

الكويز: [مراجعة 1] - أخلاقيات العمل  
عدد الأسئلة: 50  
تم إنشاؤه بواسطة: صعب أنساك

1) إن كون العمل عبادة ووسيلة للتنمية الوطنية وازدهار الوطن وتحسين مستوى الدخل يتطلب  
- تنمية الرقابة الذاتية  
- وجود قدوة حسنة  
- تصحيح الفهم الديني والوطني للتوظيفه ✓

2) يُترك ما هو أخلاقي وما هو غير أخلاقي في منظمات الأعمال لقناعات العمال الشخصية  
- صواب  
- خطأ ✓

3) وصف الرشوة بأنها هدية والنفاق بأنه مجاملة وأكل أموال الناس بالباطل بأنه ذكاء وإيذاء الناس بأنه قوة شخصية  
- تلوث قيمى ✓  
- تلوث عقائدى  
- تلوث فكري

4) الأخلاقيات التي اكتسبها العامل من عملة الأول تؤثر على أخلاقه عند العمل في منظمة أخرى  
- صواب ✓  
- خطأ

5) يقتصر دور الإعلام في الدولة على النواحي السياسية والإقتصادية والرياضية وتترك مسألة الأخلاق للأسرة والمجتمع  
- صح  
- خطأ ✓

6) عندما يصدر قرار من القائد الإداري ضد مصلحة الموظف ، فإنك تنصح هذا الموظف باللجوء للطرق النظامية والتنظلم من قرار القائد الإداري  
- صح ✓  
- خطأ

7) على القائد الإداري أن يستشير معاونيه ومروؤوسيه في جميع المواقف ، حيث أن تعدد الآراء والأفكار تؤدي إلى إتخاذ القرار السليم والصائب

صعب أنساك

www.ckfu.org/vb/u124727.html

الصفحة 1 من 8

- صح

✓ - خطأ

(8) التربية السالفة للإنسان تجعله أكثر إنضباطاً ولا يؤثر على سلوك الإنسان بعد ذلك الإنفتاح الغير منضبط على المجتمعات الأخرى

- صح

✓ - خطأ

(9) الأمر الموجه للموظف من قائدة الإداري والذي ليس فيه إضطرار وإنما يترتب عليه بعض الإحراج لا يُعد إكراهاً شرعاً ولا يؤدي إلى عرقلة الإنضباط الوظيفي

✓ - صح

- خطأ

(10) تطبيقاً لمبدأ الديمقراطية للشعب يجب أن يشعر الموظف العام أثناء تأدية عمله أن السلطة النهائية للشعب وما هو إلا خادم لهذا الشعب والمواطنين ، وبالتالي يجب في تصرفاته أن يحقق مصلحته الشخصية ومصلحة المجتمع

- صح

✓ - خطأ

(11) لا أثر للفساد الإداري في الدولة على مشاركة الأفراد في الحياة السياسية

- صح

✓ - خطأ

(12) لمكافحة السلوك العدواني للموظف لا بد من عقد جلسات مصارحة بين الموظفين ورؤسائهم من خلال يوم واحد في الأسبوع للإعتراف بالأخطاء والعيوب

✓ - صح

- خطأ

(13) ينحصر السلوك العدواني للموظف العام في العدوان الجسمي كالضرب والعدوان اللفظي كالإهانة دون التحريض على إلحاق الأذى بالمؤسسة

- صح

✓ - خطأ

(14) من أكثر وسائل مكافحة الفساد في منظمات الأعمال أن تضع كل منظمة إقتصادية في أنظمتها ومدوناتها إلزاماً بالحوار دون الفساد المباشر وإدخال برامج مناهضة للفساد ووضعها موضع التنفيذ

✓ صح -

- خطأ

15) يعتبر تبديد الأموال العامة والإسراف في إستخدامها على الحفلات والدعاية والنشر في الصحف والمجلات في مناسبات التهاني والتعازي من الانحرافات التنظيمية

- صح

✓ خطأ -

16) في المنظمات العربية يرتبط إقتناء التكنولوجيا بمعرفة الحاجة الحقيقية لإقتناءها وإستيعابها والتعامل معها

- صح

✓ خطأ -

17) من عوامل نجاح التغيير الثقافي في المنظمة الأخذ بعين الإعتبار نظرة الأفراد العاملين للتغيير وقيمهم وأتجاهاتهم ودوافعهم

✓ صح -

- خطأ

18) من أهداف الحكومة في منظمات الأعمال مساءلة أعضاء مجلس الإدارة

✓ صح -

- خطأ

19) يمكن التعرف على طبيعة الثقافة التنظيمية السائدة في المنظمة من خلال الشعارات التي تتبناها المنظمة

- صح

✓ خطأ -

20) من معايير الحوكمة في منظمات الأعمال حفظ حقوق المساهمين وأصحاب المصالح

✓ صح -

- خطأ

21) العمل كل ما يقوم به الإنسان من نشاط في وظيفة أو مهنة أو حرفه

- صح

✓ خطأ -

(22) على القائد الإداري ألا يُمسك بيده جميع الخيوط ويفوض بعض صلاحياته للمرؤوسين حفاظاً على مصلحة العمل

✓ - صح

- خطأ

(23) تقوم منظمات الأعمال بإتخاذ القرارات الخاصة بالإنفاق على البنية الأساسية وتحسينها بالتعاون مع المجالس البلدية والمحلية

✓ - صح

- خطأ

(24) منشآت الأعمال يجب أن تركز على هدف تحقيق الربح وبغض النظر عن أية مساهمة إجتماعية

- صح

✓ - خطأ

(25) تستطيع المنظمة توسيع نشاطها وقيامها بمشروعات ضخمة وتحقيق أرباح كبيرة إذا كان سلوكها أخلاقي مع

- الموردين

- العاملين

✓ - المنافسين

(26) زيادة أمان المنتج والصدق في الإعلان وتوفير البيانات اللازمة للمنتج من حيث طريقة الإستخدام ومدة الصلاحية والمخاطر وحدودها تكون لأجل حماية

- المجتمع

✓ - المستهلك

- البيئة

(27) يلعب ضمير الإنسان الصالح دور كبير في إتباع الشخص سلوكاً أخلاقياً يهدف إلى تحقيق مصالح المؤسسة

✓ - صح

- خطأ

(28) عدم الإلتزام بتطبيق الشريعة الإسلامية أو التخلي عنها سواءً عمداً أو جهلاً بسبب الشبهات أو الشهوات أو وساوس الشياطين

- تلوث فكري

✓ - تلوث عقائدي

- تلوث قيمي

(29) " إن لم تكن ذنباً تأكلك الذئاب " هذه المقولة الغير أخلاقية سببها

- التأثير بالجماعات المرجعية

✓ - الموروثات الثقافية للعاملين

- نظام التعليم في المجتمع

(30) عندما تقدم منظمات الأعمال منتجات آمنة عند الإستعمال وتقديم إرشادات بشأن الإستخدام الأمثل للمنتج وكيفية التخلص من بقاياها بعد الإستعمال فإن ذلك يكون لمصلحة

- الحكومة

✓ - العملاء

- المجتمع

(31) عندما تقوم منظمات الأعمال بتحقيق أكبر قدر ممكن من الربح وتعظيم قيمة السهم ورسم صورة محترمة للمنظمة وحماية أصولها وزيادة حجم المبيعات فإنها بذلك تقوم بمسؤوليتها الإجتماعية تجاه

- العملاء

- العاملون

✓ - المالكون

(32) لا يُترك تحديد ما هو أخلاقي وما هو غير أخلاقي في منظمات الأعمال لقناعات العمال الشخصية

✓ - صح

- خطأ

(33) مع تقلص دور الحكومات في التنمية الإقتصادية والإجتماعية أصبح للقطاع الخاص دور كبير في المشاركة الجادة لإحداث التنمية ، كما أصبح الدور الإجتماعي للشركات هو أيضاً إستثمار يعود عليها بزيادة الربح والإنتاج

✓ - صح

- خطأ

(34) عمل يؤديه الفرد من خلال ممارسات تدريبية وتحتاج إلى خبرة ومهارات وتدريب طويل

- الحرفة

- الوظيفة

✓ - المهنة

(35) إذا كان صاحب العمل متمسك بالأخلاق الكريمة فإن العمال سوف يقومون بتطبيق هذه الأخلاق الكريمة ، هذا يدل على

- وجود قدوة حسنة ✓

- تحقيق المساواة بينهم

- الشورى والتفويض

(36) إنتشار ظاهرة الغش في الإمتحانات سببها

- نظام التعليم في المجتمع ✓

- وسائل الإعلام

- التأثير بالجماعات المرجعية

(37) يرجع عدم قدرة المنظمات الإدارية الغربية على القضاء على الفساد الإداري رغم نجاحها في الإنتاج إلى عدم وجود

- التقوى

- الرقابة الذاتية ✓

- البشاشة

(38) توافق قيم العمال مع قيمة المنظمة تدفعهم لمزيد من التفاعل وبالتالي يرتفع ويتحسن أداء العمل

- صح ✓

- خطأ

(39) يقتصر دور منظمات الأعمال على تحسين وضع العاملين وتطوير ظروف بيئة العمل وتوفير العدالة الوظيفية وإتاحة فرص التقدم للعاملين هو استثمار يعود عليها بزيادة الربح والإنتاج

- صح

- خطأ ✓

(40) على القائد الإداري أن يكون حكيماً غير متساهل مع الموظفين وغير عبوس أو جاف في المعاملة

- صح ✓

- خطأ

(41) الغاية من وجود الإنسان هو خلافة الله وعبادته وإعمار الأرض والمال هو وسيلة لتحقيق تلك الغاية فإذا أصبح المال غاية في ذاته يحصل عليه الإنسان سواء من حلال أو من حرام ، فإن ذلك يكون

- تلوث عقائدي

✓ - تلوث فكري

- تلوث قيمي

(42) الشركة التي تتميز بأخلاقيات العمل ستكون قوائمها المالية صادقة وبالتالي فإنها تكتسب ثقة

✓ - المستثمرين

- العملاء

- المنافسين

(43) الأخلاقيات التي أكتسبها العامل من عمله الأول لا تؤثر على أخلاقه عند العمل في منظمة أخرى

- صح

✓ - خطأ

(44) لا تؤثر مرجعية العامل السياسية أو الدينية أو الأدبية على اتجاهاته وسلوكياته الأخلاقية أو غير الأخلاقية داخل المنظمة

- صح

✓ - خطأ

(45) الوظيفة كيان نظامي يتضمن مجموعة من الواجبات والمسؤوليات توجب على شاغلها إلتزامات معينة مقابل تمتعه بالحقوق والمزايا

✓ - صح

- خطأ

(46) العمل في الإسلام مُطلق في جميع المجالات كالصناعة والزراعة والتجارة بدون شرط أو قيد

- صح

✓ - خطأ

(47) إن كون العمل عبادة ووسيلة للتنمية الوطنية وإزدهار الوطن وتحسين مستوى الدخل يتطلب

- تنمية الرقابة الذاتية

- وجود قدوة حسنة

✓ - تصحيح الفهم الديني والوطني للوظيفة

(48) عند إستخدام العامل يجب أن تتوافر فيه

- القوة المادية

- القوة المعنوية

✓ - القوة المادية والمعنوية

49) لتقويم أخلاقيات العمل ضرورة غض الطرف عن الأفعال أو الأخطاء البسيطة التي تصدر من أشخاص ذوو خلق

✓ - صح

- خطأ

50) عندما تكون جهة الإدارة ملتزمة بأخلاقيات العمل في مواجهة العاملين سوف يؤدي ذلك إلى

- نقل خبرات الموظف للآخر

- العمل بروح الفريق

✓ - الولاء والانتماء للمؤسسة