بسم الله الرحمن الرحيم

المحاضرة التاسعة : الحوكمة المحاضرة العاشرة : ثقافة التنظيمية واخلاقيات الاعمال المحاضرة الحادي عشر : الانترنت واخلاقيات الاعمال

:ما مفهوم الحوكمة

.. هو نراقب بواسطته نوجه الناس ونحدد لكل مسؤوليته وحقوقه وواجباته مع جميع الفئات المعينة ونوضح قواعد السلوك اللازمة لصنع القرارات الرشيدة

.. فهو نظام يدعم الشفافية والنزاهة والمسائلة المؤسسية ويعزز الثقة والمصداقية في بيئة العمل

–: ثلاثة ركائز أساسية للحوكمة

: ما معنى كلمة استراتيجية هي اهداف طويلة المدى نظمها الادارة العليا

: مما تتكون الاستراتيجية

رسالة موجهة للأطراف الخارجية يعني حكومة / مجهزون / زبائن / مستثمرون .... الخ

–: اهداف من نوع اخر اهداف استراتيجية

اهداف تكتيكية : مقارنة بالاستراتيجية

هي اهداف متوسطة المدى تقوم به الادارة الوسطى وتتكون من رسالة موجهة للداخل

–: الاهداف التشغيلية

هي الاهداف من شغل الادارة الدنيا يقوم بها افراد الاقسام / المجموعات ... الخ

هو ركن من الاركان الاساسية بدون تخطيط : التخطيط

:: من صفات الحوكمة

.. المشاركة .. 2/ سيادة القانون .. 3/ الشفافية.. 4/ التجاوب /1

التوافق .. 6/ العدل والشمولية.. 7/ الكفاءة والفعالية .. 8/ المسائلة والمحاسبة /5

ما الفرق بين الحوكمة والحوكمة الرشيدة ؟

الحوكمة هي الحوكمة الرشيدة

أهمية ثقافة المنظمة اذا تعرفت Home

مستويات الثقافة التنظيمية الثقافة ليست جريمة يجب على كل مدير العمل على ترسيخ الثقافة وسط المنظمة المحاضرة الحادي عشر : الانترنت

. .. شرحها بالمحاضره <<< واخلاقيات الاعمال وذكر بنهاية المحاضره بأن المحاضرة المباشرة الرابعة ستكون يوم الأحد القادم بإذن الله

وانتهت المحاضره

تسجيل المحاضرة بواسطة صدى الأمل https://www.youtube.com/watch?v=14Z-VaZ4zlI