

كان فيه واحد اسمه بوناصر

وكان عنده مؤسسة كبيرة وفيها أقسام كثيرة وكان كل قسم له نظامه الخاص فيه

وكان كل قسم آخر الشهر يجمع الشغل ويعطيه لـ أبوناصر

كان أبو ناصر يحتاس كل آخر شهر وهو يجمع شغل الأقسام كلها ويرتبها عشان يطلع النتيجة النهائي لشغله

كان يجمع شغل الماليه والمحاسبة وشؤون الموظفين و و و

بعدها بفترة تعب أبو ناصر من هالشغله اللي تطفش وقال لازم أشوف لي حل يريحني

فكر وفكر وبعدها تذكر خويه بو عبدالله اللي كان يدرس برى وقال
ليه مااستشير ه ؟

اتصل عليه وتقابلو وقام بوناصر يشكي الحال لأبو عبدالله

قال بو عبدالله : الحل عندي وانا بوهندي

رد عليه بو ناصر : الحقني فيه شلووون ؟؟؟

قال بو عبدالله : انت يبي لك نظم متكاملة للمؤسسات تريحك ع الآخر

قال بوناصر : ماعليه ياخوك ممكن تشرح لي يعني كيف النظم المتكاملة للمؤسسات ؟

قال بو عبدالله : عادي بس لاتنسى أن هذي نظم تختلف عن النظم التقليدية (المألوفة) مثل اللي عندك زي مايكروسوفت أوفيس وبو طقه وغيرها

قال بو ناصر طيب اقدر اسويها هالنظم ؟

رد عليه بو عبدالله : ايوه بس احب اقول لك يابو ناصر أن الدراسات تشير الى أنه خلال الفترة الأولى من تاريخ تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات ERP أكثر مدراء المؤسسات مااستوعبو حجم المشاكل اللي

يجب على المنظمة اعتبارها قبل الشروع في تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط
موارد المؤسسات وخلال فترة التنفيذ وخلال فترة ما بعد التنفيذ

ومافيه طريقة مختصرة ومبسطة تمكّن من تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط
موارد المؤسسات .

قال بو ناصر : افااا أجل وش الحل ؟

رد عليه بو عبدالله : لا تخاف بس بعطيك نبذه عن الموضوع

قال بوناصر تفضل

قال بو عبدالله : أسمع يابعدهم ، المنظمات صارت أكثر تعقيد وبالتالي لا
يمكن لنظام معلومات واحد تلبية احتياجاتها زي اللي انت تسويه
بمؤسستك ، وتعتبر نظم المعلومات عنصر مهم في المنظمات الناجحة
حاليا

قال بوناصر : خوش والله كمل

بو عبدالله : بشرح لك الموضوع بالكامل وطبعا انت عارف يابوناصر أن
الإدارة ٣ مستويات:

○ المستوى الاستراتيجي

○ المستوى الوسطي

○ المستوى التشغيلي

ونظم المعلومات توفر لك مستوى عالي من الأتمتة لتدعيم العمليات
مثل: المحاسبة • المالية • إدارة الموارد البشرية • التسويق
• العمليات

وجبت لك صورة توضح لك التقسيم هذا شوفه



بوناصر : أسلم

بو عبدالله : مع مرور الوقت يابوناصر ينتج عن تنفيذ نظم المعلومات المختلفة زي اللي عندك بالمؤسسة الحين خليط من النظم المستقلة غير المتكاملة تتعارض مع الانتاجية وتشكل عقبة في وجه تدفق المعلومات

بوناصر : أي والله انك صاج

بو عبدالله : أبيك تخلي مؤسستك حالها حال باقي المؤسسات أن تكون مرنة وذات حركية مما يتوجب على أنظمة المعلومات المطبقة فيها أن تكون ذات بيانات وتطبيقات متكاملة وموارد عبر المنظمة و تركز على العملاء عشان تتنافس بشكل فعال وتربح رهان المنافسة

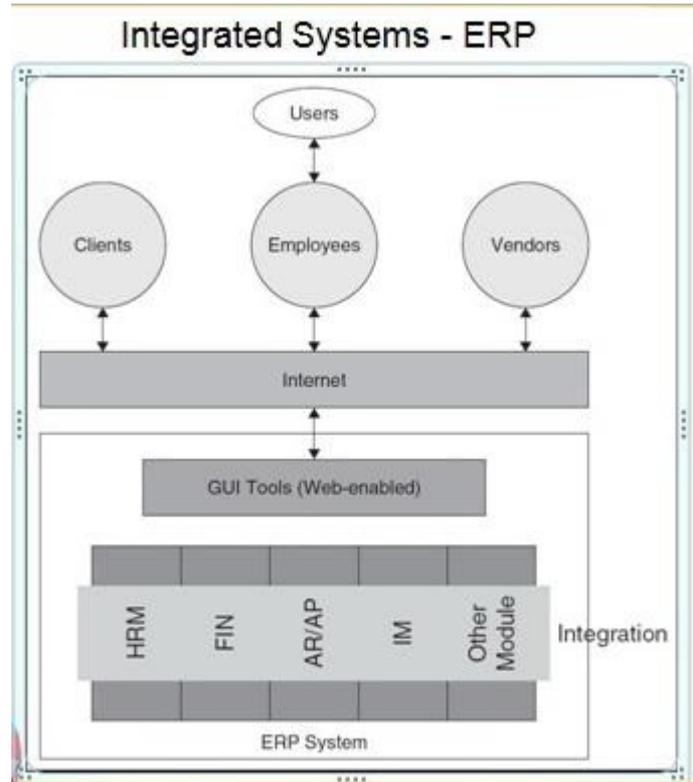
مما يتطلب تكامل الوظائف بين مختلف التطبيقات مثل المحاسبة ، التسويق ومختلف التطبيقات الأخرى الخاصة بمختلف اقسام المنظمة اللي هي مؤسستك يابوناصر

بوناصر : طيب انا معاك بكل اللي قلته بس ممكن تشرح لي بشكل أعمق؟

بوعبدالله : أبشر بس ترى شوف العشا عليك

بوناصر : أبشر أبشر هههههه

بوعبدالله : تعتبر نظم التخطيط الشامل لموارد المؤسسات Enterprise Resource Planning Systems أول جيل من نظم المؤسسات اللي تتميز بتكامل البيانات وتدعم أهم مهام (وظائف) المنظمات وتتميز نظم التخطيط الشامل لموارد المؤسسات Enterprise Resource Planning Systems بتكامل مختلف الجوانب الوظيفية functional aspects للمنظمة و نظم مورديها وشركائها والهدف من وراء نظم التخطيط الشامل لموارد المؤسسات هو تعزيز ديناميكية تدفق المعلومات بشكل آني وبالتالي تعظيم فائدة وقيمة المعلومات زي ما هو بالشكل هذا



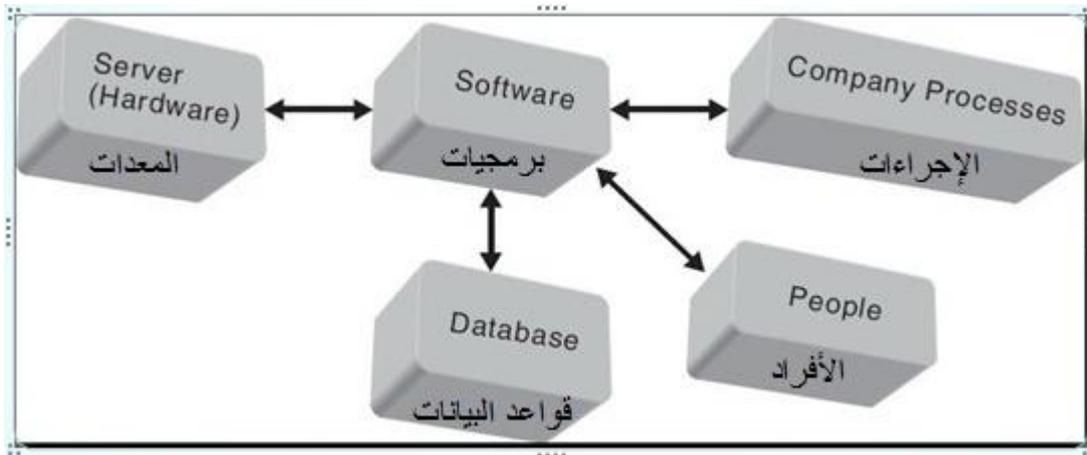
بوناصر : ماودك نتعشى ؟

بو عبدالله : ليه زهقت ؟؟ ههههه

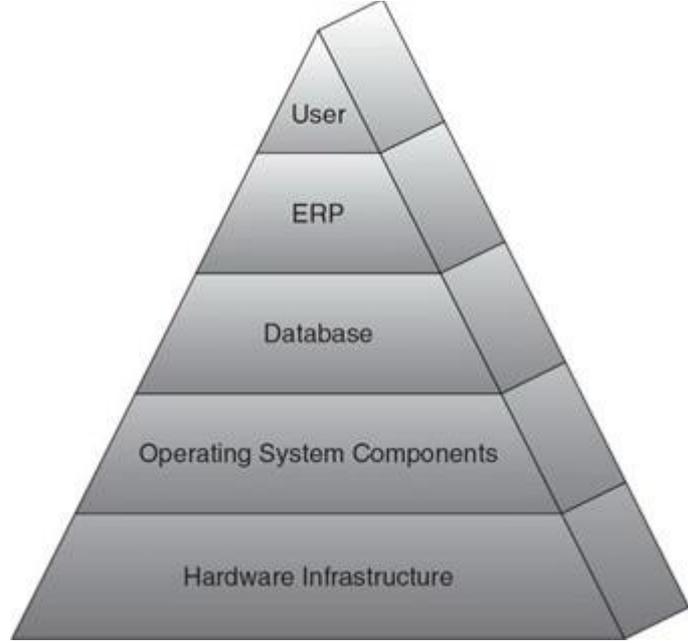
بو عبدالله : النظم هذي تتكون من ٥ أشياء مهمة زي ماهو بالشكل
الموضح

المعدات	Servers & Peripherals الخوادم والطرفيات
المعدات	خوادم وطرفيات
برمجيات	نظم التشغيل وقواعد البيانات
المعلومات	البيانات التنظيمية من المصادر الداخلية والخارجية Organizational Data
الإجراءات	إجراءات العمل أو العمليات والسياسات
الأفراد	المستخدمون النهائيون والاختصاصيون في تقنية المعلومات

وهذا بعد رسم يوضح لك الفكرة



وهذي بعد رسمه وبنفس الفكرة والموضوع تبين لك الهرم الخاص بالنظم
هذي وشكلها قريب من الهرم الاداري اللي قبل شوي



وبقول لك عن شي اسمه معمارية نظم التخطيط الشامل لموارد المؤسسات

بوناصر : معمارية ؟ الدعوة فيها عماير بعد ؟

بو عبدالله : هههههه معمارية بيتكم والله

بوناصر : ههههههه طيب كمل وعلما وش هالمعماريه هذي

بو عبدالله : تؤثر معمارية نظم التخطيط الشامل المتكاملة على

كلفة النظام و كلفة الصيانة و كلفة استخدام النظم

وتعتبر المعماريات المرنة Flexible Architecture الأفضل لأنها

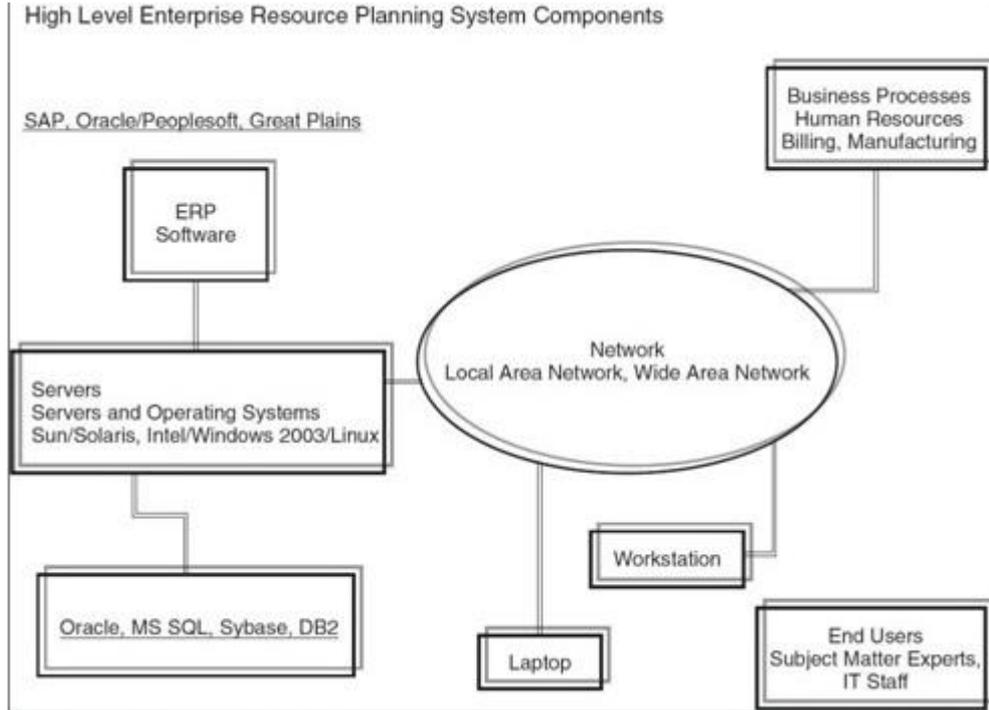
تسمح للنظام بالتوسع Scalability حسب احتياجات المنظمة

وبقولك نقطة مهمة جدا يابوناصر

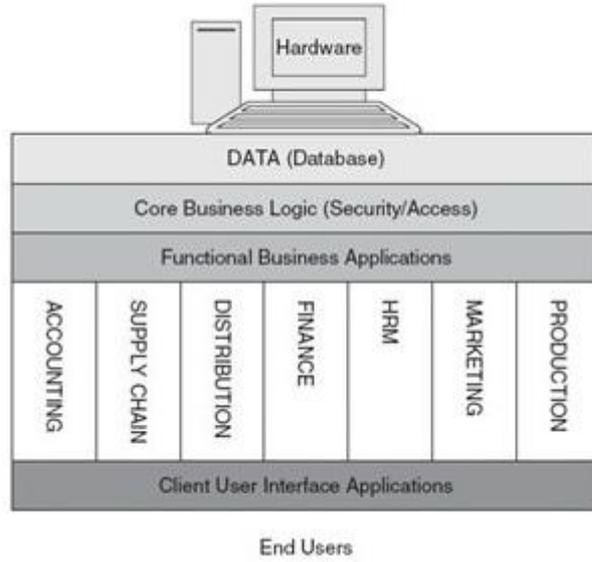
بو ناصر : الله يستر وش فيه بعد

بو عبدالله : ههههه لاتخاف بس ركز معي و ابيك تعرف أن تحديد معمارية نظم التخطيط الشامل المتكاملة لموارد المؤسسات غالبا من طرف بائع النظام ERP Vendor أما بالنسبة لمعماريات تقنية المعلومات الأخرى تحددتها الاستراتيجية التنظيمية للمنظمة و إجراءات العمل المطبقة .

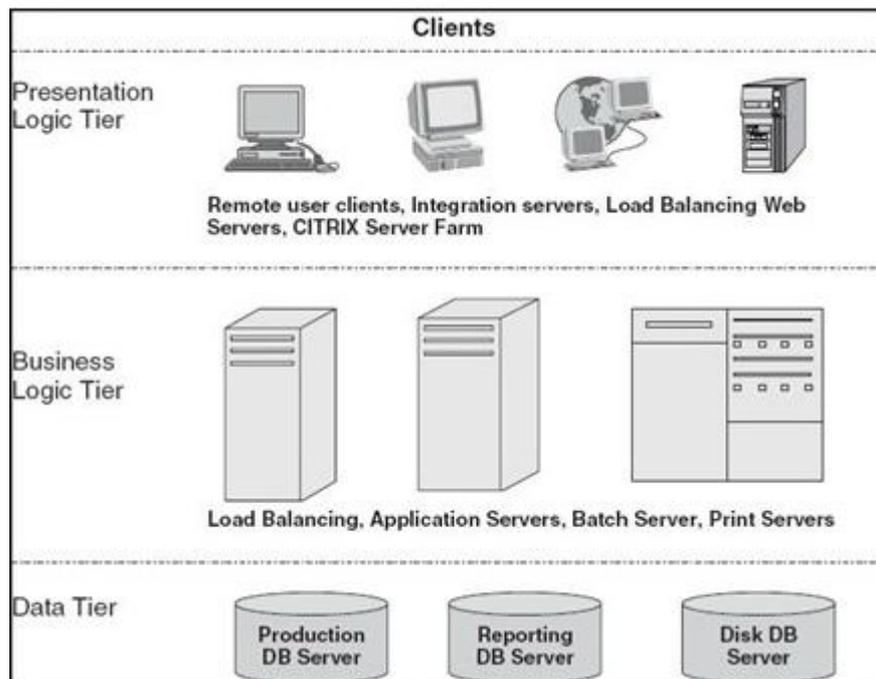
وهذا شكل معمارية لجامعة كبيرة كمثال



وهذا شكل ثاني للمعمارية المنطقية لنظم التخطيط الشامل لموارد المؤسسات



وهذه معمارية متعددة المستويات لنظم التخطيط الشامل لموارد المؤسسات



بو ناصر : اسكت لا أحد يقرأ ان أحنا مطيرين الكلام من المحتوى
فضحتنا أيوه المحددات المحددات المحددات

بو عبدالله : محد فضحنا غيرك ههههههه بس ماعليه بعلمك وش المحددات
وأولها تعتبر عمليات تنفيذ وتخصيص و صيانة نظم التخطيط الشامل
لموارد المؤسسات أكبر تعقيدا من نظيراتها بالنسبة للنظم المستقلة مما
يتطلب موظفين متخصصين في تقنية المعلومات بالإضافة الى معدات
وشبكات عالية الأداء ، وثاني شي عملية توحيد المعدات والبرمجيات
Consolidation والموارد البشرية بطيئة وصعبة المنال وثالث شي
عملية تحويل وترحيل البيانات من النظام القديم الى نظام جديد تكون عادة
صعبة ومعقدة ورابعا عند إعادة تدريب وتأهيل موظفي تقنية المعلومات
والمستخدمين النهائيين ينتج عنها مقاومة للتغيير وبالتالي نقص في
الانتاجية

بو ناصر : طيب هذي الفوائد النظامية ومحدداتها ، شنهى الفوائد التجارية
ومحدداتها ؟

بو عبدالله : محدداتها أجل هاه ؟

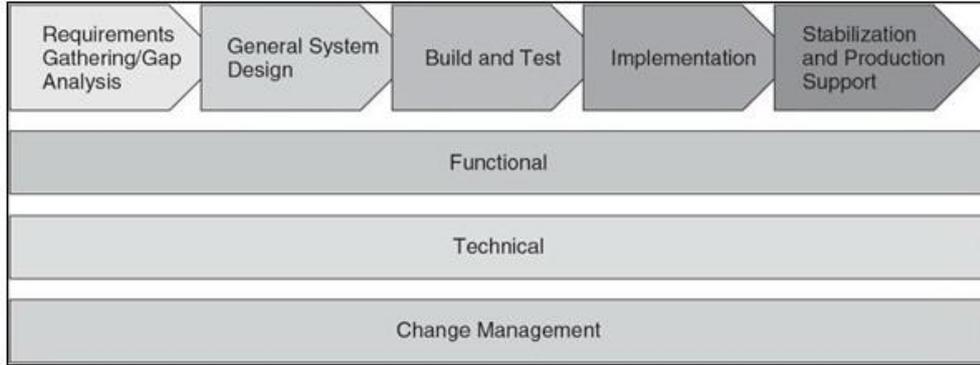
بو ناصر : أحم

بو عبدالله : هههههههه طيب ، الفوائد التجارية لنظم التخطيط الشامل لموارد
المؤسسات زيادة في حركية أو تجاوبية Agility المنظمة من حيث
سرعة التجاوب مع التغييرات التي تطرأ في محيطها فيما يخص النمو
وحصتها السوقية وتساعد المشاركة في البيانات على التعاون بين الأقسام
أو الوحدات وربط وتبادل المعلومات في الوقت الحقيقي مع شركاء
المنظمة في سلسلة التموين يزيد في فاعليتها efficiency

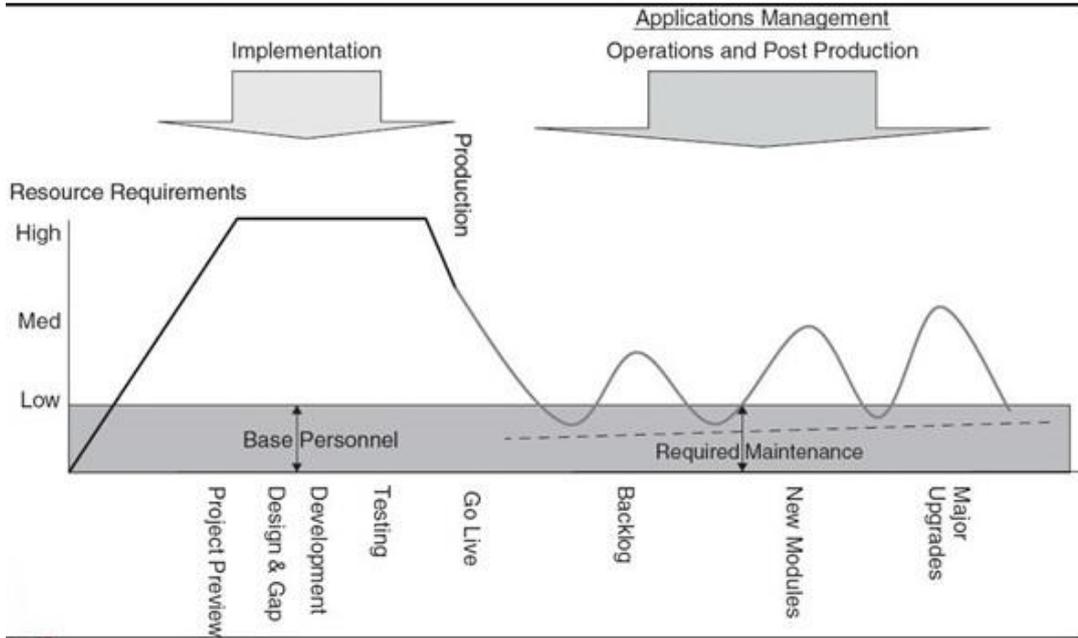
وخدمة العملاء تكون أفضل بفضل التدفق السريع للمعلومات عبر مختلف
الأقسام وتكون العمليات أكثر فاعلية بفضل إعادة هندستها

وأما بالنسبة لمحددتها على قولك هي أن إعادة تأهيل وتدريب الموظفين
يكون مكلف من حيث المال والوقت

ERP Implementation Methodology



Product Life Cycle



بو ناصر : طيب الحين اجيب لك العشا ونكمل موضوعنا بعدين
وماقصرت يا ابو عبدالله