

## المحاضرة المباشرة ٢ [ أسئلة مراجعة ]

س١: تعتبر القيادة فعل ديناميكي يهدف إلى تماسك المجموعة وتحقيق الهدف المشترك بفعالية :

أ- صح . ب- خطأ .

س٢: القيادة وفقاً للمدخل الاجتماعي نتيجة حتمية لتمييز الشخص بعدد من السمات والخصائص التي تؤهله لتولي مسؤولية القيادة :

أ- صح . ب- خطأ . التصحيح : ( المدخل الفردي ) .

س٣: يرى أصحاب المدخل التوفيقي بأن القيادة تنطلق من قبول الجماعة للقائد قبولاً اختيارياً :

أ- صح . ب- خطأ . التصحيح : ( المدخل الاجتماعي ) .

س٤: يقوم المدخل الاجتماعي على أن القيادة تنطلق من البيئة الاجتماعية التي يمارس فيها القائد مهامه ومسئولياته :

أ- صح . ب- خطأ .

س٥: يدعو أنصار المدخل التوفيقي إلى أن القيادة عبارة عن تفاعل بين شخصية القائد وعناصر الموقف بشكل كلي :

أ- صح . ب- خطأ .

س٦: يطلق على السلطة التي يستمدّها القائد من شرعية المنصب الإداري بالتأثير القسري :

أ- صح . ب- خطأ . التصحيح : ( التأثير الشرعي ) .

س٧: يطلق على التأثير المستمد من دعم القيادات العليا أو من أحد الأقارب أو الأصدقاء الذين هم في مناصب عليا بتأثير القرينة :

أ- صح . ب- خطأ .

س٨: يعتبر اتخاذ القرارات من المهام الرئيسية للقائد فهي عملية عقلية تتضمن المفاضلة بين عدد من البدائل على الحدس والقياس :

أ- صح . ب- خطأ . التصحيح : ( التخمين ) .

س٩: يتحمل القائد مسؤولية القرارات التي يتخذها أو يوافق عليها وما يترتب على هذه القرارات من نتائج :

أ- صح . ب- خطأ .

س١٠: تركز الإدارة التقليدية على أن السلطة الرئاسية هي التي تخضع الجماعة لإدارة القائد وتمكنه من توجيههم :

أ- صح . ب- خطأ .

س١١: تعني ( individual Approach ) المدخل ..... :

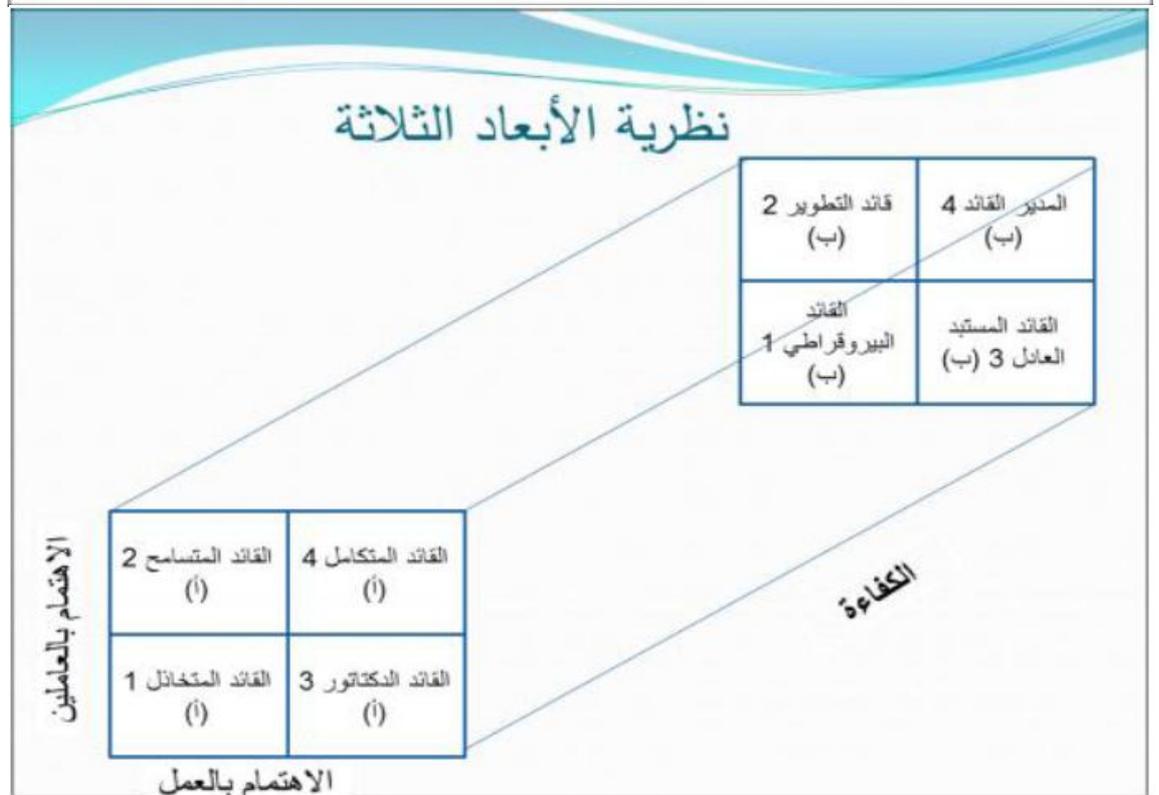
أ- المدخل الاجتماعي . ب- المدخل الفردي . ج- المدخل التوفيقي . د- المدخل المنهجي .

س١٢: تعني ( Social Approach ) المدخل ..... :

أ- المدخل الاجتماعي . ب- المدخل الفردي . ج- المدخل التوفيقي . د- المدخل المنهجي .

س ١٣: تعني ( Combination Approach ) المدخل ..... :

- أ- المدخل الاجتماعي . ب- المدخل الفردي . ج- المدخل التوفيقي . د- المدخل المنهجي .



## نظرية نضج الأتباع

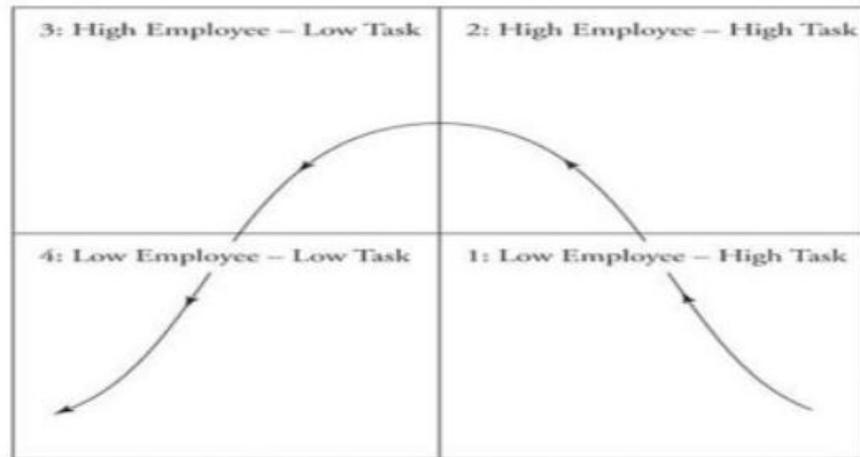
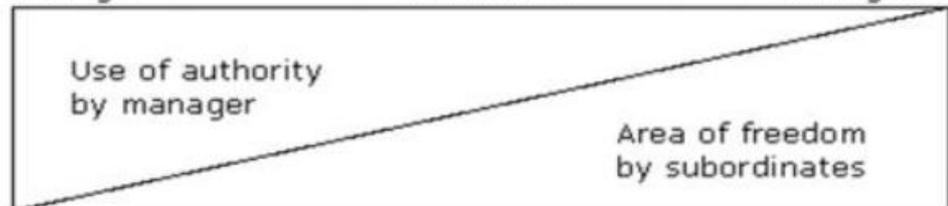


Figure 1 Hersey-Blanchard's Model of Situational Leadership.

## نظرية أنماط القيادة

Leadership Continuum – Tannebaum, Schmidt

Autocratic Manager ← Leadership Continuum → Democratic Manager



Manager makes & announces decision	Manager "sells" decision	Manager presents ideas & invites questions	Manager presents tentative decision subject to change	Manager presents problem, gets suggestions, makes decisions	Manager defines limits; asks group for decision	Manager permits subordinates to function within superior defined limits	Manager allows full freedom
------------------------------------	--------------------------	--	---	---	---	---	-----------------------------

عبون سحاب ~