

بسم الله الرحمن الرحيم

اختبار ادارة عامة د.مصدق الريح لترمين الثاني من 1436 والاول من 1437 المحاضرة الحادية عشر
[أسئلة اختبار - ادارة عامة - دكتور مصدق الريح]

(1) إن القدرة على التعامل مع الجماعة وتنسيق الجهود وخلق روح الفريق الواحد تعتبر من التي يحتاجها القائد : ص 54 #النموذج الاول #

- المهارات الفنية
- المهارات المالية
- المهارات الذهنية
- المهارات الإنسانية

(2) إن فلسفة نظرية هي أن الظروف هي التي تخلق القادة وتبرزهم، وبالتالي يختلف باختلاف الظروف والمواقع القيادية التي يتواجد فيه القائد : ص 54 #النموذج الاول #

- السمات
- الموقف
- التفاعلية
- القيادة التحويلية

(3) من صفات القائد أنه ينفرد دائماً باتخاذ القرار بمفرده : ص 55 #النموذج الاول #

- الديمقراطي
- التحويلي
- المبدع
- الأوتوقراطي

(4) تتبنى القيادة الأوتوقراطية ل من خلال حرمان الفرد الكسول من الحوافز المادية والمعنوية: ص 55 #النموذج الاول #

- الحوافز المادية
- الحوافز الإيجابية
- الحوافز السلبية
- الحوافز المعنوية

(5) القيادة الأوتوقراطية هي قيادة يقوم القائد فيها بتركيز السلطة كلها بيده. ص 55 #النموذج الثاني #

- جماعية
- تشاورية
- إستثنائية
- فردية

(6) تقوم القيادة الديمقراطية على مبدأ المشاركة وتفويض والتفاعل مع الجماعة باتخاذ القرار ص 55

#النموذج الثاني#

- المسؤولية
- القدرة
- السلطة
- النشاط

(7) من أنماط السلوك القيادي نمط تنبؤ وشميت وأساس هذا النمط هو أن السلوك القيادي على طرفين المرؤوسين و ص 56 #النموذج الثاني#

- المشرف
- القائد
- العامل
- صاحب العمل

(8) القيادة تتولد من خلال الدور الاجتماعي الذي يلعبه الأفراد وهي تنشأ بعيداً عن التنظيم الرسمي ص 56 #النموذج الثاني#

- الرسمية
- الغير رسمية
- الديكتاتورية
- الشمولية

(9) من العوامل والاعتبارات التي تجعل من القائد قائداً فعالاً : ص 57 #النموذج الاول#

- عدم مراعاة المصلحة العامة
- التطلع إلى الأمام
- تجاهل العوامل البيئية
- عدم الاقتناع بأهداف المنظمة