

الواجب الأول لـ مقرر : السلوك التنظيمي

السؤال 1

الجهد الجماعي يُمثل العمود الفقري للمنظمة حيث الاعتماد على التعاون والتفاعل.

صواب

خطأ

السؤال 2

من اهداف من دراسة السلوك التنظيمي العمل على تحسين الأداء والإنتاجية وزيادة الفاعلية التنظيمية.

صواب

خطأ

السؤال 3

ترجع أهمية دراسة السلوك التنظيمي إلى الرغبة في زيادة الاعتماد على الاحكام الشخصية المتعلقة بسلوكيات العاملين:

صواب

خطأ

السؤال 4

تعتبر دراسة الشخصية من أهم مجالات البحث في علم النفس ذات العلاقة بالسلوك الانساني.

صواب

خطأ

السؤال 5

تعرف المنظمة على أنها وحدة اجتماعية تتكون من مجموعة من الأفراد الذين يعملون معاً لتحقيق مجموعة من الأهداف المنشودة:

صواب

خطأ

السؤال 6

تساعد دراسة السلوك التنظيمي في تقدير نوعية الحوافز المستخدمة في المنظمة:

صواب

خطأ

السؤال 7

يقدم المعرفة في مجال علاقة الإنسان وتفاعله مع الآخرين وتأثيرهم على سلوكه، ويستفيد السلوك

التنظيمي من مخرجات هذا العلم في تفسير سلوك الإنسان في تفاعله مع المجتمع المحيط به:

علم الاجتماع.

علم النفس.

علم الأنثروبولوجيا (علم الإنسان):

السلوك النفس الصناعي

السؤال 8

يُعرف على أنه: مجال معرفة يهتم بدراسة التأثير الناتج عن الأفراد والجماعات والهيكـل التنظيمي

على السلوك داخل المنظمات بغرض تطبيق هذه المعرفة في تحسين فاعلية المنظمة:

السلوك الجماعي.

السلوك التنظيمي.

جميع ما سبق غير صحيح.

منظمات الأعمال.

السؤال 9

من أهداف دراسة السلوك التنظيمي:

جميع ما سبق صحيح.

إدارة السلوك.

تفسير السلوك.

التنبؤ بالسلوك

السؤال 10

من أهم التحديات التي تواجه المديرين وينتطلب استخدام مفاهيم السلوك التنظيمي:

إثارة الرغبة في التجديد والابتكار.

جمع ما سبق صحيح.

تحسين أو تطوير السلوك الأخلاقي

التعامل مع حالات التغيير المستمر.



ملتقى
طلاب و طالبات
جامعة الملك فيصل
و جامعة الامام

CKFU.ORG