

اسئلة اختبار القيادة وتنمية المجتمعات المحلية ٢٤ / ٧ / ١٤٣٦

[أسئلة اختبار - القيادة وتنمية المجتمعات المحلية - الدكتور الحبيب كشيدو الدرويش]

(١) تنتمي نظرية المديرين x والمديرين y إلى :

- نظرية الرجل العظيم

- النظريات السلوكية

- النظرية

- النظريات

(٢) يتمثل الثبات الانفعالي الذي يتسم به القائد الناجح في :

- الاقرار بالأخطاء اكثر من بذل الجهد لتغطية هذه الأخطاء

- الهدوء ورباطة الجاش

- القدرة على الاتصال

- القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة

(٣) في التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي يمثل ،، التفاعل الاجتماعي، :

- العنصر السوسولوجي الثقافي

- العنصر السوسولوجي

- العنصر

- العنصر

(٤) أي مما يلي لا يعتبر من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات المحلية :

- الوجود بمكان محدد النطاق والمعال

- الاشتراك في مشاعر الانتماء والولاء لمجتمع المحلي

- الاشتراك في جميع وجوه النشاط الجمعي

- اشتراك الناس في الممتلكات

٥) أي مما يلي لا يعتبر من خصائص الجماعة الأولية :

- قلة الروتين

- كبر الحجم

- تواجد الاعضاء مع بعضهم لفترة طويلة

- قلة الاسلوب الرسمي

٦) يكون للجماعة اللانظامية :

- اسم

- مقر للعمل

- وقت يلتقي فيه الاعضاء

- ليس لها اسم ومقر ووقت يلتقي فيه الأعضاء

٧) الجمهور في الملعب هو ؟

- جماعة مؤقتة

- جماعة دائمة

- جماعة أوليه

- جماعة نظامية

٨) المدرسة هي :

- جماعة لا نظامية

- جماعة نظامية

- جماعة نظامية ولا نظامية احيانا

- جماعة أوليه

٩) تمتاز الجماعات الحضرية ب:

- التخصص وتعقد العلاقات والرسميات

- اتخاذ القرارات بأسلوب تقليدي

- العلاقات المباشرة

١٠ (العادات والتقاليد والأعراف والثقافات المحلية هي :

- موارد بشرية

- موارد مجتمعية

- موارد طبيعية

- موارد اقتصادية

١١ (أي مما يلي لا ينطبق علي التنمية القاعدية :

- تخطيط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي

- تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها

- تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية

- تتوفر فيها صفة الاستمرارية والاستدامة

١٢ (تمكن " منهجية التمكين " أفراد المجتمع المحلي من :

- قوة مادية

- قوة معنوية

- قوة مادية ومعنوية

- قوة سياسية

(أوجه التغيير في عملية التنمية المحلية:

- متداخلة ومتراصة عضوياً

- مجزأة ومنفصلة

- غير متكاملة

- لا تقوم على المشاركة الشعبية

(١٤) أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي :

- توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ

- البرمجة الزمنية

- التقييم الدوري المنتظم

- اختيار الاجهزة اللازمة والمناسبة لعملية التنفيذ

(١٥) يتطلب الاشتغال بتنمية المجتمع المحلي وجود تنظيم رئيسي يتولى القيام بالعمليات :

- التخطيطية والتنفيذية

- التنفيذية

- التقييمية

- التخطيطية والتنسيقية والتنفيذية والتقييمية

(١٦) أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التخطيطية لتنمية المجتمع المحلي :

- البرمجة الزمنية

- قياس وتقدير كمية ونوعية ماينجز من أهداف

- توزيع الادونات والاولويات

- وضع كافة التفاصيل الفنية

(١٧) تتناول المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي العمليات التالية :

- إشراك القادة المحليين وتدريبهم التدريب المناسب لأداء مسؤولياتهم

- ترتيب اولويات المشكلات

- وضع الخطه بكامل تفصيلاتها

- قياس وتقدير كمية ونوعية ما انجز من اهداف

(١٨) التعرف علي نقاط القوة والضعف في الممارسات التنموية : عملية تتم خلال /

- المرحلة التخطيطية

- المرحلة التنفيذية

- المرحلة التقييمية

- كل المراحل

١٩ (تحسين المشهد العام للمنطقة التي يوجد بها المجتمع المحلي : نشاط ينتمي الى/

- المجال الاقتصادي

- المجال الثقافي

- مجال الخدمات العامة

٢٠ (أي مما يلي لاتعتبر من المهارات الاتصالية للقائد:

- مهارة الاستماع

- مهارة الاتصال الشفاهي

- مهارة ادارة الصراع

- مهارة قبول المخاطرة المحسوبة

٢١ (أي مما يلي تعتبر من مهارات إدارة الذات:

- مهارات التعلم

- مهارة استشراق المستقبل

- مهارة قبول المخاطرة المحسوبة

- مهارة التنمية

٢٢ (أي مما يلي تعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية :

- القدرة على المساهمة بالرأي والمعلومات والافكار

- القدرة علي الاستجابة الايجابية للنقد من الافراد والجماعات

- القدرة على اكتساب المعرفة من خلال الخبرات اليومية

- القدرة على التحليل وإعادة النظر والمراجعة للأوار والمهام

(٢٣) تشمل مهارات إدارة التحديث والابتكار مايلي:

- مهارة قبول المخاطرة المحسوبة

- مهارات التعلم

- مهارات التنسيق

- مهارات اتخاذ القرار

(٢٤) حسب "ماك جريجور" يعتقد المديرون من النمط "ص" أن:

- كراهية العمل تعتبر صفة أصيلة لدى الإنسان أو الشخص العادي

- التهديد بالعقاب لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الأهداف التنظيمية .

- الإنسان أو الشخص العادي يفضل التوجيه ويرغب في تفادي تحمل المسؤولية

- القيادة بالمجهود العضلي أو العقلي في العمل هو عملية طبيعية كاللعب أو الراحة

(٢٥) أي مما يلي لا يعتبر من السمات والمهارات والخبرات الفنية في الزراعة والحياة الريفية:

- مساعدة المزارعين على اتخاذ قرارات إنتاجية وتسويقية سليمة

- القدرة علي فهم احتياجات الاشخاص الاخرين والتعاطف مع هذه الاحتياجات

- مساعدة الريفيين على التعامل الايجابي مع الموارد الريفية

(٢٦) حسب الشبكة الادارية " بلاك " و " موتون " أسلوب الادارة الاقل فعالية هو:

- اسلوب ادارة منتصف الطريق

- اسلوب الادارة العملية

- اسلوب الادارة الاجتماعية

- أسلوب الادارة السلبية

٢٧) حسب الشبكة الادارية “ بلاك “ و “ موتون “ نمط الاسلوب القيادي الذي يتسم بدرجة قليلة من التوازن بين الاهتمام بكل من الناس وإنجاز المهمة هو

- اسلوب الادارة الاجتماعية

- اسلوب الادارة العملية

- أسلوب إدارة الفريق

- أسلوب إدارة منتصف الطريق (الادارة المتأرجحة)

٢٨) رعاية الأمومة والطفل نشاط ينتمي إلى :

- المجال الاجتماعي

- مجال الخدمات العامة

- المجال الصحي

- المجال الاقتصادي

٢٩) أي مما يلي يعتبر من قيم الفلسفة الجديدة للقيادة:

- الاعتماد على أفراد تتوفر لديهم القدرة على الإلهام و التأثير في الآخرين

- الانطلاق من القمة الى القاعدة

- القيادة معاً

- القيادة عملية اولية وليس كل الناس قادرين على ممارستها

٣٠) في البناء الحلقي أو الدائري للسلطة

- يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل و محدد

- يوجد بناء قوة متماسك

- لا يوجد بناء سلطة متماسك

- يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع

٣١) يهتم علم النفس الاجتماعي ب

- سلوك الفرد داخل الجماعة

- العلاقات بني الأفراد و الجماعات في سياق عملية التفاعل الاجتماعي

- وظائف الجماعة و الدافعية لدى أعضائها

- الكيفية التي تقوم بها مجموعة من الناس باتخاذ القرارات

(تعتبر القيادة حاجة اجتماعية لانها:

- تجلب المكافأة المادية للقائد

- **تتصدي لقوي التفكك الكامنة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة**

- تحقق رغبات القائد في الشهرة

- تستجيب لرغبة الفرد في ممارسة السلطة

٣٣) تحقق ظاهرة القيادة الأثر المضاعف لجهود التنمية من حيث :

- الوقت والتكلفة

- الجهد

- التكلفة

- **الوقت والجهد والتكلفة**

٣٤) أي من العبارات التالية ينسحب عن وكلاء التنمية :

- اكثر قرباً جغرافياً واجتماعياً لأفراد المجتمع المحلي

- **غرباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصياته**

- اكبر قدر على مواجهة العقبات التي تطرأ بالمجتمع المحلي

٣٥) تتوفر لـ "السكرتير"

- سلطة الخبرة

- **سلطة المعلومة**

- سلطة الاثابة

- سلطة العقاب

٣٦) يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي:

- القدرة التي يحوزها فرد أو جماعة على التأثير في سلوك واتجاهات الآخرين

- القدرة على اتخاذ القرار بسرعة

- التحكم الفردي في سلوك باقي اعضاء الجماعة

- اتخاذ القرار بصورة منفردة

٣٧) تستمد سلطة الإجبار من :

- القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين

- القدرة على توقيع العقاب على الآخرين

- التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي

- امتلاك الم..... والتحكم فيها

٣٨) تستمد سلطة الخبرة من :

- موقع الفرد والتدرج الهرمي للسلطة في المنظمة

- الفرصة المتاحة للشخص للحصول على المعلومة

- المهارة الفنية العالية

- امتلاك شبكة اتصالات واسعة

٣٩) في البناء الحلقي أو الدائري للسلطة :

- يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل و محدد

- يوجد بناء سلطة متماسك

- لا يوجد بناء سلطة متماسك

- يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع

٤٠ (العناصر (المكونات) الأساسية لظاهرة القيادة هي:

- ثلاثة عناصر

- أربعة عناصر

- خمسة عناصر

- ستة عناصر

٤١ (في تحديد بناء السلطة الفردية يمكن تمييز عدة اسس:

- ثلاث اسس

- اربع اسس

- خمس اسس

- ست أسس

٤٢ (أي من الحالات التالية لا تؤدي الي اكتساب القائد غير الرسمي السلطة :

- ظهور ما يسمى بفراغ السلطة

- غياب القائد الرسمي

- تجاهل الجماعة للقائد الرسمي

- حضور القائد الرسمي وقيامه بواجباته

٤٣ (في الجماعات التي لها توجه ديمقراطي:

- القائد يلعب دوره بطريقة لا تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة

- القائد يسعى إلي زيادة مشاركة بقية الاعضاء

- القائد يترك القرار حصريا بيد الاعضاء دون تدخل منه

- القائد يتفرد بإتخاذ القرارات

٤٤) أي عامل من العوامل التالية لا يتأثر به ظهور قيادة جديدة :

- عدم ثبات الجماعة واستقرارها

- تقصير القائد في اداء مهامه

- عدم وجود أزمات تهدد أمن الجماعة

٤٥) وضع الطول البديلة هو المرحلة:

- الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار

- الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار

- الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار

- الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار

٤٦) تتطلب زيادة فاعلية القيادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار:

- تشجيع نمط القيادة الديمقراطية

- تشجيع نمط القيادة الاوتوقراطية

- تشجيع نمط القيادة الفوضوية

- تشجيع نمط القيادة المتسببة والاوتوقراطية

٤٧) أي من التغيرات التالية لا تستهدفها برامج ومشروعات التنمية :

- التغيرات الاجتماعية

- التغيرات السياسية

- التغيرات الوظيفية

٤٨) يولد القادة ولديهم صفات فطرية يؤهلهم للقيادة : هذا اعتقاد تتأسس عليه :

- نظرية الرجل العظيم

- النظريات السلوكية

- النظريات الانتقالية

٤٩) جاءت نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة لتعديل :

- النظريات السلوكية

- النظرية الموقفية

- النظرية التحولية أو الانتقالية

- نظريات القيادة بالمشاركة

٥٠) تحاول النظريات السلوكية :

- التركيز على صفات القائد وخصائصه

- الاجابة على السؤال ماهي درجة فعالية الأساليب القيادية؟

- الاجابة على السؤال : كيف يتمكن القادة من جعل الناس يفعلون ما يرغبونه؟

- تشريك الناس الآخرين في عملية القيادة.