

بسم الله الرحمن الرحيم

مبادئ ادارة عامة أسئلة من ملخص المنادي +مجهود شخصي+اختبار 2-36 + 1-37 المحاضرة الخامسة
[أسئلة مراجعة مجهود شخصي - مبادئ الإدارة العامة - مصدق الريح]

(1) هو وسيلة توزيع الأعمال وتدرج السلطات والصلاحيات

- التنظيم

- التخطيط

- الرقابة

- التوجيه

(2) مشتق من نظم ويعني مجموعة أفراد بينهم علاقات ويسعون لتحقيق هدف وهو وسيلة لتحقيق الهدف والوصول إليه وليس هدف.

- التخطيط

- التنظيم

- التوجيه

- الرقابة

(3) أي وجود هدف قبل البدء بالتنظيم ، الأهداف يجب أن تكون ملائمة لظروف المجتمع حتى تكون مقبولة ، توزع الأهداف على المستويات الإدارية

- مبدأ وحدة الهدف

- مبدأ القيادة

- مبدأ التخصص وتقسيم العمل

- مبدأ الإشراف

(4) وجود رئيس واحد للمرؤوس يتلقى الأوامر منه.

- مبدأ وحدة الهدف

- مبدأ وحدة القيادة

- مبدأ التخصص وتقسيم العمل

- مبدأ الإشراف

(5) هو عدد المرؤوسين الذين يشرف عليهم الرئيس الواحد.

- مبدأ نطاق الإشراف

- مبدأ التخصص وتقسيم العمل

- مبدأ وحدة القيادة

- مبدأ وحدة الهدف

(6) هي الحق الرسمي الذي يمنح للرئيس لإستخدامه في إعطاء الأوامر وتوجيه المرؤوسين لإنجاز الأعمال ، فالسلطة هي قوة ضمن حدود معين

- السلطة الادارية
- السلطة التنفيذية
- السلطة الوظيفيه
- السلطة الاستشارية

(7) هي صلاحية إصدار الأمر واتخاذ القرار وهي تمنح من الرئيس الأعلى ، تتدرج السلطات من الأعلى للأسفل "سلطة مدير الجامعة أكبر من سلطة عميد الكليه

- السلطة الادارية
- السلطة الاستشارية
- السلطة التنفيذية
- السلطة الوظيفيه

(8) هي حق إعطاء توجيهات لموظفي الإدارات والأقسام الأخرى بحكم الوظيفة والتخصص " وظيفة شؤون أكاديميه في الكليه "

- السلطة الادارية
- السلطة التنفيذية
- السلطة الاستشارية
- السلطة الوظيفيه

(9) هي توجيهات ونصائح وإرشادات غير ملزمه تقدّم للإدارات العليا

- السلطة التنفيذية
- السلطة الاستشارية
- السلطة الادارية
- السلطة الوظيفيه

(10) الإلتزام بتنفيذ الأعمال والأوامر التي تصدر من الرؤساء وهنا على المرؤوسين أن يكون لديهم بعض السلطات عند تنفيذ الأعمال

- السلطة الادارية
- المسؤولية
- تفويض السلطة
- السلطة

(11) هي منح بعض الصلاحيات للمرؤوسين بهدف تسهيل وتوسيع الأعمال

- تفويض السلطة
- المسؤولية
- السلطة الادارية

(12) هي تجميع الصلاحيات في يد شخص واحد.

- المركزية

- اللامركزية

(13) وهي تعني انتشار صلاحية اتخاذ القرار في أكثر من جهة

- المركزية

- اللامركزية

(14) تزداد الحاجة كلما تعددت خدمات التنظيم وانتشرت الوحدات والفروع والأقسام الادارية بشكل يصعب ادارة الامور بشكل

- لامركزية -- مركزي

- المركزية --- لامركزي

- لامركزية -- لامركزي

(15) من فوائد هي المساعدة على تضافر الجهود والعمل كفريق عمل (سؤال اختبار)

- التخطيط

- التنظيم

- الرقابة

- المشاركة

(16) يقود مبدأ التخصص وتقسيم العمل لتحقيق عدد من الفوائد منها زيادة وبالتالي إنجاز (سؤال اختبار)

- الدوران

- درجة الاعتمادية

- خطوط الانتاج

- المهارة

(17) من سلبيات التأثير على طموحات ومواهب الأفراد وحصرها في مجال ضيق ومحدد (سؤال اختبار)

- الإدارة بالأهداف

- التخصص

- التخطيط

- الرقابة

(18) إن المقصود بمبدأ وجود رئيس واحد للمرؤوس يتلقى الأوامر منه (سؤال اختبار)

- وحدة التطوير

- الخصوصية

- وحدة القيادة

- وحدة الهدف

19) من مزايا خلق مبدأ المشاركة في اتخاذ القرار (سؤال اختبار)

- التدريب
- التحفيز
- التفويض
- التعيين

20) تعني انتشار صلاحية اتخاذ القرار في أكثر من جهة : (سؤال اختبار)

- الادارة بالأهداف
- المركزية
- الجودة
- اللامركزية

21) يعرف تفويض السلطة بأنه منح بعض للمرؤوسين بهدف تسهيل وتوسيع الأعمال للخطة

- الصلاحية.
- المكافآت.
- الأهداف.
- المهمات.

22) من مزايا تفويض السلطة أنه يمثل فرصة لإعداد.....

- موظفين جدد
- محلات جديدة
- صف ثاني من الرؤساء
- سلع جديدة

23) من الاعتبارات التنظيمية التي ينبغي مراعاتها عند تفويض السلطة عدم المساس بمبدأ السلطة

- والمسؤولية
- الفرق بين
- الربط بين
- تقليص
- توازن

24) من أنواع السلطات السلطة..... وهي عباره عن توجيهات ونصائح وإرشادات غير ملزمة تقدم للإدارات العليا

- الوظيفة
- التنفيذية
- الاستشاريه
- المحليه

25) تعرف بأنها انتشار صلاحية اتخاذ القرار في أكثر من جهة

- التسلطية

- اللامركزية

- المركزية

- التحويلية