

أسئلة المراجعة ..

س ١ / شرح الوظيفة الاجتماعية للمؤسسة من وظائف عملية ؟

التقويم .. جواب صحيح

التقويم ضروري لشرح الوظيفة الاجتماعية للمؤسسة
المحاضرة الخامسة
يطلب بعض أفراد المجتمع معرفة المستويات المختلفة للخدمات التي لا يمكن معرفة مستويات الخدمات إلا من خلال التقويم الشامل للنواحي المختلفة التي تتعلق بالمؤسسة وتأديتها لوظائفها.

س ٢ / التقويم وسيلة ضرورية لاختبار مبادئ ؟

العمل مع الافراد والجماعات والمجتمعات .. الجواب صحيح

التقويم وسيلة ضرورية لاختبار مبادئ العمل مع الأفراد والجماعات والمجتمعات
المحاضرة الخامسة
يجب اختبار المبادئ والنظريات التي تستخدم عند العمل مع الأفراد والجماعات والمجتمعات في مجتمعات ، وذلك للتأكد من صلاحية استخدامها كقواعد استرشادية وهذا هو أحد فوائد عملية التقويم

س ٣ / من أهداف التقويم الاحتفاظ بمرونة ؟

البرنامج .. الجواب صحيح

الاحتفاظ بمرونة البرنامج
أهداف التقويم
يتميز الأفراد والجماعات والمجتمعات بتغير واختلاف .
وعلى ذلك فالبرامج التي تفي بالاحتياجات اليوم قد لا تكون ملائمة لاحتياجات الغد .
لا يتم معرفة ملائمة البرنامج إلا من خلال التقويم ومن خلال التقويم يمكن التعديل للبرنامج الذي يساعد على الاحتفاظ بمرونة البرنامج .

س ٤ / من أهداف التقويم ؛ معرفة ؟

مدى تحقيق المؤسسة لاهدافها .. جواب صحيح

وتتمثل أهداف التقويم فيما يلي

معرفة مدى تحقيق المؤسسة لأهدافها وأغراضها

س٥/ من أنواع التقويم في تقويم المشروعات الاجتماعية ،
التقويم؟

المقارن .. جواب صحيح

• سابعاً أنواع التقويم بحسب طبيعة معالجة البيانات:

- ١- التقويم الوصفي
 - ٢- التقويم المقارن
 - ٣- التقويم التحليلي
- ويقصد بالتقويم الوصفي : الجداول والأشكال البيانية الوصفية التي يقوم المقوم بالاعتماد عليه في وصفه بعد جمع البيانات المطلوبة.
- وبعد عملية الوصف ينتقل المقوم إلى العمليات الأكثر تعقيداً عن طريق مقارنة النتائج التي أوفر عنها تقويم البرنامج (موضوع التقويم) بنتائج عمليات تقييمية أجريت للبرنامج نفسه .

س٦/ من الأدوار التي يقوم بها المقوم ؛ الدور

الاداري .. الجواب صحيح

٢. الدور الإداري للمقوم (اتخاذ القرار - التخطيط - التشجيع - التنسيق - تأمين اتصالات فعالة)
- من الأدوار التي يقوم بها المقوم ؟

س٧/ من مهارات المقوم الناجح مهارة استغلال ؟.

الفرص .. الجواب صحيح

● لشروط الواجب توافرها في المقوم الناجح الفعال

المحاضره (٢)

- ◆ هدوء الأعصاب
- ◆ السلوك الحسن
- ◆ الثقة بالنفس
- ◆ الشخصية القوية
- ◆ الحكم على الأشياء بطريقة صائبة
- ◆ التأثير والفاعلية
- ◆ مهارة استغلال الفرص المتاحة
- ◆ الصبر وقوة الاحتمال
- ◆ العملية

س٨/ من الشروط الواجب توافرها في المقوم الناجح ؟

هدوء الاعصاب ..الجواب صحيح

● لشروط الواجب توافرها في المقوم الناجح الفعال

٢/م

- ◆ هدوء الأعصاب
- ◆ السلوك الحسن
- ◆ الثقة بالنفس
- ◆ الشخصية القوية
- ◆ الحكم على الأشياء بطريقة صائبة
- ◆ التأثير والفاعلية
- ◆ مهارة استغلال الفرص المتاحة
- ◆ الصبر وقوة الاحتمال
- ◆ العملية

س٩/ تصميم البحث من المعارف والمهارات الأساسية اللازمة

للمقوم ..الجواب صحيح

• المعارف والمهارات التي يجب أن يمتلكها المقومون

١- المعارف والمهارات الأساسية

لازمه للمقوم

◆ تصميم البحث التجريبي وشبه التجريبي

◆ طرق الانحدار والارتباط .

◆ طرق اختيار العينات

◆ منهجية أنواع البحث الاجتماعي

◆ الإحصاء الوصفي والتحليلي

◆ المقاييس النفسية وتطبيق الاختبارات

◆ طرق تقويم البرامج

◆ مصادر الأدب التربوي الرئيسية المفيد للمقومين

◆ الأسس الرئيسية للتربية والعلوم الاجتماعية

٢/م

س١٠/ أن يكون المقومون مدربين أكفاء من القواعد الأساسية ؟

للتقويم ..الجواب صحيح .

• القواعد الأساسية للتقويم

• تتركز عمليات التقويم على المنفعة والاستخدام.

• يجب أن يكون المقومون مدربين أكفاء.

• إن الاستجابة السريعة والظرفية حقيقة ملحة وضرورية لممارسة تقويم فعال وأخلاقي.

• إن إدراك القوة المحتملة للتقويم الخلاق يتطلب منذ البداية إدراك الأنماط الروتينية لردود الفعل التي تحدد إنفاذ

البصيرة ثم الرغبة في التحرك وتخطي العقبات وابتداع طرق جديدة لصنع الأشياء .

• إن يكون المقومون الأكفاء على استعداد للقيام بأدوار متعددة (مستشارين – مراقبين –إداريين -..)

• إن الأسلوب الذي ينتهجه المقوم هو جزء من الأجزاء التي تميز كل عملية تقويم عن الأخرى وتجعلها فريدة في

نوعها .

٢/م

س١١/ الدور الفني من الأدوار التي يقوم بها أخصائي

التقويم ..الجواب صحيح

• الأدوار التي يقوم بها أخصائي التقويم

١. دور الأخصائي الذي يستطيع تحديد الملامح المشتركة للبرنامج المقصود تقويمه حيث يجب أن يكون باستطاعته :
 - ♦ التعرف على حالات اتخاذ القرار المناسبة
 - ♦ التزود بالمعلومات الملائمة في الوقت المحدد
 - ♦ تحديد المعايير التي ستستخدم لاتخاذ القرار (الزمن - المال - التجهيزات)

٢/م

الصفحة 5

- ♦ المشاركة في تقديم تقارير عن الأنشطة

٢. الدور الفني للمقوم (جمع المعلومات - تحويل المعايير النظرية إلى إجراءات ونماذج ومقاييس - تحليل البيانات وتفسيرها)

س ١٢ / من ضمانات نجاح برنامج التقويم، تعدد وسائل ؟

التقويم .. الجواب صحيح

• ضمانات نجاح برنامج التقويم

- ١- البدء بتحديد الأهداف المراد تحديدها في البرنامج موضع التقويم .
- ٢- إن تتم عملية التقويم في إطار الظروف المحيطة (الإمكانات المتاحة) .
- ٣- أن تتعدد وسائل التقويم بما يناسب أغراض التقويم ومجالاته .
- ٤- البرنامج التقويمي الناجح هو الذي ينفذه أشخاص مدربون قادرون على مراعاة التعليمات ومراعاة الأصول العلمية في القياس واستخلاص النتائج.
- ٥- التحفظ في تفسير نتائج التقويم والاعتماد على التحليل الإحصائي الذي يضمن استبعاد العوامل الذاتية.
- ٦- التحفظ في عمل المقارنات بين النتائج المختلفة للتقويم نظراً لاختلاف الظروف التي أجريت فيها ضمانات نجاح برنامج التقويم.
- ٧- مراعاة اختيار الموعد والمكان المناسبين لإجراء التقويم والتأكد من وجود الأشخاص الذين يعينهم التقويم.
- ٨- أن يجرى التقويم في ضوء إمكانيات المؤسسة ومواردها المالية ، ومراعاة القيم والتقاليد الخاصة بالمجتمع.

١/م

س ١٣ / البدء بتحديد الأهداف من ضمانات؟

نجاح التقويم .. الجواب صحيح

١/م

• ضمانات نجاح برنامج |التقويم

- ١- البدء بتحديد الأهداف لمراد تحديدها في البرنامج موضع التقويم .
- ٢- إن تتم عملية التقويم في إطار الظروف المحيطة (الإمكانات المتاحة) .
- ٣- أن تتعدد وسائل التقويم بما يناسب أغراض التقويم ومجالاته .

س ١٤ / من خصائص التقويم أنه عملية ؟

مستمرة ..الجواب صحيح

• خصائص عملية التقويم

- ١- التقويم عملية مستمرة لا تكون في نهاية البرنامج بل ملازمة للبرنامج منذ بداية التفكير فيه. ١/م
- ٢- التقويم عملية تعاونية يشارك فيها الاختصاصيون في كل الحقول المعنية فهو بحاجة إلى تعاون المقوم نفسه والمسؤول عن البرنامج والمستفيدين.
- ٣- التقويم عملية شاملة وهو اشمل معنى من القياس لأنه يشمل القياس مضافاً إليه إصدار حكم معين.
- ٤- التقويم عملية ايجابية فهو ليس مجرد معرفة جوانب الضعف والقوة ومعرفة المعوقات بل يتضمن التدخل خصائص عملية التقويم .
- ٥- التقويم عملية إدارية وإشرافية فالجهات الإدارية تهتم بإجراء دراسات عامة للتقويم الإداري والفني لقياس كفاءة الأجهزة الحكومية .
- ٦- التقويم ليس هدفاً في حد ذاته وإنما وسيلة لتحسين البرنامج أو المشروع فنتائج التقويم تستخدم في تحسين وتطوير البرنامج أو المشروع أو حذف بعض الأنشطة أو استبدالها بأخرى إذا لزم الأمر.

س ١٥ / من الشروط الواجب توافرها في المقوم الناجح ؟

الشخصية القوية ..الجواب صحيح

● الشروط الواجب توافرها في المقوم الناجح الفعال

٢/م

- ◆ هدوء الأعصاب
- ◆ السلوك الحسن
- ◆ الثقة بالنفس
- ◆ الشخصية القوية
- ◆ الحكم على الأشياء بطريقة صائبة
- ◆ التأثير والفاعلية
- ◆ مهارة استغلال الفرص المتاحة
- ◆ الصبر وقوة الاحتمال
- ◆ العملية

س١٦ / من الشروط الواجب توافرها في المقوم الناجح ؟

الحكم ع الاشياء بطريقة صائبة ..الجواب صحيح

● الشروط الواجب توافرها في المقوم الناجح الفعال

٢/م

- ◆ هدوء الأعصاب
- ◆ السلوك الحسن
- ◆ الثقة بالنفس
- ◆ الشخصية القوية
- ◆ الحكم على الأشياء بطريقة صائبة
- ◆ التأثير والفاعلية
- ◆ مهارة استغلال الفرص المتاحة
- ◆ الصبر وقوة الاحتمال
- ◆ العملية

س١٧ / من الشروط الواجب توافرها في المقوم الناجح ؟

الثقة بالنفس ..الجواب صحيح

• الشروط الواجب توافرها في المقوم الناجح الفعال

٢/م

- ♦ هدوء الأعصاب
- ♦ السلوك الحسن
- ♦ الثقة بالنفس
- ♦ الشخصية القوية
- ♦ الحكم على الأشياء بطريقة صائبة
- ♦ التأثير والفاعلية
- ♦ مهارة استغلال الفرص المتاحة
- ♦ الصبر وقوة الاحتمال
- ♦ العملية

س١٨/ من أنواع التقويم و نماذجه ؛ نموذج ؟

ديم DEM... الجواب صحيح

• أنواع التقويم ونماذجه

- حينما نتحدث عن أنواع التقويم أو أنماطه فإننا نشير إلى عمليات مختلفة وأشخاص متنوعين وبرامج ومشروعات تتعرض للتقويم ، والاختلاف بين نمط وآخر هو: اختلاف في موضوع التقويم ، وطريقة تطبيق العمليات التقويمية ، وأنماط ما يتخذ من قرارات
- وتتمثل أهم هذه النماذج في :
- ١- نموذج سيب (CIPP) الذي وضعه ستافليم وتشير رموزه المختصرة إلى :
 - ✓ السياق والذي يشير إلى العمليات المتضمنة في اختيار الأهداف
 - ✓ وإلى المدخل والذي يشير إلى تقويم عدد من الاستراتيجيات البديلة
 - ✓ وإلى تقويم العملية التي تتضمن تنفيذ الاستراتيجيات
 - ✓ وإلى التقويم الناتج والذي يتناول في الأساس ما إذا كانت الأهداف قد تحققت وبأية درجة.
- ٢- نموذج (DEM) الذي وضعه بروفيس (PROVUS) وهو نموذج تقويم التعارض والذي يتطلب اتخاذ قرارات لتحديد الفروق والتعارضات بين المعايير والأداء الفعلي.
- ٣- نموذج بيرت (PERT) وهو يعنى أسلوب مراجعة وتقويم البرامج ويركز على متابعة البرامج أثناء التنفيذ .
- ٤- نموذج (CSE) ويهتم بمن يتخذون القرار ، والتقويم هو: تحديد القرارات التي يجب إن تتخذ الأنواع الشائعة للتقويم.

٤/م

س١٩/ الشمول من خصائص دراسة ؟

الجدوى .. الجواب صحيح ..

• الخصائص العامة لدراسات الجدوى :

- ☒ الشمول : فالدراسة يجب أن تكون شاملة لكافة الجوانب والأبعاد الخاصة للمشروع ولكافة أصحاب الخاصة به .
- ☒ الدقة : الدقة في جميع المراحل سواء في إعداد الدراسة أو ما انتهت إليه من نتائج وتوصيات أو سلبيات.
- ☒ الموضوعية : البعد عن الحكم على الأشياء بصورة شخصية وأن تتصف بياناتها بالموضوعية الكاملة بالإضافة إلى جديتها .
- ☒ الاتساق : أن تتسق وتتوافق وتتمشى دراسة الجدوى مع نشاط الممول وأغراضه حتى يمكن للممول الحكم على مناسبته ومن ثم تمويله.

س ٢٠/ من مشكلات دراسة الجدوى المبالغة في البيانات الموجودة في ؟

المؤسسة .. الجواب صحيح .

• مشكلات دراسات الجدوى المبالغة في البيانات الموجه في ؟

- لا تخلو أي دراسة مهما كان نوعها من وجود بعض المشكلات التي قد تؤثر على جدواها (الدراسة) أو تؤخر من وقت تسليمها أو الانتهاء منها .

☐ ودراسة الجدوى هي الأخرى يكتنفها بعض المشكلات ومنها :

- ١- افتقار الكثير من المؤسسات للمعلومات الكافية التي تتطلبها دراسة الجدوى .
- ٢- قلة كفاءة ومهارة القائمين على دراسة الجدوى و المبالغة في بعض المعلومات الموجودة في أرشيف بعض المؤسسات .
- ٣- المبالغ الخيالية التي تتطلبها مراكز الخبرة لإجراء دراسات الجدوى.
- ٤- الاعتماد الكبير من جانب بعض المستثمرين على خبراتهم السابقة حتى ولو كانت في مجال آخر لا يمت بصلة للمشروع المراد القيام به مما يقلل من أهمية الدراسة بل وقد يجعلها أحيانا عديمة الفائدة .
- ٥- في كثير من الأحيان يصعب التنبؤ بالمتغيرات التسويقية والمالية أو الفنية لأمر خارجة عن إرادة من يجري دراسة الجدوى.