنفيذ .
- تتطلب بعض التدريب والدعم .
- يتطلب دعم قليل أو منعدم من طرف الاستشاريين والموردين .
- جميع ما ذكر .

14) خطوات خطة تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد ERP المؤسسات تشتمل على :

- تنفيذ شامل Comprehensive .
- تنفيذ متوسط المستوى Road-the-of-Middle .
- تنفيذ منخفض المستوى (فانيليا Vanilla)
- جميع ما ذكر .

15) ضمن خطوات خطة تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد ERP المؤسسات خطة التنفيذ الشامل التي تتضمن :

- تنفيذ كل وظائف النظام .
- تنفيذ الوحدات البرمجية Modules Software الخاصة بالقطاع الصناعي.
- توفر مستوى عالي من إعادة هندسة العمليات BPR .
- جميع ما ذكر .

16) ضمن خطوات خطة تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد ERP المؤسسات خطة تنفيذ متوسط المستوى

: تتضمن الـ Middle-of-the-Road التي

- إجراء بعض التغييرات .
- مستوى كبير جدا من إعادة هندسة العمليات BPR .
- (أ + ب) .
- لا شيء مما سبق .

(17) ضمن خطوات خطة تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد ERP المؤسسات خطة تنفيذ منخفض المستوى (فانيلا Vanilla) التي تتضمن :

- أستعمال الوظائف القياسية .
- الاعتماد على أفضل الممارسات فيما يخص العمليات المبرمجة في النظام .
- لا يتطلب إعادة هندسة العمليات .
- جميع ما ذكر .

(18) من أهم خصائص دورة حياة تطوير نظم الـ ERP :

- توفر طريقة منهجية لتنفيذ نظم الـ ERP في محيط المنظمة المتغير ذو الموارد المحدودة .
- توفر طريقة منهجية لتنفيذ نظم الـ ERP في محيط المنظمة الثابت ذو الموارد المحدودة .
- توفر طريقة منهجية لتنفيذ نظم الـ ERP في محيط المنظمة المتغير ذو الموارد غير المحدودة .
- توفر طريقة منهجية لتنفيذ نظم الـ ERP في محيط المنظمة المتعدد ذو الموارد المحدودة .

(19) دورة حياة نظم الـ ERP التقليدية تعتمد على :

- انجاز الاطوار الواحد تلو الآخر .
- تتطلب موافقات عند معالم Milestones للانتقال الى الطور الموالي .
- (أ + ب) .
- لا شيء مما ذكر .

(20) في دورة حياة نظم الـ ERP السريعة يقوم باتخاذ القرارات اللازمة لدفع المشروع الى الامام .

- الموظفون .
- المدراء .
- المستخدمون .
- العملاء .