



١) ليس من عناصر التطورات الحديثة للمنظمات :

- أ) العناصر التكنولوجية
- ب) العناصر التاريخية
- ج) العناصر الاقتصادية
- د) العناصر الاجتماعية

٢) من قال أن المؤسسات تهتم خاصة بعوامل عدم الرضا هو :

- أ) Herzberg
- ب) Mintzberg
- ج) Mc Gregor
- د) Mc Douglas

٣) ليس من شأن إثراء المهام أنه task enrichment ] :

- أ) يعطي حرية أكبر للأفراد.
- ب) يمنح مسؤولية أكبر للأفراد.
- ج) يساعد على إرضاء الأفراد.
- د) يمنح رواتب وعلاوات أكبر للأفراد.

٤) بعد تقديم نظريته قال HERZBERG : أن المؤسسات تهتم خاصة بعوامل

- أ) الرضا.
- ب) عدم الرضا.
- ج) التحفيز.
- د) القيادة.

٥) من مميزات المنظمات الحديثة أنها:

- أ) منظمات مؤهلة.
- ب) منظمات معززة.
- ج) منظمات معلمة.
- د) منظمات محاربة

٦) ليس من عناصر التطورات الحديثة للمنظمات:

- أ) العناصر التكنولوجية.
- ب) العناصر الاقتصادية.
- ج) العناصر الاجتماعية.
- د) العناصر الإعلامية.

٧) الذي يرى أن المنظمات المؤهلة هي تلك التي تحسن مستوى تأهيل أفرادها هو:

- أ) ARGYRIS
- ب) MINTZBERG
- ج) ZARIFIAN
- د) SIMON

٨) في مجال الإنتاج ,ظهر نمط جديد في الثمانينات حول الإنتاج في الوقت:

- أ) TPS
- ب) TDS
- ج) MTS
- د) STS

٩) لفهم التطورات الحديثة ,لا نلجأ عموماً إلى:

- أ) العناصر التكنولوجية.
- ب) العناصر الاقتصادية.
- ج) العناصر الاجتماعية.
- د) العناصر الإدارية.

١٠) يعطي نموذج Toyota للعمال :

- أ) مكافآت كبيرة.
- ب) مسؤولية كبيرة.
- ج) حرية كبيرة في اتخاذ القرار.
- د) أوقات كبيرة للراحة

١١) يرى HERZBERG أن إعادة تصميم العمل بطريقة أخرى هي التي تمكن من

- أ) تحفيز الأفراد.
- ب) تحسين القيادة.
- ج) تحسين الاتصال.
- د) تحسين التنسيق

١٢) نمط الإنتاج الذي ظهر في الثمانينات حول الإنتاج في الوقت هو:

- أ) TPS
- ب) PST
- ج) STP
- د) PTS

١٣) لا يدخل ضمن الأشكال الجديدة للعمل:

- أ) المناصب الفردية للعمل.
- ب) توسيع العمل.
- ج) إثراء العمل.
- د) لجماعة.

١٤) أدت التطورات الحديثة للمنظمات إلى ظهور بعض السياسات المتقاربة حسب قطاع النشاط , ليس من هذه السياسات:

- أ) سياسة الليونة.
- ب) سياسة الإنتاجية.
- ج) سياسة الجودة.
- د) سياسة التسويق.