

كتابة وحل أسئلة اختبار نظرية المنظمات للفصل الدراسي الثاني .

س1 : تجد الاستراتيجيات السلوكية للفاعلين تبريرها في :

(أ) الحكم و الثقافة

(ب) الحكم و السلطة

(ج) الحكم و التفويض

(د) الحكم و التحفيز

س2: لا يستطيع الفاعل أن يسيطر من خلال :

(أ) امتلاكه لمعلومة حاسمه

(ب) السلطة الرسمية

(ج) مهاراته وكفاءاته

(د) السلطة غير الرسمية

س3: ليس من ضمن عناصر التطورات الحديثة للمنظمات :

(أ) العناصر البيئية

(ب) العناصر التكنولوجية

(ج) العناصر الاقتصادية

(د) العناصر الاجتماعية

س4: مع تقدم المنظمة في العمر :

(أ) تقل الاجراءات

(ب) تزيد المبادرات

(ج) ينتشر الروتين

(د) يقل التعقيد

س5: كلما زاد حجم المنظمة كلما :

(أ) زادت فعالية الاتصال

ب) تقلصت المستويات السلمية

ج) تقلص مستوى التخصص

د) زادت المستويات السلمية

س6: لاحظ Chandler أن مع كل تغيير في الاستراتيجية :

أ) يأتي تغيير على أعلى مستوى المنظمة

ب) يظهر تغيير في الهيكلية و التنظيم

ج) يكون تغيير على أدنى مستوى المنظمة

د) يظهر في التكنولوجيا المستعملة

س7: مما استنتجه Chandler أن للإستراتيجية أثراً مباشراً على :

أ) تكلفة الوحدة

ب) عمر المنظمة

ج) تنوع المؤسسات

د) تنظيم وهيكلية المنظمات

س8: الدراسة التي بينت أن درجة استقرار البيئة تحكم كيفية هيكلية المنظمات وتنظيمها قام بها :

أ) T Burns و G Stalker

ب) Lawrence و Lorsch

ج) Joan Woodward

د) Mintzberg

س9: لا تساعد نظرية النظم على :

أ) فهم تتطور المنظمة من خلال تأقلمها مع البيئة

ب) الإدراك بأن المنظمة التي لا تتأقلم مع بيئتها تفشل

ج) الفهم أن كل أجزاء المنظمة معنية بـ التأقلم

د) فهم تتطور المنظمة من خلال تطور ثقافتها

س10: في مجال المنظمات, أهتم علماء الاجتماع بـ :

(أ) الفاعلين داخل المنظمة

(ب) الفاعلين خارج المنظمة

(ج) أصحاب القرار داخل المنظمة

(د) أصحاب المصلحة

س11: ترى نظرية الفاعلين أن :

(أ) الفاعلين يكونون في قمة المنظمة

(ب) المشكلة لا تحدد الفاعلين

(ج) الفاعلين لا يخرجون من مستوى معين

(د) المشكلة تحدد الفاعلين

س12: نظرية المنظمات هي مجموعة من النظريات التي تبحث في :

(أ) هيكله وتنظيم المنظمات

(ب) إدارة المنظمات

(ج) إستراتيجية المنظمات

(د) موارد المنظمات

س13 : لم يكون Taylor يعتقد أن الأفراد :

(أ) يجب توجيههم و مراقبتهم

(ب) لا يحبون العمل و إنما يعملون من أجل العيش

(ج) يحبون تحمل المسؤولية

(د) يجب مكافأتهم

س14: من أهم ماقدمه Taylor لنظرية المنظمات :

(أ) التنظيم العلمي للعمل

(ب) المبادئ الـ 14 للإدارة

(ج) نظرية السلطة

د) تقسيم المنظمة إلى وظائف

س15 : كان Taylor يرى أن :

أ) المكافأة المادية لا تكفي لتحفيز الأفراد

ب) المكافأة المادية و الاحترام يحفزان الأفراد

ج) المكافأة المادية لا تدخل في تحفيز الأفراد

د) المكافأة المادية وحدها هي المجفز للفرد في المنظمة

س16: حصر Mintzberg :

أ) 6 آليات للتنسيق

ب) 5 آليات للتنسيق

ج) 7 آليات للتنسيق

د) 8 آليات للتنسيق

س17: عندما يتم التنسيق بين جهات من نفس المستوى من خلال اتصال غير رسمي فهذا مايسمى :

أ) التصحيح المتبادل

ب) التنسيق المتبادل

ج) التنسيق المتساوي

د) التعديل المتبادل

س18: الليونة و القدرة على التأقلم مع البيئة من خصائص :

أ) الهيكله البيروقراطية الآليه

ب) البيروقراطية المحترفة

ج) الهيكله التقليديه

د) الهيكله البسيطة

س19: ب النسبة ل Herbert simon نظرية المنظمات هي :

(أ) نظرية القرار

(ب) نظرية الرشد

(ج) عملية القرار

(د) عملية الترشيح

س20: حسب نظرية القرار فإن الإنسان يواجه قيوداً تمنعه من :

(أ) الرشد الكامل

(ب) الحل المرضي

(ج) الحل الأمثل

(د) الحل الأفضل

س21: حسب نظرية القرار فإنه يجب الاكتفاء ب :

(أ) الحل الأمثل

(ب) الحل المرضي

(ج) الحل الأفضل

(د) الحل الكامل

س22: ليست من أنواع الشرعية في المنظمة :

(أ) الشرعية الكاريزمية

(ب) الشرعية الإدارية

(ج) الشرعية التقليدية

(د) الشرعية القانونية

س23: من يرى أنه على المنظمة أن تتأقلم مع بيئتها هي :

(أ) نظرية الظرفية

(ب) النظرية الكلاسيكية

(ج) نظرية العلاقات الإنسانية

(د) النظرية البيئية

س24: الذي يمكن كل المكونات (أي المنظمة) من العيش و البقاء :

(أ) الدعم اللوجيستي

(ب) الخط السلمي

(ج) الخط الأفقي

(د) المركز العملي

س25: التي تمثل القوة المفاوضة (المتعاملة) مع البيئة هي :

(أ) الهيئة التكنولوجية

(ب) القمة الإستراتيجية

(ج) الهيئة الشرائية

(د) الهيئة الإدارية

س26: ظهرت نظرية حقوق الملكية في :

(أ) الستينات

(ب) السبعينات

(ج) الثمانينات

(د) التسعينات

س27: تنطلق نظرية حقوق الملكية من الفكرة أن :

(أ) الوكيل يحافظ على حقوق المالكين

(ب) الأفراد يملكون في المواقع حقوق استعمال موارد

(ج) السلطة من حقوق المديرين

(د) الملكية لا تتم إلا بالحقوق

س28: حسب نظرية الحقوق فإن ممارسة الحقوق تستهدف :

(أ) ممارسة الملكية

ب) استعمال الملكية

ج) تعظيم المنفعة

د) استعمال حق الملكية

س29: في مجال التنسيق بين مكونات المنظمة :

أ) لا يمكن أن يتواجد أكثر من آليه في نفس الوقت

ب) يمكن أن يتواجد أكثر من آليه في نفس الوقت

ج) تحرص المؤسسة على استعمال آليه واحدة في نفس الوقت

د) لا ترضى المؤسسة بآليه واحدة في نفس الوقت

س30: ترى النظرية السلوكية للمنظمة أن المنظمة هي :

أ) مجموعة من الجماعات المتنازعة

ب) مجموعة من الأفراد المتعاونين

ج) مجموعة من الموارد المستعملة

د) مجموعة من المكونات المستخدمة

س31: حسب النظرية السلوكية للمنظمة فإن الجماعة المسيطرة :

أ) غالباً ما تساهم في إعداد إستراتيجية المنظمة

ب) لا تحاول التأثير في إستراتيجية المنظمة

ج) لا تحاول التأثير في أهداف المنظمة

د) تؤثر على هدف المنظمة في كثير من الحالات

س32: يظهر مصطلح " العقود غير التامة " عند :

أ) Williamson

ب) Robertson

ج) Coase

د) Simon

س33: العقود غير النامة تؤدي إلى :

(أ) الانتهازية

(ب) تكاليف المعاملات

(ج) إخفاق السوق

(د) الوكالة

س34: الأصول التي تستعمل في نشاط معين و التي يمكن استعمالها في أنشطة أخرى هي أصول :

(أ) قابلة للتعميم

(ب) قابلة لإعادة الاستعمال

(ج) قابلة للتغيير

(د) قابلة لإعادة الانتشار

س35: الأصول التي تستعمل في نشاط معين و التي لا يمكن استعمالها في أنشطة أخرى فهي أصول :

(أ) ذات خصوصية

(ب) أحادية الاستعمال

(ج) غير قابلة للتغيير

(د) غير قابلة للتعميم

س36: حسب مصفوفة العقود يكون القرار بالشراء مع اعتماد طرف ثالث :

(أ) التكرار الكبير جداً

(ب) عدم التكرار

(ج) التكرار الكبير

(د) التكرار الضعيف

س37: النظام هو مجموعة من العناصر :

(أ) المتكاملة مع بعضها

(ب) المتفاعلة فيما بينها

(ج) المتناقضة فيما بينها

(د) المنسجمة مع بعضها

س38 : يتم تحقيق هدف النظام :

(أ) بتحقيق هدف الأنظمة المكونة له

(ب) قبل تحقيق هدف الأنظمة المكونة له

(ج) بغض النظر عن هدف الأنظمة المكونة له

(د) بتحقيق هدف بعض الأنظمة المكونة له

س39: ترى نظرية الفاعلين أن في مشكلة معينة :

(أ) لا يتدخل كل أفراد المؤسسة

(ب) يتدخل كل أفراد المؤسسة

(ج) يتدخل كل الفاعلين بالمنظمة

(د) يتدخل أصحاب القرار بالمنظمة

س40 : السلوكيات الثابتة التي ينميها الفاعلون في المنظمة تهدف إلى :

(أ) حماية مصالح المؤسسة

(ب) حماية مصالح المديرين

(ج) حماية مصالحهم

(د) حماية مصالح المنفذين

س41: تنقسم القواعد التي تنشئها المنظمة إلى :

(أ) إستراتيجية وتشغيلية

(ب) ثابتة ومتغيرة

(ج) رسمية وغير رسمية

(د) قوية وضعيفة

س42 : مايفسر كيفية تشغيل المنظمات هي القواعد :

أ) الإستراتيجية و التشغيلية

ب) الرسمية وغير الرسمية

ج) الثابتة والمتغيرة

د) القوية و الضعيفة

س43: ليس من عوامل الظرفية :

أ) إنتاج المنظمة

ب) حجم المنظمة

ج) الإستراتيجية

د) عمر المنظمة

س44: من خلال العلاقة بين مكونات المنظمة يمكن :

أ) تحليل تطور المنظمة

ب) تحليل المنظمة

ج) إعداد إستراتيجية المنظمة

د) قراءة ثقافة المنظمة

س45: تدخل الهيئة التكنولوجية ضمن :

أ) الهيكل التنظيمي للمنظمة

ب) عوامل المستوى التكنولوجي للمنظمة

ج) مكونات المنظمة

د) مستويات المنظمة

س46: ليس من مكونات المنظمة :

أ) المركز العملي

ب) الدعم اللوجستي

ج) القمة الإستراتيجية

(د) القمة الإدارية

س47: لا ترى النظرية السلوكية للمنظمة أن المنظمة عبارة عن نظام :

(أ) مفتوح على بيئته

(ب) عقلاني

(ج) يعتمد على الفاعلين

(د) يتأقلم بـ الاستناد إلى عمله السابق

س48: النظرية الإدارية هي التي لاحظت أن

(أ) المنظمة لها ذاكرة

(ب) هناك تركيز جغرافي للمساهمين

(ج) سلطة القرار أصبحت في أيدي المديرين

(د) هناك جمع بين الإدارة و الملكية

س49: من جاء بمصطلح إخفاق السوق هي :

(أ) النظرية الإدارية

(ب) نظرية الوكالة

(ج) نظرية حقوق الملكية

(د) نظرية تكاليف المعاملات

س50 : النظرية التي تقول أن المؤسسة بديل للسوق هي :

(أ) نظرية تكاليف المعاملات

(ب) النظرية الإدارية

(ج) نظرية الوكالة

(د) نظرية حقوق الملكية

**تم تصوير الأسئلة من قبل أخوي (راجع ضميرك) ألف شكر لك و تمت الكتابة و
الحل من مجهودي الشخصي .. ب التوفيق للجميع .. أختكم : هدوء أنشى ..~**