

بسم الله الرحمن الرحيم

أسئلة اختبار العمل التطوعي الفصل الثاني لعام 1436 هـ.د. حسام صالح

[أسئلة اختبار - مقرر العمل التطوعي - د / حسام صالح]

1) هو كل جهد بدني أو فكري أو عقلي يأتي به الانسان أو يتركه تطوعاً دون أن يكون ملزماً به لا من جهة المشروع ولا من غيره

- (أ) العمل السياسي

- (ب) العمل الفني

- (ج) العمل التطوعي

- (د) العمل الرياضي

- م 1 - ص 1

2) عمل غير وظيفي مهني يقوم به الأفراد من أجل مساعدة وتنمية مستوى معيشة الآخرين

- (أ) العمل التطوعي

- (ب) العمل الأمني

- (ج) العمل الفني

- (د) العمل الابداعي

- م 1 - ص 1

3) يؤدي العمل التطوعي الى اكتساب من خلال صقل الفكر

- (أ) عداء المجتمع

- (ب) الاموال الطائلة

- (ج) المهارات وتنمية القدرات

- (د) الصفات غير المقبولة

- م 1 - ص 1

4) يشجع العمل التطوعي على المشاركة في والاحساس بالآخرين والتحول من الأنانية الى المشاركة الفاعلة

- (أ) الأنشطة الفنية

- (ب) الأنشطة الرياضية

- (ج) اتخاذ الإجراءات القانونية

- (د) اتخاذ القرارات

- م 1 - ص 1

5) يحفز العمل التطوعي على التكافل الاجتماعي والإحساس بـ

- (أ) آلام الآخرين

- (ب) عدم التعاون

- (ج) قوة الآخرين
- (د) عدم انتماء الآخرين
- م 1 - ص 2

6) العمل التطوعي هو أكثر كفاءة من العمل التطوعي الفردي وأكثر تنظيماً وأوسع تأثيراً في المجتمع

- (أ) المحلي
- (ب) الدولي
- (ج) القومي
- (د) المؤسسي
- م 1 - ص 2

7) يأتي الفعل نتيجة دراسة وتخطيط أساسه الإيمان بفكرة التطوع ودوره في تنمية المجتمع ومعالجة مشكلاته

- (أ) الفردي
- (ب) الجمعي
- (ج) التطوعي
- (د) الحركي
- م 1 - ص 3

8) يقوم الفعل التطوعي على أساس دراسة احتياجات والخدمات التي تقدمها الحكومة

- (أ) المجتمع
- (ب) الفرق الرياضية
- (ج) الفرق الطبية
- (د) الفرق المدرسية
- م 1 - ص 3

9) من أهداف للعمل التطوعي أنه دعوة مفتوحة لكل أفراد المجتمع للإسهام في بذل الخير

- (أ) العامة
- (ب) الخاصة
- (ج) الدعوية
- (د) الرسمية
- م 2 - ص 4

10) يعد العمل وسيلة مهمة في ترسيخ العقيدة الصحيحة في نفوس المجتمع المسلم

- (أ) الابداعي
- (ب) التقني

- (ج) التطوعي

- (د) السياسي

- م 2 - ص 4

11) يسعى العمل التطوعي الى توفير لأفراد المجتمع الأكثر حاجة

- (أ) الرعاية الاجتماعية

- (ب) السياسة الاجتماعية

- (ج) الظواهر الاجتماعية

- (د) العلوم الاقتصادية

- م 2 - فقرة ت - ص 4

12) يحقق العمل التطوعي تأسيسا على امتلاك الأفراد درجة عالية من الإحساس ب

- (أ) النقص

- (ب) الاضطهاد

- (ج) الحرمان

- (د) الإلتواء الى مجتمعهم

- م 2 - ص 5

13) المؤسسات التطوعية هي ذات السبق في التصدي لكثير من الأمراض التي بلغت تـؤرق الدول

- (أ) الاجتماعية

- (ب) الباطنية

- (ج) الصدرية

- (د) العيون

- م 3 - ص 7

14) من خصائص العمل التطوعي

- (أ) انه تنظيم لا يهدف الى الربح المادي

- (ب) انه تنظيم لا تحكمه تشريعات محددو تنظيم اعماله

- (ج) انه عمل يهدف الى فتح ثغرة في مجال الخدمات الاجتماعية

- (د) انه عمل لا يؤمن احتياجات الفقراء

- م 3 - ص 7

15) يشترط الحصول على لإقامة مؤسسات العمل التطوعي

- (أ) براءة اختراع

- (ب) تصريح للإقامة

- (ج) ترخيص رسمي

- (د) موافقة الأسرة

16) يعد ميدان العمل من ميادين العمل التطوعي

- (أ) الفني
 - (ب) الزراعي
 - (ج) الابداعي
 - (د) البيئي
- م 3 - ص 8

17) من أنواع المشاركات في العمل التطوعي

- (أ) المشاركة العامة
 - (ب) المشاركة الخاصة
 - (ج) المشاركة غير الفعالة
 - (د) المشاركة المالية
- م 3 - ص 9

18) يقصد بالمشاركة دعم المشاريع الخيرية بالمال حيث يمثل المال أحد مقومات نجاح الاعمال الخيرية

- (أ) الاجتماعية
 - (ب) المالية
 - (ج) الدولية
 - (د) العضوية
- م 3 - ص 9

19) يمكن تعريف بأنه جهود انسانية تبذل من أفراد المجتمع بصورة فردية أو جماعية ويقوم بصفة أساسية على الرغبة والدافع الذاتي

- (أ) التحضير
 - (ب) التجمهر
 - (ج) التطوع
 - (د) التعلم
- م 4 - ص 10

20) يعرف التطوع بأنه ذلك العمل الذي يفيد المجتمع ويتم فعله بكامل الإرادة الحرة ودون أي

- (أ) جهد يذكر
- (ب) مكافأة مادية
- (ج) تغيرات سياسية
- (د) تعاون

21) يمكن تعريف بأنه ذلك الشخص الذي يتمتع بمهارة وخبرة معينة يستخدمها لأداء واجب اجتماعي طوعية واختيار وبدون مقابل مادي

- (أ) الطبيب

- (ب) الجندي

- (ج) المتطوع

- (د) المهندس

- م 4 - ص 10

22) تعد الرغبة أو الدافع الذاتي لدى الفرد من أهم التطوع

- (أ) التعريفات

- (ب) أسس

- (ج) مبادئ

- (د) عمليات

- م 4 - ص 10

23) يعد الطلاب من مختلف مستوياتهم من أهم التطوع

- (أ) قواعد

- (ب) نتائج

- (ج) عمليات

- (د) مصادر

- م 4 - ص 11

24) من اهم المتطوع أن يتم التعامل معه بشفافية وديمقراطية

- (أ) واجبات

- (ب) التزامات

- (ج) حقوق

- (د) تعاملات

- م 5 - ص 11

25) من الواجبات التي يجب أن يلتزم بها المتطوع

- (أ) العمل بكل جدية ونشاط

- (ب) عدم تنفيذ أوامر المسؤولين

- (ج) الابتعاد عن فريق العمل

- (د) الغياب المتكرر عن العمل

- م 5 - ص 12

26) يعتبر الاستعداد لتقديم الامكانيات الحقيقة المتوفرة دون مبالغة من التي يجب توافرها في المتطوع

- (أ) الأسس
- (ب) المبادئ
- (ج) التركيبات
- (د) التحويلات

م 5 - ص 12

27) من الأسس التي يجب مراعاتها تجاه المتطوع

- (أ) إتاحة الفرص للمتطوعين للنمو والتعليم
- (ب) عدم تدريب المتطوعين باستمرار
- (ج) عدم تكريم المتميزين من المتطوعين من قبل الدولة
- (د) فرض رسوم مالية كبيرة على المتطوعين

م 5 - ص 12

28) يعد الشعور بـ من أهم سمات المتطوع الجاد

- (أ) الانتماء إلى بيئة العمل
- (ب) الانزعاج
- (ج) الحرمان
- (د) الخمول

م 5 - ص 13

29) يعني تشجيع الأشخاص الذين يتمتعون بمهارة وخبرة معينة ، ويرغبون في أداء الواجب الاجتماعي للتقدم للعمل في المنظمة بعض الوقت ودون مقابل مادي

- (أ) تدريب المتطوعين
- (ب) استقطاب المتطوعين
- (ج) تسكين المتطوعين
- (د) تقييم المتطوعين

م 6 - ص 14

30) هناك عدة عوامل لنجاح عملية الاستقطاب ، منها :

- (أ) دراسة أسباب التسرب التطوعي للمتطوعين
- (ب) غياب اللوائح والنظم الإدارية التي تحكم عمل المتطوعين
- (ج) عدم الاستفادة من تجارب الجمعيات التطوعية في البلدان المختلفة
- (د) توقيع عقوبات على المنسحبين من العمل التطوعي

م 6 - ص 14

31) يهدف الى مساعدة المتطوعين على أداء مهامهم بطريقة أفضل وبأقل جهد ممكن

- (أ) الاستقطاب
- (ب) التفعيل
- (ج) التدريب
- (د) التجربة
- م 6 - ص 15

32) توصي لجنة متابعة المنظمات الأهلية العربية بعدة مجالات للتدريب في العمل التطوعي ، منها :

- (أ) ادارة الاحياء السكنية
- (ب) المطاعم والمحلات
- (ج) إدارة الكوادر البشرية وتنميتها
- (د) إدارة الاتصالات
- م 6 - ص 16

33) تعني أن يكون المتطوع ضمن فريق العمل الذي تعمل به المؤسسة وليس مجرد أداة مؤقتة

- (أ) المبادرة
- (ب) المشاركة
- (ج) المقاطعة
- (د) الإدارة
- م 7 - ص 18

34) يعد إقامة الحوار من أهم مجالات في العمل التطوعي

- (أ) التحفيز
- (ب) التخطيط
- (ج) التوظيف
- (د) التأمين
- م 7 - ص 18

35) في اطار تفعيل العمل التطوعي في مجال يجب أن تضم المقررات الدراسية التي تركز على مفاهيم العمل التطوعي

- (أ) التصنيع
- (ب) الاسكان
- (ج) التعليم
- (د) الإعلام
- م 8 - ص 20

36) يجب أن يكون العمل التطوعي ليحقق النتائج المرجوة منه

- (أ) عشوائياً

- (ب) منظماً

- (ج) معقداً

- (د) مدفوع الأجر

- م 9 - ص 23

37) تلعب دوراً هاماً في تنظيم العمل الاجتماعي وإنشاء المؤسسات الأهلية العاملة في المجال التطوعي

- (أ) المناهج الدراسية

- (ب) القوانين

- (ج) القواعد المرورية

- (د) القاعدة الرياضية

- م 9 - ص 23

38) تعد من أساليب العمل الاجتماعي التطوعي

- (أ) خدمة الجماعة

- (ب) الخدمة العامة

- (ج) الخدمة الخاصة

- (د) خدمة الأقارب

- م 9 - ص 23

39) يعد تغيير من أهم الأدوار التي يقوم بها الاختصاصي الاجتماعي في الحركة التطوعية ؟

- (أ) السكن

- (ب) السيارة

- (ج) الاتجاهات

- (د) الاختبارات

- م 9 - ص 24

40) تمر عملية اختيار المتطوعين بعدة مراحل ، منها :

- (أ) تقديم الراغب للتطوع باستمارة طلب التطوع

- (ب) الذهاب لزيارة الأقارب

- (ج) إبلاغ قسم الشرطة

- (د) توقيع تنازل عن الممتلكات

- م 9 - ص 24

41) للتدريب عدة مستويات منها المستوى الذي يطبق فيه التدريب على جميع المتطوعين

بعض النظر عن ميدان العمل الذي يتطوع فيه

- (أ) الجزئي

- (ب) العام

- (ج) الخاص

- (د) الاقتصادي

- م 9 - ص 25

42) يقصد بـ المتطوعين إلحاق المتطوعين الجهة التي سوف يتطوع فيها

- (أ) تسكين

- (ب) عزل

- (ج) تعليم

- (د) تدريب

- م 9 - ص 25

43) من الاعمال التي يقوم بها الاخصائي الاجتماعي في العمل التطوعي

- (أ) جمع تبرعات لحسابه الخاص

- (ب) متابعة المتطوعين وتقييم أعمالهم

- (ج) عدم احترام العاملين في المؤسسة

- (د) استخدام مرافق المؤسسة في أمور خاصة

- م 9 - ص 25

44) لمراكز الابحاث أهمية خاصة في تدعيم العمل التطوعي وذلك عن طريق

- (أ) عدم تبني الأفكار

- (ب) إهمال البحوث

- (ج) تكوين رؤية مستقبلية للعمل التطوعي

- (د) اهدار موارد المؤسسة

- م 10 - ص 26

45) للإرتقاء بالعمل التطوعي وتطويره لا بد من وضع سياسة عامة ونظام موحد للعمل يهدف الى

..... المتطوعين

- (أ) تهجير

- (ب) إهمال

- (ج) جذب

- (د) تأمين

- م 10 - ص 26

46) يعد فهم المتطوع للأعمال المكلف بها والمتوقع منه أحد أسباب العمل التطوعي

- (أ) فشل
- (ب) نجاح
- (ج) إهمال
- (د) اختيار
- م 11 - ص 28

47) يتميز العمل التطوعي بالحماس في الأداء وهذا ما قد تفتقده في

- (أ) المتطوع
- (ب) الموظف المدفوع الأجر
- (ج) المعلم
- (د) الطبيب
- م 11 - ص 29

48) يعد الجهل بأهمية العمل التطوعي من أهم المتعلقة بالمتطوع

- (أ) الأسباب
- (ب) المكونات
- (ج) المعوقات
- (د) النتائج
- م 12 - ص 30

49) يعد عدم بث روح التطوع بين أبناء المجتمع منذ الصغر من ضمن معوقات العمل التطوعي التي تتعلق

- ب
- (أ) الأفراد
- (ب) المؤسسة
- (ج) الجيران
- (د) المجتمع
- م 12 - ص 31

50) هي عملية متواصلة ونظامية يقوم فيها الأعضاء من القادة في المنظمة بإتخاذ القرارات المتعلقة بمستقبل تلك المنظمة وتطويرها

- (أ) العولمة
- (ب) الثقافة
- (ج) الاستراتيجية
- (د) العضوية
- م 13 - ص 33