

1. حسب نموذج دورة الحياة تتحقق العائدات العالية الوفيرة في مرحلة:
 - (أ) النمو
 - (ب) الانطلاق
 - (ج) النضج
 - (د) التدهور

ص 37
2. تبدأ خطوات تطبيق بطاقة الأداء المتوازن بـ:
 - (أ) تعريف الأهداف الاستراتيجية
 - (ب) تعريف رسالة ورؤية المنظمة
 - (ج) بناء الروابط الاستراتيجية
 - (د) تحديد المقاييس والمؤشرات

ص 80
3. يتم تحليل البيئة العامة أو الكلية للمنظمة باستخدام:
 - (أ) نموذج PEST
 - (ب) نموذج القوى الخمسة
 - (ج) نموذج السلطة مصالحة
 - (د) نموذج سلسلة القيمة

ص 17
4. تحليل الموارد هو تحليل، حديث ظهر في أواسط الثمانينات، يقسم موارد المنظمة إلى:
 - (أ) موارد ملموسة وموارد غير ملموسة
 - (ب) موارد مادية وموارد استراتيجية
 - (ج) موارد استراتيجية وموارد معنوية
 - (د) موارد مادية وموارد بشرية

ص 27
5. حسب نموذج كوتر تبدأ مراحل التغيير بـ:
 - (أ) اعداد الرؤية
 - (ب) تشكيل التحالفات القوية
 - (ج) ارساء الإحساس بالاستعجال
 - (د) نشر الرؤية في المنظمة

ص 69
6. تستخدم الرقابة الاستراتيجية مؤشرات أداء تتعلق:
 - (أ) بفعالية المنظمة فقط
 - (ب) بكفاءة المنظمة فقط
 - (ج) بكفاءة وفعالية المنظمة
 - (د) بالجوانب ذات العلاقة بالزيائن فقط

ص 71
7. ينتهي تحليل البيئة الداخلية للمنظمة بتحديد:
 - (أ) الفرص والمخاطر
 - (ب) القوى البيئية
 - (ج) نقاط القوة ونقاط الضعف
 - (د) أصحاب المصلحة للمنظمة

ص 23
8. تسمى مجموعة المنظمات النشطة في نفس الصناعة والتي لها نفس الخا
 - (أ) الصناعة
 - (ب) المجموعة التنافسية

كالتكنولوجيا، درجة التخصص، الحجم بـ:

الجواب(المجموعات الاستراتيجية ص 19)

يقترح نموذج سموت على المنظمة تبني الاستراتيجية الهجومية حينما يكون لها:

ص 29

- (أ) نقاط قوة ومخاطر
(ب) نقاط قوة وفرص
(ج) نقاط ضعف وفرص
(د) نقاط ضعف ومخاطر

تتمثل أفعال أصحاب المصلحة:

ص 31

- (أ) إيجابية
(ب) سلبية
(ج) بعضها إيجابي وبعضها سلبى
(د) تخدم مصلحة المنظمة

تعرف ثقافة المنظمة بأنها نظام للقيم والمعتقدات والعادات التي تحكم سلوك الأفراد:

ص 32

- (أ) في التنظيم الرسمي
(ب) في المجتمع
(ج) في التنظيم غير الرسمي
(د) داخل المنظمة

عندما يوجد في السوق جزء له احتياجات خاصة وفي نفس الوقت يفضل الأسعار المنخفضة تتبنى المنظمة:

ص 48

- (أ) استراتيجية السيطرة بالتكاليف
(ب) استراتيجية التمييز
(ج) استراتيجية التركيز
(د) استراتيجية التمييز والسيطرة بالتكاليف معا

الجزء الذي يحمل النظرة الشاملة عن المنظمة وتتركز بيده القرارات الاستراتيجية في التشكلات التنظية هو:

ص 66

- (أ) القمة الاستراتيجية
(ب) المركز العملي
(ج) الخطوط السلمية
(د) الأيدولوجيا

العنصر المحوري في نموذج القوى الخمسة هو:

ص 20

- (أ) القدرات الانتاجية للموردين
(ب) المزاي التنافسية
(ج) حدة المنافسة بين المنظمات
(د) تدخل الدولة

من خصائص استراتيجية المحيط الأحمر:

ص 56

- (أ) مساحة سوق بعيدة عن متناول المنافسين
(ب) تجعل المنافسة غير واردة
(ج) خلق طلب جديد
(د) استغلال امتيازات قائمة

16. حسب نموذج مصفوفة السلطة /مصلحة فإن الاستراتيجية الأنسب للتعامل مع صاحب المص

الضعيفة والمصلحة القوية هي:

ص 33

- (أ) أدنى مجهود ممكن
(ب) اعتباره فاعل أساسي
(ج) الحرص على إرضائه
(د) الحرص على إعلامه

- 36-ص
17. من الانعكاسات الاستراتيجية للتجزئة تحديد:
- (أ) المزايا التنافسية للمنظمة
(ب) محافظة وحدات الأعمال
(ج) أصحاب المصلحة الأساسيين في المنظمة
(د) المجموعات الاستراتيجية
18. حسب مصفوفة BCG، تظهر وحدات الأعمال الاستراتيجية التي تدر عائدات مالية وفيرة جدا
- 42-ص
- (أ) أنشطة التردد
(ب) النجم
(د) البقرة الحلوب
(د) الكلاب
19. من بين ما يخلص إليه تحليل البيئة الخارجية:
- 22-ص
- (أ) تحديد خريطة المنافسة ومجموعاتها
(ب) تحديد عوامل القوة للمنظمة
(ج) تحديد مواقف أصحاب المصلحة تجاه المنافسة
(د) تحديد نقاط ضعف المنظمة
20. يتم التنوع المترابط من خلال:
- 52-ص
- (أ) استخدام موارد جديدة
(ب) منتجات وأنشطة لا علاقة لها ببعضها البعض
(د) منتجات وأنشطة لها علاقة ببعضها البعض
(د) استخدام الموارد القديمة فقط
21. يعتمد نموذج الساعة الاستراتيجية على مقارنة عرض المنظمة مع عرض المنافسة بالنظر
- 49-ص
- (أ) البعد الخارجي والبعد الداخلي
(ب) القيمة والسعر
(ج) التكلفة والعائد
(د) التنوع والتمييز
22. يتم تمثيل محافظة الأعمال الاستراتيجية للمنظمة في أشكال معينة يسهل دراستها ومه
- 39-ص
- خلال:
- (أ) منحنى دورة الحياة
(ب) أثر التجربة
(د) المصفوفات
(د) التجزئة الاستراتيجية
23. من الانتقادات الموجهة لمصفوفة BCG أنها تعتمد على:
- 43-ص
- (أ) عاملين كميين فقط
(ب) عوامل كثيرة
(ج) تركيز فقط على البعد الداخلي
(د) تركيز فقط على البعد الخارجي
24. عندما ترغب المنظمة في حماية هويتها يفضل أن تتبنى استراتيجية:
- 53-ص
- (أ) النمو من الداخل
(ب) النمو الخارجي
(ج) التعاقد الباطني
(د) الاندماج

25. الهيكلية التي تقسم المنظمة حسب تقاطع معيارين إثنين هي:

مختار بالاجابه ص 65

- (أ) الهيكلية الوظيفية
(ب) الهيكلية المسؤولة
(ج) الهيكلية الأحادية
(د) الهيكلية بالاقسام

26. بعد دراسته للعلاقة بين الاستراتيجية والهيكلية توصل Chandler الى أن:

ص 65

- (أ) الاستراتيجية تتبع الهيكلية
(ب) لا علاقة بين الاستراتيجية والهيكلية
(ج) العلاقة عشوائية بين الاستراتيجية والهيكلية
(د) الهيكلية تتبع الاستراتيجية

27. ظهرت الإدارة الاستراتيجية:

- (أ) قبل التخطيط الاستراتيجي
(ب) بعد التخطيط الاستراتيجي
(ج) بالتوازي مع التخطيط الاستراتيجي
(د) بالتوازي مع ظهور استراتيجيات المنظمات

28. حسب نموذج الساعة الاستراتيجية، حينما يكون عرض المنظمة أفضل قيمة من عرض المنافسة وينف مستوى الأسعار فإنها تتبنى:

ص 49

- (أ) استراتيجية التمييز نحو الأسفل
(ب) استراتيجية هجينة
(ج) استراتيجية التخفيض دون زيادة السعر
(د) استراتيجية التخفيض بتمييز نحو الأعلى

29. مدى التخصص في العمل هو أحد المتغيرات التي يتم استخدامها لتحديد:

ص 64

- (أ) الخيارات التنظيمية الأساسية
(ب) الخيارات الاستراتيجية الأساسية
(ج) الخيارات التصنيعية الأساسية
(د) المزايا التنافسية

30. من خصائص الاستراتيجية أنها:

ص 6

- (أ) تركز على البعد الداخلي للمنظمة فقط
(ب) توفر التمويل اللازم للمنظمة
(ج) تحدد علاقات المنظمة مع بيئتها
(د) تسعى لتحقيق أهداف المديرين

31. تسمى الرقابة التي تضمن توجه المنظمة نحو الأهداف الإستراتيجية الكبرى ب:

ص 70

- (أ) الرقابة العملية
(ب) الرقابة التشغيلية
(ج) الرقابة الاستراتيجية
(د) الرقابة التنظيمية

32. معيار تقييم البدائل الاستراتيجية الذي يتعلق بالأداء المنتظر بعد تبني البديل خصوصا من والخطر هو:

ص 60

- (أ) المناسبة
(ب) القبول
(ج) امكانية التنفيذ
(د) الربحية

33. استراتيجية المحيط الأزرق هي واحدة من :
 (أ) استراتيجيات التحسين التدريجي
 (ب) استراتيجيات القطعة
 (ج) استراتيجيات المشوشة
 (د) استراتيجيات التكامل الأمامي
 ص 56
34. قبل ظهور بطاقة الأداء المتوازن كان البعد الأساسي لقياس الأداء في المنظمة هو :
 (أ) البعد التسويقي
 (ب) بعد الموارد البشرية
 (ج) البعد المالي
 (د) البعد الإنتاجي
 ص 74
35. تتضمن مصفوفة BCG:
 (أ) أربع حالات
 (ب) ست حالات
 (ج) تسع حالات
 (د) عدد عشوائي من الحالات بحسب المتغيرات الاستراتيجية
 ص 39
36. تغطي بطاقة الأداء المتوازن:
 (أ) البعد المالي وبعد العمليات والبعد الاستراتيجي وبعد المورددين
 (ب) البعد الاستراتيجي وبعد العمليات وبعد العملاء وبعد المورددين
 (ج) البعد التشغيلي والبعد الاستراتيجي والبعد الوظيفي
 (د) البعد المالي وبعد العمليات وبعد الموارد البشرية وبعد العملاء
 ص 71
37. تتميز الأهداف الاستراتيجية للمنظمة بأنها:
 (أ) مشتقة من الخطة العمالية
 (ب) تعكس حاضر المنظمة وماضيها
 (ج) قابلة للقياس
 (د) عامة
 ص 15
38. يصطلح على تقسيم المنظمة إلى نشاطات أو مجالات أو وحدات تنفرد باستراتيجيات أو بهرة مخصص اسم:
 (أ) التجزئة الاستراتيجية
 (ب) التحليل الاستراتيجي
 (ج) وحدات الأعمال الاستراتيجية
 (د) دورة حياة المنتج
 ص 35
39. تشترط في الرسالة الفعالة أن:
 (أ) تكون معدة ومقسمة من قبل الجميع في المنظمة
 (ب) تعد من قبل الإدارة العليا
 (ج) تعد من قبل الاستشاريين الاستراتيجيين للمنظمة
 (د) تعد من قبل المستويات التنفيذية للمنظمة
 ص 12
40. يعرف بأنه توجه بسيط يعني التركيز على منتج أو سوق واحدة أو من المنتجات في نفس المجال.
 (أ) التنوع
 (ب) الاستحواذ
 (ج) التكامل
 (د) التخصص
 ص 46

تعال الامتيازات العقلية من قبل المؤسسات القامية في السوق احدث

20

- (أ) حوافل دخول المنافسين الجدد
(ب) حوافل زيادة معدل النمو
(ج) اوافل تقديم منتجات الاحلال
(د) اوافل تخفيض الاسعار

42. يسمى الافراد او مجموعة الافراد الذين يملكونهم الذاتي في تحقيق اهداف المنظمة او الذين يتكلمون لتحقيق هذه الاهداف بـ

30

- اصحاب المنظمة
(ب) المساهمين
(ج) الرواد الاسرائيليين
(د) المدبرين الماليين

43. يسمى التحالف الذي يهدف الى الاستفادة من الطاقات الانتاجية للمنظمات المتحالفة بـ

54

- (أ) الشراكة
(ب) تحالف التكامل
(ج) تحالف شبه التركيز
(د) تحالف التجميع

44. الاستراتيجية التي تركز على التكيف مع الاتجاهات الخارجية حال حدوثها هي:

الجواب (استراتيجية التعامل مع المنافسين) ص 57

لكن للاسف غير موجوده بالخيارات

- (أ) استراتيجية المحيط الاحمر
(ب) استراتيجية المحيط الأزرق
(ج) استراتيجية هجينة
(د) استراتيجية خدمية

45. تسمى مجموعة الأطر التنظيمية والإدارية والقانونية والمالية التي تنظم العلاقة بين الإدارة واصحاب المصالح الآخرين بـ

71

- (أ) تقييم الأداء
(ب) الحوكمة
(ج) الرقابة الاستراتيجية
(د) المراجعة الاستراتيجية

46. عندما تستهدف المنظمة شريحة من السوق فإنها تتبنى استراتيجية:

26

- (أ) السيطرة بالتكاليف
(ب) التركيز
(ج) التمييز
(د) الاستحواذ

47. حسب سلسلة القيمة تصنف ادارة الموارد البشرية ضمن:

26

- (أ) الوظائف التي تخلق القيمة بشكل مؤكد
(ب) الوظائف الاساسية
(ج) وظائف الدعم
(د) الوظائف التي تستهلك القيمة بشكل مؤكد

48. يهدف التخطيط الاستراتيجي إلى:

6

- (أ) زيادة الفجوة الاستراتيجية
(ب) تحديد الأعمال اليومية للمنظمة
(ج) تقليل استخدام الموارد
(د) تقليص الفجوة الاستراتيجية



صفحة رقم (٢)

رمز النموذج

الفصل الثاني 1434/1433 هـ

الإدارة الاستراتيجية

49. القرارات متوسطة المدى التي تتعلق بتنفيذ الاستراتيجية وتتخذ هي:

3

- (أ) القرارات العملية
- (ب) القرارات التكتيكية
- (ج) القرارات الارتجالية
- (د) القرارات الفجائية

50. العبارة العامة التي تحدد السبب الرئيسي لتواجد المنظمة هي:

10

- (أ) الرؤية
- (ب) الرسالة
- (ج) الأفضلية التنافسية
- (د) الاستراتيجية

مع التمنيات الطيبة بالتو

مع تمنياتي للجميع التوفيق

وشكر خاص للمصور

Lgl3enk

أخوكم محمد