

نظرية المنظمات

مختصر المحاضرة التمهيدية + المحاضرة الاولى

■ النظرية الكلاسيكية ■ نظرية العلاقات الإنسانية	النظرية التقليدية للمنظمات
■ النظرية السلوكية ■ نظرية القرار ■ النظرية الإدارية ■ نظرية المعاملات ■ نظرية حقوق الملكية ■ نظرية الوكالة	النظريات الاقتصادية للمنظمات
■ المدير . ■ المنظمة . ■ المعارف الإدارية .	تقوم إدارة المنظمات على 3 عناصر :
■ نظريات التحفيز . ■ نظريات القيادة . ■ أساليب الإدارة .	تقوم إدارة المنظمات بالنسبة للمدير على :
■ مبادئ الإدارة . ■ إدارة الإنتاج . ■ التسويق . ■ الإدارة المالية . ■ الاستراتيجيات .	تقوم إدارة المنظمات بالنسبة للمعارف الإدارية على :
■ الحياة اليومية للناس .	للمنظمات تواجد كبير وارتباط وثيق بـ :
■ المؤسسات الاقتصادية . ■ المؤسسات الحكومية . ■ المنظمات غير الحكومية . ■ المنظمات الدولية .	تظهر المنظمات في أشكال مختلفة هي :
■ تقدم الخدمات لمنفعة الناس والمجتمع ■ تصنع المنتجات لتلبية حاجات المجتمع ■ توفر فرص العمل للأفراد ■ تدفع الأجور للأفراد	من المهام الرئيسية للمنظمات :
■ فهمها والتعامل معها . ■ تحسين تنظيمها . ■ تحسين أدائها . ■ الاستفادة منها بأحسن طريقة .	نظرا لمكانة المنظمات في حياتنا ونظرا لأهميتها فإن دراستها ضرورية من أجل :

■ تحسين إدارة المنظمات . ■ رفع مستوى أداء المنظمات .	نظرية المنظمات تساعد على :
■ هي مجموعة من النظريات التي تبحث في هيكلية وتنظيم المنظمات .	نظرية المنظمات :
■ مفهوم الإدارة ■ أدوات الإدارة ■ طرق الإدارة ■ نماذج الإدارة	تطور إدارة المنظمات كان له الأثر الكبير على تطور :
■ الوحدة . وتمثل المنظمة (نظرية المنظمات) .	مصطلح المنظمة organization قد يعبر عن :

- العملية . وتمثل التنظيم (نظرية التنظيم) . - الجمع (المنظمات بدلا من المنظمة) .	لإبراز فكرة التنوع في أشكال المنظمات تم استخدام :
استعمال النظرية (بالمفرد) بمعنى هي نظرية للمنظمة.	بالنسبة للنظرية الأسلوب الشائع الاستعمال هو :
هي رؤية تمكن من فهم وتعريف وتفسير ظاهرة معينة وتحديد حدودها وطريقة دراستها .	النظرية :
- النظرية الكلاسيكية للإدارة - نظرية تكاليف المعاملات - نظريات القرار - نظريات التحفيز - نظريات القيادة	نظريات العلوم الاجتماعية المستخدمة في المنظمة :
- هي عبارة عن هيكلية تتبع منطقا معيناً من أجل تحقيق هدف ما . - هي مجموعة من عناصر تتفاعل فيما بينها بكيفية معينة من أجل تحقيق هدف معين .	تعريف المنظمة :
- مجموعة أفراد - مجموعة وسائل - وجود قواعد وإجراءات - تقسيم العمل	العناصر المكونة للمنظمة والتي تمثل العمل المنظم أربعة عناصر هي :
- تحسين الإنتاجية - تحسين جودة المنتج أو الخدمة - تخفيض وقت الإنتاج أو وقت تقديم الخدمة - تحسين ظروف العمل	أهداف المنظمة هي :
حدود المنظمة .	وسائل الاتصال الحديثة غيرت مفهوم :