

## مناقشات

### (مقرر القيادة وتنمية المجتمعات المحلية)

#### مناقشة الأولى / لماذا تُعتبر القيادة حاجة اجتماعية؟

القيادة حاجة إجتماعية تظهر لتحقيق وظيفة مهمة لأي جماعة ، وهي صيانة Sustaining الكيان الإجتماعي للجماعة . فهي تتصدى لقوى التفكك الكامنة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة

#### المناقشة الثانية / هل لك أن تتوسع في الأنماط القيادية الثلاثة مبيّنا أيهما أكثر ملاءمة لتحقيق تنمية محلية فعّالة؟

توجد ثلاثة أنماط رئيسية للقيادة وهي: الديمقراطي ، الأوتوقراطي ، والفوضوي أو المتسيب . وتتحدد تلك الأنماط وفقاً للكيفية والدرجة التي يساهم فيها القادة في عملية اتخاذ القرار في أي موقف جماعي . \* ويمثل النمط الديمقراطي الشكل الأكثر مناسبة وملائمة لعملية التنمية الاجتماعية في المجتمعات المحلية ، ذلك أن إسهام هذا القائد ينصب على تنشيط عملية التفاعل بين افراد الجماعة في الموقف التفاعلي ، والحفاظ على الانسياب الحر لعملية التفاعل بين كل العناصر المشتركة فيه ، ثم مساعدة الجماعة على الاختيار الصحيح للقرار من بين البدائل المطروحة.

#### المناقشة الثالثة/ قارن بين الإدارة والقيادة مركزاً على أهم صفات وأفعال كل من القائد والمدير.؟

يرى البعض في إطار النظرة التقليدية لوظائف الإدارة أن القيادة تمثل جزءاً من مهام الإدارة حيث تعني الإدارة عملية توجيه الأشخاص (الجوانب الإنسانية) ، والبيئة (الجوانب الفنية والتنظيمية... الخ) بغية الوصول إلى نتائج أكثر فعالية في مواقف العمل أو الإنتاج الصناعي أو غيرها ، في حين تقتصر القيادة على عملية توجيه الأشخاص باتباع أساليب معينة لتحقيق أهداف الجماعة أو المنظمة . \* المدير يقوم بأداء عدد من الوظائف تشمل التخطيط ، والتنظيم والاتصال والسيطرة على الأفراد ومتابعة أداء المهام وتوظيف التكنولوجيا ، وإدارة رأس المال . أما القائد فيؤدي بعض هذه الوظائف مما يتصل بالجوانب الإنسانية ويدخل فيها التنسيق بين الأفراد وتوجيههم وحثهم على بذل الجهد وتنشيط دافعيتهم لإنجاز المهام . وعلى ذلك تكون الإدارة أعم وأن القيادة واحدة من وظائف الإدارة.

#### المناقشة الرابعة/ قارن بين نظرية السمات والنظرية السلوكية مبدياً رأيك الشخصي منهما؟

\*نظريات السمات : Trait Theories يوجد عدد كبير من الخصائص الفعلية أو الواقعية والتي تصف الفضائل والصفات الإيجابية التي يمكن أن يوصف بها الشخص . \* النظريات السلوكية Behaviorist

Theories وتتركز على مايقوم به القادة فعلاً ، وليس على الخصائص التي يتصفون بها . وفي هذه الحالة يتم ملاحظة أنماط مختلفة من السلوك ويتم تصنيفها في فئات على أنها أساليب للقيادة . \* برأيي انها مكتملة لبعضها البعض

### المناقشة الخامسة/ ما هي الفوائد التي يمكن أن يجنيها المجتمع المحلي إذا اعتمد في مساره التنموي على نمط قيادي تشاركي؟

الخبره والمشاركه وتصحيح المبادئ بين افراد المجتمع وتشرك الناس في عمليه قياده ومعرفه اهداف قياده ومعرفه اسباب القياده.

### المناقشة السادسة/عَرّف بمفهوم المجتمع المحلي مبرزاً خصائصه ومكوناته الأساسية.؟

مجموعه من الاشخاص ويمثل العنصر الديموغرافي او السكاني وهي تفاعل اجتماعي ويمثل العنصر السوسبيولوجي او الاجتماعي وهو مكان محدد النطاق والمعالن والاشترك الفعلي في النشاط الجمعي ويجب ان يكون للمجتمع المحلي تكوين مميز يتمثل في قواعد منظمة لسلوك افراده.

### المناقشة السابعة/توسّع في أنواع الموارد التنموية مبرزاً أثر كل نوع في تحقيق التنمية.؟

الموارد البشريه .. وهي البشر ومايملكونه من موارد وتشمل العدد والفئات العمريه والنوع والاموال والمعارف والمهارات والخبرات - الموارد المجتمعيه .. وهي كل العوامل والاطر التي تحكم علاقه بين الناس وبعضهم وتحكم علاقتهم بالموارد الاخرى وكيفية التعامل معها تتمثل في ( امؤسسات المجتمعيه النظم والوائح والقوانين والعادات والتقاليد والاعراف والتقاليف المحليه - الموارد الطبيعيه .. وهي الارض ومابداخلها وماعليها ومافوقها وتتمثل في المعادن والصخور والتريره والغابات والمراعي وموارد المياه والمناخ والتضاريس والحيوانات البريه والاسماك

### المناقشة الثامنة/ ما هي مقومات التنمية المحليّة؟

المقومات المتوفرة بالمجتمع وتتمثل في فرص يمكن استغلالها لإحداث التنمية بذلك المجتمع وتقسّم الموارد التنموية الى ثلاثة اقسام رئيسية :

١ . الموارد البشرية وهي البشر وما يملكونه من موارد ( وتشمل العدد-الفئات العمرية - النوع -الاموال - المعارف - المهارات -الخبرات).

٢ . الموارد الطبيعية وهي الارض ومابداخلها وما عليها وما فوقها (المعادن - الصخور -التربة - الغابات - المراعي - موارد المياه - المناخ -التضاريس -الحيوانات البرية - الاسماك ).

٣. الموارد المجتمعية وهي كل العوامل والاطر التي تحكم العلاقة بين الناس وبعضهم وتحكم علاقتهم بالموارد الاخرى وكيفية التعامل معها (المؤسسات المجتمعية - النظم واللوائح والقوانين - العادات والتقاليد - الاعراف - الثقافات المحلية)

### المناقشة التاسعة/ - ما هي مراحل التنمية المحلية؟

تتطوي مراحل تنمية المجتمع المحلي على هدف وهو حصر الموارد والامكانيات في المنطقه موضوع التنمية سواء كانت طبيعيه بشريه او ماليه او فنيه او تنظيميه ومعرفه امكانيه استخدامها في البرامج التنميه كما تهدف الى جمع المعلومات والحقائق التي يمكن استنباط المشكلات منها والى تعرف العاملين في برامج التنمية على خصائص المجتمع المحلي وقادته ومؤسساته

### المناقشة العاشرة/ ما هي مجالات التنمية المحلية؟

مجالات التنمية المحليه غايه تنمية المجتمع المحلي هي احداث تغيير شامل في حياة المجتمع قد يكون هذا التغيير ماديا رفع المستوى الاقتصادي او معنويا تغيير اتجاهات الافراد وتسعى مشروعات التنمية لاحداث التقدم الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والصحي والعمرائي للمجتمع وتعمل في مجالات متعدده وتشمل نشاطاتها كل جوانب الحياه في المجتمع المحلي في المجالات الاقتصادية وتشمل النشاط الزراعي وزيادة الانتاج الزراعي عن طريق استخدام الوسائل الحديثه في الزراعه ومقاومة الافات الحشريه والامراض النباتيه وادخال زراعات جديده التوسع في الزراعه يعني تنمية الثوره الحيوانيه عن طريق تحسن النسل وادخال سلاسلات جديده ومن مجالات التنمية المحليه مجالات ثقافيه ومجالات صحيه ومجالات اجتماعيه..

### المناقشة الحادى عشر/ ما هي السمات والمهارات القيادية المطلوبة في مجال تنمية المجتمع المحلي؟

السمات والمهارات الاتصاليه وهي مهارة الاستماع ،مهارة الاتصال الشفهي ،الاتصال الشخصي بالآخرين .- السمات ومهارت الخاصه وبرامج التنمية الريفيه وتشمل مهارت اتخاذ القرار مهارت التنسيق مهارت ادارة الصراع .-مارت ادارة الذات وتستند الى مهارت ادارة الوقت مهارت تنمية القوة الشخصئصيه مهارت تحليل المشكلات وحلها مهارت التعلم .-مهارت ادارة الحديث والابتكار ويجب توفير مهارت التاليه :مهارة الابتكار مهارة قبول المخاطر الحسوبه مهارت بناء المفاهيم مهارة استشراف المستقبل.

### المناقشة الثانية عشر/كيف تفهم مهارات إدارة الذات؟

مهارة ادارة الذات تستند على المهارات التاليه : مهارة اداره الوقت : توزيع الوقت على الانشطه والمهام المطلوبه باعلى كفاءه ممكنه لانجاز الاهداف مهارة تنميه القوه الشخصيه : تنميه مستوا عالي من النشاط والطاقت والاحتفاظ بهذا المستوا مهارة تحليل المشكلات وحلها : طرح الاسئله للتعرف على الجوانب المختلفه للمشكله وتشخيصها بدقه مهارة التعلم : اكتساب المعرفه من خلال الخبرات اليوميه في التعامل مع الاخرين

### المناقشة الثالثة عشر/ ما هي مزايا القيادة الموقفية؟

من اهم مزايا القيادة مايلي ١- بذل الجهود والاتباع والقدرات ٢- الاتباع وتنظيم العمل ٣- العاون والتماسك ٤- الموارد والدعم ٥- التنسيق الخارجى.

### المناقشة الرابعة عشر/ ما هي، حسب رأيك، مبررات إدماج القيادات المحلية في برامج تنمية المجتمع المحلي؟

١. القيادات المحلية تعتبر محورا للاتصالات ومصدرا للرأي والنصائح لأغلبية الريفيين في الموضوعات المختلفة التي تتطلب قرارات محددة. ٢- قدرة القيادات المحلية على التأثير في الريفيين في مراحل التبني للمبتكرات الحديثة وخاصة في مرحلتي: الاهتمام والتقييم وخاصة أنهم يشكلون جزءا مهما من فئة المتبنين الأوائل. ٣- أهمية دور القيادات المحلية في نشر وتبني المبتكرات الحديثة في الزراعة والحياة الريفية باعتبارهم الفئة الاولى. ٤- اضافة الشرعية الى البرامج والمشروعات في جهود الارشاد الزراعي والتنمية الريفية وذلك لأن القادة يمثلون بنية القوة في المجتمع المحلي. ٥- القادة المحليون يمثلون عاملا مساعدا في تيسير الاتصالات بالريفيين ومساعدتهم على القيام بالانشطة المختلفة التي تؤدي الى اتخاذ القرارات حكيمة تتعلق بكيفية ادارة الموارد الطبيعية المتاحة لهم. ٧- استحالة قيام وكلاء التغيير المرشد الزراعي او اخصائي التنمية الريفية بالاتصال المباشر بكل الافراد والجماعات الريفية. ٨- امكانية الاعتماد على القائد المحلي كمساعد وشبيه لوكيل التغيير المحترف.

شكرا من نزل الحل جزاهم الله خيرا وتم ترتيبها في ملف 

مع تمنياتي لكم بالتوفيق والنجاح

لاتنسونا من دعواتكم