

- ١- علم النفس الصناعي << توقع التعريف
- ٢- التوجيه << تعريف
- ٣- المبادئ الاساسيه لنظريه ماسلو
- ٤- ماكس فيبر ابزر علماء المدرسه ٠٠٠٠
- ٥- الكفاءه << تعريف
- ٦- الفاعليه << تعريف
- ٧- التخطيط << تعريف
- ٨- المدير << تعريف
- ٩- الرقابه << تعريف
- ١٠- الاتصال الفعال << تعريف
- ١١- خطه الطوارئ << تعريف
- ١٢- نظريه X للعمال ٠٠٠٠
- ١٣- انتقد كريس اجريس المدرسه الكلاسيكيه <==<< الظاهر خيارات وهذا الجواب
- ١٤- الموردين من ضمن بيئه المنظمه <==<< الظاهر خيارات وهذا الجواب
- ١٥- عناصر ثقافه المنظمه
- ١٦- دراسات اعمال تايلور ركزت على ٠٠٠٠
- ١٧- ايجابيات التنوع الثقافي
- ١٨- الجدران الزجاجيه
- ١٩- ركزت دراسه هورثن على الجوانب ٠٠٠
- ٢٠- التراخيص والامتياز تعتبر ٠٠٠٠
- ٢١- حاجات اجتماعيه ماسلو
- ٢٢- العالم الذي قسم مهام الاداره الى ٥ عمليات
- ٢٣- الاهداف التكتيكيه من اخنصاص ٠٠٠
- ٢٤- يقصد بالمركزيه لفابول
- ٢٥- يقصد بقيم وتطلعات المنظمه ٠٠
- ٢٦- الخطط قائمه خطط حسب ٠٠٠
- ٢٧- المقصود بتقسيم العمل لماكس فير ٠٠
- ٢٨- المنظمات الحكوميه << تعريف

- ٢٩-التنظيم>>تعريف
- ٣٠-تخصص وظيفي >>تعريف
- ٣١-السلطه>>تعريف
- ٣٢-المقصود بالاستراتيجيه الدفاعيه في مجال التعامل مع المسؤوليه الاجتماعيه
- ٣٣-في مجال القرار تشخيص وتحليل الاسباب مرتبط ٠٠٠
- ٣٤-من مصادر التعقيد في عمليه صنع القرار
- ٣٥-النموذج السياسي للقرار
- ٣٦-نموذج((فروم جانجو==>>مو متاكده من الاسم لاتخاذ القرارات تم تصميمه
- ٣٧-اثراء العمل يتم عبر
- ٣٨-عندما تبني المنظمه الهيكل الشبكي فانها تقوم ٠٠٠٠٠
- ٣٩-مدراء الاداره الوسطى==>>خطط تكتيكيه
- ٤٠-السلطه الاستشاريه >>تعريف
- ٤١-القرارات الغير مبرمجه >>تعريف
- ٤٢-لامركزيه>>تعريف
- ٤٣-الكاريزما >>تعريف
- ٤٤-ترى نظريه الرجال العظيم ان القائد
- ٤٥-حسب نظريه الشبكه الاداريه القياده الاستبداديه
- ٤٦-اصحاب المصالح >>تعريف
- ٤٧-مدراء الاداره العليا >>تعريف
- ٤٨-السقف الزجاجي >>تعريف
- ٤٩-ادوار المدير القراريه >>تعريف
- ٥٠-اتخاذ القرار >>تعريف
- ٥١-السيناريوهات>>تعريف
- ٥٢-الحاجه للانتماء >>تعريف
- ٥٣-قرارات المجموعه>>تعريف
- ٥٤-الحافز==>>مو حافز حق الفلوس شي ثاني خخخخ
- ٥٥-حاجات النمو في نظريه ero
- ٥٦-هيكل تنظيمي رسمي

٥٧-التعزيز الايجابي

٥٨-تركز الرقابه الهيكلية

٥٩-من الجوانب الي تؤدي الى تحسين الانتاجيه حسب مايو

٦٠-تقارب المصالح<<تعريف

٦١- الاداره <<تعريف

٦٢-اللغه والفضاء في بيئه الاعمال الدوليه

٦٣-كتاب هنري فايول ٠٠٠

٦٤-ركز ماسلو على دراسه

٦٥-نظريه X المدراء ٠٠٠٠

٦٦-عوامل دافعه في نظريه هرزبرغ

٦٧-تعتبر بيئه المنظمه ٠٠٠

٦٨-يقصد بالتنوع ضمن التحديات التي تواجه المنظمه

٦٩-المهارات الانسانيه هي القدره ٠٠٠٠٠٠

٧٠-الرساله<<تعريف