

بسم الله الرحمن الرحيم
أسئلة اختبار (العمل التطوعي) 1435 ، 1436 هـ (جاهز لطباعة)
[أسئلة اختبار - العمل التطوعي - د / حسام صالح]

(1) يعرف بأنه قرار ذاتي يتخذه الفرد بنفسه لتقدير جهده أو فكرة لتحقيق هدف معين يخدم هذا الهدف المجمع ويساعد على تنمية :

- العمل التطوعي

- العمل السياسي

(2) تتمثل أهمية العمل التطوعي في عدة نقاط منها :

- أنه يركز على القيم الإنسانية للفرد

- أنه يركز على دراسة الجريمة

(3) يمكن تعريف العمل التطوعي بأنه أسلوب يمارسه أحد أفراد المجتمع من تلقاء نفسه أو بمشاركة من أصحابه لأيرجعون منه مراداً مالياً أو معنوياً :

- الفرد

- الجماعي

(4) يعد أحد أشكال العمل التطوعي :

- السلوك التطوعي

- السلوك المقبول

(5) للعمل التطوعي ، عدة أهداف منها :

- الأهداف الشاملة

- الأهداف الدعوية

(6) يهدف العمل التطوعي إلى تحقيق مبدأ :

- التكافل بين أفراد المجتمع

- السرية

(7) يتسم العمل التطوعي بعدة خصائص منها :

- أنه جهد وعمل يلتزم به طواعية من غير إلزام

- أنه عمل مأجور مادياً

(8) تركز نظرية على مبدأ أساسي وهو تولي الدولة مهمة توفير الخدمة والرعاية للمواطنين مسبقاً ، وتتولى القطاع التطوعي إستكمال النقص فيه :

- التبادل

- السلم الأمتدادي

(9) من أهم الجوانب الرئيسية للعمل التطوعي :

- الجانب الاجتماعي
- الجانب الاقتصادي
- الجانب الحكومي و الرسمي
- (جميع ماسبق)

(10) هناك عدة ثوابت لابد أن يتحلى بها العمل التطوعي ، منها :

- أنه لا يتم سراً
- أنه ملتزم بأي قواعد في المجتمع

(11) أرتكز العمل التطوعي منذ بدايته على فكرة :

- الثواب و العقاب
- الخير والأعمال الخيرية

(12) يعرف بأنه توظيف و أستغلال الأفراد و الجماعات غير مدفوعي الأجر في تقديم خدمات إنسانيه خارج إطار المؤسسات الحكومية :

- التفاعل

- التطوع

(13) هو من يتقدم أو يشارك في تقديم أي خدمه بإرادته الحرة :

- المتزوج

- المتطوع

(14) هناك عدة مصادر للتطوع ، منها :

- أفراد المجتمع الذين مارسوا بعض أعمال الخير
- الطلاب على مختلف مستوياتهم
- النجوم و الأبطال الرياضيين الراغبين في العمل التطوعي
- (جميع ماسبق)

(15) من أهم عوامل نجاح التطوع :

- الدقة في اختيار المتطوع

- التحيز لفئات معينة في المجتمع

(16) للتطوع عدة حقوق ، منها :

- التعامل معه بشفافية وديموقراطية
- مساعدته في إبراز مواهبه و صقلها
- منحه التدريب و التوجيه اللازم
- (جميع ماسبق)

17) من أهم واجبات المتطوع :

- الالتزام بالمواعيد الخاصة بالعمل

- عدم احترام الآخرين

18) هناك مجموعه من الأسس التي يجب توافرها في المتطوع ، منها :

- الاستعداد لتقديم الأمكانيات الحقيقيه دون مبالغة

- التحيز و الخضوع للمؤثرات السلبية

19) يعرف بأنه تشجيع الأفراد الذين يملكون المهارات المطلوبه للتقدم للعمل في المنشأة :

- التدريب

- الاستقطاب

20) أي النقاط التالية تعد من تقنيات الاستقطاب :

- تحديد الحاجة إلى المتطوعين

- الاختيار الصحيح للمتطوع

- التدريب و التأهيل

- (جميع مأسبق)

21) بدأ الأهتمام بمفهوم بناء القدرات في القطاع التطوعي في بداية التسعينات من القرن العشرين وأرتبط ذلك التطوع للمنظمات الأهلية :

- الكمي و الكيفي

- العام و الخاص

22) التدريب عملية بالنسبة للمتطوع ، وهي لا تتوقف عند حصوله على فرصة تدريبية واحدة :

- ثابتة

- مستمرة

23) يعد الإعلام و الدعوة من العمل التطوعي :

- تقنيات

- أسس

24) يهدف ... إلى مساعدو المتطوعين على أداء مهامهم بطريقة أفضل :

- التوظيف و التحويل

- التدريب

25) يلعب دوراً في استمرارية المتطوع استثمار طاقاته وخبراته المستجده سواء على مستوى الجماعة أو المؤسسة :

- الحرمان و الترميز و التوثيق

- التحفيز -

26) تبرز آليات العمل التطوعي من خلال تفعيل عدة مجالات ، منها :

- الإعلام
- التعليم
- استخدام الحاسب الآلي
- (جميع مآسبق)

27) يمكن نشر وتفعيل ثقافة العمل التطوعي من خلال :

- التجارة
- وسائل الإعلام

28) من أهم مجالات استخدام الحاسب الآلي في المنضّمات التطوعية :

- استخدام الأنترنت في استقبال البريد و إرسال الرسائل
- تكوين قاعدة بيانات بالمتطوعين وخبراتهم
- إنشاء قاعدة بيانات عالمية بالموارد المتاحة من المتطوعين
- (جميع مآسبق)

29) يتصف العمل التطوعي بأنه عمل :

- تجاري فني
- تلقائي
- (جميع مآسبق)

30) عادة ما يتم تنظيم العمل التطوعي الاجتماعي من خلال مجموعة من الأطر ، منها :

- إطار المجتمع
- إطار المؤسسات
- إطار القوانين
- (جميع مآسبق)

31) من أساليب العمل التطوعي :

- الكثافة السكانية
- خدمة الفرد

32) يقوم الأخصائي الاجتماعي بعد أدوار في الحركة التطوعية ، منها :

- نوعية الجماهير
- بناء السكان

33) أي من النقاط التالية تعد من الآليات العملية التي تعتمد عليها المؤسسات في تقديم الخدمة :

- دور أقسام الشرطة

- دور مراكز أبحاث العمل الخيري التطوعي

(34) من أسباب نجاح العمل التطوعي :

- أن يجد المتطوع الوقت المطلوب منه قضائه في عملة التطوعي بالمؤسسة

- تحقيق المتطوعين أرباح مالية من المؤسسة

(35) هناك عدة مقترحات للارتقاء بالعمل التطوعي وتطويره ، منها :

- الاهتمام بتربية الأبناء اجتماعية سلمية

- إحتواء بعض المقررات الدراسية على مفاهيم العمل التطوعي

- إقامة دورات تدريبية للعاملين في المؤسسات التطوعية

- (جميع مآسبق)

(36) من دوافع العمل التطوعي :

- الدافع الاجتماعي

- الدافع الإنساني الذاتي

- الدافع الديني و الروحي

- (جميع مآسبق)

(37) يعد الدافع الحضاري احد دوافع العمل التطوعي وهو ما يعرف بأسم ثقافة :

- الثراء

- العولمة الخيرية

(38) للعمل التطوعي عدة مميزات منها :

- أنه وسيلة لتحقيق العدالة الاجتماعية

- أنه أداة لمكافحة الجريمة

(39) في التطوع نوع من ممارسة فيتشارك المتطوع في كل مراحل العمل الاجتماعي :

- الديكتاتورية

- الديمقراطية

(40) من الجوانب الإيجابية للعمل التطوعي :

- اكتساب رضا الله و الثواب في الآخرة

- اكتساب ثقة الناس

(41) أي من النقاط التالية يشير إلى الجوانب السلبية للعمل التطوعي :

- انسحاب المتطوع في أي وقت من العمل التطوعي

- المحافظة على موارد المؤسسة

42) هناك معوقات للعمل التطوعي خاصه بالمتطوع ، منها :

- الجهل بأهمية العمل التطوعي

- القيام بالمهام التي تستند للمتطوع في الوقت المحدد

43) من أهم معوقات العمل التطوعي التي تتعلق بالمؤسسة :

- عدم وجود إدارة خاصه للمتطوعين

- عدم الإعلان الكافي عن أهداف المؤسسة و أنشطتها

- عدم تحديد دور واضح للمتطوع

- (جميع مآسبق)

44) تواجه العمل التطوعي عدة معوقات تتعلق بالمجتمع ، منها :

- عدم الوعي الكافي بين أفراد المجتمع بأهمية التطوع

- إيمان المجتمع بأهمية العمل التطوعي

45) يعد التخطيط الاستراتيجي في المنظمة التطوعية مسؤولية :

- العلماء و الادباء

- مجالس الأمناء

46) تعد لجنة من أهم اللجان التي يتم تشكيلها من قبل مجلس الأمناء في المنظمات التطوعية :

- المتابعة و التقييم و التعليم

- التخطيط

47) تذهب جميع التشريعات إلى ضرورة ، أن يحدد النظام الأساسي للجمعية عدة قوآعدة :

- شروط العضوية

- اشتراكات الأعضاء

- طرق أسقاط العضوية

- (جميع مآسبق)

48) من أسباب زوال آعضوية في المؤسسة التطوعية :

- القيام بعمل يلحق الضرر بالمؤسسة

- العمل الجأد مع الفريق

49) للمؤسسات التطوعية عدة موارد مالية ، منها :

- اشتراك الأعضاء

- التبرعات و الهبات

- إيرادات أنشطة المؤسسات

- (جميع مآسبق)

50) الخطط الاستراتيجية عادة ماتشمل المنظمه بالكامل بما فيها الإدارات الخاصة بالبرامج و الشؤون الإدارية :

- **طويلة المدى**

- متوسطة المدى

