#معلومة

**نموذج بيتر سينج والذي يعد (مبتكر فكرة المنظمة المتعلمة)

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

محاضرة ١

من مميزات المنظمة المتعلمة قبول الاخطاء لأنها ذات قيمه وضرورية للتعلم

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

من مبرارات دراسة التعلم التنظيمي ارتفاع حدة المنافسة في بيئة الاعمال الدولية...

ذاكرو النقاط كاملة محاضرة

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

للتوضيح

م٢ - القيادة التحويلية حاول جيمس بيرنز أن يربط بين القيادة والتبعية

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

م٣ - الإدارة بالذكاء يسهل الذكاء سرعة الفهم وربط <u>الإدارة بالقيادة</u>

كان فيه سؤال عن جيمس بربط القيادة ب: (التبعية - الإدارة - الإشراف – السلطة)

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

م٣

العقل عملية فكرية تقوم على ربط المفاهيم بعضها ببعض وإدراك ما تشابه منها وما أختلف ومعرفة علاقات بعضها ببعض.

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*



الذكاء هو القدرة على التفكير والاستنتاج المنطقي والتوهج العقلي بهدف مواجهة الصعوبات والتكيف مع الظروف الطارئة.

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

يمثل الذكاء قناة تدوير..الأفكار... بما يسهم في بناء منظمة التعلم ((المحاضره ٣))

~*~*~******************** من المحاضره ٣

#معلومـة

من التحديات التي تواجهه المنظمة عددها ٧منها

*تحدى اللعب عند نهاية الاقطاب وبعرف ب (الصعود العاصف والهبوط العاصف)

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

____ *مستودع المعارف والمعلومات؟ ____ *مصدر لتحديث الأفكار والرؤى والمعلومات عن البيئة التنافسية؟ ____ *قناة لتدوير الأفكار؟

تقولون" العقل!" أقول لكم غلط > (بصوت أبو دليم)

الصحيح":الذكاء

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

مع الفرق بين ١-الاستشراف (البصيرة) و ٢-الرؤية المستقبلية

1/ إمكانية اسقاط حالة العالم الراهنة على المستقبل بإبصار تطوره مستقبلا، وتمييز ما بمكن تجنبه، والتأثير فيه، والسيطرة عليه.

2/ قدرة الفرد على رؤية التطورات قبل حدوثها، والذي يرتبط بشيء حصل سابقاً وينتظر نتيجته. وبالمرة، هو مفتاح النجاح في التغيير الاستراتيجي.

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*



يعرف Popper & Lipshitz التعلم التنظيمي بأنه عبارة عن آلية التعلم التي تتبناها المنظمة وتجعلها جزءاً من ثقافتها التنظيمية.

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

*من خصائص الازمات تصاعدها المفاجئ يؤدي بمتخذ القرار إلى الحيرة البالغة و العجز ... (محاضرة ٥)

مرحلة الميلاد والظهور نتيجة: مشكلة ما لم يتم معالجتها بالشكل الملائم.

مرحلة النمو والاتساع نتيجة: عدم معالجة المرحلة الأولى في الوقت المناسب.

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

ایضا من م ٥ مهمه

*تعد من أخطر مراحل الازمة: (مرحلة النضج)

*تفقد جزء هام من قوتها: (مرحلة الانحسار والتقلص)

*تفقد بشكل شبة كامل قوة الدفع المزلدة لها: (مرحلة الاختفاء او مابعد الازمة)

*تبدأ في الظهور لأول مرة في شكل احساس مهم قلق: (مرحلة الميلاد والظهور)

*تنشأ نتيجة لعدم معالجة المرحلة الاولى في الوقت المناسب: (مرحلة النمو والاتساع)

~*~*~*~*~*~*~*~*

رتــوش مهمه

*أبعاد القياده التحويليه:

۱ -التأثير المثالي او الكاريزما ۲- الدفع والالهام
 ۳ -التشجيع الابداعي ٤ -الاهتمام الفردي

*عناصر الذكاء الاستراتيجي:

١-استشراف البصيره ٢ -التفكير بمنطق النظم ٣ -الرؤيه المستقبليه



٤ -الدافعيه ٥ -الشراكه ٦ -الحدس ٧-الابداع

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

م٦ - إدارة الأزمة هي إدارة العمليات أثناء حدوث الأزمة الحقيقية تعني القدرة على إدارة <u>الشركة</u> <u>قبل وأثناء وبعد</u> الأزمة

وبالتوفيق ل____ (الكل، الجميع، الطلبة، الدفعة الماسية 🅰)

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

إدارة الأزمة تعنى الأعداد والتقدير المنظم للمشكلات الداخلية والخارجية التي تهددها و الخطيرة على سمعة المنظمة وربحيتها أو بقائها في السوق .((محاضرة ٦))

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

هنا بعض الرتوش المهمة : من م ٦

/*استراتيجية يتم استخدامها في حالة مواجهة ازمة مجهولة و مواجهة ازمة متعلقة بالقيم وفي حالة الانتشار السريع: (استراتيجية العنف)

/*استراتيجية تقوم على مبدأ قبول الامر الواقع وبذل الجهد لمنع التدهور وضمان عدم الوصول الى الانفجار: (استراتيجية وقف النمو)

/ *استراتيجية تصلح مع الازمات الجارفة التي يصعب الوقوف امامها: (استراتيجية تغيير مسار الازمة)

/*استراتيجية تقوم من خلالها دفع القوى المشاركة في صناعة الازمات الى مرحلة متقدمة تظهر فها الخلافات وتسرع بالصراع: (استراتيجية تصعيد الازمة)

/*استراتيجية تقف وراء الازمة من خلال التشكيك فيها والتحالف مع بعض العناصر المرتبطة بها بشكل ضعيف: إعداد وتجميع أختكم

(استراتيجية اجهاض الفكر والقيم والاتجاهات)

/*استراتيجية تقوم على التحليل الدقيق والشامل بهدف تجزئتها الى اجزاء: (استراتيجية التجزئة)

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

بالمحاضره ٦ ادارة الازمات .. فيه تشابه

ولازم نفرق بين إدارة (الازمات) و الإداره (بالأزمات)

الاولى: هي اللي تكون مجموعه من الاستعدادات والجهود (لتواجه) الازمه او الدمار

الثانيه ادرة (بالأزمات): هي اللي تفتعل وتصنع (الازمه) .. ولها "صفات.."

~*~*~*~*~*~*~*~*~*

*من النتائج المحققة من التسويق الاخضر تحقيق الامان في تقديم المنتجات وادارة العمليات من خلال تخفيض التلف ونسبة التلوث وتجنب الملاحقة القانونية او طلب تعويضات من قبل المتضررين ((محاضرة ٧))

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

من (الخيارات المتاحة) امام الشركات العائلية أعادة الهيكلة و الاندماج مع شركات محلية و التحالفات الاستراتيجية و التحول الى شركات مساهمه عامة.

هذا اسلوب الدكتور في السؤال

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

مهههمه

الازمة الضمنية: من أخطر (انواع الازمات) مثل ازمة الثقة في الجهاز المصرفي.

مرحلة النضج: من أخطر (مراحل الازمة) تحدث عندما يكون متخذ القرار الاداري على درجة كبيرة من الجهل والتخلف والاستبداد برأية.

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

مههم

يطلق على الادارة بالازمات (علم صناعة الازمات) للتحكم والسيطرة على الاخرين وهـو (فن) مستخدم هدف الى السيطرة على الاخرين وابتزازهم **أذا الادارة بالازمات (علم و فن)

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

من (المتطلبات الادارية) للتعامل مع الازمات وعددها ٧ منها **التواجد المستمر في موقع الاحداث وبأخذ احد الاسلوبين:

-1التواجد السري في موقع الاحداث -2تأمين تدفق كم مناسب من البيانات الكافية لمتخذ القرار في ادارة الازمات

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

يتميز المنتج الأخضر عن المنتج الأخضر عن المنتج الأخضر يتم تصنيعه بطاقة وموارد طبيعية أقل مقارنة بالمنتج التقليدي. ((محاضرة ٨))

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

b2c التجارة الالكترونية وبيع السلع بشكل مباشر للزبائن b2b اعمال تجارية من منظمة لأخرى b2b من مستهلك الى مستهلك الى مستهلك

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

نماذج المستلهك الاخضر:

1/ شديد الاخلاص >> وهم الخضر الحقيقون او الاخضر الغامق

2/ المشترون الخضر >> وهم الخضر المتاخرون

3/ البراعم >> وهم الاخضر الفاتح

4/ المتذمرون >> وهم الاخضر الاسمر

5/ الامبالون >> وهم الاسمر

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~* شيئ مهم ركزوا فيه من محاضرة ٦ و ٧ و٨

> الفرق بين ادارة الازمات و الادارة بالازمات التسويق الاخضر و المستهلك الاخضر



~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

#معلومه انواع الازمات

-التكرار -

*ازمة ذات طابع دوري متكرر ، مثل (المياه في الصيف)
*ازمة فجائيه غير متكرره ، مثل (الامطار و الفياضانات)

-العمق-

*ازمة عميقه جوهربه (هيكلية التأثير) *ازمة سطحيه غير عميقه (هامشية التأثير)

-المظهر -

*الازمة الزاحفه (الديون الخارجيه)

*الازمة العنيفة الفجائيه (أزمة الرهائن)

*الازمة الصريحة العلنيه او المفتوحه (أزمات التموين)

*الازمة الضمنيه المستتره أخطر الازمات (ازمة الثقه في الجهاز المصرفي)

-المدة الزمنيه-

*طوبلة الأمد

*قصيرة الأمد

-الهدف-

*عمدیه

*غير عمديه

-المستوى-

*محلیه

*دولیه

*اقليميه

*المنظمه

-أنواعها ؛

*الازمات الماديه *الازمات المعنويه

*الازمات البسيطه

*ازمات جزئيه

*الازمات المتكرره



من محاضرة ١١

صفحة ٦٠ على مرجميع الاختبارات لم يأتي بها قد تأتى:

الخيارات المتاحه للشركات العائليه:

1/ إعادة الهيكله
2/ التحالفات الاستراتيجيه
3/ الاندماج مع شركات محليه
4/ التحول الى شركات مساهمه عامه <<<<< في الملخص كاتبين عمه وهي خطأ

~*~*~*~*~*~*~*~*

م١١ - الشركات العائلية

تمثل الشركات العائلية %95 من الشركات العاملة في:

أ. الاتحاد الأوروبي

ب. السعودية

ج. إيطاليا

د. كل ما سبق

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

النسب%

المحاضرة الثالثة

تنامي دور الشركات المتعددة من 6,7% عام ١٩٩٠ الي 11% عام ٢٠٠١ الذاكرة و ثقت كعنصر هام من الذكاء بنسبة 80% السرعة الذهنية 71% المعلومات العامة 59% دافع الانجاز 18%

المحاضرة الحادية عشر:

في دول الاتحاد الأوروبي تتراوح نسبة الشركات العائلية ما بين %95-70 من إجمالي الشركات العاملة بها ، وتساهم هذه الشركات بما نسبته %70 من الناتج القومي.

في الولايات المتحدة، يبلغ عدد الشركات العائلية المسجلة في أمريكا حوالي 20 مليون منشأة وتمثل 49% من الناتج القومي وتوظف 59% من العمالة

وتستحدث حوالي 78% من فرص العمل الجديدة

تمثل الشركات العائليه %85 في المائه من حجم الشركات المسجله عالميا ، تمثل الشركات العائليه في السعوديه وإيطاليا نسبة %95 في المائه من عدد الشركات المسجله تليما أمريكا بنسبة تصل إلى 92 في المائه من عدد الشركات المسجله.

الشركات العائلية باتت توظف مابين %50 الى ٦٠ %من اجمالي عدد العاملين في قطاع الشركات بكافة أنواعها تعاقب الاجيال %45 فقط من الجيل ينجح في إعداد من يخلفه في الجيل الثاني

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

التأثير المثالي او الكاربزما: يعني قدرة القائد على إظهار مواهب غير عادية، واللجوء إلى المخاطرة إيجاد القائد لرؤية واضحة وإحساس بالرسالة

وغرس روح الفخر في نفوس أتباعه وتحقيق الثقة والاحترام نافالقائد التحويلي يمتلك قدرات فائقة في التأثير بالمرؤوسين

بحيث يصبح بالنسبة لهم نموذجاً يقتدى به * كما يتميز القائد التحويلي بتقديم مصالح الآخرين على مصالحه الشخصية،

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

#مهم

بالنسة للتحديات التي تواجة المنظمة: عددها ٧ اختصرتها بجملة (تقر هل قل)

ت: تسونامي المعرفة
ق: القيادة والموارد البشرية
ر: ارضاء اصحاب المصالح في ظل موارد نادرة
ه: هندسة المعمارية التنظيمية
ل: اللعب عند نهاية الاقطاب
ق: القيادة النسوية
ل: الحفاظ على البيئة واستدامتها

~~*~*~*~*~*~*~*



استراتجيات التسويق الاخضر في المحالضره الثامنه

1/ استراتجية الخضرا الشديدةتجزئة نحو السوق مرتفع والتمايز مرتفع

2/ استراتجية الخضرا الدفاعية
 تجزئة نحو السوق مرتفع والتمايز منخفض

3/ استراتجية الظل الاخضر
 تجزئة نحو السوق منخفض والتمايز مرتفع

4/ استراتجية المائله
 تجزئة نحو السوق منخفض والتمايز منخفض

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

شرح سريع..

معنى الأخضر اللي هو أي شيء صديق للبيئة يرمز له بالأخضر .. مثلاً شركة تنتج البان خالية من الكيماويات وتعطي الأبقار أعلاف خالية من الكيماويات هذا يسمى منتج أخضر أي صعي بيئياً واللي يشتري هذا النوع هو شخص مستهلك لها ويعشقها لأنها يحب الحفاظ على البيئة ولا مانع عنده لو دفع زيادة ٢٢ % عن السعر العادي أهم شيء يحصل على منتج طبيعي

طبعاً المستهلكون أو المشترون لهذا النوع من المنتجات الصحية ينقسمون إلى خمسة أقسام:

1/ يرمز لهم بالأخضر شديد الإخلاص: وهم المستهلكون الذين يؤمنون بالحفاظ على البيئة ويملكون وعي كافي بالقيم الأجتماعية البيئية

2/المشترون الخضر: يعني هم مالهم شغل في البيئة لكن يحبون يشترونها وعادي يدفعون زيادة في السعر مثل حالاتي إذا شفت عند الأسواق منتجات بدون كيماوي احب اتفلسف واشترها

3/ البراعم: هذولي مافرقت معهم في أي وقت يدخلون يشترون منها أو يشترون غير صحية ماعندهم مشكلة



٤/ المتذمرون: ويطلق عليهم الأخضر الأسمر .. هذولي ماهمهم ولا عليهم
 من البيئة وبقولون ماهى شغلتنا الحفاظ على البيئة شغلة الحكومة

٥/ اللامبالون: يطلق عليهم المستهلك الأسمر
 : هذولي جماعة ساحبين على البيئة ولافكروا فيها..

طبعاً الشرح على حسب الملخص لكن بصياغتي للتوضيح ..

~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*~*

سينج <<<< الخبرات والتجارب

سايمون <><< المشكلات التنظيمية

كريس <><< كشف الاخطاء وتصحيحها

لا تنسونا من دعواتكم الطيبه لي و لكل من اجتهد في تدوين هذه المقتطفات لكم .. || مع تمنياتنا لكم بالتوفيق والنجاح الباهر||

