

بسم الله الرحمن الرحيم

~ تعاريف مقرر العمل التطوعي ~

" نسختها من شرائح الدكتور كما هي بالألوان "

" فلا ننسى التركيز على الكلمات الملونة "

العمل التطوعي هو « قرار ذاتي يتخذه الفرد بنفسه لتقديم جهده أو ماله أو فكره لتحقيق هدف معين يخدم هذا الهدف المجتمع ويساعده على تنميته »

~ * ~

العمل التطوعي « هو كل جهد بدني أو فكري أو عقلي أو قلبي يأتي به الإنسان أو يتركه تطوعاً دون أن يكون ملزماً به لا من جهة المشرع ولا من غيره »

~ * ~

العمل التطوعي هو « عمل غير ربحي لا يقدم نظير أجر معلوم وهو عمل غير وظيفي مهني يقوم به الأفراد من أجل مساعدة وتنمية مستوى معيشة الآخرين القريبين أو البعيدين أو المجتمعات البشرية بصفة مطلقة »

~ * ~

وترى « ثويتس وهويت » أن العمل التطوعي هو « التبرع الطوعي بإنفاق الوقت والقدرات بهدف تقديم الخدمات أو أداء المهام دون توقع أجر مالي . و يتضمن العمل التطوعي مشاركة الأفراد بشكل مباشر في تقديم الخدمة للآخرين »

~ * ~

ويقدم « عمر رجب » تعريفا للعمل التطوعي بأنه « تلك الجهود التي يقوم بها أفراد المجتمع من خلال مؤسسات ذات شخصية اعتبارية يقومون بتأسيسها وفق التشريعات و النظم و اللوائح المعمول بها في الدولة و ذلك لتحقيق أغراض انسانية أو اجتماعية أو ارشادية أو مهنية و غيرها دون السعي للحصول على مقابل مادي نظير تلك الجهود »

~ * ~

و يرى « بوجدان و مالينا » أن العمل التطوعي هو « نشاط يقضى الفرد جزءا من وقته دون تقاضى أجر, و برغبة و اختيار منه , و بصورة رسمية , و داخل تنظيم ما, و يعمل من أجل منفعة الآخرين أو المجتمع المحلى ككل »

~ * ~

و يعرف « النعيم » التطوع بأنه « ذلك النشاط الاجتماعي و الاقتصادي الذى يقوم به الأفراد أو الممثلون في الهيئات و المؤسسات و التجمعات الأهلية ذات النفع العام , دون عائد مادي مباشر للقائمين عليه , وذلك بهدف التقليل من حجم المشكلات و الاسهام في حلها , سواء أكان ذلك بالمال أو الجهد »

~ * ~

و يرى « مدحت أبو النصر » أنه يمكن تعريف العمل التطوعي بأنه « نشاط اجتماعي يقوم به الأفراد و بشكل فردي , أو جماعي من خلال احدى المؤسسات دون انتظار عائد , وذلك بهدف اشباع حاجات و حل مشكلات المجتمع , و المساهمة في تدعيم مسيرة التنمية به »

~ * ~

يعرف « خالد عبد الفتاح » العمل التطوعي بأنه « جهود منظمة , يؤديها الأفراد أو الجماعات التي تنخرط في أعمال أو أنشطة منظمات المجتمع المدني و الأهلي , و تهدف للقيام بجهود تنموية أساسا »

~ * ~

العمل التطوعي الفردي وهو « سلوك يمارسه أحد أفراد المجتمع من تلقاء نفسه أو بمشاركة مجموعة من أصحابه لا يرجون منه مردودا ماليا أو معنويا وقد وجد هذا النوع من خلال القيم الأخلاقية او الاجتماعية أو الإنسانية »

~ * ~

السلوك التطوعي ويقصد به « مجموعة التصرفات التي يمارسها الفرد و تنطبق عليها شروط العمل التطوعي ولكنها تأتي استجابة لظرف طارئ أو لموقف إنساني أو أخلاقي محدد »

~ * ~

الفعل التطوعي « أنه لا يأتي نتيجة لظروف طارئة بل يأتي نتيجة دراسة وتخطيط أساسه الإيمان بفكرة التطوع ودوره في تنمية المجتمع ومعالجة مشكلاته »

~ * ~

المشاركة العضوية « تعني أن يكون الشخص عضواً فعالاً في الأعمال التطوعية وذلك عبر انتسابه لإحدى مؤسسات الخدمة الاجتماعية وهذا يتطلب بذل الجهد والتضحية بالوقت وممارسة التفكير الجاد وشحن الهمة من أجل خدمة المجتمع وتقوية العمل الخيري وإنماء الممارسة التطوعية بما يخدم الشأن الاجتماعي العام »

~ * ~

المشاركة المالية « وتعني دعم المشاريع الخيرية بالمال ، ومما لا شك فيه أن المال يمثل أحد مقومات نجاح الأعمال الخيرية »

~ * ~

المشاركة المعنوية « تعني دعم المشاريع التطوعية معنويًا وذلك من خلال الوقوف المعنوي مع المشروع الخيري سواء بالتشجيع أو الدفاع عن المشروع الخيري أو التعريف به في المحافل العامة الى غير ذلك من صور المشاركة المعنوية »

~ * ~

تعريف التطوع : يوضح قاموس الخدمة الاجتماعية و الخدمات الاجتماعية أن التطوع هو « توظيف و استغلال الأفراد و الجماعات غير مدفوعي الأجر في تقديم خدمات إنسانية خارج إطار المؤسسات الحكومية »

~ * ~

التطوع هو « جهود إنسانية تبذل من أفراد المجتمع بصورة فردية أو جماعية و يقوم بصفة أساسية على الرغبة والدافع الذاتي سواء أكان هذا الدافع شعورياً أو لا شعورياً »

~ * ~

يعرف « إبراهيم المليجي » التطوع بأنه « ذلك الجهد أو الوقت أو المال الذي يبذله الإنسان بدافع منه ، لتحمل مسئوليات مجتمعية ، دون انتظار عائد مادي يقابل جهده المبذول »

~ * ~

يعرف التطوع بأنه « الفعل الأساسي للمواطنة والأعمال الخيرية في المجتمع ،
ويعني المساهمة بالوقت والجهد والمهارات من جانب الأفراد بكامل إرادتهم الحرة
»

~ * ~

يعرف التطوع بأنه « تعبير هام عن المواطنة وضروري للديموقراطية ويعني
الالتزام بالوقت والجهد لخدمة المجتمع ويمكن أن يأخذ أشكالاً متعددة ، ويتم تقديمه
بكل حرية واختيار دون اهتمام بالعائد المادي »

~ * ~

يعرف التطوع بأنه « ذلك العمل الذي يفيد المجتمع ويتم فعله بكامل الإرادة الحرة
ودون أي مكافأة مادية »

~ * ~

المتطوع في أبسط معانيه « هو ذلك الشخص الذي يتمتع بمهارة وخبرة معينة
يستخدمها لأداء واجب اجتماعي طوعية واختيار وبدون مقابل من أي نوع
»

~ * ~

المتطوع « هو من يقدم دون إجبار خدمات ويساهم في كل الأنشطة المجتمعية
سواء داخل أو خارج المؤسسة »

~ * ~

المتطوع « هو من يقدم أو يشارك في تقديم أي خدمة بإرادته الحرة »

~ * ~

يعرف المتطوع بأنه « ذلك المواطن الصالح الذي يدرك ويؤمن بأن مشاركته
التطوعية في النشاطات المجتمعية المحققة للصالح العام واجب عليه ولا بد من
أن يقوم به على خير وجه »

~ * ~

تعرف الأمم المتحدة المتطوع بأنه « ذلك الشخص الذي يقدم خدماته دون تعويض
وقد يكون في مقتبل العمر أو في سن التقاعد ولكنه بكل حال يوظف طاقاته
وخبراته ووقته بهدف تحقيق الأهداف والمهام التي يؤمن بها وهو بذلك يساعد
الشخص المهني أو الخبير والأخير بدوره يساعد المتطوع »

~ * ~

يمكن تعريف **الاستقطاب** بأنه « تشجيع الأفراد الذين يملكون المهارات المطلوبة للتقدم للعمل في المنشأة »

~ * ~

يعني **استقطاب المتطوعين** « تشجيع الأشخاص الذين يتمتعون بمهارة وخبرة معينة ويرغبون في أداء الواجب الاجتماعي للتقدم للعمل في المنظمة التطوعية بعض الوقت ودون مقابل مادي »

~ * ~

التقييم هو « عملية تستهدف تحديد مسار المنظمة في المستقبل والعمل على تصويب مسيرتها إذا كانت هناك حاجة إلى تعديل في مسارها .

~ * ~

التنشيط الاجتماعي « يتركز على تحريك الجماعات وتنظيم النشاطات ذات الطابع التربوي أو الاجتماعي أو الاقتصادي أو الثقافي أو الترفيهي بهدف تحسين العلاقات الاجتماعية وتفعيل المشاركة المجتمعية وتسهيل قيام المجتمع المدني »

~ * ~

توعية الجماهير « يقصد بالتوعية احاطة الجمهور علما بما يقوم به المجتمع ككل من خدمات وما يحيط به من مشاكل ، والتعريف بهذا كله حتى يدرك كل مواطن ما يدور حوله »

~ * ~

تسكين المتطوعين « يقصد بتسكين المتطوعين إلحاق المتطوع بالجهة التي سوف يتطوع فيها »

~ * ~

الدافع الحضاري « وهو ما يعرف بثقافة العولمة الخيرية والتي نشرت ثقافة إغاثة المنكوبين في الزلازل والمحن والكوارث الطبيعية والإنسانية من حروب ومصائب تجعل الأمم تجتمع لمساعدة دولة ما أو شعب ما .

~ * ~

الدافع الإنساني الذاتي « وهو ما يشعر به الإنسان من ألم الآخرين مما يدفعه الى لتقديم المساعدة والشعور بالمسؤولية تجاه المصاب »

~ * ~

تعريف الاستراتيجية : يعرف «تشاندر» الاستراتيجية بأنها « تحديد الأهداف و
الغايات الرئيسية طويلة الأجل للمنظمة و تنبى طرق العمل , و توزيع الموارد
الضرورية لتحقيق هذه الأهداف و الغايات »

~ * ~

كما يعرفها «آن» بأنها « مجموعة من القرارات التي تهتم بعلاقة المنظمة بالبيئة
الخارجية , و عليه يمكن تحقيق التوافق فيما بينهما »

~ * ~

ويري «كيون» أنه يمكن تعريف الاستراتيجية بأنها « خطه شاملة و متكاملة
موحدة تربط المزايا و القدرات الاستراتيجية للمنظمة بالتحديات البيئية التي
تواجهها , من أجل تحقيق أهداف المنظمة الأساسية من خلال تنظيم و تقسيم
موارد المنظمة بشكل فريد قابل للتطبيق »

~ * ~

الاستراتيجية هي « عملية متواصلة و نظامية يقوم فيها الأعضاء من القادة في
المنظمة باتخاذ القرارات المتعلقة بمستقبل تلك المنظمة و تطورها بالإضافة
إلى الإجراءات و العمليات المطلوبة لتحقيق ذلك المستقبل المنشود و تحديد
الكيفية التي يتم بها قياس مستوى النجاح في تحقيقه »

~ * ~

تعريف التخطيط الاستراتيجي : التخطيط الاستراتيجي في أبسط معانيه هو « نظام
متناسق من العمليات الهادفة التي تسعى إلى الانتقال بمؤسسة ما من حال
إلى حال ومن وضع رهن إلى وضع جديد »

~ * ~

التخطيط الاستراتيجي « هو تصور لما يجب أن تكون عليه المؤسسة مستقبلا ،
وتحديد للكيفية والنهج الكفيلين بتحقيق التغيير في اتجاه الرفع من مردود
المؤسسة والارتقاء بأدائها »

~ * ~

يعرف التخطيط الاستراتيجي بأنه « العملية المنهجية التي تساعد المنظمة للقيام
بعمل أفضل من خلال اختيار الطريق الأفضل للاستجابة لظروف بيئة العلم
المتغيرة لمواجهة احتياجات المجتمعات والحصول علي التمويل اللازم لسد
هذه الاحتياجات »

~ * ~

يعرف التخطيط الاستراتيجي بأنه « عملية اتخاذ قرارات مستمرة بناء على معلومات ممكنة عن مستقبلية هذه القرارات وأثارها في المستقبل ، و وضع الأهداف والاستراتيجيات والبرامج الزمنية والتأكد من تنفيذ الخطط و البرامج المحددة »

~ * ~

التخطيط الاستراتيجي « عملية ديناميكية إرادية وعقلانية تمكن المؤسسة من استشراف المستقبل واستباق الأزمات ومواجهة التحديات ، كما يساعد قادة المنظمات الخيرية علي الاختيار من بين الأولويات ، والمبادرة علي إنجازها »

~ * ~

وتمنى التوفيق للجميع

علياء 2013