

ملخص المباشرة الرابعة والأخيرة:

*شرح استراتيجية التدرج

*التغيير البنوي

*ما لفرق بين أنواع التغيير ومجالات التغيير >> مهم التفرقة بينهم

أنواع التغيير >> التغيير الاستراتيجي، الوظيفي، التطويري، التحويلي

مجالات التغيير >> المجال التكنولوجي، التنظيمي، الإنساني، طرق العمل

*أسباب التغيير لا بد من فهمها

*الأسئلة بالمتناول ولا بد من الفهم والحفظ

*أسئلة الاعوام تم اخذ منها نماذج يعني يقصد أسئلة مكرره

*جميع المحاضرات مجال للأسئلة

أسئلة الطالبات اللي جاب عنها

١-الميزة التنافسية هل هي نفسها المكانة التنافسية؟

الميزة التنافسية يقصد بها تميز منتجات المنظمة من حيث الجودة والسعر والقيمة مقارنة بغيرها ونستدل بالميزة التنافسية من خلال الحصة التسويقية والطلب العالي على المنتج من خلال رضا العميل على المنتج من خلال رضا العميل كل هذه تعتبر مؤشرات للميزة التنافسية وقال ممكن نقول المكانة التنافسية لكن الميزة التنافسية لها تعريفات خاصة وتم ذكرها بالمنهج ولكن ليس بالتفصيل

٢-الفرق بين الإدارة بالأهداف والقيادة الإدارية؟

الإدارة بالأهداف: هي عندما تتبنى إدارة المنظمة أهداف يشترك الموظفون باعتمادها يحصل نقاش واتفاق حول تلك الأهداف بعد ذلك كل واحد يعرف ما هو دوره بتحقيق تلك الأهداف وما هو المطلوب منه وبالتالي الناس تشتغل دون رقابة صارمه إنما كل واحد

يشتغل على أساس يحقق ما هو مطلوب منه لأنه هذا الدور الذي تم الاتفاق عليه..
القيادة الإدارية: يقصد بها الإدارة القيادة الإدارية قد تستخدم نموذج القيادة بالأهداف..

٣-القيادة التحويلية؟

هي نموذج من أنواع القيادات تستمد من القائد التحويلي هو الذي يتميز بالكاريزما وهي تعني الهيبة والجاذبية وسحر القيادة وهي صفة أساسية ويتميز القائد بالإلهام وإثارة الآخرين يستطيع ان يؤثر فيهم ويلهمهم ويستطيع تحفيز الموظفين وهي تنقل المنظمة من حال إلى حال خلال التأزر والتكاتف بين الموظفين

وبالتوفيق للجميع يا رب / أمل باوزير