



المستوى الثامن / إدارة أعمال
جامعة الدمام / التعليم عن بعد - إحساس

حل الواجب الأول لمقرر إدارة الموارد البشرية

السؤال ١

عندما يتم تقدير الاحتياجات البشرية للمنظمة في المستقبل في ظل ظروف معقدة وغير مؤكدة وفي الأجل الطويل ... فإن ذلك يكون وفقاً:
- لطريقة التقدير على أساس مراكز العمل.
- لطريقة تقدير المشرفين.
- لطريقة التجربة والخطأ.
- **لطريقة دلفي.**

السؤال ٢

- يمكن القول : إنه كلما كان سوق العمل شحيحاً كلما كانت عملية الاستقطاب أكثر استرخاء في الشروط وجاذبية في الإجراءات والعكس صحيح.
صواب
خطأ

السؤال ٣

- يعتبر نشاط التدريب والتطوير من أقل أنشطة الموارد البشرية وأقلها تكلفة لإحداث التطوير الوظيفي.
صواب
خطأ

السؤال ٤

- إذا كان النشاط يتعلق بتوفير فرص التوافق والانسجام بين المنظمة والموظفين ، وضمان فرص التقدم الوظيفي للأفراد فإن هذا يعتبر من قبيل:
تتمية الموارد البشرية.
التفويض (الأجور والرواتب).
صيانة الموارد البشرية.
علاقات الموظفين.

السؤال ٥

هناك من يرى : إن مدرسة الإدارة العلمية لـ (تايلور) أهتمت بالجوانب الإنسانية والعاطفية والاجتماعية للعمال.
صواب
خطأ

السؤال ٦

عندما تقيس الاختبارات مدى قدرة الفرد على استيعاب ما تعلمه في الماضي للاستدلال به في تصور سلوكه وتصرفاته في المستقبل فإن ذلك يكون ضمن:
1- اختبارات الذكاء.
2- اختبارات القدرات والاستعداد.
3- اختبارات نماذج الأداء.
4- **اختبارات الإنجاز أو المعرفة المهنية.**