

• اسئلة مراجعة (تدريب ميداني ١)

س ١ - عدد مراحل الزيارة الميدانية :-

أ - ١

ب - ٢

ج - ٣

د - ٤

س ٢ - من مراحل الزيارة الميدانية :-

أ - مرحلة الأعداد

ب - مرحلة التنفيذ

ج - مرحلة التقييم

د - جميع ما ذكر

س ٣ - المؤسسات حسب التبعية :-

أ - مؤسسات حكومية

ب - مؤسسات أهلية

ج - مؤسسات مشتركة

د - جميع ما ذكر

س ٤ - المؤسسات حسب نوعية المجال :-

أ - مؤسسات وفقاً لمجال الممارسة

ب - مؤسسات مشتركة

ج - مؤسسات طبقاً للخدمات التي تقدمها

د - أ - ج صحيح

س ٥ - المؤسسات حسب وضع الخدمة بها :-

أ - مؤسسات أولية

ب - مؤسسات حكومية

ج - مؤسسات ثانوية

د - أ - ج صحيح

س ٦ - دور ممارسة الممارس العام للخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الشباب وهذا الدور يساعد فيه انساق التعامل والانساق الاجتماعية والعمل والتواصل مع بعض :-

أ - المنظم

ب - المستشار

ج - الوسيط

د - المعالج

س ٧ - الذي يقدم النصح والتوجيه :-

أ - المنظم

ب - الوسيط

ج - المعالج

د - المستشار

س ٨ - الذي يهيء الفرصة للشباب للتعبير عما يدور في تفكيرهم :-

أ - المنظم

ب - المستشار

ج - الوسيط

د - المعالج

س ٩ - الذي يواجه المشكلات وايجاد الحلول :-

أ - المنظم

ب - الوسيط

ج - المستشار

د - المعالج

س ١٠ - الذي يدافع عن حقوق الشباب ومتطلباتهم من خلال المهارات :-

أ - المنظم

ب - الوسيط

ج - المستشار

د - المدافع

س ١١ - عدد استراتيجيات الممارسة العامة :-

أ - ١

ب - ٢

ج - ٣

د - ٤

س ١٢ - من استراتيجيات الممارسة العامة :-

أ - استراتيجية التدخل (استخدام البرنامج)

ب - استراتيجية تغيير الاتجاه

ج - استراتيجية الاقناع

د - جميع ما ذكر

س ١٣ - أكثر الوسائل للحصول على المعلومات :-

أ - المقابلة الشخصية

ب - المقابلة السرية

ج - عن طريق الهاتف

د - عن طريق الانترنت

س ١٤ - من عناصر المقابلة الشخصية :-

أ - القائم بالمقابلة

ب - المبحوث

ج - موقف المقابلة

د - جميع ما ذكر

س ١٤ - هو الشخص المستهدف في المقابلة :-

أ - القائم بالمقابلة

ب - المبحوث

ج - موقف المقابلة

د - الاختصاصي الاجتماعي

س ١٥ - من عناصر المقابلة حيث يتوقف نجاحها على مهارة القائم بها :-

أ - المبحوث

ب - القائم بالمقابلة

ج - موقف المقابلة

د - الاختصاصي الاجتماعي

س ١٦ - الظروف التي تحيط بعملية المقابلة :-

أ - المبحوث

ب - القائم بالمقابلة

ج - موقف المقابلة

د - الاخصائي الاجتماعي

س ١٧ - المقابلة الشخصية تطورت نتيجة :-

أ - لعاملين

ب - لثلاث عوامل

ج - لاربعة عوامل

د - لخمس عوامل

س ١٨ - المقابلة الشخصية تطورت نتيجة لـ :-

أ - المقابلة الاكلينيكية

ب - حركة القياس الاجتماعي

ج - المقابلة المرجعية

د - أ - ب صحيح

س ١٩ - من عوامل تطور المقابلة الشخصية والتي ظهرت نتيجة لتقاير الاخصائيين

النفسيين :-

أ - حركة القياس الاجتماعي

ب - المقابلة الاكلينيكية

ج - المقابلة المرجعية

د - لا شيء مما ذكر

س ٢٠ - من عوامل تطور المقابلة الشخصية وكان لهذه الحركة واهتمامها بالتقنيين :-

أ - المقابلة الاكلينيكية

ب - حركة القياس الاجتماعي

ج - المقابلة الرجعية

د - لا شيء مما ذكر

س ٢١ - بدأت الخدمة الاجتماعية الطبية بالظهور عام :-

أ - ١٩٠٦

ب - ١٩٠٩

ج - ١٩٠٥

د - ١٩١٠

س ٢٢ - حركة التطوع في إنجلترا سنة ١٨٩٠ تزعمها :-

أ - ريتشارد كابوت

ب - تشارلز لوك

ج - المحسنات لمساعدة المرضى

د - الاخصائيين الاجتماعيين

س ٢٣ - اهم الخطوات التي حولت الخدمة الاجتماعية من دراسة عملية اكااديمية الى ممارسات علمية :-

أ - ارسال السيدات المحسنات لمساعدة المرضى

ب - عندما اجرو طلاب الطب تدريباً عملياً في المؤسسات الاجتماعية

ج - تكثيف دراسة الخدمة الاجتماعية في الجامعات

د - لا شيء مما ذكر

الطارق

س ٢٤ - بدأت المستشفيات في ولاية نيويورك بارسال الممرضات الزائرات الى المنازل في عام :-

أ - ١٩٠٤

ب - ١٩٠٥

ج - ١٩٠٦

د - ١٩٠٧

س ٢٥ - اكبر خطوات التطور في الخدمة الاجتماعية الطبية في امريكا بمستشفى ماساشوتس العام كان في سنة :-

أ - ١٩٠٥

ب - ١٩٠٦

ج - ١٩٠٧

د - ١٩٠٨

س ٢٦ - كان له فضل كبير في تطور الخدمة الاجتماعية الطبية في مستشفى ماساشوتس العام :-

أ - ريتشارد كابوت

ب - تشارلز لزلوك

ج - الطارق

د - لاشي مما ذكر

س ٢٧ - نشأ قسم الخدمة الاجتماعية في مستشفى ماساشوتس العام سنة :-

أ - ١٩٠٥

ب - ١٩٠٦

ج - ١٩٠٧

د - ١٩٠٨

س ٢٨ - نشأت الخدمة الاجتماعية الطبية بمستشفى ماساشوتس العام سنة ١٩٠٥ ولم يمضي عشرون عام الا وكان هناك :-

أ - ٥٠٠ قسم للخدمة الاجتماعية الطبية في امريكا

ب - ١٠٠٠ قسم للخدمة الاجتماعية الطبية في امريكا

ج - ١٥٠٠ قسم للخدمة الاجتماعية في امريكا

د - ٢٠٠٠ قسم للخدمة الاجتماعية الطبية في امريكا

س ٢٩ - للمقابلة اهداف وعددها :-

أ - هدف واحد

ب - هدفان

ج - ثلاثة اهداف

د - اربعة اهداف

س ٣٠ - من اهداف المقابلة وهي التي تهتم او تختص في تعديل شخصية العميل

أ - الاهداف الرئيسية

ب - الاهداف الفرعية

ج - الاهداف الجذرية

د - الاهداف الاقتصادية

س ٣١ - من اهداف المقابلة والتي تهتم او تختص في البت في مشكلات العملاء

أ - الاهداف الرئيسية

ب - الاهداف الفرعية

ج - الاهداف الجذرية

د - الاهداف الاقتصادية

س ٣٢ - المقابلة تعتمد على :-

أ - المهارة

ب - العلم

ج - الاستعداد

د - جميع ما ذكر

س ٣٣ - تهيئة المناخ النفسي المناسب يتطلب من الاخصائي ممارسة نوعين من الاتجاهات

أ - اتجاه استهلاكي

ب - اتجاه نفسي عام

ج - اتجاه افقي

د - أ - ب صحيح

س ٣٤ - اتجاه يتطلب البشاشة والصدق والتي تعطي انطباعاً للامان والراحة

أ - اتجاه استهلاكي

ب - اتجاه نفسي عام

ج - اتجاه افقي

د - لا شيء مما ذكر

س ٣٥ - اتجاه يمارسه الاخصائي عقب اللحظات الاولى من المقابلة

أ - اتجاه استهلاكي

ب - اتجاه نفسي عام

ج - اتجاه افقي

د - لا شيء مما ذكر

ج - الاستدلال

د - جميع ما ذكر

س ٣٧ - على الاخصائي تحديد ما يمكن ملاحظة اثناء المقابلة ومنها تحديد

أ - المظهر الخارجي

ب - الجوانب النفسية والعقلية

ج - الجوانب السلوكية

د - جميع ما ذكر

**** وتحياتي للجميع والمعذره من التقصير واطلب
من الجميع التفاعل والمساعدة في حلها. وانا
عمداً وضعتها بدون حل للاستفادة (المعذره)**

**** اخوكم / الطارق**