

الواجب الثالث نظام العمل والخدمة المدنية

السؤال ١ : يلتزم الموظف بعدم إفشاء الأسرار الوظيفية التي يطلع عليها بحكم وظيفته والتي لا يجوز اطلاق الغير عليها سواء كان الموظف على رأس العمل أو بعد تركه للوظيفة، ويرتفع هذا الالتزام عن الموظف إذا صدر أمر من الرئيس المختص بعدم الالتزام بالسرية.

صواب

خطأ

السؤال ٢ : ينطبق وصف الموظف العام على من يعهد إليه بعمل دائم في مرفق عام كما ينطبق وصف الموظف العام على من يعمل في مرفق عام بصورة مؤقتة سواء كان سعودي أو غير سعودي .

صواب

خطأ

السؤال ٣ : الشخص الذي يتم تعيينه دون السن النظامية بغير خطأ منه إذا أكمل السن المقررة للتعيين وهو قائم بواجبات وظيفته يستمر في عمله ومنذ إكماله للسن النظامية للتعيين تعتبر خدمته نظامية وتبدأ فترة التجربة بالنسبة له.

صواب

خطأ

السؤال ٤ : الجدارة هي الأساس في اختيار الموظفين لشغل الوظيفة العامة، وبالتالي يكون اختيار الموظف دائماً على أساس الجدارة، ولا يوجد أية استثناءات في نظام الخدمة المدنية على هذا المبدأ.

صواب

خطأ

السؤال ٥ : نظام الخدمة المدنية حدد سن أدنى للوظيفة ولم يحدد سن أقصى لها وهذا رغبة منه في شغل الوظائف بالوطنيين في أية سن تقل عن السن النظامية لبلوغ سن التقاعد، وبالتالي لا يقل سن التعيين في الوظيفة العامة عن ثمانية عشر سنة.

صواب

خطأ