

اهم نقاط التعدد الموجوده في قياده وتنميه المجتمعات المحليه

المكونات الأساسية لظاهرة القيادة (موقف تفاعلي ، قائد ، أتباع ، عملية اتصال)
-وجد ثلاثة أنماط رئيسية للقيادة هي : الديمقراطي ، الأوتوقراطي ، و الفوضوي.

-مراحل عملية اتخاذ القرار (:تحديد الهدف ، التشخيص ، وضع الحلول البديلة ، تقويم كل بديل من البدائل ، اتخاذ القرار)

المدير يقوم بأداء عدد من الوظائف تشمل:

التخطيط ، التنظيم ، الاتصال ، السيطرة على الأفراد ، متابعة أداء المهام ، توظيف التكنولوجيا و إدارة رأس المال...

القائد فيؤدي بعض الوظائف المتصلة بالجوانب الإنسانية:

التنسيق بين الأفراد ، توجيههم ، حثهم على بذل الجهد ، تنشيط دافعيتهم لإنجاز المهام....

مفهوم المجتمع المحلي : وجود شروط يجب أن تتوفر فيه نلخصها في ما يلي:

-مجموعة من الأشخاص و يمثل العنصر الديموغرافي أو السكاني.

-منطقة جغرافية ، و تمثل العنصر المكاني.

-تفاعل اجتماعي ، و يمثل العنصر السوسولوجي أو الاجتماعي.

-روابط مشتركة و يمثل العنصر السيكولوجي الثقافي ، كالعادات و التقاليد و القيم و العقائد و الأماني و الأهداف.

مفهوم الموارد التنموية:

-الموارد البشرية

-الموارد الطبيعية

-الموارد المجتمعية

مراحل تنمية المجتمع المحلي : يتطلب الاشتغال بتنمية المجتمع المحلي وجود تنظيم رئيسي يتولّى القيام بعمليات هذه التنمية و تحقيق أهدافها خلال المراحل التخطيطية و التنسيقية و التنفيذية و التقويمية

مجالات تنمية المجتمع المحلي:

إحداث التغيير ماديا (رفع المستوى الاقتصادي) أو معنويا (تغيير اتجاهات الأفراد)

السمات و المهارات القيادية في مجال تنمية المجتمع المحلي:

1-السمات و المهارات الاتصالية (مهارة الاستماع ، مهارة الاتصال الشفاهي ، الاتصال الشخصي بالآخرين)

2-السمات و المهارات و الخبرات الفنية

3-السمات والمهارات الخاصة بإدارة أنشطة و برامج التنمية المحلية (مهارة اتخاذ القرار ، مهارات التنسيق ، مهارات إدارة الصراع)

4-مهارات إدارة الذات (مهارات إدارة الوقت ، مهارات تنمية القوة الشخصية ، مهارات تحليل المشكلات و حلّها ، مهارات التعلم)

5-مهارات إدارة التحديث و الابتكار (مهارة الابتكار ، مهارة قبول المخاطرة المحسوبة ، مهارة بناء المفاهيم ، مهارة استشراف المستقبل)

خطوات إدماج القادة المحليين و الاستفادة منهم:

-تعريف و تحديد المشكلة أو الحاجة أو المهمة

-تحديد و اختيار الأهداف أو البدائل الممكنة و المناسبة لحل المشكلة و إنجاز المهمة

-اختيار القائد / القادة المناسبين للهدف و المهمة

-الدفع و بناء القدرات و التدريب للقادة على أداء المهمة

-تطوير خطة للعمل لتنفيذ المهمة و تحقيق الأهداف

-تنفيذ خطة العمل (تحت الإشراف)

-قياس و تقدير الآثار و النتائج

-التقويم و إعادة النظر

بالتوفيق لكم اخوكم : سلطان //