

تبويب اسئلة اخلاقيات الاعمال لعام 1437 هـ الفصل الدراسي الاول نموذج D

المحاضرة الاولى

41- تأتي كلمة اخلاقيات من اليونانية و هي تعني

مفهوم أخلاقيات الأعمال و أهميتها
كلمة أخلاقيات تأتي من اليونانية ethikos (الطابع). فهي
دراسة بشكل عام للقيم و المعايير الأخلاقية التي يستند لها
أفراد المجتمع لغرض التمييز بين ما هو صحيح و ما هو خطأ.

- أ- مجموعة القيم
- ب- الطابع
- ج- المبادئ
- د- الاخلاق

43- تشير المقولة التالية: الطبع يغلب التطبع الى:

٣ اسئلة جات عن /
صعوبة تبني السلوك الأخلاقي من مفهوم علمي بحت
جذور الصراع الأصلي والشخصي وكيفية
الإفلاع عن ردود الفعل الوراثية لصالح موقف أكثر تحضر
” اطرط الطبيعي يعود وهو يركض “ Horace ٠٨ - ١٢ -
٦٥ ق م الطبع يغلب التطبع.

أ- اهمية جذور الصراع الاصلي و الشخصي

- ب- احترام قواعد السلوك المعمول به في الوسط المهني
- ج- القيم و المعايير الاخلاقية التي يستند لها افراد المجتمع
- د- التعاون الداخلي و القدرة التنافسية الخارجية (المبدأ المقدس لدى كل قبيلة)

45-المبدأ الرئيسي لقبيلة التونقة هو:

كل العيوب لدينا كانت في الأصل فضيلة (جودة).
الحياة على وجه الأرض ٤,٥ مليار سنة.
هويتنا البيولوجية الأبعد تعود إلى ٥٠٠ مليون سنة.
”توماي“ أحد جدودنا يعود إلى ٧ مليون سنة.
كان الرجل الأول قاسياً للضرورة.
التعذيب كان متعة والقتل مجد **Tonga Tribe**
بدون قتل، لا زوجة.

- أ- قتل الاسد
- ب- سقوط اثر من الرؤوس يضمن للمحارب المحظوظ امكانية الحصول على كل شي
- ج- بدون قتل لا زوجة
- د- قيمة الالم

46- ضم حمورابي ملك بابل في القرن الحادي والعشرين ق م

حمورابي ملك بابل (القرن الحادي والعشرين. ق. م)
ضم ٢٨٥ نص تشريعي يعود تاريخها إلى ٦٠٠٠ سنة.

- أ- 258 نص تشريعي
- ب- 285 نص تشريعي
- ج- 288 نص تشريعي
- د- 255 نص تشريعي

47- يقصد ادغار موران 1973 بالانتماء النفسي

من المحاضرة المسجلة

- أ- اهمية المكاسب
- ب- اهمية الخبرة الانسانية
- ج- اهمية الحكاية الشخصية
- د- اهمية الفطرية

48- يقصد ادغار موران 1973 بالانتماء الاجتماعي

من المحاضرة المسجلة

- أ- اهمية المكاسب
- ب- اهمية الخبرة الانسانية
- ج- اهمية الحكاية الشخصية
- د- اهمية الفطرية

1- يقصد ادغار موران 1973 بالانتماء البيولوجي:

- أ- اهمية المكاسب
- ب- اهمية الخبرة الانسانية
- ج- الحكاية الشخصية
- د- **اهمية الفطرية**

من المحاضرة السجلة

2- تتسم الاخلاقيات ب :

أ- الطرفية

- ب- انها لا تقبل المناقشة، الجدل، المفارقات
- ج- ربط العمل بمعايير محددة مسبقا
- د- انها تعمل وفق ما يبرز من الخارج كالزامي

الأخلاقيات	الأخلاق
العمل وفق ما تعتبر النفس جيد	العمل وفق ما يبرز من الخارج كالزامي
ربط العمل بكل ما يمكن الفرد من البحث عن تحقيق الذات	ربط العمل بمعايير محددة مسبقا
قيمة شخصية للمعايير المرجعية - السعادة	قيمة عالمية للمعايير - الثروة
تقبل المناقشة ، الجدل، المفارقات	لا تقبل المناقشة ، الجدل ، المفارقات
طرفية	لا يمكن أن تكون ضرفية

3- تكمن اهمية الاخلاقيات بالنسبة للفرد بانها:

- أ تحفظ للمجتمع تماسكه، وتحدد له اهدافه و مثله الاعلى ومبادئه الثابتة
- ب- تؤدي دورا مهما في العلاقات الانسانية بين ابناء المجتمع وتبعدهم عن العنف والصراعات
- ج- توجه كل نشاط انساني نحو الاهداف السامية
- د- **تساعده على بناء حياة لها معنى وتشكل شخصيته**

سؤالين جات عن /

أهمية الاخلاقيات بالنسبة للفرد :

١. تساعد الفرد على بناء حياة لها معنى وتشكل شخصيته .
٢. تمثل أحكاماً معيارية في تقييم سلوك الفرد وسلوك الآخرين في بعض المواقف والتصرفات ، وتحدد إذا كانت إيجابية ومرغوبة أو غير مرغوبة. المعايير المرجعية .
٣. تجنبه من الانحراف .
٤. تلعب دوراً رئيسياً في حل الخلافات واتخاذ القرارات عند الأفراد .

4- من اهمية الاخلاق بالنسبة للفرد بانها تمثل احكاما ... تمكنه من تقييم سلوك الفرد الاخرين في بعض المواقف و التصرفات و تحدد اذا كانت ايجابية و مرغوبة او غير مرغوبة

أ- ثابتة

ب- **معيارية**

- ج- سامية
- د- عامه

أهمية الاخلاقيات بالنسبة للفرد :

تمثل أحكاماً معيارية في تقييم سلوك الفرد وسلوك الآخرين في بعض المواقف والتصرفات ، وتحدد إذا كانت إيجابية ومرغوبة أو غير مرغوبة. المعايير المرجعية .

8- تحتاج المهنة كمفهوم

أ- للاحتراف

ب- للتدريب

ج- **الخبرة والمهارة**

د- للاخلاق

مفهوم المهنة: لغة : العمل ، والعمل يحتاج إلى خبرة ومهارة

10- اصطلاحا ... من عدة أنشطة مجتمعة بعضها في المضمون و الشكل ويمكن ان يقوم بها انسان واحد او اكثر و يضمن مجموعة من الواجبات و المسؤوليات تستوجب من شغلها التزامات معينة، مقابل تمتعه بمجموعة من الحقوق و المزايا:

مفهوم الوظيفة: لغة : ما يقدر من عمل أو طعام أو رزق وغير ذلك في زمن معيّن ، ويأتي بمعنى الخدمة المعينة اصطلاحاً: وحدة من وحدات العمل تتكون من عدة أنشطة مجتمعة بعضها في المضمون والشكل ويمكن أن يقوم بها موظف واحد أو أكثر و يتضمن مجموعة من الواجبات والمسؤوليات تستوجب من شاغلها التزامات معينة ، مقابل تمتعه بالحقوق والمزايا الوظيفية .

أ- العمل يتكون

ب- المهنة تتكون

ج- **الوظيفة تتكون**

د- الحرفة تتكون

المحاضرة الثانية

14 تكون القيم الفردية او مهنية وقد تكون عامة كقيم المنظمة و المجتمع وكلها تكون ذات بحيث يؤثر كل منها على الآخر:

هذه القيم قد تكون فردية أو مهنية ، وقد تكون عامة كقيم المنظمة والمجتمع ، وكلها تكون ذات علاقة تبادلية بحيث يؤثر كل منها على الآخر

- أ- عمودية
- ب- افقية
- ج- سببية
- د- تبادلية

12- تأثر قيم المجتمع بصفة ... على قيم الفرد و المنظمة

ويلاحظ أن قيم المجتمع ذات تأثير مباشر على قيم الفرد والمنظمة ، إلا أن القيم المشتركة بين المنظمة والأفراد تعتبر ذات مصدر أساسي لفاعلية الفرد والمنظمة على حد سواء .

- أ- كلية
- ب- نسبية
- ج- مباشرة
- د- غير مباشرة

13- القيم المشتركة بين المنظمة و الافراد تعتبر ذات مصدر اساسي ل.... الفرد و المنظمة على حد سواء:

ويلاحظ أن قيم المجتمع ذات تأثير مباشر على قيم الفرد والمنظمة ، إلا أن القيم المشتركة بين المنظمة والأفراد تعتبر ذات مصدر أساسي لفاعلية الفرد والمنظمة على حد سواء .

- أ- تحقيق ذات
- ب- لنسج اخلاقيات
- ج- نجاعة
- د- فاعلية

16- السلوك العدائي هو:

- أنواع السلوك :
١. السلوك الحازم: هو أن تعبر عن أفكارك ومشاعرك واحتياجاتك بصدق وأمانة وبطريقة مباشرة دون المساس بحقوق الآخرين ، ويتصف هذا السلوك بالإيجابية أي أنه سلوك إيجابي .
 ٢. السلوك الغير الحازم: هو عدم القدرة على التعبير عن أفكارك ومشاعرك واحتياجاتك بصدق وأمانة وبطريقة مباشرة ، ويتصف هذا السلوك بالسلبية .. أي أنه سلوك سلبي .
 ٣. السلوك العدائي: هو السلوك الذي لا يراعي أفكار ومشاعر الآخرين ، ويحطم من قدرهم ، ويحاول إيذائهم جسدياً أو عاطفياً أو لفظياً . ويتصف هذا السلوك بأنه أكثر سلبية من سابقه بل يتعداه لدرجة الإيذاء.

- أ- السلوك الغير حازم
- ب- عدم القدرة على التعبير على
- التعبير عن مشاعرك و احتياجاتك
- ج- السلوك الذي لا يراعي أفكار
- ومشاعر و احتياجات الآخرين
- د- سلوك سلبي

18- يتر على سبيل المثال الاعتراف بالخطا في عمل مالم يكن ليكتشف لولا اعترافك من :

أنماط السلوكيات والأخلاقيات في العمل :
هناك مجموعة من انماط السلوكيات وتتكون من ١٩ نمط ومن ضمنها الاعتراف بالخطأ في عمل ما لم يكن ليكتشف لولا اعترافك
ولكن الجواب لا يوجد به اخلاقيات العمل بل وضع الدكتور اخلاقيات الاعمال وبهذا نستحق درجة هذا السؤال

- أ- الاخلاقيات
- ب- الاخلاق
- ج- اخلاقيات الاعمال
- د- المبادئ

اخلاقيات العمل

نظام القيم والمعتقدات الشخصية

- القيم الشخصية الذاتية الفطرية
- المعتقدات الدينية والمذهبية
- الخبرة السابقة والمستوى التعليمي
- الحالة الصحية النفسية والجسمانية

نظام القيم في المجتمع

- الثقافة السائدة في المجتمع
- قيم الجماعة
- قيم العائلة
- قيم العمل

19- تنشأ اخلاقيات العمل من:

- أ- نظام القيم في المجتمع
- ب- الثقافة السائدة في المجتمع
- ج- نظام القيم و المعتقدات الشخصية
- د- نظام القيم و المعتقدات الشخصية
- و نظام القيم في المجتمع

20- يمكن لنظام القيم في المجتمع ان يتركز على:

أ- قيم الجماعة

- ب- القيم الشخصية الذاتية الفطرية
- ج- المعتقدات الدينية و المذهبية
- د- الحالة الصحية والنفسية و الجسمانية

نظام القيم في المجتمع

- الثقافة السائدة في المجتمع
- قيم الجماعة
- قيم العائلة
- قيم العمل

22- انطلاقا من مفهوم جون ميزونوف 1950 بطولة اللاوعي تاتي من جراء

- أ- مجتمع العمل الاول
- ب- نظام التعليم في المجتمع
- ج- التربية البيئية
- د- الجماعات المرجعية

يمكن إجمال مصادر أخلاقيات العمل بما يأتي:
التأثر بالجماعات المرجعية

- حول موضوع هيمنة الجماعات على الفرد يقول أنها "تسلبه شخصيته، تنومه وتوحشه. وعلاوة على ذلك فإنها تؤدي به إلى العنف والفوضى، وربما إلى بطولة اللاوعي"

(Jean Maisonneuve, 1950:5)

23- من وسائل ترسيخ اخلاقيات المهنة:

- أ- اعلام الدولة و الصحافة و مؤسسات الرأي
- ب- محاسبة المسؤولين و الموظفين
- ج- المدرسة و نظام التعليم في المجتمع
- د- الخبرة المتراكمة و الضمير الانساني الصالح

وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة:

أولاً : تنمية الرقابة الذاتية .

ثانياً : وضع الأنظمة الدقيقة التي تمنع الاجتهادات الفردية الخاطئة .

ثالثاً : القدوة الحسنة .

رابعاً : تصحيح الفهم الديني والوطني للموظفة .

خامساً : محاسبة المسؤولين والموظفين .

سادساً : التقييم المستمر للموظفين .

المحاضرة الثالثة

24- من مؤشرات عدم الانضباط في الاداء نذكر:

- أ- اخلاف المواعيد
- ب- الاعتذار عن المواعيد
- ج- التأجيل وعدم المبادرة
- د- قطع المواعيد

مجالات الانضباط المهمة

الانضباط في الاداء :

القدرة على الاتقان والإنجاز والإنتاج .

١. التأجيل وعدم المبادرة .
٢. العجلة وعدم الدقة .
٣. التفريط وعدم الجدية .
٤. الفوضى وعدم التوثيق .

26- يعتبر ضبط النفس و السيطرة على الغرائز من مشمولات:

- أ- الانضباط في الوقت
- ب- الانضباط الذاتي
- ج- الانضباط في الاداء
- د- الانضباط الوظيفي

الانضباط الذاتي

وهو ضبط النفس او السيطرة على الغرائز بما يسمى بجهد النفس وقمع الذات الذي يمثل الخطوة الاولى والأخيرة لتحقيق النجاح في الحياة / المسؤولية و التضحيات

27- يقول الدكتور عبدالكريم بكار ... من العمل البسيط قطرات

- أ- تجعل خبرة رفقاء الدرب
- ب- يجعل الانضباط الوظيفي
- ج- يجعل السلوك الحازم
- د- يجعل العمل الدائب

الدرجات الثلاث للالتزام

العمل الدائب:

فكما يقول الدكتور عبد الكريم بكار : (لو تصفحتهم يا أبنائي وبناتي سير عظماء الرجال وعظيمات النساء لوجدتم أنهم يشتركون في عدد من الصفات والعادات الحسنة، وهي التي جعلتهم عظماء ومتميزين وستجدون من بين تلك الصفات "المثابرة" والقدرة على الاستمرار في العمل؛ وذلك لأن الأعمال الصغيرة حين تستمر تتراكم وتتحول إلى أعمال عملاقة وكلكم يعرف ما تفعله قطرات الماء الواهية في الحجر الأصم إنها مع الاستمرار تحفر فيه الأخاديد، وتغير شكله).

- وهكذا العمل الدائب، والسعي المستمر، يجعل من العمل البسيط قطرات تحفر أخدود المبادرة في نفس كل منا.

المحاضرة الرابعة

30- يعرف مجلس الاعمال العلمي للتنمية المستدامة ... على دورها (غير واضح) من قبل شركات الاعمال بالتصرف اخلاقيا و المساهمة في تحقيق التنمية و العمل على تحسين نوعية الظروف المعيشية للقوى العاملة و عائلاتهم و المجتمع المحلي و المجتمع ككل:

مفهوم المسؤولية الاجتماعية
يعرف مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة المسؤولية الاجتماعية على أنها الالتزام المستمر من قبل شركات الأعمال بالتصرف أخلاقياً والمساهمة في تحقيق التنمية والعمل على تحسين نوعية الظروف المعيشية للقوى العاملة وعائلاتهم ، والمجتمع المحلي والمجتمع ككل.

- أ- مدونة الاخلاق
ب- المسؤولية الاجتماعية
ج- مدونة الاخلاقيات
د- القيم

المحاضرة الخامسة

31- اشار ان المؤسسات الاكثر نجاحا في النهج الاخلاقي هي التي قامت بتدوين سلوكها و قيمها:

هل يجب علينا تدوين المبادئ الأخلاقية ؟
أشار مارفين باور أن المؤسسات الأكثر نجاحا في النهج الأخلاقي هي التي قامت بتدوين سلوكها وقيمها

- أ- جون ميزونوف
ب- فيليب كروزبي
ج- مارفين باور
د- ادغار موران

34- يمثل النمط ... لخلق المدونة وسيلة لوضع الموظف في صلب (لم يتم تصويره) للمؤسسة

سؤالين جات عن /
كيف يمكننا وضع مدونة لقواعد السلوك
النمط التشاركي لخلق المدونة يمثل وسيلة لإشراك الموظف في صلب المبادرة الأخلاقية للمؤسسة.

- أ- البيروقراطي
ب- الاستبدادي
ج- التشاركي
د- الديموقراطي

35- يؤدي النمط البيروقراطي في خلق المدونة

سؤال فيه خطأ المفروض يكتب النمط التشاركي وليس البيروقراطي

كيف يمكننا وضع مدونة لقواعد السلوك بهذه الصيغة خرج عن المحتوى
- أجواء العمل ستكون لها مكاسب إيجابية من الناحيتين الاندماج والأداء.
- إذا لم يتم استشارة الموظف فيإمكانه تسلم هذه المبادرة بالشكوك أو اللامبالاة .

من المحاضرة السجلة

- أ- للاندماج و حسن الاداء
ب- لحسن الاداء فقط
ج- للكوك و اللامبالاة
د- للمبادرة

المحاضرة السادسة

لم ياتي بأسئلة من هذه المحاضرة

المحاضرة السابعة

5- تعتبر العدالة في تقييم الاداء من:

- أ- طرق الوقاية من السلوك الغير السوي
- ب- طرق الوقاية من السلوك الغير حازم
- ج- طرق الوقاية من السلوك العدواني
- د- طرق الوقاية من السلوك غير اخلاقي

42- يعتبر اعطاء الحقوق الكاملة للموظفين من

- أ- طرق الوقاية من السلوك الغير سوي
- ب- طرق الوقاية من السلوك الغير حازم
- ج- طرق الوقاية من السلوك العدواني
- د- طرق الوقاية من السلوك الغير اخلاقي

17- تعتبر العدالة في قضايا المكافئة و العقاب بين الموظفين من:

- أ- طرق الوقاية من السلوك الغير السوي
- ب- طرق الوقاية من السلوك الغير حازم
- ج- طرق الوقاية من السلوك العدائي
- د- طرق الوقاية من السلوك الغير اخلاقي

44- تعتبر العدالة في توزيع الواجبات و الوظائف بين العاملين من

- أ- طرق الوقاية من السلوك الغير سوي
- ب- طرق الوقاية من السلوك الغير حازم
- ج- طرق الوقاية من السلوك العدواني
- د- طرق الوقاية من السلوك الغير اخلاقي

المحاضرة الثامنة

32- عرفت المنظمة الشفافية الدولية ... بأنه كل عمل يتضمن سوء استخدام المنصب العام لتحقيق مصلحة خاصة ذاتية لنفسه او لجماعته:

سؤالين جات عن /
مفهوم الفساد الإداري
عرفته المنظمة الشفافية الدولية للفساد الإداري بأنه " كل عمل يتضمن سوء استخدام المنصب العام لتحقيق مصلحة خاصة ذاتية لنفسه أو لجماعته " .

- أ- الفساد الاداري
- ب- السلوك الغير سوي
- ج- الانحطاط الاخلاقي
- د- السلوك الغير اخلاقي

21- يعتبر التأثير الغير المشروع في القرارات العامة من مظاهر:

مفهوم الفساد الإداري
" التأثير الغير المشروع في القرارات العامة "

- أ- الفساد الاداري
- ب- السلوك الغير السوي
- ج- انعدام الانضباط الوظيفي
- د- انعدام الالتزام الوظيفي

11- تعتبر الرشوة و المحسوبية من مظاهر:

أ- الفساد الإداري

- ب- السلوك غير السوي
- ج- انعدام الانضباط الوظيفي
- د- انعدام الالتزام الوظيفي

٣ اسئلة جات عن /
مظاهر أخرى للفساد الإداري وهي :
الرشوة (Bribery) : أي الحصول على أموال أو أية منافع أخرى من أجل تنفيذ عمل أو الامتناع عن تنفيذه مخالفة للأصول .
المحسوبية (Nepotism) : أي تنفيذ أعمال لصالح فرد أو جهة ينتمي لها الشخص مثل حزب أو عائلة أو منطقة ... الخ ,دون أن يكونوا مستحقين لها .

50- تعتبر المحابة و الواسطة من مظاهر

أ- الفساد الإداري

- ب- السلوك الغير السوي
- ج- انعدام الانضباط الوظيفي
- د- انعدام الالتزام الوظيفي

مظاهر أخرى للفساد الإداري وهي :
المحابة (Favoritism) : أي تفضيل جهة على أخرى في الخدمة بغير حق للحصول على مصلحة معينة
الواسطة (Wasta) : أي التدخل لصالح فرد ما، أو جماعة دون الالتزام بأصول العمل والكفاءة اللازمة مثل تعيين شخص في منصب معين لأسباب تتعلق بالقرابة رغم كونه غير كفؤ أو غير مستحق .

36- يعتبر نهب المال و العام و الابتزاز من مظاهر:

أ- الفساد الإداري

- ب- السلوك الغير السوي
- ج- انعدام الانضباط الوظيفي
- د- انعدام الالتزام الوظيفي

مظاهر أخرى للفساد الإداري وهي :
نهب المال العام : أي الحصول على أموال الدولة والتصرف بها من غير وجه حق تحت مسميات مختلفة
الابتزاز (Black mails) : أي الحصول على أموال من طرف معين في المجتمع مقابل تنفيذ مصالح مرتبطة بوظيفة الشخص المتصرف بالفساد .

28- سبب بروز ظاهرة الفساد الإداري هو وجود فجوة كبير بين قيم المجتمع و قيم قواعد العمل الرسمية و المطبقة في اجهزة الدولة هو من :

أ- الاسباب المؤسسية

- ب- الاسباب الهيكلية
- ج- الاسباب الاجتماعية
- د- الاسباب الحضرية

٣ اسئلة جات عن /
أسباب الفساد الإداري
الأسباب الحضرية :
وتعني أن سبب بروز ظاهرة الفساد الإداري هو وجود فجوة كبيرة بين القيم الحضرية السائدة في المجتمع وبين قيم وقواعد العمل الرسمية المطبقة في أجهزة الدولة لذلك ستكون هناك حالات مخالفة لقيم وقواعد العمل الرسمية.

9- عدم العدالة في توزيع الثروة في المجتمع و الذي من شأنه ان يولد فئات ذات ثراء كبير واخرى محرومة من :

أ- الاسباب الاقتصادية

- ب- الاسباب الاجتماعية
- ج- الاسباب الوراثية
- د- الاسباب العائلية

أسباب الفساد الإداري
الأسباب الاقتصادية :
لعل من أهم هذه الأسباب هو عدم العدالة في توزيع الثروة في المجتمع والذي من شأنه أن يولد فئات ذات ثراء كبير وأخرى محرومة.

40- تعتبر جميع الاسباب التي دافعها الاول و الساسي هو ما اكتسبه الفرد (غير مصور) يتعلق بالخلفية السابقة من حياته و متركته من اثار على سلوكياته(غير مصور)

أ- الاسباب الهيكلية

- ب- الاسباب الاجتماعية
- ج- الاسباب البيولوجية و الفزيولوجية
- د- الاسباب الحضرية

أسباب الفساد الإداري
الأسباب بايولوجية و الفزيولوجية :
وهي جميع الأسباب التي دافعها الأولى والأساسي هو ما اكتسبه الفرد عن طريق الوراثة وكل ما يتعلق بالخلفية السابقة من حياته وما تركته من آثار على سلوكياته وتصرفاته .

6- هي منظومه القيم المتعلقة بالصدق و الامانة والاخلاص و المهنية في، ف..... تتصل بقيم اخلاقية معنوية:

- سؤالين جات عن /**
- المبادئ التي تستند إليها هذه المدونة :
- أ- منظومة القيم المتعلقة بالصدق و الأمانة و الإخلاص في العمل (النزاهة) .
 - ب- وضوح الأنظمة و الإجراءات داخل المؤسسة (الشفافية) .
 - ج- تقديم البيانات و التقارير الدورية المقدمة عن نتائج أعمال الموظف و مدى الشجاعة في التنفيذ و التأكد بأن الأداء يتفق مع القوانين و التشريعات (المساءلة) .
 - د- الالتزام بالقوانين المحلية و الاتفاقات الدولية (الأنظمة المالية و الإدارية للشركة ، قانون الشركات ، تعليمات مراقب عام الشركات ، اتفاقية مكافحة الرشوة) .

- أ المسائلة
- ب- المحاسبة
- ج- الشفافية
- د- النزاهة

39- يعتبر واجب المسؤولين عن الوظائف العامة سواء كانوا منتخبين او معينين تقديم تقارير دورية عن نتائج اعمالهم و مدى نجاحهم في تنفيذها و حق المواطنين في (غير مصور) المعلومات اللازم عن اعمال الادارات العامة من مشمولات:

- أ- المساءلة
- ب- المحاسبة
- ج- الشفافية
- د- النزاهة

المحاضرة التاسعة

38- العناصر الثلاثة الاساسية للحوكمة هي:

- العناصر الثلاثة الاساسية للحوكمة
- الاستراتيجية الواضحة
- النظام الموثق
- الثقافة المؤسسية المناسبة

- أ- مجموعة قيم و مبادئ رسمية و قواعد اجبارية
- ب- تكتيك واضح و اهداف منطقية و مدونة لقواعد السلوك
- ج- الادارة العليا و الادارة الوسطى و الادارة السفلى
- د- استراتيجية واضحة و نظام موثق و ثقافة مؤسسية

15- تضمن ... الالتزام تجاه المنظمة و الالتزام بالقوانين و الانظمة:

- خمس أسئلة جات عن /**
- فوائد الحوكمة الرشيدة**
- تساعد اعضاء المجلس والمديرين التنفيذيين في تحقيق الأهداف واتخاذ القرارات وبأفضل الطرق.
 - تضمن حماية المصالح والموجودات.
 - تضمن الالتزام تجاه المنظمة و الالتزام بالقوانين والأنظمة.
 - تحدد المسؤوليات والمهام.
 - تضمن الموازنة بين المسؤوليات الاستراتيجية والتشغيلية.
 - تعزز الثقة والمصداقية.
 - تبني بيئة وعلاقات عمل متميزة.

- أ- الحوكمة
- ب- الحوكمة الرشيدة
- ج- الثقافة المؤسسية
- د- الاستراتيجية الواضحة

49- حماية المصالح و الموجودات

- أ- تضمن الحوكمة
- ب- تضمن الحوكمة الرشيدة
- ج- يضمن النظام الموثق و الثقافة المؤسسية
- د- تضمن الاستراتيجية الواضحة

25- تعزز الثقة و المصداقية:

- ا- الحوكمة
- ب- الحوكمة الرشيدة
- ج- الثقافة المؤسسية
- د- الاستراتيجية الواضحة

33- تبني ... بيئة و علاقة عمل مميزة

- أ- الحوكمة
- ب- الحوكمة الرشيدة
- ج- الثقافة المؤسسية
- د- الاستراتيجية الواضحة

7-تساعد اعضاء المجلس و المديرين التنفيذيين في تحقيق الاهداف واتخاذ القرارات بافضل الطرق:

- أ- الحوكمة
- ب- الحوكمة الرشيدة
- ج- الثقافة المؤسسية
- د- الاستراتيجية الواضحة

37- يعتبر التجاوب صفة من صفات الحوكمة الرشيدة وهو

- أ- توفر المعلومات و اتاحتها للأشخاص المتأثرين بالقرارات و مضام(غير مصور)
- ب- التجاوب مع حقوق الانسان
- ج- التجاوب مع حقوق الاقليات
- د- فهم جميع الشرائح ضمن اطر زمنية معقولة و محددة

سؤالين جات عن /
صفات الحوكمة الرشيدة
التجاوب
أن الحوكمة الرشيدة تتطلب التجاوب مع متطلبات
جميع الشرائح ضمن اطر زمنية معقولة و محددة.

29- يعتبر التوافق صفة من صفات الحوكمة الرشيدة و هو:-

- أ- الوسطية في التعامل مع المصالح المختلفة
- ب- الابتعاد عن كل ما من شأنه ان يؤدي العلاقة الحرفية الى (غير واضح)
- ج- الرفع من المهارات لرفع المصداقية
- د- فهم جميع الشرائح ضمن اطر زمنية معقول و محددة

صفات الحوكمة الرشيدة
التوافق
تتفاوت وجهات النظر بين الافراد والأقسام... الخ
تتطلب الحوكمة الرشيدة الوسطية في التعامل مع
المصالح المختلفة بحيث تؤدي الى توافق أعم و
أشمل لجميع الفئات المختلفة.

المحاضرة العاشرة

المحاضرة الحادية عشر

المحاضرة الثانية عشر

المحاضرة الثالثة عشر

المحاضرة الرابعة عشر

لم ياتي بأسئلة من هذه المحاضرات

تم الانتهاء فأن أصبت فمن الله و إن أخطئت فمن الشيطان

إعداد وتنسيق سوسو ☺ – لا تنسوني ووالداي من دعاكم الصالح