

بسم الله الرحمن الرحيم

المحاضرة الخامسة من مقرّر الإدارة الإستراتيجيه

[أسئلة مراجعة مجهود شخصي - الإدارة الإستراتيجيه - د. أحمد البلالي]

(1) مفهوم تحليل البيئه الداخليه يعني :

- جمله العوامل التي تؤثر على نشاط المنظمه وتقع خارج تحكمها
- تحديد فرص التهديدات والتحديات
- تحديد الموارد التي تحقق الميزه التنافسيه للمنظمه
- جميع ما سبق

(2) الهدف من تحليل المنشأه للبيئه الداخليه :

- التعرف على الكفاءات المحوريه
- التعرف على نقاط القوه والضعف
- التعرف على القدرات الإستراتيجيه
- جميع ما سبق

(3) يركز التحليل الإستراتيجي للمنشأه على :

- جانبين
- ثلاثة جوانب
- أربعة جوانب
- خمسة جوانب

(4) من الجوانب التي يركز عليها التحليل الإستراتيجي للبيئه الداخليه :

- عوامل تجعل المنظمه تفقد ميزتها التنافسيه
- طرق تجنب الفشل في المنظمات
- عوامل تؤثر على استمرار الميزه التنافسيه
- جميع ما سبق

(5) من الوظائف الأساسيه التي تتم أثناء تحليل المنشأه للبيئه الداخليه :

- وظيفة التسويق
- وظيفة الموارد البشريه
- وظيفه ماليه
- جميع ما سبق

(6) من المداخل التي يستخدمها التحليل الإستراتيجي للمنشأه :

- تحليل الموارد
- تحليل الكفاءات المحوريه

- تحليل التسويق

- أ + ب

(7) أحد هذه الإجابات لا تعتبر من المداخل التي يستخدمها التحليل الإستراتيجي للمنشأه :

- المزايا التنافسيه

- سلسلة القيمه

- الموارد البشريه

- القدرات الإستراتيجيه

(8) أحد هذه الإجابات ليست من الوظائف الأساسيه التي تتم أثناء تحليل المنشأه للبيئه الداخليه :

- الموارد البشريه

- الإنتاج

- التخطيط

- الماليه

(9) يهدف التحليل الوظيفي المالي للمنشأه :

- تحديد عناصر القوه والضعف

- تحديد الموقف المالي

- خلق الميزه التنافسيه

- أ + ب

(10) تحليل جملة العوامل المرتبطه بالإداره الماليه والمحاسبية للمؤسسسه وبإستراتيجياتها التمويلية يندرج

ضمن :

- تحليل العوامل الإنتاجيه

- تحليل العوامل التسويقيه

- تحليل العوامل الماليه

- تحليل العوامل البشريه

(11) تزعم منظور التحليل المرتكز على الموارد :

- Porter

- Wernerfelt

- Barney

- ب + ج

(12) يرى كلا من Barney & Wernerfelt بأن البحث عن خلق الثروه بإستعمال جيد للموارد يجسد :

- ظاهري الإستراتيجيه

- جوهر الإستراتيجيه

- استراتيجيه تشغيليه

- لا شئ مما سبق

(13) " المصطلح الذي يستخدم للدلالة على الأصول الملموسة للمنظمة والغير ملموسة لها " يعني :

- الميزه التنافسيه

- موارد المنظمه

- العوامل الإنتاجيه

- لا شئ مما سبق

(14) " مفهوم الموارد يشتمل على جملة الأصول والقدرات والإجراءات التنظيميه والمواصفات والمعلومات والمعارف والمهارات التي تتحكم فيها المنظمه وتسيطر عليها " حسب رأي :

- Liebermam

- Barney

- Montgomery

- Kotler

(15) يصنّف هوفر وشاندل الموارد إلى :

- ثلاثة فئات

- أربعة فئات

- خمسة فئات

- ستة فئات

(16) من الموارد التي صنّفها هوفر وشاندل :

- الموارد الماليه

- الموارد التنظيميه

- الموارد البشريه

- جميع ما سبق

(17) أحد هذه الإجابات ليست من تصنيفات هوفر وشاندل للموارد :

- الموارد التكنولوجيه

- الموارد التنظيميه

- الموارد الوظيفيه

- الموارد الماليه

(18) أحد الباحثين الذين صنّفوا الموارد :

- Barney

- Hoffer

- Schendel

- جميع ما سبق

19) تم تصنيف الموارد حسب الباحث Barney إلى :

- ثلاثة أقسام
- أربعة أقسام
- خمسة أقسام
- ستة أقسام

20) تعكس التدفق النقدي المتوفر لدى المنظمه وهذا يعني حسب تصنيف الباحث هوفر وشاندل :

- الموارد التنظيميه
- الموارد الماليه
- الموارد التكنولوجيه
- الموارد البشريه

21) من تصنيفات الباحث هوفر وشاندل الموارد التنظيميه وتعني :

- تشمل نظم المعلومات وأنظمة مراقبة الجوده ومختلف الإجراءات
- تعكس المهارات وبراءات الإختراع
- تشمل مجموع مستخدمي المنظمه ومستويات تأهيلهم المختلفه
- لا شئ مما سبق

22) أحد هذه الإجابات لا يمثل رأس المال الذي تحوزه المؤسسه :

- الموارد البشريه
- الموارد الماليه
- الموارد التنظيميه
- الموارد الماديه

23) من الخصائص الإستراتيجيه للموارد عدا واحده :

- عدم القابليه للتبديل والإحلال
- المساهمه في خلق القيمه
- الوفرة
- عدم القابليه للتقليد

24) من الخصائص الإستراتيجيه للموارد :

- المساهمه في خلق القيمه
- عدم القابليه للتبديل
- الندره والتفرد
- جميع ما سبق

25) يتزعم نظرية الكفاءات المحوريه :

- Schendel
- Hamel
- Prahalad
- ب + ج

26) Hamel & Prahalad " Core Competence " عبارة استعملها وهي المحوريه الكفاءات نظرية ضمن  
تعني :

- حزمة الكفاءات والتقنيات المترابطه فيما بينها صح
- مجموعة الكفاءات والتقنيات المختلفه فيما بينها
- حزمة الكفاءات المترابطه تكتسي طابعا نظاميا
- أ + ج

27) " مجموعه من الدرايات والتكنولوجيات " هذا التعريف العام لمصطلح :

- الهدف
- الكفاءه
- المورد
- القدرات

28) Hamel & Prahalad : المحوريه الكفاءات لنظرية إضافة أهم

- لا يجب الفصل ما بين الكفاءات المحوريه وغير المحوريه
- يجب الفصل ما بين الكفاءات المحوريه وغير المحوريه
- يجب الفصل أحيانا وأحيانا لا يجب الفصل
- لا شئ مما سبق

29) " مهارات الشركه في التنسيق بين مواردها ووضعها قيد الإستخدام الإنتاجي " هذا يشير إلى مصطلح :

- الكفاءه
- القدرات
- الهدف
- الموارد

30) أن القدرات تعد نتاجا للهيكل التنظيمي للمنظمه وعملياتها ورقابته وتتعلق ب :

- شخص
- اسم
- وحده
- كامل المجموعه

31) تنشأ الميزه التنافسيه كثيرا بين :

- النشاطات المنفرده

- الترابطات البيئية بين النشاطات

- أ + ب

- لا شئ مما سبق

(32) تم تقسيم أنشطة المنظمه لخلق قيمه إلى :

- نشاطات خاصه ونشاطات عامه

- نشاطات منفرده ونشاطات جماعيه

- نشاطات أوليه ونشاطات داعمه

- نشاطات كليه ونشاطات جزئيه

(33) الباحث الذي قام بتقسيم أنشطة المنظمه لخلق قيمه إلى أوليه وداعمه :

- Kotler

- Porter

- Hoffer

- Hamel

(34) هذا النوع من الأنشطة تتولى عملية التكوين المادي للمنتج وبيعه وتسليمه للزبون وخدمات ما بعد البيع :

- الأنشطة الداعمه

- الأنشطة العامه

- الأنشطة الأوليه

- الأنشطة الجزئيه

(35) تنقسم النشاطات الأوليه لخلق قيمه من الناحيه الإستراتيجيه إلى :

- ثلاثة أقسام

- أربعة أقسام

- خمسة أقسام

- ستة أقسام

(36) من أقسام النشاطات الأوليه لخلق قيمه :

- العمليات التنفيذيه

- الإمدادات الداخلة والخارجة

- التسويق

- ب + ج

(37) جميع ما يلي من أقسام النشاطات الأوليه لخلق قيمه عدا واحده :

- الإنتاج

- الخدمه

- المالىه

- التسويق

(38) عمليات استلام وتخزين ومناولة المواد المكونه لها تمثل أحد أقسام النشاطات الأوليه التاليه :

- الإمدادات الخارجه

- الخدمه

- التسويق

- الإمدادات الداخله

(39) عباره عن نشاطات تهدف إلى دعم وترقيه مبيعات المؤسسه من خلال كسب ثقة العميل وولائه للعلامه تشير إلى :

- التسويق

- الإنتاج

- الخدمه

- الإمدادات الخارجه

(40) من أقسام النشاطات الأوليه هي الإمدادات الخارجه وهي تضم :

- كافة النشاطات المتعلقه بحركة وتدفق المدخلات التي تتطلبها العمليه الإنتاجيه

- كل النشاطات المسؤوله عن معالجة المدخلات وتحويلها إلى مخرجات في شكل سلع

- كل النشاطات المرتبطه بإدارة التسويق

- مجموع النشاطات اللوجيستكيه المتعلقه بمخرجات المؤسسه من سلع وخدمات وذلك من حيث تخزينها ونقلها وتسليمها وفق جداول زمنيّه محددّه

(41) هذا النوع من النشاطات تعتبر بدورها مسؤوله عن عمليه خلق القيمه من خلال الدعم الذي تقدمه للأنشطه الأخرى :

- النشاطات الأوليه

- النشاطات الداعمه

- النشاطات الكليه

- النشاطات الخاصه

(42) من أقسام النشاطات الداعمه لخلق القيمه :

- البنية الأساسيه للمؤسسه

- التموين

- إدارة الموارد البشريه

- جميع ما سبق

(43) من أقسام النشاطات الداعمه لخلق القيمه ما عدا واحده :

- التطوير التكنولوجي

- البنية الأساسية للمؤسسة

- التسويق

- إدارة الموارد البشرية