

حل الواجب وتصويب الخطأ حنان آل حبان

السؤال ١

1. القيادة بالتمكين: تتمثل بإتاحة الفرص والوسائل والآليات المناسبة
أمام هيئة العاملين في المدرسة للمساهمة في صناعة القرارات

صواب

السؤال ٢

1. التوافقية): وتقوم هذه نظرية على أساس التحفيز ومحاولة الربط بين السلوك (النظرية التفاعلية القيادي وتحفز المرؤوسين، حيث يعمل القائد على التأثير في سلوك العاملين من خلال تغيير سلوكه ليكون قدوة للآخرين، وتقوم على أن القادة والتابعين لهم يسرون في طريق واحد لتوقعهم بأن ذلك سوف يقودهم لتحقيق أهدافهم

خطأ التصحيح نظرية المسار او الهدف

السؤال ٣

1. استراتيجية القوة القسرية: وفقا لهذه الاستراتيجية يتم استخدام كافة الاساليب والوسائل في احداث التغيير، حيث يفرض التغيير بالقوة على الجهات المعنية

صواب

السؤال ٤

1. استراتيجية الاقناع:
تستخدم عندما تكون لا تكون المنظمة في ازمة، ومقاومة التغيير منخفضة هنا يبادر احد الافراد القياديين الذي يتمتع بالقدرة الادارية والحائز على ثقة العاملين الى طرح فكرة التغيير، والتي تتبع بقدر كبير من التخطيط والتوجيه بهدف الوصول الى الهدف المطلوب

خطأ التصحيح استراتيجية البراعة القيادية

السؤال ٥

1. وهي كلمة Gemba - يتم تنفيذ تقنيات كايزن (النظرية اليابانية للتغيير) أساساً في الجمبا يابانية تعني موقع العمل الفعلي أو بمعنى آخر أين تحدث العمليات التي تعطي قيمة مضافة

إلى المنظمة صواب