

المحاضرة التاسعة (الاستراتيجية الثانية : كُن مبادراً)

ماذا تعني المبادرة ؟

- تشمل رغبتك في تحمل مسؤوليات إضافية بخلاف المسؤوليات المحددة في توصيفك الوظيفي وانك قد تمارس اعمالاً إضافية في القسم الذي تنتمي اليه او في فريق العمل الذي تنضم اليه روح المبادرة تظهر ايضاً في تمسك بتنفيذ رؤية معينة حتى لو اعتقد الآخرون ان المهمة يصعب تنفيذها.
- خطورة الانطباع الأول .

أولاً : التهيئة النفسية والذهنية:

- 1- دائماً وابدأ استعن بالله في تحفيز بطارية عزيمتك.
- 2- فكر في النتائج الإيجابية التي يمكن أن تحصل عليها عندما تتحلى بروح المبادرة (شعورك بالرضا النفسي، انطباعات مديريك، انطباعات زملائك..الخ)
- 3- فكر في فرص التقدم التي يمكن أن تخسرها عندما تتمسك فقط بتأدية ما هو مطلوب منك.
- 4- نمي في نفسك الشعور بالمسؤولية تجاه عملك وتجاه المؤسسة التي تعمل فيها وتجاه الرسالة التي ينبغي أن تنهض بها في حياتك العملية .
- 5- فكر بالمواقف التي أجمت فيها عن المبادرة وكانت النتيجة هي الخسارة لك وللمؤسستك.
- 6- تذكر دائماً أنه لا يوجد فشل ولكن يوجد نتائج كنت تسعى إلى تحقيقها ولم تحدث .
- 7- احذر التفكير في معاداة الآخرين فمثل هذا التفكير سيدمر روح المبادرة لديك.
- 8- درب نفسك على مواجهة الصراعات وعدم تقبل الآخرين لأفكارك ومبادرتك.
- 9- تمسك بالإيجابية في العمل, وركز على الفعل أكثر مما تركز على رد الفعل.

ثانياً :خطوات فعلية..

- في بداية تحليلك بروح المبادرة حاول أن تبادل بفعل أشياء مهنية أو أفكار محددة لا تؤثر بشكل مباشر في أرباح المؤسسة، مثل تنظيم إجراءات العمل أو تصميم مكان العمل أو إدخال تحسينات في بيئة العمل أو إدخال وتطوير التعامل مع العميل..
- حدد وحل المشكلات التي يواجهها القسم الذي تعمل فيه.
- حدد وحل المشكلات التي تواجهها المؤسسة التي تعمل فيها.
- كون تصور بشأن الحلول الملائمة للمشكلات التي يواجهها قسمك أو تواجهها مؤسستك.
- اعرض أفكارك وتصوراتك بكل شجاعة على مدير القسم الذي تعمل فيه أو اعرض أفكارك على مدير مؤسستك في وجود مديرك المباشر.
- تابع مع مدير قسمك أو مدير مؤسستك الأفكار والتصورات التي طرحتها عليهم
- دافع عن فكرتك حتى الرmq الأخير خاصة إذا ثبت جواها ونفعها بالنسبة للقسم أو المؤسسة
- احذر .. هناك مطبات في الطريق :

- 1-تأكد اولاً أنك تقوم بالمطلوب منك أولاً بشكل جيد.
- 2-المبادرات ذات الطابع الاجتماعي لا تعد مبادرات قوية
- 3-المبادرات الفعالة هي التي لها علاقة بالأمور الهامة بالشركة.
- 4-ليس بالضرورة أن تنجح كل المبادرات.
- 5-انتبه! .. نحن ندعو للمبادرة وليس للقافة

ماذا تفعل لو :

- 1-مديرك ينسب كل مبادرة تقدمها إلى نفسه.
- 2-زملائك يشعرون بالغيرة منك لأنك مبادر.
- 3-مبادرتك تسبب في إلقاء مسؤوليات جديدة على عاتقك.