

الاستراتيجيات

ثانياً : استراتيجيات التغيير المتدرج

- 1- استراتيجية المشاركة واسعة النطاق : مقاومة التغيير منخفضة ، وضرورة التغيير منخفضة
- 2- استراتيجية المشاركة المركزة : درجة إلحاح التغيير عالية ودرجة مقاومته منخفضة , لا يوجد لدى المدير أو القائد الوقت الكافي بحيث يشرك جميع العاملين
- 3- استراتيجية الإقناع : المقاومة عالية ودرجة الإلحاح منخفضة
- 4- استراتيجية الإجبار : تكون هناك ضرورة ملحة للتغيير ومقاومة عالية للتغيير

ثالثاً : استراتيجية التغيير البنيوي

- 1- إستراتيجية البراعة القيادية : تستخدم عندما لا تكون المنظمة في أزمة ، ومقاومة التغيير منخفضة .
- 2- إستراتيجية الإقناع : عندما تكون المنظمة في أزمة ومقاومة التغيير منخفضة
- 3- إستراتيجية الإلزام : تستخدم عندما لا تكون المنظمة في أزمة مع وجود مقاومة مرتفعة
- 4- الإستراتيجية الديكتاتورية : عندما تكون مقاومة التغيير قوية وتوشك المنظمة على الوقوع في كارثة حقيقية