

إختبار الفصل الدراسي الأول لمادة (إدارة المشاريع) بتاريخ ٢٦ صفر ١٤٣٥هـ

دكتور / ندير عليان تصوير / أمير المشاعر إعداد وتنسيق / بورضا

س١/ الشراكة الناجحة لحل الصراعات تشترط وجود ..

أ/ موارد كبيرة

ب/ دعم كبير من الإدارة العليا

ج/ مصالح فردية

د/ فترة طويلة

س٢/ مذكرة التفاهم هي ..

أ/ عقد الإلتزام

ب/ ضمان على المنتج

ج/ ليست عقد

د/ غير ملزمة

س٣/ من عناصر البيئة الداخلية للمنظمة ..

أ/ الزبائن

ب/ القوانين

ج/ فرق العمل

د/ الموردون

س٤/ تتميز البيئة الخطرة بوجود ..

أ/ معلومات أكيدة

ب/ بدائل غير واضحة

ج/ احتمالات متوقعة لبدائل معروفة

د/ بيئة مستقرة تماما

س٥/ إن معيار القيمة المالية المتوقعة يأخذ بعين الإعتبار البديل الذي يحقق

أ/ أقل عائد

ب/ وقت إنجاز طويل

ج/ أكبر عائد مالي

د/ جودة عالية

س٦/ معيار خسارة الفرصة المتوقعة يأخذ بعين الإعتبار البديل الذي يحقق

أ/ أكبر خسارة

ب/ وقت إنجاز قصير

ج/ أهداف الموردين

د/ أقل خسارة مالية متوقعة

س٧/ من خصائص أنشطة المشروع

أ/ السهولة

ب/ غير مرتبطة فيما بينها على الإطلاق

ج/ لا يمكن إنجازها

د/ التتابع

س٨/ النشاط الحرج هو

أ/ نشط وهمي

ب/ لحظة البدء بالنشاط

ج/ النشاط الذي يترتب على تأخيره تأخير المشروع ككل

د/ لحظة إنتهاء المشروع

س٩/ المسار الحرج هو

أ/ أقصر مسار ممكن

ب/ أطول مسار ممكن

ج/ مسار منقطع

د/ مسار لا يحتوي على كل نشاطات المشروع

س١٠/ الوقت المتفائل هو

أ/ وقت غير محدد

ب/ أقصر وقت ممكن لتنفيذ النشاط

ج/ أطول وقت ممكن لتنفيذ النشاط

د/ متوسط وقت النشاط

س١١/ يتم احتساب التباين لأوقات المشروع باحتساب
أ/ التكلفة

ب/ وقت نهاية المشروع

ج/ التباين للنشاط الأول فقط

د/ التباين لكل نشاط من الأنشطة الحرجة للمشروع

س١٢/ عدم التأكد في بيئة المنظمة يعود إلى

أ/ سرعة تغير هذه البيئة

ب/ توفر موارد

ج/ وجود إستقرار

د/ عدم وجود بيئة

س١٣/ من إيجابيات المنظمة المدارة بالمشروع وجود

أ/ غموض في تحديد المسؤوليات

ب/ أهداف غير منجزة

ج/ أداء ضعيف

د/ بيئة عمل أكثر انفتاحا على نقاش أفكار جديدة

س١٤/ من خصائص المشروع

أ/ أنه لا يحتوي على فرق عمل

ب/ وجود دورة حياة غير محدودة

ج/ وجود غاية محددة

س١٥/ أول مرحلة في إدارة المخاطر هي

أ/ تنظيم إدارة المخاطر

ب/ إيجاد الحلول

ج/ تفادي المخاطر

د/ تخطيط المخاطر

س١٦/ من مخاطر مرحلة التخطيط للمشروع

أ/ تخطيط سريع ومتهور

ب/ عدم رضا الزبون على جودة المشروع

ج/ تقسيم سيء للموارد

د/ عدم وجود رقابة

س١٧/ تقوم المنظمة بتمويل مشاريع غير مربحة بهدف

أ/ التهرب الضريبي

ب/ دعم الميزة التنافسية

ج/ التدريب

د/ إرضاء أطراف في الإدارة العليا

س١٨/ تستخدم فرق المهام لـ

أ/ مهام معينة مطولب إنجازها

ب/ الإشراف على وظائف داخل المنظمة

ج/ أعمال خارج المشروع

د/ تجنب مخاطر

س١٩/ التخطيط للمشروع هو

أ/ توزيع المسؤوليات

ب/ تحديد الأهداف والموارد الضرورية

ج/ قياس الأداء

د/ تحفيز العاملين

س٢٠/ جدولة المشروع تكون في مرحلة

أ/ الرقابة

ب/ التسليم

ج/ ما بعد التسليم

د/ التنفيذ

س٢١/ تهدف خرائط "جانت" إلى

أ/ تحديد التكاليف

ب/ تحديد الموقع الجغرافي للمنظمة

ج/ رسم هياكل المشروع

د/ تحديد مدى التقدم في تنفيذ الأنشطة ومراقبة الزمن

س٢٢/ المقصود بتسريع المشروع هو

أ/ تقليل التكاليف

ب/ تسريع وقت إنتهاء المشروع

ج/ الاهتمام بالمواصفات فقط

د/ إلغاء بعض النشاطات

س٢٣/ الشكل البياني التالي يوضح طريقة رسم النشاط على



أ/ القطب

ب/ اليمين

ج/ السهم

د/ المدى البعيد

س٢٤/ في مرحلة تأسيس المشروع يتم وضع

أ/ الجدولة

ب/ الفكرة

ج/ الخطة

د/ نظام الرقابة

س٢٥/ أهم عنصر في إدارة المشروع

أ/ فريق المشروع

ب/ الزبائن

ج/ الموردون

د/ المنافسون

س٢٦/ مدير المشروع

أ/ متخصص في جزئية من المشروع فقط

ب/ يسهل الأمور للعاملين من أجل أداء المهام

ج/ لا يعتمد على فرق العمل

د/ لا يملك معرفة فنية بموضوع المشروع

س٢٧/ الخطة الرئيسية للمشروع هي

أ/ عقد الإلتزام في المشروع

ب/ الاستراتيجية

ج/ الخطة التكتيكية

د/ الخطة التشغيلية

س٢٨/ الهدف من وضع ميزانية المشروع هو

أ/ احتساب فترة المشروع

ب/ تحديد المواصفات

ج/ إدارة فرق العمل

د/ تقدير تكلفة المشروع

س٢٩/ عند استخدام المدير لإستراتيجية المنع للمخاطر فهو

أ/ لا يتخذ أي قرار

ب/ لا يتقبل المخاطر ولا ينتظر حصولها

ج/ يتقبل وجود المخاطر

د/ يساهم في زيادة المخاطر

س٣٠/ عند استخدام المدير لإستراتيجية التسكين للمخاطر فهو

أ/ لن يتخذ أي قرار

ب/ يساهم في زيادة المخاطر للمشروع

ج/ لا يهتم بوجود المخاطر

د/ يستخدم الوسائل الضرورية لمراقبة المخاطر

س٣١/ يتم تجزئة هيكل العمل من خلال تحليله

أ/ أفقيا

ب/ من الأسفل إلى الأعلى

ج/ هرميا من أعلى إلى أسفل

د/ بطريقة غير منظمة

س٣٢/ يتم تجزئة المهمة إلى

أ/ أنشطة

ب/ حزم عمل

ج/ مشاريع

د/ مهام

س٣٣/ تعتمد طريقة المخصصات التقديرية على

أ/ التجارب السابقة وبعض البيانات التاريخية

ب/ تقديرات رياضية

ج/ تحاليل مختصين

د/ آراء الزبائن

س٣٤/ الاجتماع التأسيسي للمشروع ينعقد بدعوة من

أ/ الإدارة العليا

ب/ الزبون

ج/ الإدارة الوسطى

د/ فرق العمل

س٣٥/ إنشاء فرق عمل داخل المشروع يؤدي إلى وجود

أ/ مصاريف غير واضحة

ب/ أفكار إبداعية

ج/ إهمال في أداء المشروع

د/ صراعات مستمرة

س٣٦/ الخطة الإستراتيجية هي نوع من أنواع الخطط حسب

أ/ الأداء

ب/ مستوى الشمولية والتفصيل

ج/ الإستخدام

د/ الفترة

س٣٧/ أول مرحلة في بناء فريق العمل هي

أ/ تدريب أعضاء الفريق

ب/ التحفيز
ج/ تنظيم الفريق
د/ تحليل الحاجة إلى تكوين فريق عمل

س٣٨/ تتميز حالة عدم التأكد التام في البيئة بوجود
أ/ غموض كبير
ب/ معلومات كثيرة
ج/ حلول عديدة
د/ تأكد

س٣٩/ من خصائص فريق المشروع الناجح
أ/ إمتلاك مهارات فنية ضعيفة
ب/ عدم الاهتمام بالعمل
ج/ وجود توجه قوي للمصالح الشخصية
د/ الرغبة في تحقيق أهداف المشروع

س٤٠/ يعتبر المشروع جزء من التنظيم الوظيفي عندما يكون
أ/ مستقل تماما عن المنظمة
ب/ تابع لأطراف خارجية
ج/ تابع لأحد الأقسام الوظيفية في المنظمة
د/ لدى شركات أخرى

س٤١/ يفترض متخذ القرار عبر المعيار المتفائل أن
أ/ الحلول غير موجود
ب/ البدائل غير متاحة
ج/ الظروف ملائمة جدا لنجاح المشروع
د/ المشروع لا يمكن إنجازه

س٤٢/ من خصائص تنظيم المصفوفة أنه
أ/ لا يقلل الصراعات
ب/ لا يجعل المدير متفرغ للمشروع
ج/ يساعد على تحقيق وحدة الأهداف

د/ يقلل من أداء فرق العمل

س٤٣/ من أدوار المهام داخل فريق العمل نجد دور

أ/ المرتكب للأخطاء

ب/ المتغيب باستمرار

ج/ الباحث عن المعلومات الضرورية للمشروع

د/ تنسيق العمل

س٤٤/ عند استخدام المدير لإستراتيجية إستبقاء المخاطر فهو

أ/ يعلم أن المخاطر موجودة ويتعامل معها

ب/ لا يقبل المخاطر

ج/ لا يريد مواجهة المخاطر

د/ يعتبر المخاطر شيء غير موجود

س٤٥/ في فرق العمل عالية الكفاءة

أ/ هناك هدف مشترك لإنجاز أهداف المشروع

ب/ إنجاز الأعمال ضعيف

ج/ العملية الإتصالية غير واضحة

س٤٦/ من أهم عناصر الإختلافات الثقافية بين الأفراد

أ/ العمر ب/ الوظائف ج/ الدين د/ المهنة

س٤٧/ من أسباب الصراع وجود

أ/ قناعات مختلفة

ب/ نظرة مستقبلية واضحة

ج/ بيئة مستقرة

د/ موارد صالحة

س٤٨/ يهدف التفاوض إلى

أ/ وضع خطة للمشروع

ب/ تحديد تكلفة المشروع

ج/ فرض وجهة نظر معينة

د/ الوصول إلى حل للخلافات

س٤٩/ من إجابيات المشروع المستقل

أ/ ارتباطه الكامل بالمنظمة

ب/ وجود فريق عمل غير مستقل

ج/ عدم وجود مرونة

د/ وجود سلطة كاملة ومستقلة لمدير المشروع

س٥٠/ ترى المدرسة الكلاسيكية أن الصراع

أ/ شيء ضار ويجب تجنبه

ب/ إيجابي

ج/ أمر حتمي

د/ لا يمكن استبعاده من المنظمة

إنتهى بحمد الله

تمنياتي للجميع بالتوفيق والنجاح

أخوكم ..بورضا..