

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
Ministry of Higher Education
KING FAISAL UNIVERSITY

Deanship of e-Learning & Distance Education



(الرقم: ٠٣٧)

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم العالي
جامعة الملك فيصل

جامعة الملك فيصل رئاسة التدريب عن بعد

المرفقات :

التاريخ :

الرقم :

استمارة تسجيل للتدريب الميداني

بيانات المتدرب:

| | | | |
|---------------------------------|-------------------------|----------------|-----------------------|
| ٢١١٥٦ | الرقم الجامعي: | | الاسم: |
| علم الاجتماع والخدمة الاجتماعية | التخصص: | الآداب | الكلية: |
| الفصل الثاني ١٤٢٣ هـ | الفصل الدراسي: | المستوى الخامس | المستوى الدراسي: |
| الفصل الأول ١٤٢٥ هـ | التاريخ المتوقع للنفاذ: | | عدد الساعات المكتسبة: |
| 21156 @student.kfu.edu.sa | بريد الإلكتروني: | ٥٥٥ | الجوال/الهاتف: |
| ٢٤٤٢١٦١ | التاريخ: | | التوقيع: |

جهة التدريب:

| | | | |
|------------------|----------------|--------------|-------------------------------|
| الدراشاد الطلابي | الرسالة | قسم التدريب: | جهة التدريب: |
| ٥٥٥ | الجوال/الهاتف: | | المشرف على التدريب: |
| | الفاكس: | | العنوان البريدي لجهة التدريب: |

للستخدام الرسمي:

| | |
|---|----------|
| المشرف على وحدة التدريب و الخريجين: د/ صابر عبدالباقي | |
| | التاريخ: |

تعليمات:

- * يجب تعبئة هذا النموذج ورفعه على الموقع قبل نهاية الفصل الدراسي الحالي.
- * ملاحظة هامة: آخر موعد لاستلام تقارير التدريب الميداني ١٤٢٣/٦/١٥ الموافق ٢٠١٢/٥/٦ م، و لن يتم التعامل مع أي تقرير بعد هذا التاريخ.

تقرير الزيارة رقم (١)

- المجال : التربية والتعليم
- المؤسسة : مدرسة الإبتدائية
- تاريخ الزيارة : ٩ / ٦ / ١٤٣٣ هـ
- تاريخ تقديم التقرير: ١٤٣٣ / ٦ / ١٠ هـ

تفاصيل الزيارة

بيانات أولية :

مجال الزيارة: المجال التعليمي

تاريخ الزيارة: ٩ / ٦ / ١٤٣٣ هـ

زمن الزيارة : من الساعة () إلى الساعة ()

اسم المؤسسة: مدرسة الإبتدائية

عنوان المؤسسة تفصيلاً: محافظة - حي

رقم تليفون المؤسسة:

نوعية المؤسسة : أ. حكومية (✓) ب. أهلية ()

المجال الجغرافي الذي تخدمه المؤسسة: أحياء:

مواعيد انعمل اليومي في المؤسسة: من الساعة () إلى الساعة ()

اسم مدير المؤسسة : الأستاذ/

اسم الأخصائي الاجتماعي المسئول بالمؤسسة: الأستاذ/

نشأة المؤسسة وتطورها:

البدايات الأولية لنشأة المؤسسة: تأسست المدرسة عام ١٤١٤ هـ بـ وكانت في بدايتها مستأجرة ويدرس بها عدد قليل من الطلاب.

تطور المؤسسة: أصبحت المدرسة بعد ذلك ذات مبنى حكومي حديث ويبلغ عدد طلابها حالياً () طالباً وبها جميع المرافق والأنشطة والخدمات التي تساهم في إنجاح العملية التربوية والتعلمية.

أهداف المؤسسة وخدماتها وبرامجها:

الأهداف العامة للمؤسسة: هدف تربوي تعليمي

نوع وطبيعة الخدمات والبرامج المقدمة بالمؤسسة:

- برامج تعليمية (مهارات الكتابة والقراءة والحساب - تعليم الحاسب الآلي - اللغة الإنجليزية - التربية البدنية - مهارات أخرى ..)
- برامج الإذاعة السذرية اليومية للطلاب
- حملة اكتشاف المهارات الإبداعية لدى الطلاب وتشجيعها والعمل على تعميقها
- برامج ترفيهية (رحلات - المشاركة في الأنشطة الرياضية والثقافية الخ)

نوعية العملاء المستفيدين من خدمات وبرامج المؤسسة : الطلاب وأولياء الأمور

شروط تقديم الخدمات للعملاء المستفيدين من المؤسسة:

- لا بد من بلوغ الطالب سن النضامة حسب أنظمة وزارة التربية والتعليم.
- لا بد أن يكون الطالب لائق طبيا.

المراحل والإجراءات المتبعة للاستفادة من خدمات وبرامج المؤسسة: إحضار صور من الإثباتات والتذاكر الخاصة مثل (صورة من شهادة الميلاد - دفتر العائلة - شهادة التطعيمات - كشف الوحدة الصحية).

اللواحة المنظمة لعمل المؤسسة: تخضع المدرسة للوائح وأنظمة وزارة التربية والتعليم في المملكة.

امكانيات المؤسسة وأقسامها:

وصف عام للمبني والمراافق والأدوات: يتكون المبني المدرسي من دورين يضم الدور الأول الهيئة الإدارية والصفوف الأولية وغرفة مصادر التعلم ، والدور الثاني يشمل الصفوف العليا وغرفة المرشد الطلابي وغرفة المعلمين وغرفة التربية الفنية والحاسب الآلي ومعمل العلوم والرياضيات.

أقسام المؤسسة:

- القسم الإداري والتعليمي (الهيئة الإدارية)
- القسم التعليمي (المعلمين)
- القسم الخاص بالموظفين (الكتبة والمستخدمين)

الإمكانات البشرية (الهيكل التنظيمي والإداري للمؤسسة)

| <u>العدد</u> | <u>الخصائص</u> |
|--------------|-----------------------|
| () | 1. أخصاليون اجتماعيون |
| () | 2. مهنيون آخرون |
| () | 3. إداريون |
| () | 4. متطلعون |
| () | 5. عمال |
| () | 6. فئات أخرى |

الإمكانات المالية (ميزانية المؤسسة المخصصة لأنشطه الخدمة الاجتماعية)

مصادر التمويل (تذكر) :

| | |
|-------|------------|
| (✓) | • حكومي |
| (✗) | • أهلي |
| (✗) | • اشتراكات |
| (✗) | • مشروعات |
| (✗) | • تبرعات |
| (✗) | • أخرى |

بنود الصرف الخاصة بالأنشطة الخدمية الاجتماعية: تصرف من الصندوق المدرسي

علاقة المؤسسة بالأجهزة الأخرى (حكومية أو أهلية) على المستوى المحلي والقومي وأثر ذلك على تحقيق أهداف المؤسسة:

علاقة المؤسسة بالمؤسسات الأخرى على المستوى الأفقي: هناك علاقة للمدرسة بالمدارس الابتدائية والمؤسسات والمراكز الأخرى كالوحدة الصحية

علاقة المؤسسة بالمؤسسات الأخرى على المستوى الرأسي: هناك علاقة إدارية بحكم الارتباط مع الإدارة المدرسية ثم إدارة التربية والتعليم بالمحافظة.

مدى قيام المؤسسة بخدمة البيئة المحيطة بها: المدرسة تخدم الأحياء المحيطة عن طريق إقامة الأنشطة والفعاليات.

طبيعة ممارسة الخدمة الاجتماعية بالمؤسسة :

الدور الموصوف للأخصائي الاجتماعي بالمؤسسة:

- مساعدة الطالب في الوصول لتوافق اجتماعي أسري.
- المشاركة في الفعاليات المقامة في الحي.
- تهيئة البيئة المدرسية لخدمة الطالب والوقوف معه ومساندته في حل المشاكل التي تواجهه.
- مساعدة المدرسة على تحقيق أهدافها التربوية والتعليمية لإعداد أبنائها للمستقبل .

الدور الواقعي للممارس للأخصائي الاجتماعي بالمؤسسة:

- دراسة حالة الطلاب الذين يوجد لديهم مشاكل أسرية أو اجتماعية
- مقابلة أولياء الأمور بشكل علم ووقوفهم على مشاكل أبنائهم ومستوى تحصيلهم الدراسي.
- الإشراف اليومي على دخول الطلاب وخروجهم من المدرسة.
- مراقبة سلوكيات الطلاب ومحاولة تقويمها.
- مساعدة الطلاب المتعثرين دراسياً وبحث أساليب ضعف تحصيلهم.

علاقة الأخذاني الاجتماعي بفريق العمل بالمؤسسة: علاقة ودية مهنية يسودها الاحترام والتقدير ولا بد من قيام هذه العلاقة لأن الأخذاني الاجتماعي في عمله داخل المدرسة يحتم عليه تنليل العقبات والتعاون مع الجميع لكي يستفيد الطالب بما يقدم له ليخدمه ذلك مستقبلاً في جميع جوانب حياته.

السجلات المهنية التي يستخدمها الأخذاني الاجتماعي بالمؤسسة:

- الحاسب الآلي
- سجلات الموافق اليومية الطارئة.
- سجلات التأخر الصباحي المتكرر والغيب المتكرر.
- إشعارات استدعاء أولياء الأمور.

ملاحظات الطالب ورأيه في المؤسسة :

الشكل العام وأقسام المؤسسة: المبني حديث وفق تصميم خاص بوزارة التربية والتعليم ، تكون المدرسة من هيئة إدارية وتدريسية وفصول تعليمية ومرافق ومساحات لممارسة النشاطات الالصيفية.

مدى ملائمة أسلوب العمل بالمؤسسة: أسلوب العمل ملائم وهناك رضا تام من قبل المستفيدين.

توفر الإمكانيات البشرية وتناسبها مع أعداد العملاء المستفيدين: الإمكانيات البشرية متوفرة وتناسب أعداد المستفيدين.

مدى الميزانية لتحقيق أهداف الخدمة الاجتماعية بالمؤسسة: الميزانية كافية لتحقيق تلك الأهداف.

مدى تحقيق المؤسسة لأهدافها في خدمة عملائها: هناك قبول ورضا من قبل العملاء وهذا دليل على تحقيق المؤسسة لأهدافها.

عدد الأخصائيين الاجتماعيين وتناسبها مع عدد العملاء المستفيدين: عدد الأخصائيين (٢) وهو مذاسب

مدى تفهم العاملين بالمؤسسة لدور الأخذاني الاجتماعي: هناك تفهم لدور الأخذاني الاجتماعي ما عدا الطلاب الصغار بحكم سنهم.

أهم المشكلات والصعوبات التي تواجه ممارسة الخدمة الاجتماعية لتحقيق أهدافها:
الأخصائي الاجتماعي وبحكم ساعات الدراسة المحددة لا يستطيع متابعة جميع الحالات وت تقديم المساعدة المتكاملة للاستفادة من خبرته لأقصى حد ممكن وضمان النتائج المرجوة بالمتابعة والتطبيق.

مقترنات الطالب لمواجهة صعوبات ممارسة الخدمة الاجتماعية وتطوير المؤسسة:

- عقد ندوات ومحاضرات لتوسيع ماهية الخدمة الاجتماعية وأهميتها ودورها في التنمية وإكمال الجوانب الناقصة في شخصية الطالب.
- التعاون بين المدرسين والأخصائي الاجتماعي في الوقوف وعرض الحالات التي تتطلب تدخل الأخصائي الاجتماعي وربما تسبب تراجع الطالب دراسيا.
- التأكيد على أولياء الأمور بتزويد الأخصائي الاجتماعي بالسلاحظات والمعلومات الخاصة ببنائهم أو لا بأول والصعوبات التي تواجههم مما لا يستطيع الأخصائي الاجتماعي ملاحظته بحكم قصر وقت العمل وكثرة الحالات.

الصعوبات التي واجهت الطالب للقيام بزيارة:

صعوبات خاصة بالإعداد للزيارة: لا يوجد

صعوبات أثناء الزيارة : لا يوجد

صعوبات بعد الزيارة (إعداد التقرير - تقديمها - مناقشتها) : لا يوجد

مقترنات الطالب لتلافي الصعوبات السابقة مستقبلا : لا يوجد

الختم

توقيع الطالب