

المادة :التدريب العملي

المحاضرة : السادس

### الموضوع : البحث عن وظيفة

#### السؤال ١ :

مقدمات وإرشادات عامة في مجال البحث عن الوظيفة :

- ١- حتى تحصل على وظيفة مناسبة أنت تحتاج : للتأمل والملاحظة للبحث للإيمان بنفسك وقدراتك.
- ٢- عدم الحصول على وظيفة قلة جهد وليست قلة حظ ( أنت تبحث عن وظيفة وليست الوظيفة هي التي تبحث عنك ) .
- ٣- ٢٠٪ من الوظائف يعلن عنها ، ٨٠٪ لا يعلن عنها(هناك موظفين يبحثون عن وظائف وهناك وظائف تبحث عن موظفين).
- ٤- السوق يتغير كل خمس سنوات .. اكتشف الفجوة ( انتقل من عقلية انتظار الفرصة إلى عقلية خلق الفرصة).
- ٥- استراتيجية المحيط الأزرق في البحث عن وظيفة .
- ٦- بدلا من التركيز على المهمة ، ركز على بناء العلاقات.
- ٧- تقبل الفرص الحقيقية الموجودة وتغلب على ثقافة العيب والمثالية ، احذر الوظيفة الوهمية.
- ٨- في البداية أنت تبحث عن العمل ، بعد النجاح العمل سيبحث عنك.
- ٩- إما تقبل بالأقل ، أو اصنع نفسك لتكون أكبر والأفضل أن تجمع بين الاثنين.
- ١٠- كلما زادت فترة بقاؤك بدون عمل كلما زادت صعوبة حصولك على وظيفة .
- ١١- في الغالب اسم الشركة وسمعتها في بداية الوظيفة قد يكون أهم من طبيعة الوظيفة وقيمة الراتب.
- ١٢- اتجه للشركات الكبيرة ولها سمعة قوية والتي تطمح وتفخر بالانتماء لها والعمل بها ولديها خطط لتطوير موظفيها.
- ١٣- الشركات العائلية تمتاز بسهولة وسرعة تسلق السلم الوظيفي وتعتمد على الثقة والمعرفة لكن يعيبها عدم وجود نظام أو لوائح تحفظ الحقوق.
- ١٤- أفضل وظيفة هي تلك التي تستمتع بالقيام بها وتستخدم وتطور فيها مهاراتك ، لن تكون كل الوظائف في مستوى تطلعاتك ، استفد من كل وظيفة قدر ما تستطيع .
- ١٥- تجنب التوجه نحو الوظائف الحكومية.
- ١٦- جميع ما سبق

## السؤال ٢ :

خطوات البحث عن وظيفة :

- ١- معرفة قيمك وأهدافك ودوافعك.
- ٢- معرفة اهتماماتك وميولك.
- ٣- استكشاف شخصيتك لمعرفة الصفات والخصائص الذهنية والإدراكية .
- ٤- معرفة نقاط قوتك ونقاط ضعفك.
- ٥- استكشاف السوق والوظائف الموجودة
- ٦- ابحث في سوق العمل
- ٧- جميع ما سبق

## السؤال ٣ :

كيف تعرف اهتماماتك وميولك ؟

- ١- المقررات التي تدرسها
- ٢- الأشياء التي تحب عملها منذ الصغر
- ٣- الهوايات
- ٤- الوظائف التي تثير اهتمامك
- ٥- شيء تقضي وقت طويل لا تمل منه
- ٦- جميع ما سبق

## السؤال ٤ :

كيف تعرف نقاط قوتك ونقاط ضعفك ؟

- ١- التركيز على نقاط القوة أهم من التركيز على نقاط الضعف.
- ٢- نقاط القوة تتكون من : المواهب والمهارات والمعرفة.
- ٣- مؤشرات نقاط القوة : النجاح ، مقدرة طبيعية وميل فطري ، النمو ، الشعور بالارتياح والإنجاز والرضا بعد الاستخدام .
- ٤- اعرف الوظائف المناسبة لنقاط قوتك.
- ٥- جميع ما سبق

## السؤال ٥ :

يتم استكشاف السوق والوظائف الموجودة عن طريق :

- ١- العمل لبعض الوقت
- ٢- التدريب العملي
- ٣- العمل في الإجازات
- ٤- الالتقاء بالعاملين
- ٥- الأقارب
- ٦- طبيعة المهنة

٧- جميع ما سبق

## السؤال ٦ :

كيف نبحث في سوق العمل ؟

- ١- الصحف والمجلات
- ٢- الانترنت : مواقع الشركات والتوظيف

- ٣- مكاتب وكلاء التوظيف  
٤- يوم المهنة  
٥- إدارة الموارد البشرية في الشركات  
٦- العضويات العلمية  
٧- العلاقات الشخصية  
٨- المراجع الشخصية

٩- جميع ما سبق

السؤال ٧ :

إيجابيات البحث عن وظيفة عن طريق إعلانات الصحف والمجلات :

- ١- لا تحتاج وقت وجهد كبير  
٢- الطلب يكون موجه لطلب حقيقي

٣- جميع ما سبق

السؤال ٨ :

سلبيات البحث عن وظيفة عن طريق إعلانات الصحف والمجلات :

- ١- المنافسة تكون مع عدد كبير  
٢- الاستجابة والفرصة ضعيفة جدا

٣- جميع ما سبق

السؤال ٩ :

إيجابيات البحث عن وظيفة عن طريق وكلاء التوظيف :

١- مناسبة لبعض التخصصات الفنية والأكاديمية

٢- غالبا يصاحبها رسوم على طلب العمل

السؤال ١٠ :

سلبيات البحث عن وظيفة عن طريق وكلاء التوظيف :

١- غالبا يصاحبها رسوم على طالب العمل

٢- مناسبة لبعض التخصصات الفنية والأكاديمية

السؤال ١١ :

إيجابيات البحث عن وظيفة عن طريق الشبكة العنكبوتية :

١- سهولة الوصول  
٢- تكلفة محدودة  
٣- تنوع كبير

٤- في مختلف المناطق  
٥- طلب حقيقي  
٦- جميع ما سبق

السؤال ١٢ :

سلبيات البحث عن وظيفة عن طريق الشبكة العنكبوتية :

١- منافسة عالية

٢- مهن فنية ومتخصصة في الغالب

٣- جميع ما سبق

السؤال ١٣ :

إجابيات البحث عن وظيفة عن طريق رسائل البريد المستهدفة :

١- الإستجابة مرتفعة إذا عملت بشكل صحيح

٢- الاستجابة منخفضة إذا عملت بشكل صحيح.

السؤال ١٤ :

سلبيات البحث عن وظيفة عن طريق رسائل البريد المستهدفة :

١- مكلفة

٢- تحتاج لمتابعة مكثفة

٣- تعتمد بشكل أساسي على السيرة والخطاب

٤- جميع ما سبق

السؤال ١٥ :

إجابيات البحث عن وظيفة عن طريق الزيارات الشخصية :

١- وجود السيرة لدى الشركة

٢- تحتاج لجهد ووقت

السؤال ١٦ :

سلبيات البحث عن وظيفة عن طريق الزيارات الشخصية :

١- تحتاج لجهد ووقت

٢- وجود السيرة لدى الشركة.

السؤال ١٧ :

إجابيات البحث عن وظيفة عن طريق العلاقات :

١- تتيح الوصول لوظائف غير معن عنها

٢- تسهل المقابلة

٣- الوظيفة تكون قريبة للمجال المرغوب

٤- جميع ما سبق

السؤال ١٨ :

سلبيات البحث عن وظيفة عن طريق العلاقات :

١- لا يلزم أن تؤدي لوظيفة

٢- العلاقة وحدها غير كافية

٣- جميع ما سبق

### السؤال ١٩ :

مواصفات الوظيفة المناسبة :

١- مناسبة لقدراتك وإمكانياتك  
٢- وظيفة فيها فرص التطوير والنمو

٣- جميع ما سبق

### السؤال ٢٠ :

كثير من الوظائف التي لا يملكها تطوير تكون مغرية .

١- صح   
٢- خطأ

### ❖ النقاط المهمة في المحاضرة المسجلة :

الإرشادات تقسم إلى ثلاث أقسام :

- ١/ إرشادات قبل المقابلة .
- ٢/ إرشادات أثناء المقابلة .
- ٣/ إرشادات بعد المقابلة .

- البحث عن وظيفة يعد الدور الأكبر والأصعب .
- كثير ما نخفق في البحث عن الوظيفة المناسبة أو الوصول إلى أي وظيفة أيضاً لأننا ينقصنا مهارات البحث الناجح عن الوظيفة ، ولا نعرف كيف نبحث وإلى أي جهة وإلى أي مدى نبحث وعن ماذا نبحث .
- الوظيفة بالنسبة للكثير من الناس مصدراً للرزق .
- الوصول إلى الوظيفة المناسبة والمرموقة هو فن يحتاج الكثير من المعرفة والمهارة .
- ليس كل من ملك الوقت والقدرة أستطاع أن يصل إلى الوظيفة المناسبة .
- كثير من الأشخاص يحرم من الوصول إلى الوظيفة المناسبة ليس بسبب غياب قدراته و مهاراته ولكن بسبب قصور و خطأ وضعف في مرحلة البحث عن وظيفة .
- البحث عن وظيفة يحتاج إلى التأمل و الملاحظة .
- الوظائف غير المعلنة لا يكون عليها منافسة ، والمنافسة تكون في الوظائف المعلنة عنها . وكلما اتجهت إلى الوظائف غير المعلنة أصبح فرصتي في القبول أعلى و أكبر .
- الوظائف تأتي من خلال العلاقات .

- اختار الوظيفة التي تتناسب مع الميول والاهتمام .
- كلما كانت الوظيفة مناسبة لقدراتي و امكانياتي و صفاتي الشخصية و ميولي المهنية كلما كانت مميزة أكثر .
- كلما كانت الوظيفة فيها فرص تطوير ونمو كلما كانت أكثر .

ABDULLAH007