

### حل الواجب وتصويب الخطأ حنان آل حبان

#### السؤال ١

1. تعتبر ضمانات حدوث أى تغيير بمثابة القوى المحددة لنجاح أية مبادرة للتغيير فكلما كانت الضمانات

أكبر فى مناخ ملائم Organization عالية كلما كانت فرصة حدوث تغيير بناء فى التنظيم

**صواب**

#### السؤال ٢

1. تعمل محددات التغيير فى منظومة متشابكة ومتفاعلة ومتناغمة فلا يمكن أن يكون التغيير بناءً وشاملاً فى مجتمع ما إذا كان محدود المدى والمساحة والعمق والزمن.

**صواب**

#### السؤال ٣

1. التغيير الجذري: هو التغيير المفاجئ والعارض، إذ لا يستغرق مدة طويلة ويتميز بتركه لآثار ظاهرة. وتطبق

المنظمات هذا النوع من التغيير خصوصاً فى المجال التجاري أو عند القيام بالتغيير الهيكلي

**صواب**

#### السؤال ٤

1. التغيير المادي: ويتضمن التغيير النفسي والاجتماعي للعاملين، وكذلك أنماط سلوكهم

**خطأ التصحيح المتغير المعنوي**

#### السؤال ٥

1. مرحلة التشخيص: كإحدى مراحل التغيير والتطوير يتم فى هذه المرحلة رسم خطط التطوير والتغيير المأمول تحقيقه، وتحديد الآليات والاستراتيجيات الملائمة لتحقيق الهدف

**خطأ التصحيح مرحلة التخطيط**