

بسم الله الرحمن الرحيم

المحاضرة الثالثة عشر من مقرر الإدارة الإستراتيجية

[أسئلة مراجعة مجهود شخصي - الإدارة الإستراتيجية - د. أحمد البلالي]

- (1) مرحلة تنفيذ الإستراتيجية تعتبر من أهم المراحل التي تمر بها الإدارة الإستراتيجية للمنظمة بسبب :
- تحدد الترتيبات الخارجية للمنظمة
 - تحدد الترتيبات الداخلية للمنظمة
 - تقييم ومتابعة المنظمة
 - لا شئ مما سبق

- (2) أحد هذه الإجابات ليست من مكونات وأبعاد التنفيذ الإستراتيجي في المنظمة :
- إدارة التغيير
 - تحليل العائد
 - اختيار الهيكل المناسبه
 - توزيع وتخصيص الموارد

- (3) من مكونات وأبعاد التنفيذ الإستراتيجي في المنظمة :
- اختيار الهيكل المناسبه
 - توزيع وتخصيص الموارد
 - إدارة التغيير
 - جميع ما سبق

- (4) تحديد المهام المطلوبه لتحقيق الإستراتيجية وتصميم هيكل المنشأ التنظيمي بشكل يدعم الإستراتيجية يشير إلى :
- مفهوم ادارة التغيير
 - مفهوم توزيع الموارد
 - مفهوم الإبداع
 - مفهوم إعادة الهيكلة

- (5) حتى يتم تصميم الهيكل التنظيمي للمنظمة بشكل يدعم الإستراتيجية لابد أن تساهم في :
- التكيف مع توجهات المنشأ المختاره
 - تحقيق المزايا التنافسيه المستهدفه والمحافظة عليها
 - أ + ب
 - لا شئ مما سبق

- (6) تحول المهام العامه إلى مهام فرعيه تتولاها الأقسام يكون وفق خطط تسمى :
- المهام
 - المسؤوليات

- البرامج

- الأفكار

(7) يتحدد ضمن البرامج التي تحول المهام العامه إلى مهام فرعيه :

- خطوات تنفيذ المهمه

- المسؤول عن كل خطوه في المهمه

- نوع المهمه

- الموارد المطلوبه للتنفيذ

- جميع ما سبق

(8) إجراء تغييرات جذريه في طريقة أداء العمل بحيث تلغي العمل بالوظائف الإداريه لصالح التحول للعمليات الإداريه يتم من خلال :

- الهنדרه

- المهام والبرامج

- إعادة الهندسه

- أ + ج

(9) من الهياكل التقليديه في المنظمات :

- الهيكل الوظيفي

- الهيكل المصفوفي

- الهيكل على أساس وحدات الأعمال

- الهيكل البسيط

- جميع ما سبق

(10) على الإداره الإستراتيجيه ضمن إعادة الهيكلة أن تقوم بـ :

- دعم المزايا التنافسيه

- تعديل وتطوير الهيكل التنظيمي

- أ + ب

- لا شئ مما سبق

(11) من الآليات التي تستخدم للتنسيق في الهياكل التنظيميه في المنظمات :

- السياسات والإجراءات

- تقنية المعلومات

- علاقه بين المركز والأجزاء (المركزيه واللامركزيه)

- جميع ما سبق

(12) من العوامل التي تؤثر على قرار نوع الهيكل التنظيمي المناسب في المنظمات :

- التقنيه

- عمليات الإنتاج
- حجم المنشأ وثقافتها
- نوع الإستراتيجيه المختاره
- جميع ما سبق

(13) الأسباب التي تجعل الهيكله المناسبه متغير أساس في بناء الإستراتيجيه :

- التمكن من التكيف مع البيئه
- شرط لبروز المهارات وتطورها
- شرط لحسن التنفيذ
- تتكامل مع التجزئه الإستراتيجيه
- جميع ما سبق

(14) تعتبر أساس التنفيذ الإستراتيجي :

- توزيع الموارد
- إعادة الهيكله
- إدارة التغيير
- لا شئ مما سبق

(15) من الأسباب التي تجعل المنظمات تلجأ إليها حينما تكون الموارد غير متاحه :

- إعادة ترتيب أولويات التنفيذ
- إعادة توجيه الموارد الحاليه
- القيام بالشراكات ما بين الأقسام والفروع
- البحث عن الرعاة لتقديم موارد أكثر
- جميع ما سبق

(16) تتمثل الموارد في :

- الأموال
- التجهيزات
- المواقع
- الأفراد
- جميع ما سبق

(17) يتم تخصيص وتوزيع الموارد حسب مستوى التحليل إلى :

- التوزيع على مستوى وحدات الأعمال الإستراتيجيه
- التوزيع على مستوى المجموعه
- جميع ما سبق
- لا شئ مما سبق

18) من الصعوبات التي تواجهها عند توزيع الموارد على مستوى المجموعه :

- تحديد درجة التداخل
- تحديد التكرار في الموارد بين الوحدات والأقسام
- أ + ب
- الربحيه

19) يعتمد تقرير نوع الموارد التي يمكن المشاركة بها في أكثر من وحده إلى :

- درجة التداخل
- درجة المؤازره
- درجة التكرار
- جميع ما سبق

20) من الصعوبات التي تواجهها الوحدات التي تشترك في موارد معينه على مستوى المجموعه :

- درجة التداخل
- درجة المؤازره
- قياس التكلفة
- جميع ما سبق

21) الخطوات التي يجب أن تعملها الإداره الإستراتيجيه كي توزع الموارد حسب مستوى وحدات الأعمال الإستراتيجيه بشكل يحقق الإستراتيجيه :

- تحديد وتعريف الموارد
- تقدير الموارد الحاليه
- تقدير التلاؤم بين الموارد الحاليه والجديده
- تقدير الموارد بشكل نهائي
- جميع ما سبق

22) من أهم طرق تخصيص الموارد :

- تخطيط الموارد البشريه
- أسلوب المسار الحرج
- الميزانيات
- جميع ما سبق

23) تحديد الإحتياجات من الكوادر والقوى العامله الملائمه لتنفيذ الإستراتيجيه المتبعه يشير إلى :

- الميزانيات
- تخطيط الموارد البشريه
- أسلوب المسار الحرج
- الهنדרه

24) ترجمة وتوزيع الموارد بشكل مالي حتى تتمكن المنشأة من التعرف على احتياجاتها النقدية في الأجل القصير وتعمل على سد العجز المتوقع قبل حدوثه يشير إلى :

- أسلوب المسار الحرج
- الهنדרه
- الميزانيات
- تخطيط الموارد البشرية

25) من أشكال الميزانيات :

- سنويه
- نصف سنويه
- شهريه
- جميع ما سبق

26) يستخدم لتخطيط المشاريع وذلك بتجزئة المشروع إلى أنشطة جزئية مع بيان الإرتباطات بين هذه الأنشطة وتحديد الموارد المطلوبه لتنفيذ كل نشاط يشير إلى :

- الهنדרه
- الميزانيات
- أسلوب المسار الحرج
- تخطيط الموارد البشرية

27) من أشكال التغير الإستراتيجي في المنظمات :

- التدريجي
- التلقائي
- جميع ما سبق
- لا شئ مما سبق

28) من مميزات الشكل التدريجي ك أحد أشكال التغير الإستراتيجي أنه :

- مرتبط به الأفراد بشكل أكبر
- أكثر فعاليه وكفاءه
- أكثر تقبل الأفراد له
- جميع ما سبق

29) يحدث الإنحراف الإستراتيجي الذي يتطلب إدارة التغير في المنظمه عندما :

- تتغير المنظمه سريعا ولكن بمعدلات أقل من معدلات تغير البيئه
- تغير المنظمه تدريجيا ولكن بمعدلات أقل من معدلات تغير البيئه
- تغير المنظمه تدريجيا ولكن بمعدلات أكبر من معدلات تغير البيئه
- تغير المنظمه سريعا ولكن بمعدلات أكبر من معدلات تغير البيئه

(30) عندما يحدث الإنحراف الإستراتيجي في المنظمه يتطلب عليها :

- المواكبه للتغير الحاصل
- التغيير بشكل انتقالي
- جميع ما سبق
- لا شئ مما سبق

(31) من علامات الإستدلال على إمكانية وجود الإنحراف الإستراتيجي من عدمه في المنظمات :

- وجود قوى رئيسيه تقف أمام التغيير
- اهتمام محدود بالبيئه
- تدهور الأداء نسبيا
- تجانس ثقافة المنشأ بشكل كبير
- جميع ما سبق

(32) من الأساليب التي يمكن لمسؤول التغيير استعمالها :

- تكتيكات إدارة التغيير
- أشكال إدارة التغيير
- المشاركة
- أ + ب

(33) من أشكال إدارة التغيير :

- ثلاثة أشكال
- أربعة أشكال
- خمسة أشكال
- ستة أشكال

(34) من أشكال إدارة التغيير :

- المشاركة
- التدخل
- الإكراه
- الإتصال
- جميع ما سبق

(35) يتناسب التغيير التدريجي مع أحد أشكال ادارة التغيير :

- المشاركة
- التدخل
- الإتصال
- أ + ج

36) يتناسب التغيير الإنتقالي مع أحد أشكال ادارة التغيير :

- التدخل
- الإكراه
- الإتصال
- أ + ب

37) يتناسب التغيير الإنتقالي والتدريجي مع أحد أشكال إدارة التغيير :

- التدخل
- الإكراه
- المشاركة
- جميع ما سبق

38) من التكتيكات التي يمكن استخدامها في إدارة التغيير :

- تغيير تركيبة القوه (عندما يكون التغيير انتقاليا)
- إعطاء الرموز (القدوه والمؤشرات التي تدل على التغيير المطلوب)
- أ + ب
- لا شئ مما سبق

39) من أهم الأخطاء التي من الممكن الوقوع فيها أثناء إدارة التغيير :

- تحقيق نجاحات بطيئه
- وصول التغيير إلى جذور ثقافيه المنشأه
- الرضا المبالغ فيه عن الوضع الحالي
- جميع ما سبق

40) من أهم الأخطاء التي من الممكن الوقوع فيها أثناء إدارة التغيير :

- عدم تحقيق نجاحات سريعه
- الرضا المبالغ فيه عن الوضع الحالي
- عدم وصول التغيير إلى جذور ثقافية المنشأه
- غياب التحالف بين الإداره والموظفين
- افتقاد الرؤيه وعدم توصيلها بفعالیه
- جميع ما سبق