

اجب عن الاسئلة التالية بما يناسبها بالشكل الصحيح في ما يلي

س١: يعرف العمل التطوعي بأنه قرار ..... يتخذه الفرد بنفسه لتقديم جهده او ماله او فكره.

- أ- فلسفي
- ب- ذاتي**
- ج- انطوائي
- د- جميع ما سبق

س٢: عمل غير ربحي لا يقدم نظير أجر معلوم وهو عمل غير وظيفي يقوم به الأفراد.

- أ- العمل التطوعي**
- ب- العمل الاجتماعي
- ج- العمل الرياضي
- د- جميع ما سبق

س٣: العمل التطوعي يعرف بأنه ....

- أ- جهود مبدوله
- ب- جهود منظمة**
- ج- جهود مفككة
- د- جميع ما سبق

س٤: يعتبر من اهم اشكال العمل التطوعي

- أ- الرياضة
- ب- التجمعات
- ج- الإغاثة**
- د- الدراسة

س٥: ليس مرتبط بزمن محدد بقدر ما هو مرتبط بقيمة الخدمة نفسها

- أ- أهمية العمل التطوعي**
- ب- أهمية الوقت
- ج- أهمية الزمان
- د- أهمية الخدمة

س٦: يعتبر من اشكال العمل التطوعي

- أ- الربحي
- ب- المالي
- ج- الصناعي
- د- العمل الفردي**

س٧: مجموعة التصرفات التي يمارسها الفرد وتأتي استجابة لظرف طارئ او لموقف انساني

- أ- الاستجابة
- ب- الحكومة
- ج- السلوك التطوعي**
- د- التصرفات

س٨: يأتي نتيجة دراسة وتخطيط واساسة الايمان بفكرة التطوع ودورة في تنمية المجتمع ومعالجة مشكلاته

- أ- الطوارئ
- ب- الازمات
- ج- الفعل التطوعي**
- د- جميع ما سبق

س٩ : من أهداف العمل التطوعي

- أ- الأهداف الدعوية
- ب- الأهداف المالية
- ج- الأهداف التراكمية
- د- الأهداف الجميعة

س١٠ : تعتبر الأهداف التربوية من أهداف

- أ- الرياضة
- ب- التعليم
- ج- المنزل
- د- العمل التطوعي

س١١ : من أهداف العمل التطوعي

- أ- كرة القدم
- ب- الجامعات
- ج- الأهداف الاجتماعية
- د- الحكومة

س١٢ : من فلسفات العمل التطوعي

- أ- فلسفة موضوعية
- ب- فلسفة ذاتية
- ج- أ + ب
- د- لا يوجد فلسفة

س١٥ : من الأهداف الدعوية في العمل التطوعي

- أ- اكتشاف المواهب
- ب- تحقيق الامن
- ج- وسيلة مهمة في ترسيخ العقيدة الصحيحة في نفوس المجتمع المسلم
- د- توفير الرعاية الاجتماعية

س١٦ : من الأهداف الاجتماعية في العمل التطوعي

- أ- اكتشاف المواهب
- ب- دعوة غير المسلمين
- ج- دعوة مفتوحة
- د- تحقيق مبدأ التكافل بين افراد المجتمع

س١٧ : من الأهداف التربوية في العمل التطوعي

- أ- نشر التعليم الاسلامي وتعليم اللغة العربية
- ب- دعوة مفتوحة
- ج- تطوير المجال الخيري
- د- جميع ما سبق

س١٨ : تولي الدولة مهمة توفير الخدمة والرعاية للمواطنين مسبقاً ويتولى القطاع التطوعي استكمال النقص

- أ- الجهود المبذولة
- ب- نظرية السلم الامتدادي
- ج- نظرية الاعمدة المتوازية
- د- لا شيء مما ذكر

س١٩ : إن الخدمات المطلوبة لتحقيق الرفاهية للمجتمع عديدة ومكلفة وتحتاج لجهود القطاع الحكومي والقطاع الاهلي بحيث تتولى الاجهزة الرسمية الخدمات الاساسية ويساندها في خط متوازي القطاع الاهلي

**أ- نظرية الاعمدة المتوازية**

ب- الجهود المبذولة

ج- نظرية السلم الامتدادي

د- لا شيء مما ذكر

س٢٠ : من الجوانب الرئيسية للعمل التطوعي

**أ- الجانب الاجتماعي**

ب- الجانب الاقتصادي والتجاري

ج- الجانب الحكومي والرسمي

**د- جميع ما سبق**

س٢١ : يتسم العمل التطوعي بعدة خصائص منها

**أ- جهد وعمل يلتزم به الفرد طواعية من غير التزام**

ب- عمل غير مأجور مادياً

ج- عمل يهدف الى سد ثغرة في مجال الخدمات الاجتماعية

**د- جميع ما سبق**

س٢٢ : هناك عدة ثوابت لا بد ان يتحلى بها العمل التطوعي منها

**أ- انه لا يتم سراً وإنما لا بد من إشهاره**

ب- يجب ان يكون له نظام أساسي يحدد ادوار كل المشاركين

ج- توفير البيئة المناسبة لتشجيع واستقطاب المتطوعين

**د- جميع ما سبق**

س٢٣ : من ميادين العمل التطوعي

**أ- الميدان الاجتماعي و الميدان الصحي**

ب- الميدان التربوي والميدان البيئي

**ج- أ + ب**

د- لا شيء مما ذكر

س٢٤ : يهدف العمل في هذا الميدان الى محاولة تأمين الرعاية الصحية الأولية للمحتاجين

**أ- الميدان الاجتماعي**

ب- الميدان البيئي

ج- الميدان التربوي

**د- الميدان الصحي**

س٢٥ : يهدف هذا الميدان الى إبراز ميادين التطوع في فكرة الخير والأعمال الخيرية

**أ- الميدان الصحي**

ب- الميدان البيئي

ج- الميدان التربوي

**د- الميدان الاجتماعي**

س٢٦ : في هذا الميدان ينطلق المتطوعون من الاحساس بالمسؤولية تجاه الكرة الارضية

**أ- الميدان الصحي**

ب- الميدان الاجتماعي

ج- الميدان التربوي

**د- الميدان البيئي**

س٢٧: من مجالات العمل التطوعي

- أ- مجال العبادة
- ب- المجالات العلمية
- ج- المجالات المالية
- د- جميع ما سبق

س٢٨: من مجالات العمل التطوعي

- أ- المجالات الحرفية
- ب- المجالات الإدارية
- ج- المجالات الفكرية
- د- جميع ما سبق

س٢٩: تتطلب دفع المال وتقديمه بسخاء من أجل نفع الناس ومساعدتهم

- أ- مجال العبادة
- ب- المجالات العلمية
- ج- المجالات المالية
- د- المجالات الفكرية

س٣٠: من أنواع المشاركات في العمل التطوعي

- أ- المشاركات العضوية
- ب- المشاركات المالية
- ج- المشاركات المعنوية
- د- جميع ما سبق

س٣١: تعني دعم المشاريع معنوياً

- أ- المشاركات العضوية
- ب- المشاركات المالية
- ج- المشاركة الرياضة
- د- المشاركة المعنوية

س٣٢: توظيف واستغلال الافراد والجماعات غير مدفوعي الأجر في تقديم خدمات انسانية خارج اطار المؤسسة الحكومية

- أ- تعريف المؤسسات
- ب- تعريف الشركات
- ج- تعريف المنازعات
- د- تعريف التطوع

س٣٣: هي جهود إنسانية تبذل من أفراد المجتمع بصورة فردية أو جماعية

- أ- تعريف المؤسسات
- ب- تعريف الشركات
- ج- تعريف المنازعات
- د- تعريف التطوع

س٣٤: هو ذلك الشخص الذي يتمتع بمهارة وخبرة معينة يستخدمها لأداء واجب اجتماعي طوعية بدون مقابل

- أ- تعريف المؤسسات
- ب- تعريف الشركات
- ج- تعريف المنازعات
- د- التطوع في أبسط معانيه

س٣٥: من أسس التطوع

- أ- الجهود الانسانية التي تؤدي بشكل فردي او جماعي
- ب- الرغبة او الدافع الذاتي لدى الفرد
- ج- الرغبة في المشاركة
- د- **جميع ما سبق**

س٣٦: من مصادر التطوع

- أ- بعض أفراد المجتمع الذين مارسوا بعض أعمال الخير في المجتمع
- ب- اعضاء ينتمون الى أنشطة اجتماعية
- ج- الطلا على مختلف مستوياتهم خصوصاً الطلاب الذين يدرسون العلوم الاجتماعية والخدمة الاجتماعية
- د- **جميع ما سبق**

س٣٧: من مصادر التطوع

- أ- المتقاعدون من كبار السن
- ب- الاطفال
- ج- الرموز الوطنية المرموقة في المجتمع
- د- **جميع ما سبق**

س٣٨: من عوامل نجاح التطوع

- أ- الدقة في اختيار المطوع
- ب- ان يكون العمل واضحاً امام المتطوع يعرف من خلاله حقوقه وواجباته
- ج- ان يلم المتطوع بأهداف ونظام المؤسسة وبرامجها
- د- **جميع ما سبق**

س٣٩: من حقوق المتطوع

- أ- إستغلال طاقته وإمكانياته استغلالاً مفيداً
- ب- التعامل معه بشفافيه وديموقراطية
- ج- مساعدته على ابراز مواهبه وصقلها
- د- **جميع ما سبق**

س٤٠: من واجبات المتطوع

- أ- الإلتزام بالمواعيد الخاصة بالعمل
- ب- العمل بكل جديه ونشاط
- ج- احترام الآخرين
- د- **جميع ما سبق**

س٤١: من الاسس الواجب توفرها في المتطوع لكي يقوم بالعمل التطوعي على اكمل وجه

- أ- الاستعداد لتقديم الامكانيات الحقيقية بدون مبالغة
- ب- عدم التحيز او الخضوع للمؤثرات ذات أي آثار سلبية على ما يبذله من جهود
- ج- المشاركة والتعاون الكامل مع الزملاء والعمل بروح الفريق
- د- **جميع ما سبق**

س٤٢: من الاسس التي يجب مراعاتها تجاه المتطوع

- أ- يجب ان يشعر المتطوع بأهمية العمل الذي يقوم به
- ب- يجب اتاحة الفرصة للمتطوعين للنمو والتعليم ليستطيعوا تحمل المسؤولية
- ج- تدريب المتطوعين باستمرار في المجال الذي يعملون فيه
- د- **جميع ما سبق**

- س٤٣ : من الاعمال التي يجب أن يؤديها المتطوع
- أ- المعاونه في تمويل الجمعيات وتنظيم حملات جمع التبرعات
- ب- القيام بتنفيذ برامج العلاقات العامة والتوعية
- ج- التحدث بأسم المؤسسة
- د- جميع ما سبق

- س٤٤ : من سمات المتطوع الجاد
- أ- تنظيم الوقت والاولويات بحسب جدول اسبوعي
- ب- حسن التعامل مع الاخرين
- ج- الشعور بالإنتماء لبيئة العمل
- د- جميع ما سبق

- س٤٥ : هو تشجيع الافراد الذين يملكون المهارات المطلوبة للتقدم للعمل في المنشئه
- أ- التدريب
- ب- تعريف الاستقطاب
- ج- التأهيل
- د- التمويل

- س٤٦ : هو تشجيع الاشخاص الذين يتمتعون بمهارة وخبرة معينة ويرغبون في اداء الواجب الاجتماعي
- أ- التدريب
- ب- تعريف الاستقطاب
- ج- التأهيل
- د- التمويل

- س٤٧ : من تقنيات الاستقطاب
- أ- تحديد الحاجة الى المتطوعين
- ب- الاختيار الصحيح للمتطوعين
- ج- التدريب والتأهيل
- د- جميع ما سبق

- س٤٨ : من تقنيات الاستقطاب
- أ- الاطار التنظيمي
- ب- توفير الامكانيات
- ج- التقييم والتحفيز والتنشيط
- د- جميع ما سبق

- س٤٩ : من عوامل نجاح عملية الاستقطاب
- أ- دراسة اسباب التسرب التطوعي داخل الجمعيات والمؤسسات الخيرية
- ب- تطبيق تقنيات الاستقطاب
- ج- اعداد قسم مختص ومشرف على شؤون المتطوعين
- د- جميع ما سبق

- س٥٠ : من بعض الافكار العملية لاستقطاب المتطوعين
- أ- اعداد برامج مرنية في مجال العمل التطوعي
- ب- ايجاد فرص لأعمال تطوعية للمتقاعدين
- ج- اقامة ملتقى التطوع الخيري
- د- جميع ما سبق

س٥١: يمكن تصنيف المتطوعين الى عدة اصناف منها

- أ- متطوعين بالمال ومتطوعين بالوقت
- ب- متطوعين بالجهد
- ج- متطوعين بالجهد والخبرة
- د- جميع ما سبق

س٥٢: بدأ الاهتمام بمفهوم بناء القدرات في القطاع التطوعي

- أ- الثمانينيات
- ب- الستينيات من القرن العشرين
- ج- الأربعينيات
- د- الخمسينيات

س٥٣: يهدف التدريب الى مساعدة ..... على اداء اعمالهم بأفضل طريقة وبأقل جهد للحد من الاخطاء

- أ- مدربين الكره
- ب- الجامعيين
- ج- البقالين
- د- المتطوعين

س٥٤: التدريب عمليه .....

- أ- متوقفه
- ب- ثابتة
- ج- ساكنة
- د- مستمرة

س٥٥: توصي لجنة المنظمات الاهلية العربية بعدة مجالات للتدريب في العمل التطوعي منها

- أ- إدارة الكوادر البشرية
- ب- إدارة الأبعاد المالية للمنظمة
- ج- تدريب مهني وحرفي متخصص
- د- جميع ما سبق

س٥٦: تتمثل في تخطيط السياسات والاستراتيجيات والتخطيط للمشروعات والقيادة

- أ- المخازن
- ب- إدارة الكوادر البشرية
- ج- المصانع
- د- المدارس

س٥٧: تتمثل في تصميم المادة التدريبية وتنمية مهارات المدربين

- أ- الجامعات
- ب- المعاهد
- ج- المدارس
- د- مجالات حديثة للتدريب

س٥٨: من تقنيات العمل التطوعي

- أ- الإعلام والدعوة
- ب- تحديد الحاجة الى المتطوعين
- ج- الاختيار
- د- جميع ما سبق

س٥٩ : من تقنيات العمل التطوعي

- أ- التأهيل والتدريب
- ب- العمل التنظيمي
- ج- التحفيز والتقييم
- د- **جميع ما سبق**

س٦٠ : الاختيار الصحيح للمتطوعين يسهم في

- أ- تقنين الجهود في التوظيف
- ب- تخفيض تكلفة الاعداد من توعية وتدريب
- ج- التعجيل بتحقيق الاهداف
- د- **جميع ما سبق**

س٦١ : يؤدي التدريب دوراً بارزاً في

- أ- جذب المتطوعين الى المؤسسة ومجالات عملها
- ب- استدامة تطوعه لأطول مده ممكنه
- ج- حسن استغلال طاقاته بشكل أفضل
- د- **جميع ما سبق**

س٦٢ : من اهم مجالات التحفيز

- أ- المشاركة و الشفافية
- ب- الاعتراف و إقامة الحوار
- ج- الشكر والتقدير و إزالة العقبات
- د- **جميع ما سبق**

س٦٣ : من فوائد تقييم جهود المتطوعين

- أ- الوقوف على اهميتها وشفافيتها
- ب- التقييم الذاتي من خلال التعرف على النتائج المحققة
- ج- لمعرفة المساعدة الفعلية لتي قدمت للمؤسسة او الجماعة
- د- **جميع ما سبق**

س٦٤ : تبرز أليات العمل التطوعي في عدة مجالات اهمها

- أ- الإعلام
- ب- الحاسب الألي
- ج- التعليم
- د- **جميع ما سبق**

س٦٥ : تدريب المدربين وإعداد الكوادر من مجال

- أ- الإعلام
- ب- الحاسب الألي
- ج- **التعليم**
- د- الانترنت

س٦٦ : ممارسة الديموقراطية من مجال

- أ- الإعلام
- ب- الحاسب الألي
- ج- **التعليم**
- د- الانترنت

س٦٧: استخدام الانترنت في استقبال البريد وإرسال الرسائل من مجال

- أ- الإعلام
- ب- التعليم
- ج- الحاسب الالى
- د- التسلية

س٦٨: متابعة تبرعات الاسهم والارباح من مجال

- أ- الإعلام
- ب- التعليم
- ج- الحاسب الالى
- د- البنوك

س٦٩: استخدام التكنولوجيا الحديثه من مجال

- أ- الإعلام
- ب- التعليم
- ج- الحاسب الالى
- د- التسلية

س٧٠: يتصف العمل التطوعي بأنه عمل .....

- أ- متجمد
- ب- بطيء
- ج- تلقائي
- د- فوضوي

س٧١: يتم تنظيم العمل الاجتماعي بالإطار .....

- أ- المجتمع
- ب- القوانين
- ج- المؤسسات
- د- جميع ما سبق

س٧٢: اساليب العمل الاجتماعي تتمثل في

- أ- خدمة الفرد
- ب- خدمة الجماعة
- ج- التنشيط الاجتماعي
- د- جميع ما سبق

س٧٣: من دور الاخصائي الاجتماعي في الحركة التطوعية

- أ- توعية الجماهير
- ب- تغيير الاتجاهات
- ج- اختيار وتدريب المتطوعين
- د- تسكين المتطوعين
- هـ- متابعة المتطوعين وتقييم اعمالهم
- و- جميع ما سبق

- س٧٤: الأليات العلمية التي تعتمد عليها المؤسسات في تقديم الخدمة هي
- أ- دور مراكز ابحاث العمل الخيري التطوعي  
 ب- دور علما الاجتماع  
 ج- دور علما النفس  
 د- دور علما الاقتصاد  
 هـ- **جميع ماسبق**

- س٧٥: يظهر دور علما النفس بشكل واضح في ....
- أ- الفيزيانات  
 ب- **الاختناقات**  
 ج- البراكين  
 د- الامطار

- س٧٦: دعم المؤسسات والهيئات التي تعمل في مجال التطوع مادياً ومعنوياً من
- أ- تطوير المجال الدراسي  
 ب- **تطوير العمل التطوعي**  
 ج- تطوير العمل المهني  
 د- تطوير المجال الجامعي

- س٧٨: حث الشباب على التطوع خاصة في العطل الصيفية من خلال المدرسة والجامعة والمؤسسة الدينية من
- أ- تطوير المجال الدراسي  
 ب- **تطوير العمل التطوعي**  
 ج- تطوير العمل المهني  
 د- تطوير المجال الجامعي

- س٧٩: التوفيق بين دوافع المتقدمين للعمل التطوعي وبين ما تقدمه وتمنحه جهات التطوع من
- أ- تطوير المجال الدراسي  
 ب- **تطوير العمل التطوعي**  
 ج- تطوير العمل المهني  
 د- تطوير المجال الجامعي

- س٨٠: من عوامل نجاح العمل التطوعي
- أ- ان يجد المتطوع الوقت المطلوب منه قضاؤه في عملة التطوعي بالجمعية  
 ب- ان يسند لكل متطوع العمل الذي يتناسب مع امكانياته  
 ج- فهم المتطوع الاعمال المكلف بها  
 د- **جميع ما سبق**

- س٨١: من عوامل نجاح العمل التطوعي
- أ- ان يجد المتطوع الوقت المطلوب منه قضاؤه في عملة التطوعي بالجمعية  
 ب- ان يسند لكل متطوع العمل الذي يتناسب مع امكانياته  
 ج- فهم المتطوع الاعمال المكلف بها  
 د- **جميع ما سبق**

س٨٢: من دوافع العمل التطوعي

- أ- الدافع الحضاري
- ب- الدافع الاجتماعي
- ج- الدافع الانساني الذاتي
- د- الدافع الديني والروحي والنفسي
- هـ- **جميع ما سبق**

س٨٣: هو ما يعرف بثقافة العولمة الخيرية والتي نشرت ثقافة إغاثة المنكوبين في الزلازل والكورث

- أ- الدافع الديني والروحي والنفسي
- ب- الدافع الاجتماعي
- ج- الدافع الانساني الذاتي
- د- **الدافع الحضاري**

س٨٤: هو ما يشعر به الانسان من ألم الآخرين مما يدفعه الى لتقديم المساعدة والشعور بالمسؤولية

- أ- الدافع الديني والروحي والنفسي
- ب- الدافع الاجتماعي
- ج- **الدافع الانساني الذاتي**
- د- الدافع الحضاري

س٨٥: من مميزات العمل التطوعي

- أ- مشاركة كل ألوان الطيف الإجتماعي والساسى
- ب- رفض البيروقراطية وتدعيم التشاور والمرونة
- ج- **سهولة المحاسبة**
- د- سهولة اتخاذ القرار
- هـ- المساواة وتحقيق العدالة
- و- تحقيق الذات
- ز- **جميع ما سبق**

س٨٦: رفض البيروقراطية وتدعيم التشاور والمرونة من

- أ- سلبيات العمل التطوعي
- ب- اهداف العمل التطوعي
- ج- **مميزات العمل التطوعي**
- د- الدافع الحضاري

س٨٧: مشاركة كل ألوان الطيف الإجتماعي والسياسي

- أ- سلبيات العمل التطوعي
- ب- اهداف العمل التطوعي
- ج- **مميزات العمل التطوعي**
- د- الدافع الحضاري

س٨٨: سهولة المحاسبة

- أ- سلبيات العمل التطوعي
- ب- اهداف العمل التطوعي
- ج- **مميزات العمل التطوعي**
- د- الدافع الحضاري

س ٨٩: تحقيق الذات

- أ- سلبيات العمل التطوعي
- ب- اهداف العمل التطوعي
- ج- مميزات العمل التطوعي
- د- الدافع الحضاري

س ٨٩: المساواة وتحقيق العدالة

- أ- سلبيات العمل التطوعي
- ب- اهداف العمل التطوعي
- ج- مميزات العمل التطوعي
- د- الدافع الحضاري

س ٩٠: المساواة وتحقيق العدالة

- أ- سلبيات العمل التطوعي
- ب- اهداف العمل التطوعي
- ج- مميزات العمل التطوعي
- د- الدافع الحضاري

س ٩١: من الفوائد التي تعود على المؤسسة من العمل التطوعي

- أ- رفع العبء المادي عن كالمها
- ب- الممارسة الحقيقية للديموقراطية الاجتماعية
- ج- سد العجز او الثغرات في بعض التخصصات النادرة
- د- جميع ما سبق

س ٩٢: الدفاع المدني من الميدان

- أ- الاجتماعي
- ب- البيئي
- ج- الحكومي
- د- الصحي

س ٩٣: الممارسة الحقيقية للديموقراطية الاجتماعية

- أ- من سلبيات المؤسسة
- ب- من الفوائد التي تعود على المؤسسة من العمل التطوعي
- ج- من مهام التدريب
- د- من فوائد المؤسسة

س ٩٤: سد العجز او الثغرات في بعض التخصصات النادرة

- أ- من سلبيات المؤسسة
- ب- من الفوائد التي تعود على المؤسسة من العمل التطوعي
- ج- من مهام التدريب
- د- من فوائد المؤسسة

س ٩٥: في التطوع نوع من ممارسة الديموقراطية فيشارك في امور مجتمعه وفي كل مرحلة

- أ- من سلبيات المؤسسة
- ب- من الجوانب الايجابية للعمل التطوعي
- ج- من مهام التدريب
- د- من فوائد المؤسسة

- س٩٦ : من الجوانب الايجابية للعمل التطوعي
- أ- رضاء الله والثواب في الآخرة
  - ب- يكسب الانسان الثقة في النفس
  - ج- اكتساب بعض صفات الشخصية الايجابية
  - د- تحقيق الراحة النفسية والسعادة المعنوية
  - هـ- يكسب الحيوية والنشاط
  - و- طريق لنيل محبة الناس
  - ز- في التطوع نوع من ممارسة الديمقراطية فيشارك في امور مجتمعه وفي كل مرحلة
- ر- جميع ما سبق**

- س٩٧ : من معوقات العمل التطوعي
- أ- معوقات متعلقة بالتطوع
  - ب- معوقات متعلقة بالمنظمة الخيرية
- ج- أ+ب**
- د- لا يوجد معوقات

- س٩٨ : من المعوقات المتعلقة بالمتطوع في العمل التطوعي
- أ- الجهل بأهمية العمل التطوعي
  - ب- تحقيق أقصى استفادة شخصية ممكنة من العمل الخيري
  - ج- عدم القيام بالعمليات المسندة اليه
  - د- استغلال مرونة التطوع بالتسيب والاستهتار
  - هـ- عزوف المتطوعين عن التطوع في مؤسسات ليست قريبة من منازلهم
- ز- جميع ما سبق**

- س٩٩ : تحقيق أقصى استفادة شخصية ممكنة من العمل الخيري
- أ- هدف المتطوع
  - ب- ايجابيات المتطوع
- ج- من المعوقات المتعلقة بالمتطوع في العمل التطوعي**
- د- مميزات المتطوع

- س١٠٠ : عزوف المتطوعين عن التطوع في مؤسسات ليست قريبة من منازلهم
- أ- هدف المتطوع
  - ب- ايجابيات المتطوع
- ج- من المعوقات المتعلقة بالمتطوع في العمل التطوعي**
- د- مميزات المتطوع

- س١٠١ : عزوف المتطوعين عن التطوع في مؤسسات ليست قريبة من منازلهم
- أ- هدف المتطوع
  - ب- ايجابيات المتطوع
- ج- من المعوقات المتعلقة بالمتطوع في العمل التطوعي**
- د- مميزات المتطوع

- س١٠٢ : استغلال مرونة التطوع بالتسيب والاستهتار
- أ- هدف المتطوع
  - ب- ايجابيات المتطوع
- ج- من المعوقات المتعلقة بالمتطوع في العمل التطوعي**
- د- مميزات المتطوع

- س١٠٢ : من المعوقات المتعلقة بالمنظمة الخيرية في العمل التطوعي
- أ- عدم وجود إدارة خاصة للمتطوعين تهتم بشؤونهم
  - ب- عدم الإعلان الكافي عن اهداف المؤسسة وانشطتها
  - ج- الشللية التي تعرقل سير العمل
  - د- اعتبار اعمال الجمعية من الاسرار المغلقة
  - هـ- الخوف من التوسع خشية عدم إمكان تحقيق السيطرة والاشراف
  - و- إرهاق كاهل المتطوع بالكثير من الاعمال
  - ز- المحابه في الاعمال وتعيين العاملين من الاقارب
  - ر- الوقوع تحت اسر عاملين ذو شخصية قوية
- ق- جميع ما سبق**

- س١٠٣ : الشللية التي تعرقل سير العمل من
- أ- سلبيات المدير
  - ب- ايجابيات المتطوع
  - ج- **من المعوقات المتعلقة بالمنظمة الخيرية في العمل التطوعي**
  - د- مميزات المتطوع

- س١٠٤ : اعتبار اعمال الجمعية من الاسرار المغلقة
- أ- عيوب المتطوع
  - ب- ايجابيات المتطوع
  - ج- **من المعوقات المتعلقة بالمنظمة الخيرية في العمل التطوعي**
  - د- اخطاء المتطوع

- س١٠٥ : المحابه في الاعمال وتعيين العاملين من الاقارب
- أ- هدف المنظمة الخيرية
  - ب- ايجابيات المتطوع
  - ج- **من المعوقات المتعلقة بالمنظمة الخيرية في العمل التطوعي**
  - د- مميزات الادارة

- س١٠٦ : من المعوقات المتعلقة بالمجتمع في العمل التطوعي
- أ- عدم وجود لوائح ومنظمات واضحة تنظم العمل التطوعي وتحميه
  - ب- عدم الوعي الكافي بين افراد المجتمع بأهمية التطوع
  - ج- عدم بث روح التطوع بين ابناء المجتمع منذ الصغر
  - د- اعتقاد البعض ان التطوع مضيعة للوقت والجهد
- هـ- جميع ما سبق**

- س١٠٧ : اعتقاد البعض ان التطوع مضيعة للوقت والجهد
- أ- هدف المنظمة الخيرية
  - ب- ايجابيات المتطوع
  - ج- **من المعوقات المتعلقة بالمجتمع في العمل التطوعي**
  - د- مميزات الادارة

- س١٠٨ : عدم بث روح التطوع بين ابناء المجتمع منذ الصغر
- أ- هدف المنظمة الخيرية
  - ب- ايجابيات المتطوع
  - ج- **من المعوقات المتعلقة بالمجتمع في العمل التطوعي**
  - د- مميزات الادارة

- س١٠٩ : عدم وجود لوائح ومنظمات واضحة تنظم العمل التطوعي وتحميه
- أ- هدف المنظمة الخيرية
- ب- ايجابيات المتطوع
- ج- من المعوقات المتعلقة بالمجتمع في العمل التطوعي**
- د- مميزات الادارة

- س١١٠ : عدم الوعي الكافي بين افراد المجتمع بأهمية التطوع
- أ- هدف المنظمة الخيرية
- ب- ايجابيات المتطوع
- ج- من المعوقات المتعلقة بالمجتمع في العمل التطوعي**
- د- مميزات الادارة

- س١١٢ : من المعوقات التي تعترض مشاركة الشباب في العمل التطوعي
- أ- عدم السماح للشباب في المشاركة في اتخاذ القرارات
- ب- التقليل من شأن الشباب والتميز بين الرجل والمرأه
- ج- قلة تشجيع العمل التطوعي
- د- ضعف الوعي بمفهوم وفائدة المشاركة في العمل الاجتماعي التطوعي
- هـ- **جميع ما سبق**

- س١١٣ : عدم السماح للشباب في المشاركة في اتخاذ القرارات
- أ- هدف المنظمة الخيرية
- ب- ايجابيات المتطوع
- ج- من المعوقات التي تعترض مشاركة الشباب في العمل التطوعي**
- د- مميزات الادارة

- س١١٤ : الصفات والشروط الفردية لنجاح العمل التطوعي
- أ- تحمل المسؤولية بشجاعة
- ب- الالتزام بالمبادئ والاهداف
- ج- المحاسبة وقبول النقد
- د- العفو والتسامح
- هـ- روح الجماعة ونبذ الفردية والانانية
- ز- الشعور بالفخر والانتماء للمنظمة
- ر- **جميع ما سبق**

- س١١٥ : الصفات والشروط المؤسسية لنجاح العمل التطوعي
- أ- وجود نظام داخلي ولوائح تنظيمية وخطط عمل
- ب- معرفة المتطوعين بالنظام الداخلي
- ج- وجود ميزانية محددة
- د- الايمان باللامركزية واستقلالية الفروع
- هـ- وجود نظام للمحاسبة
- ز- عدم الوصاية والهيمنة
- ر- **جميع ما سبق**

- س١١٦ : المحاسبة وقبول النقد
- أ- هدف المنظمة العالمية
- ب- اخلال المتطوعين
- ج- من الصفات والشروط الفردية لنجاح العمل التطوعي**
- د- مميزات التدريب

س١١٧: ركيزة العمل في المؤسسة هي العمل الجماعي والمشاركة  
 أ- هدف المنظمة العالمية  
 ب- ايجابيات المتطوع  
 ج- من الصفات والشروط المؤسسية لنجاح العمل التطوعي  
 د- مميزات العملية

س١١٨: هو تحديد الاهداف والغايات الرئيسية طويلة الاجل للمنظمة  
 أ- معوقات المنظمة العالمية  
 ب- تعريف الاستراتيجية  
 ج- من الصفات والشروط المؤسسية لنجاح العمل التطوعي  
 د- مميزات العملية

س١١٩: هي مجموعة من القرارات التي تهتم بالبيئة الخارجية  
 أ- معوقات المنظمة العالمية  
 ب- تعريف الاستراتيجية  
 ج- من الصفات والشروط المؤسسية لنجاح العمل التطوعي  
 د- مميزات العملية

س١٢٠: هي خطة شاملة ومتكاملة موحدته تربط المزايا والقدرات الاستراتيجية للمنظمة بالتحديات البيئية التي تواجهها  
 أ- معوقات المنظمة العالمية  
 ب- تعريف الاستراتيجية  
 ج- من الصفات والشروط المؤسسية لنجاح العمل التطوعي  
 د- مميزات العملية

س١٢١: هي عملية متواصلة ونظامية يقوم فيها الاعضاء من القادة باتخاذ القرارات المتعلقة بمستقبل تلك المنظمة  
 أ- معوقات المنظمة العالمية  
 ب- تعريف الاستراتيجية  
 ج- من الصفات والشروط المؤسسية لنجاح العمل التطوعي  
 د- مميزات العملية

س١٢٢: هو نظام متناسق من العمليات الهادفة التي تسعى الى الانتقال بمؤسسة من حال الى حال  
 أ- معوقات المنظمة العالمية  
 ب- تعريف التخطيط الاستراتيجي  
 ج- من الصفات والشروط المؤسسية لنجاح العمل التطوعي  
 د- مميزات العملية

س١٢٣: هي عملية اتخاذ قرارات مستمرة بناءً على معلومة ممكنة عن مستقبلية القرارات وتأثيرها في المستقبل  
 أ- معوقات المنظمة العالمية  
 ب- تعريف التخطيط الاستراتيجي  
 ج- من الصفات والشروط المؤسسية لنجاح العمل التطوعي  
 د- مميزات العملية

س١٢٤: هو عملية ديناميكية إرادية وعقلانية تمكن المؤسسة من استشراف المستقبل واستباق الازمات  
 أ- معوقات المنظمة العالمية  
 ب- تعريف التخطيط الاستراتيجي  
 ج- من الصفات والشروط المؤسسية لنجاح العمل التطوعي  
 د- مميزات العملية

- س١٢٥: هو عملية ديناميكية إرادية وعقلانية تمكن المؤسسة من استشراف المستقبل واستباق الازمات
- أ- معوقات المنظمة العالمية
- ب- تعريف التخطيط الاستراتيجي**
- ج- من الصفات والشروط المؤسسية لنجاح العمل التطوعي
- د- مميزات العملية

- س١٢٦: من مراحل التخطيط الاستراتيجي
- أ- وضع إطار عام للاستراتيجية
- ب- دراسة وتحليل العوامل البيئية المحيطة بالمنظمة
- ج- اعداد الترتيبات التنظيمية والادارية اللازمة
- د- جميع ما سبق**

- س١٢٧: تقييم الاداء الحالي في ضوء الاهداف الاستراتيجية الموضوعة ومراجعتها في ضوء الظروف البيئية المحيطة
- أ- سلبيات العمل التطوعي
- ب- اهداف العمل التطوعي
- ج- مميزات العمل التطوعي
- د- من مراحل التخطيط الاستراتيجي**

- س١٢٨: وضع الإطار العام للاستراتيجية
- أ- سلبيات العمل التطوعي
- ب- اهداف العمل التطوعي
- ج- مميزات العمل التطوعي
- د- من مراحل التخطيط الاستراتيجي**

- س١٢٩: من أنواع عملية التخطيط
- أ- موجهة بمعرفة الطاقم الاداري
- ب- تقاسميه
- ج- أ+ب**
- د- الديموقراطية

- س١٢٩: في العادة أن الخطة الاستراتيجية طويلة المدى تمتد من
- أ- ثلاثة الى اربع سنوات
- ب- ثلاثة الى عشرة سنوات
- ج- ثلاثة الى خمسة سنوات**
- د- سنتين

- س١٣٠: تعد من اهم اللجان التي يتم تشكيلها من قبل مجلس الامناء في المنظمات التطوعية
- أ- لجنة العاملين
- ب- لجنة العمليات
- ج- لجنة التخطيط**
- د- لجنة التدريب

- س١٣١: هي التي تضع استراتيجية عمل المنظمة
- أ- لجنة العاملين
- ب- لجنة العمليات
- ج- لجنة التخطيط**
- د- لجنة التدريب

- س١٣٢: من مهام لجنة التخطيط
- أ- تحليل اوضاع المنظمة التطوعية
  - ب- تقييم احتياجات المجتمع ووضع خطة عمل
  - ج- تأكيد الرؤية والرسالة المؤسسية
  - د- جميع ما سبق

- س١٣٣: من مجالات الخطط الاستراتيجية
- أ- الخطط المؤسسية
  - ب- الخطط التمويلية
  - ج- أ+ب
  - د- لا شيء مما ذكر

- س١٣٣: تسوية العجز المالي من الخطط
- أ- المؤسسية
  - ب- التمويلية
  - ج- البنينة
  - د- لا شيء مما ذكر

- س١٣٤: من القواعد القانونية الاساسية للعمل التطوعي
- أ- الانظمة المطروحة
  - ب- هوية المستعمرين
  - ج- هوية المؤسسين
  - د- الجمعيات

- س١٣٥: من القواعد القانونية الاساسية للعمل التطوعي
- أ- الانظمة المطروحة
  - ب- هوية المستعمرين
  - ج- اهداف المنظمة التطوعية
  - د- الجمعيات

- س١٣٦: من القواعد القانونية الاساسية للعمل التطوعي
- أ- الانظمة المطروحة
  - ب- هوية المستعمرين
  - ج- شروط العضوية
  - د- الجمعيات

- س١٣٧: من القواعد القانونية الاساسية للعمل التطوعي
- أ- الانظمة المطروحة
  - ب- هوية المستعمرين
  - ج- تنظيم الامور المالية
  - د- الجمعيات

- س١٣٨: من القواعد القانونية الاساسية للعمل التطوعي
- أ- الانظمة المطروحة
  - ب- هوية المستعمرين
  - ج- الهينات الاساسية التي تمثل المنظمات التطوعية
  - د- الجمعيات

- س١٣٩: من القواعد القانونية الاساسية للعمل التطوعي
- أ- الانظمة المطروحة
- ب- هوية المستعمرين
- ج- حل المنظمة التطوعية**
- د- الجمعيات

- س١٤٠: من القواعد القانونية الاساسية للعمل التطوعي
- أ- الانظمة المطروحة
- ب- هوية المستعمرين
- ج- احكام عامة**
- د- الجمعيات

- س١٤١: يجب ان تتضمن المؤسسة اسماء المؤسسين ومعلومات عنهم كالسن والمستوى التعليمي
- أ- الانظمة المطروحة
- ب- هوية المستعمرين
- ج- هوية المؤسسين**
- د- الجمعيات

- س١٤٢: تذهب جميع التشريعات العربية الى ضرورة ان يحدد النظام الاساسي للجمعية اشتراكات الاعضاء
- أ- الانظمة المطروحة
- ب- هوية المستعمرين
- ج- شروط العضوية**
- د- الجمعيات

- س١٤٣: تحدد الانظمة الاساسية قيمة الاشتراك السنوي للعضو ويعد شرط التسديد السنوي جزاء من
- أ- الانظمة المطروحة
- ب- هوية المستعمرين
- ج- شروط العضوية**
- د- الجمعيات

- س١٤٤: من اسباب زوال العضوية
- أ- الانسحاب وهو حق من حقوق الفرد
- ب- الوفاه
- ج- الفصل في حال قيامه بأعمال مخله
- د- جميع ما سبق**

- س١٤٥: تتفق الانظمة الاساسية على ان الموارد المالية للتنظيمات محصورة في
- أ- اشتراكات الاعضاء
- ب- التبرعات والهبات
- ج- ريع ايرادات أنشطة التنظيم
- د- جميع ما سبق**

- س١٤٦: الهيئات الاساسية التي تمثل المنظمات التطوعية هي
- أ- الهيئة العامة
- ب- الهيئة الإدارية
- ج- أ+ب**
- د- جميع ما سبق

- س١٤٧: بعض الأمور التي يتخذ فيها قرارات يجب ان تصدر بأغلبية
- المدير فقط
  - المدير ونائبه
  - ثلاثي اعضاء المنظمة**
  - جميع ما سبق

- س١٤٨: بعض الأمور التي يتخذ فيها قرارات يجب ان تصدر بأغلبية ثلاثي اعضاء المنظمة هي
- تعديل نظام المنظمة والتطوعية الاساسية
  - حل المنظمة التطوعية
  - عزل اعضاء مجلس الادارة
  - جميع ما سبق**

- س١٤٩: يحتاج حل المنظمة الى
- الهيئة العامة
  - الهيئات السياسية
  - مدة زمنية
  - ثلاثي او ثلاثة ارباع الاعضاء الذين يحق لهم التصويت**

- س١٤٩: يحتاج حل المنظمة الى
- الهيئة العامة
  - الهيئات السياسية
  - مدة زمنية
  - ثلاثي او ثلاثة ارباع الاعضاء الذين يحق لهم التصويت**

- س١٥٠: تذهب الانظمة الاساسية الى تحديد احكام عامه منها
- حق انتساب او انضمام المنظمة او اندماجها في منظمات اخرى
  - حق المنظمة في امتلاكها العقارات والاراضي
  - حق المنظمة في بيع هذه الممتلكات او رهنها او تأجيرها
  - حقها في فتح فروع لها في داخل البلد او خارجه**
  - جميع ما سبق**

تمت بحمد الله

اتمنى من الله لي ولكم التوفيق