

المحاضرة ١٣ [أسلوب التطبيق العملي – أسلوب الرحلات الميدانية]

١٨- أسلوب التطبيق العملي :

- مفهوم التطبيق العملي : هو ذلك الأسلوب التدريبي الذي يعتمد على قيام المدرب بالتنفيذ العملي بنفسه لتحقيق الهدف التدريبي .

- و من ثم فإن الهدف التدريبي لهذا الأسلوب هو الهدف المهاري بالدرجة الأولى و بشكل مباشر ، و يمكن أن يخدم الأهداف التدريبية الأخرى و لكن بشكل غير مباشر .

- متطلبات استخدام أسلوب التطبيق العملي :

- ١) الاختيار المناسب لموضوع التطبيق، بما يتناسب مع مستوى المتدربين والهدف التدريبي وظروف المكان والزمان التدريبي .
- ٢) الحرص على الإعداد المسبق لما سيتم تطبيقه قبل عرضه على المتدربين .
- ٣) قيام المدرب بالشرح والتعليق الواضح للمتدربين قبل وأثناء وبعد التطبيق العملي .
- ٤) التطبيق العملي بالسرعة التي تتناسب مع مستويات وقدرات المتدربين والظروف المحيطة بالعملية التدريبية .
- ٥) التأكد من رؤية جميع المتدربين للتطبيق العملي أثناء عرضه .

- خطوات التطبيق العملي :

- ١- الدراسة المسبقة لمستويات المتدربين وخلفياتهم حول موضوع التطبيق العملي .
- ٢- الإعداد الجيد والتناسب لموضوع التطبيق العملي قبل الحضور لقاعة التدريب .
- ٣- التأهيل النظري والمعنوي للمتدربين قبل التطبيق العملي .
- ٤- توجيه المتدربين إلى الجوانب الرئيسية التي سيتم عرضها بالتطبيق العملي وأوجه التشابه أو الاختلاف عن الواقع العملي .
- ٥- تنفيذ عملية التطبيق العملي لموضوع التدريب .
- ٦- العرض الموجز بنهاية التطبيق العملي من جانب خبير التدريب أو بعض المتدربين لما تم تطبيقه وأهم نتائجه .
- ٧- الاستماع لجوانب استفادة المتدربين وملاحظاتهم .

- قياس فعالية نجاح التطبيق العملي :

يحتاج خبير التدريب لقياس فعالية نجاح تحقيقه للأهداف التدريبية المرجوة من خلال بعض القياسات التي تساعد في تحقيق ذلك ومن بين هذه القياسات ما يلي :

- ١) الاختبار التحريري أو الشفهي لقياس الأهداف المعرفية التي تناولها التطبيق العملي .
- ٢) تنفيذ المتدربين لما تم التدريب عليه في التطبيق العملي .
- ٣) استخدام استمارات الاستبيان للتعرف على مدى تحقق الأهداف الوجدانية المتعلقة بتغيير القناعات السلبية بأخرى إيجابية .
- ٤) التقييم التفصيلي من جانب المتدربين .

١٩- أسلوب الرحلات الميدانية :

- مفهوم الرحلات الميدانية : هو ذلك الأسلوب التدريبي المعتمد على الرحلات إلى مواقع العمل الحقيقية بالميدان .

- وهنا يغلب على الرحلات الميدانية المشاهدة والملاحظة والتعرف على الشكل الميداني للعمل، و بالتالي فإنها تخدم أهداف التدريب المعرفية والوجدانية بدرجة أكبر من خدمة الأهداف مهارية .

- مراحل وخطوات تنفيذ الرحلة الميدانية الفعالة :

- ١) قيام خبير التدريب بتحديد الأهداف التدريبية المرجوة على مستويات المعارف والقناعات والمهارات .
- ٢) تحديد الإمكانيات المالية والفنية اللازمة لإجراء الرحلة الميدانية.
- ٣) وضع عدة بدائل للرحلة الميدانية بما يتناسب مع الإمكانيات المتاحة .
- ٤) اختيار البديل الذي يحقق أفضل النتائج بأقل التكاليف .
- ٥) وضع خطة للرحلة الميدانية داخل وخارج المؤسسة التدريبية .
- ٦) التنسيق مع الجهة المراد التوجه بالرحلة إليها والحصول على الموافقات المطلوبة .
- ٧) تنفيذ الرحلة الميدانية مع التركيز على الأهداف التدريبية المحددة .
- ٨) تقييم نتائج الرحلة الميدانية.

كتابة الملخص ☺ Mryooooooooom تنسيق وترتيب عيون سحاب ،،