

أسئلة المحاضرة المباشرة الأولى

*مهمه

- السؤال الأول (v أو x)
 - أ - لا تؤثر مرجعية العامل السياسي او الديني او الادبي على اتجاهاته وسلوكياته الاخلاقيه او غير الاخلاقيه داخل المنظمه؟!
 - خطأ
 - ب - توافق قيم العامل مع قيم المنظمه تدفعهم لمزيد من التفاعل وبالتالي يرتفع ويتحسن اداء العمل؟
 - صح
 - ت - لتقويم أخلاقيات العمل ضرورة غض الطرف عن بلافعال او الاخطاء البسيطة التي تصدر من اشخاص ذو خلق؟
 - صح
 - ث - على القائد الإداري أل يمسك بيده جميع الخيوط ويفوض صلاحياته للمؤسسين حفظا على مصلحة العمل؟
 - صح
 - ج - العمل هو كل مايقوم به الانسان من نشاط في وظيفه او مهنة او حرفه ؟
 - خطأ
 - ح - العمل في الاسلام مطلوب ومطلق في جميع مجالات الحياه كالزراعه والصناعه والتجاره بدون قيود او شروط؟
 - خطأ
 - خ - يجب ان تكون سياسيه الاعلام في الدوله والصاحفه ومؤسسات الرأي مقتصره على مسائل السياسيه والاقتصاديه والرياضيه وترك المسائل الاخلاقيه للمؤسسات الدينيه؟
 - خطأ
 - د - يلعب ضمير الانسان الصالح دورا كبيرا في اتباع الشخص سلوكا اخلاقيا يهدف الى تحقيق مصالح المؤسسه؟
 - صح
 - ذ - من حسن معامله الزملاء التزام الموظف العام بعدم ابلاغ المسؤولين عن اية مخالفه يرتكبها الموظفين في الاداره حتى لا تسود الفرقة بين الموظفين؟
 - خطأ
 - ر - يلتزم القائد الاداري بالأفصاح عن اسرار العمل متى طلبت الجهات الرسميه منه ذلك او متى كان الافصاح سيؤدي الى كشف مخالفه؟
 - صح

- السؤال الثاني:- أختار/ي الآجابه الصحيحه
- ز - انتشار ظاهرة الغش في الامتحانات سببها:

أ - نظام التعليم في المجتمع

ب - وسائل الاعلام

ت - التأثير بالجامعات المرجعية

❖ تستطيع المنظمه توسيع نشاطها وقيمها بمشروعات ضخمة وتحقيق ارباح كبيره اذا كان سلوكها اخلاقي مع

أ - الموردين

ب - العاملين

ت - المنافسين

❖ إن كون العمل عباده ووسيله للتنميه الوطنيه وازدهار الوطن وتحسين مستوى الدخل يتطلب

أ - تنمية الرقابيه الذاتيه

ب - وجود قدوه حسنه

ت - تصحيح الفهم الديني والوطني للوظيفه

❖ إذا كان صاحب العمل متمسك بالأخلاق الكريمة فان العمال سوف يقومون بتطبيق هذه الاخلاق الكريمة هذا يدل على:

أ - وجود قدوه حسنه

ب - تحقيق المساواه بينهم

ت - الشورى والتوفيق

❖ عدم الالتزام بتطبيق الشريعة الاسلاميه او التخلي عنها سواء عمدا او جهلا بسبب الشبهات او الشهوات او وساوس الشياطين

أ - تلوث فكري

ب - تلوث عقائدي

ت - تلوث قيمي

❖ "ان لم تكن ذنباً تأكلك الذناب" هذه مقوله الغير اخلاقيه سببها

أ - التأثير بالجامعات المرجعيه

ب - الموروثات الثقافيه للعاملين

ت - نظام التعليم في المجتمع

❖ عمل يؤديه الفرد من خلال ممارسات تدريبيه وتحتاج الى خبره ومهاره وتدريب طويل

أ - الحرفه

ب - الوظيفه

ت - المهنة

❖ يرجع عدم قدرة المنظمات الاداريه الغربيه على القضاء على الفساد الاداري رغم نجاحها في الانتاج الى عدم وجود

أ - التقوى

ب - البشاشه

ت - الرقابيه الذاتيه

❖ مجموعه من القواعد التي تنظم سلوك الافراد في مجال العمل وتوضح حقوق وواجبات من العمال واصحاب الاعمال واجورهم ومدة اعمالهم وسلوكيات العمل واجازاتهم

أ - الأنظمة

ب - موثيق الشرف

ت - اللوائح

❖ الشركة التي تتميز بأخلاقيات العمل ستكون قوائمها الماليه صادقه وبالتالي فإنها تكتسب ثقته

أ - المستثمرين

ب - العملاء

ت - المنافسين

❖ المال هو وسيله لإعمار الارض فيأذى اصبح المال غايه في حد ذاته يحصل عليه الانسان من حلال او حرام واصبح مالكا للناس بدلا من ان يملكونه هنا نكون بصدد

أ - التلوث العقاندي

ب - التلوث الفكري

ت - التلوث القيمي

❖ عند استخدام العامل لا بد ان تتوافر فيه

أ - القوه الماديه

ب - القوه المعنويه

ت - القوه الماديه و المعنويه

❖ قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: (لايشم رائحة الجنه، قيل من يا رسول الله،: قال من ولى رجلا وهو يعلم ان في الناس خيرا منه) يدل هذا الحديث على القيم الاخلاقيه التي يجب ان تتوافر في

أ - العمال

ب - العمل

ت - القياده الاداريه

❖ استثمار الموظف لساعات الراحة في اللقاء بزملائه وسؤالهم عن كل مايحتاج ان يستعلم عنه من عمله يعتبر

أ - انضباط في الهيئه

ب - انضباط في الوقت

ت - انضباط في التعامل

❖ عند صدور قرار اداري من الرئيس الإداري للموظف فيه خلاأ أخلاقياً او فسادا ادارياً على الموظف

أ - تنفيذ الامر مباشره

ب - تقديم النصح للرئيس الإداري وتنفيذ الأمر

ت - المعارضه ورفع الأمر للسلطات أعلى

