

| م     | العالم              | النظرية  |
|-------|---------------------|--|
| 1     | Weber و Fayol       | مؤسسي اتجاه التنظيم الإداري للمنظمة  |
| 2     | Weber               | اقترح البيروقراطية   |
| 3     | Weber               | حدد أنواع الشرعية 1-الشرعية الكاريزمية2-الشرعية التقليدية3-الشرعية القانونية.  |
| 4     | Taylor              | التنظيم العلمي للعمل   |
| 5     | Taylor              | كان يرى أن تخصص العمال أمر ضروري لرفع الإنتاجية  |
| 6     | Taylor و Ford       | من مؤسسي اتجاه التنظيم العلمي للعمل  |
| 7     | Taylor              | الأفراد أن يعتقد كان .. الأفراد إلى نظرتهم<br>العيش أجل من يعملون وإنما العمل يحبون لا 1.<br>المسؤولية تحمل يحبون لا 2.<br>ومراقبتهم توجيههم يجب 3.<br>4.يجب مكافأتهم (تشجيعهم أو عقابهم). |
| 8     | Ford                | كان يهتم بعملية الإنتاج وليس بالمنتج   |
| Fayol |                     |  |
| 9     | Fayol               | حصر أنشطة المؤسسة في وظائف 1- التجارية2- التقنية3- المحاسبية 4- المحاسبية 5- الأمنية 6- المالية  |
| 10    | Fayol               | انصب اهتمام المؤسسة ككل  |
| 11    | Fayol               | من أسهاماته 1-حصر أنشطة المؤسسة2-حصر وظائف الإدارة3- إعداد مبادئ للإدارة   |
| 12    | Fayo                | حصر وظائف الإدارة 1- التقدير 2- التنظيم 3- الرقابة 4- القيادة 5-التنسيق  |
| 13    | Max Weber           | عالم إجتماع  |
| 14    | Max Weber           | فرق بين الحكم والسلطة  |
| 15    | Max Weber           | يفضل السلطة العقلية  |
| 16    | Lewin               | اهتم بحركية الجماعات   |
| 17    | Kurt Lewin          | ساهم في نظرية القيادة  |
| 18    | Argyris             | جاء بمصطلح المنظمة المتعلمة  |
| 19    | ONE BEST WAY        | 1--تعني أن هناك طريقة واحدة لتنظيم المؤسسة   |
| 20    | Morgan              | قدم صوراً تشبيهية للمنظمة  |
| 21    | Bertalanffy         | المنظمة عبارة عن نظام يتأقلم مع البيئة   |
| 22    | Lorsch و Lawrence   | هيكلية المنظمات أمر نسبي ينتج عن تفاعل المنظمة ببيئتها"  |
| 23    | Woodwerd            | من أبرز الأسماء في مجال دراسة علاقة التكنولوجيا بهيكلية المنظمات   |
| 24    | Woodward            | توصل للنتائج التي تبين علاقة هيكلية المنظمة بعملية الإنتاج   |
| 25    | CHANDLER            | من استخلص أن للإستراتيجية أثراً مباشراً على تنظيم وهيكلية المنظمات   |
| 26    | Chandler            | اهتم بالعلاقة بين الهيكلية والاستراتيجية   |
| 27    | Chandler            | لاحظ ان مع كل في تغيير الإستراتيجية يظهر تغيير في الهيكلية والتنظيم.   |
| 28    | G Stalker & T Burns | من قام بالدراسة التي بينت ان درجة استقرار البيئة تحكم كيفية هيكلية المنظمات وتنظيمها   |
| 29    | MINTZBERG           | جاء بالمقارنة حسب التشكيلات في عام 1982  |
| 30    | Mintzberg           | جاء بتوحيد معايير نتائج العمل  |
| 31    | Simon               | جاء بنظرية الرشد المقيد  |

|  |               |    |
|--|---------------|----|
| يعتقد بأن نظرية المنظمات هي نظرية للقرار                           | Simon         | 32 |
| يعتقدون أن المنظمة عبارة عن مجموعة من الجماعات المتنازعة           | Means & Berle | 33 |
| قدما مصطلح ذاكرة المنظمة   | March & Cyert | 34 |
| أول من تطرق إلى فصل الملكية عن الإدارة                             | Means & Berle | 35 |
| فسر وجود المؤسسات بإخفاق السوق                                     | Ronald Coase  | 36 |
| صاحب نظرية تكاليف المعاملات  | Ronald Coase  | 37 |
| تطرق للحديث عن [ العقود غير التامة                                 | Williamson    | 38 |
| صاحب مصفوفة العقود   | Williamson    | 39 |
| مؤسس النظرية العامة للنظم  | Bertalanffy   | 40 |
| يرى أن إعادة تصميم العمل بطريقة أخرى هي التي تمكن من تحفيز الأفراد | HERZBERG      | 41 |
| تطرق الى اثر الماهام   | HERZBERG      | 42 |
| يرى أن المنظمات المؤهلة هي تلك التي تحسن مستوى تأهيل أفرادها       | ZARIFIAN      | 43 |

إن أصبت فمن الله، وإن أسأت أو أخطأت فمن نفسي والشيطان

اسأل الله أن يكتب أجرها لي ولكم جميعاً

نظرية المنظمات

أخوكم قلم حر

1438هـ