

هنا أهم ماتم ذكره ف المحاضرة المباشرة الثانية ل أخلاقيات الأعمال

بداية المحاضرة شرح الدكتور وقال بأنه ستتضمن

المسؤولية الاجتماعية /// المدونة وقواعد السلوك /// السلوك العدواني

نظرية الحفظ .. س/ دكتور لاحظنا في اسئلة الواجب ليس لها ذكر في المحاضرات منها العصف الذهني ونظريات الحافز .؟

سترونه في الشطر السادس السلوك العدواني

: له اتجاهين

: اتجاه سلوكي /1

فهو ينطلق من الخارج الى الداخل بالاعتماد على مبادئ وقيم الانسان

قال فيشر عام 1987 هو أي سلوك كرهناه او احببناه هو في الحقيقة ردة فعل سببية ناتجة على تغيرات في خارج محيط الانسان

ويقول سكينر عام 1948 وهو المتطرف الراديكالي في النظرة السلوكية الانسان مثل حزمة العنب

. أي حزمة عنب مكونة من عقاب ومكافأة

: اتجاه معرفي /2

.. فهو عكس الاتجاه السلوكي

. فهو ينطلق من الداخل الى الخارج بالاعتماد على مبادئ وقيم الانسان وكل ما فيه شخصي

س/ في النظريات الحافز ؟ هو لا يتقاوم في السلوك العدواني في وفق لفيليب برنوب؟؟

.. يقول لا يمكن تحفيز الانسان مباشرة بل يمكننا وضعه بمكان يمكن تحفيزه او تحفيز نفسه بنفسه

:- يقترح اربع مسالك

:- تقديم مكافآت /1

. ويجب على المكافأة ان تكون على معايير علمية وفقا لجهد قام به الإنسان

:- تغيير العمل /2

.. وذلك بإثراء العمل الذي عانا الكثير من التقسيمات المفرطة تاييلورية

: تعيين قادة لهم كإلزمية /3

.. هي كل صفات ربانية صفات شخصية بالإنسان صفات اعطاه الله سبحانه الانسان

: احترام القواعد الأخلاقية /4

.. منها الشفافية المصدقية ومنها كل شيء ومنها يخلق الوفاء وهي القواعد التي وجب اتباعها

س/ فيه لخطبه بين الحوكمة والحوكمة الرشيدة؟؟

فيه فرق بينهم

.. الحوكمة :- هي التنبؤ للمشاكل التي يمكن ان تصير ونحاول أن نتصرف احسن تصرف
س/ ما الفرق بين القائد البيروقراطي والقائد الدكتاتوري ؟

:- البيروقراطي

.. نسبة الى ماكس فيبر يحكي على السلطة التقليدية والسلطة الكاريزمية والسلطة العقلانية
:- الدكتاتوري

هو انسان يتسلط على الانسان ، لديه انعدام في اخلاقيات الاعمال

:- س/ السلطة الكاريزمية او السلطة العقلانية هل هذا

نمط دكتاتوري أو نمط تشاركي أو أي نمط من الانماط الاخرى

هو نمط بيروقراطي

س/ هل النمط البيروقراطي يكون فيه مشاركة مع المرؤوسين؟

.. لا يشارك ابدأ ، فقط يعطي اوامر للمرؤوسين في كنف المسؤولية

س/ من القائد الذي يشارك المرؤوسين في اتخاذ القرارات ؟

هو النمط التشاركي في مدونة القواعد السلوك

يؤدي النمط البيروقراطي في خلق المدونة إلى الشكوك واللامبالاة

س/ اذا ما سأل سؤال والخيار فما الحوكمة والحوكمة الرشيدة ؟

فهذا يعني تقدر تحط احد منهم ، اذا الدكتور عطاك هديه وقولوا الحمد لله

فيليب بيرنوب هو حكي عن أربع مسالك مهمين .. تبع الوجه او المدرسة المعرفية التي قال لا نستطيع تحريك الانسان بأشياء

.. واضحة بل يمكننا وضعه بمكان يحفز نفسه بنفسه

.. فيليب بيرنوب هو الذي حكي على استراتيجية التحفيز

س/ ثقافة المنظمة والثقافة الوطنية ؟

تستطيعون الرجوع اليه بالمحاضرة المباشرة >>> .. شرح هذا السؤال وذكر مثال

دكتور ممكن تعطينا وتعلق مثال حي عن الاتجاه السلوكي اذا كان عمل او سلوك بشري احببناه ؟

وتستطيعون الرجوع اليه >>>... قال فيشر عام 1987 كل عمل كرهناه او احببناه هو في الحق ردة فعل ،، ذكر مثال

بالمحاضرة المباشرة المسجله

س/ الجودة الشاملة ؟

يقول فيليب كروزيه اشار على أربع سمات اساسية لإدارة ورقات الجودة الشاملة يحكي عن الجودة مطابقة للمواصفات العالمية

وتستطيعون الرجوع اليه بالمحاضرة المباشرة المسجله >>>... .. ،، ذكر مثال

رابط المحاضرة <https://www.youtube.com/watch?v=7eHIFtXwdqY>