

- السؤال ١ : من خصائص العمل التطوعي:**  
**عمل غير مأجور**
- السؤال ٢ : ترجع أهمية التطوع بالنسبة للمنظمات الاهلية الى:**  
**مصدر هام لتنمية الموارد البشرية للمنظمة**
- السؤال ٣ : من شروط العمل التطوعي :**  
**الشجاعة وتحمل المسؤولية**
- السؤال ٤ : يقوم العمل التطوعي على اخلاقيات مثل :**  
**ان ينطلق من دين الاسلام والاعراف الاجتماعية**
- السؤال ٥ : من دوافع العمل التطوعي لدى المتطوعين :**  
**الدافع الحضاري (ثقافته العولمة الخيرية).**
- السؤال ٦ : من معوقات العمل التطوعي التي ترجع للمجتمع:**  
**غياب التوعية الاعلامية**
- السؤال ٧ : من تقنيات استقطاب المتطوعين:**  
**عقد مؤتمر سنوي للتطوع**
- السؤال ٨ : يرجع نجاح التفاعل كما تراها نظرية التبادل الى :**  
**الادراك الاجتماعي لموقف التفاعل**
- السؤال ٩ : من محاذير عملية الاستقطاب للمتطوعين :**  
**استخدام المتطوعين في اى عمل وثقل كاهلهم بالأعمال**
- السؤال ١٠ : من عوائق استقطاب المتطوعين :**  
**انتشار الأمية**
- السؤال ١١ : تتعدد اولويات العمل التطوعي منها :**  
**تنمية القدرات والمهارات العلمية والعملية**
- السؤال ١٢ : يمكن توسيع سبل العمل التطوعي في المجتمع العربى من خلال :**  
**ايجاد نظام موحد للتطوع بالمنظمات الاهلية والحكومية**
- السؤال ١٣ : من أسباب تسرب المتطوعين:**  
**الشدة فى المعاملة**
- السؤال ١٤ : من اساليب تدريب وتاهيل المتطوعين :**  
**التدريب على البحث الاجتماعى وأسس العلمية .**
- السؤال ١٥ : من حقوق المتطوعين فى العمل التطوعي:**  
**ان يتلقى تدريب وتوجيه مناسب لانجاز المهام**
- السؤال ١٦ : ترجع اهمية التطوع بالنسبة للمتطوع الى :**  
**التوجيه الايجابي لطاقات المتطوع**

**السؤال ١٧ :** من الفوائد الايجابية لعملية الاستقطاب :  
**اكتشاف القيادات وتدريبها**

**السؤال ١٨ :** يفيد التطوع فى :  
**تنمية المجتمع**

**السؤال ١٩ :** من واجبات المتطوع فى العمل التطوعي :  
**الالتزام بأداب العمل التطوعي**

**السؤال ٢٠ :** من الاسباب المؤدية لتسرب المتطوعين :  
**عدم التدريب وكثرة الاعمال على المتطوع**  
يهدف المتطوع الى تحقيق جملة من الأهداف منها أهداف  
**ايديولوجية وأخلاقية**

شخصية تضمن له مكانة فى المجتمع  
يرتبط العمل التطوعي الذي يمارس لإرضاء وتطمين بعض الغرائز  
والحاجات النفسية وتحقيق الذات، بالفلسفة  
**الذاتية**

تعتبر الأنشطة التطوعية من أهم وأبرز معالم التنمية  
**الاجتماعية**

من المعوقات الاجتماعية للعمل التطوعي:

**الموروث الاجتماعي**

يؤكد سميث وولسون على وجود علاقة ايجابية بين التطوع وبين رأس  
**المال :**

**البشري**

لافراد الذين لديهم موارد أكثر ورأس مال اجتماعي وبشري، ينخرطون  
أكثر من غيرهم فى العمل التطوعي، هذا ما اكدت عليه نظرية

**بوجدان ومالينا**

يقدم الدعم المادي للجمعيات الخيرية فى المملكة العربية السعودية وفقا  
**ل:**

**للائحة منح الاعانات**

ربط الباحثون المسؤولية الاجتماعية بمفهوم

**الانتماء**

تأتي أهمية مشاركة الشباب في التطوع من اعتبار تنمية مهاراتهم:

### الفكرية والفنية والعلمية

تحدد أهدافها من خلال التشريعات والقوانين والقرارات التي تصدرها

السلطة العليا، الهيئات:

### الحكومية

تكمُن أهمية التطوع في تقوية الترابط الاجتماعي بين فئات المجتمع،

وهي مسائل تأثرت سلباً :

### بعوامل التغيير الاجتماعي والحضاري

تقتصر ممارسة الشباب للتطوع على مجالات:

### رعاية الفقراء وزيارة المرضى

أحد أنماط السلوك الانساني الذي يعكس شخصية الانسان، هو عنصر :

### المشاركة

يحقق التطوع للمتطوع ولمجتمعه وولامة الاسلامية فوائد كثيرة منها

### تجريب طرق جديدة لمقابلة احتياجات المجتمع

الجهة التي حددت سن الشباب من سن ١٥ - ٢٤ سنة هي :

### منظمة الأمم المتحدة

تنفق المملكة العربية السعودية من ميزانيتها على العمل الخيري

حوالي ٤%

إن الجهل بالمسؤولية الاجتماعية أشد خطراً على المؤسسات من الجهل

### بإدارتها وتشغيلها

منع الشباب من المشاركة في اتخاذ القرار يعتبر من عوامل

### عزوف الشباب عن التطوع

تمثل المسؤولية الاجتماعية أسلوباً :

### حضاري

إن القطاع التطوعي يكون الاقدر على التعرف على الفجوات

الموجود في نظام الخدمات في المجتمع

لمحافظة على ما يسمى الحد الأدنى من مستوى المعيشة هي من أفكار  
نظرية:

### السلم الممتد

يعتبر الاعتراف والانتماء والمشاركة والاحتواء والشرعية بمثابة  
احتياجات :

### اجتماعي

تعتبر الأعمال التطوعية من الوان المشاركة الايجابية ويبرز ذلك في :  
توجيه ورسم السياسات التي تقوم عليها المؤسسات الاجتماعية  
يمثل التطوع تعبيراً صادقاً عن قدرة الأفراد على التعاون والتشارك:  
خارج أطر الارتباطات التقليدية

عالم الاجتماع الذي يرى ان الفعل التطوعي هو تعبير عن التضامن  
الاجتماعي

### اميل دوركايم

أصبح التطوع اليوم يعتبر كمؤشر

للحكم على تقدم الشعوب

حصر البنك الدولي فترة مرحلة الشباب:

بين سن ١٥ - ٤٥ سنة

يرى علم الاجتماع التطوعية على انها ظاهرة:

اجتماعية تشمل انماط التفاعلات والعلاقات بين الافراد

من أهمية العمل التطوعي يمكن ذكر :

التقليل من المشاكل الاجتماعية

تسمى الممارسات التطوعية التي يمارسها الافراد استجابة لظروف  
طارئة أو لمواقف أخلاقية او انسانية :

### السلوك التطوعي

من المعوقات الاجتماعية للعمل التطوعي

الموروث الاجتماعي D. ◉

الافراد الذين لديهم موارد أكثر ورأس مال اجتماعي وبشري، ينخرطون أكثر من غيرهم في العمل التطوعي، هذا ما اكدت عليه نظرية

**بوجدان ومالينا**

تأتي أهمية مشاركة الشباب في التطوع من اعتبار تنمية مهاراتهم:

○ **C. الفكرية والفنية والعلمية.**

تعتبر الأعمال التطوعية من الوان المشاركة الايجابية ويبرز ذلك في:

○ **A. توجيه ورسم السياسات التي تقوم عليها المؤسسات الاجتماعية.**

ارتبط العمل التطوعي الذي يمارس لإرضاء وتطمين بعض الغرائز والحاجات النفسية وتحقيق الذات، بالفلسفة

○ **B. الذاتية.**

إن الجهل بالمسؤولية الاجتماعية أشد خطرا على المؤسسات من الجهل

**بإدارتها وتشغيلها**

أصبح التطوع اليوم يعتبر كمؤشر

○ **D. للحكم على تقدم الشعوب.**

الجهة التي حددت سن الشباب من سن ١٥ - ٢٤ سنة هي:

**منظمة الأمم المتحدة**

إن القطاع التطوعي يكون الاقدر على التعرف على الفجوات

○ **C. الموجود في نظام الخدمات في المجتمع.**

تقتصر ممارسة الشباب للتطوع على مجالات:

**رعاية الفقراء وزيارة المرضى**

**حصر البنك الدولي فترة مرحلة الشباب :**

**بين سن ١٥ - ٤٥ سنة**

عالم الاجتماع الذي يرى ان الفعل التطوعي هو تعبير عن التضامن الاجتماعي

**اميل دوركايم**

المحافظة على ما يسمى الحد الأدنى من مستوى المعيشة هي من أفكار نظرية:

**السلم الممتد**

**تمثل المسؤولية الاجتماعية أسلوبا:**

**حضاريا**

تحدد أهدافها من خلال التشريعات والقوانين والقرارات التي تصدرها  
السلطة العليا، الهيئات:

○ **A. الحكومية**

تتمثل أهمية التطوع في تقوية الترابط الاجتماعي بين فئات المجتمع،  
وهي مسائل تأثرت سلباً:

○ **D. بتداعيات العولمة.**

ربط الباحثون المسؤولية الاجتماعية بمفهوم

○ **D. الانتماء.**

يحقق التطوع للمتطوع ولمجتمعه وللامة الإسلامية فوائد كثيرة منها

○ **B. تجريب طرق جديدة لمقابلة احتياجات المجتمع.**

يعتبر الاعتراف والانتماء والمشاركة والاحتواء والشرعية بمثابة  
احتياجات:

○ **D. اجتماعية.**

يقدم الدعم المادي للجمعيات الخيرية في المملكة العربية السعودية وفقاً  
ل:

**للإعانة منح الإعانات**

تعتبر الأنشطة التطوعية من أهم وأبرز معالم التنمية

○ **B. الاجتماعية**

يهدف المتطوع إلى تحقيق جملة من الأهداف منها أهداف

○ **A. أيديولوجية وأخلاقية.**

تسمى الممارسات التطوعية التي يمارسها الأفراد استجابة لظروف  
طارئة أو لمواقف أخلاقية أو إنسانية

○ **B. السلوك التطوعي.**

أحد أنماط السلوك الإنساني الذي يعكس شخصية الإنسان، هو عنصر:

○ **B. المشاركة.**

من أهمية العمل التطوعي يمكن ذكر

○ **A. التقليل من المشاكل الاجتماعية.**

تنفق المملكة العربية السعودية من ميزانيتها على العمل الخيري

○ **D. حوالي ٤%.**

يمثل التطوع تعبيراً صادقاً عن قدرة الأفراد على التعاون والتشارك:

**خارج أطر الارتباطات التقليدية**

يرى علم الاجتماع التطوعية على انها ظاهرة:  
اجتماعية تشمل انماط التفاعلات والعلاقات بين الافراد \*  
يؤكد سميث وولسون على وجود علاقة ايجابية بين التطوع وبين رأس  
المال

### البشري

منع الشباب من المشاركة في اتخاذ القرار يعتبر من عوامل  
عزوف الشباب عن التطوع

يهدف العمل التطوعي إلى تحقيق مبدأ. -----

### التكافل بين ابناء المجتمع

ترتكز نظرية ..... على مبدأ أساسي و هو تولي الدولة مهمة توفير  
الخدمة والرعاية للمواطنين مسبقا ، ويتولى القطاع التطوعي  
استكمال النقص فيه.

### السلم الامتدادي

يتسم العمل التطوعي بعدة خصائص منها انه.....

### جهد يلتزم به الفرد طوعية

ارتكاز العمل التطوعي منذ بدايته على فكرة.....

### الاعمال الخيرية

يقدم أو يشارك في تقديم أي خدمة بإرادته الحرة.

### المتطوع

للمتطوع عدة حقوق منها:

التعامل معه بشفافية وديمقراطية

من أهم واجبات المتطوع:

الالتزام بالمواعيد الخاصة بالعمل

للعمل التطوعي عدة مميزات منها انه

وسيلة لتحقيق العدالة الاجتماعية

من الجوانب الإيجابية للعمل التطوعي اكتساب:

رضا الله والثواب في الآخرة

هناك عدة معوقات للعمل التطوعي خاصة بالمتطوع منها:

الجهل بأهمية العمل التطوعي

المقابلة في العمل التطوعي تعتبر من

احد الوسائل المستخدمة لاختيار المتطوع

الترحيب بالمتطوع عند التقدم للمؤسسة طالبا العمل تكون:

**عند بداية الحوار معه**

يرتبط انتقاء المتطوعين واستثمار خبراتهم ووقتهم بـ

**-مجموعة المهارات التي يجيدونها**

اكبر خطأ تقع فيه المنظمات عند البحث عن متطوعين هو اسلوبها في:

**طرح الاسئلة على للمتقدمين**

يؤيد ترك المتطوع الجديد فترة طويلة في انتظار تكليفه بعمل الى:

**البحث عن جه اخرى للتطوع**

من العوامل المشجعة على العمل التطوعي

**-نشر الوعي الثقافي المجتمع**

من المحاذير في عملية الاستقطاب للمتطوعين

**عدم الاهتمام والعناية بالمتطوعين**

مدى كفاءة المتطوع في أداء الرسالة التي يكلف بها من:

**معايير اختياره للعمل**

ترى نظرية النظم أن المنظمة يجب أن تدرس ككل مع الأخذ في الاعتبار

**العلاقات المتداخلة**

النظرية تحاول تفسير السلوك الاجتماعي بالرجوع إلى تفسير النتائج هي

:

**البنائية**

**السؤال ٢١ :** من انواع التطوع تطوع بالمال فقط :

**خطأ**

**السؤال ٢٢ :** يعتبر المناخ الملائم والتنظيم الجيد احد ركائز العمل

التطوعي:

**صواب**

**السؤال ٢٣ :** من معوقات التطوع التي ترجع للمؤسسة انخفاض مستوى

المعيشة :

**خطأ**

**السؤال : 24** تعبير مجالات أنشطة المنظمات التطوعية واحده رغم اختلاف اهدافها ووسائلها:

**خطأ**

**السؤال ٢٥ :** منظمات العمل التطوعي منظمات غير حكومية تعمل بالمهام السياسية:

**خطأ**

**السؤال ٢٦ :** تركز نظرية الدور على المكاسب المتبادلة جراء العمل التطوعي:

**خطأ**

**السؤال ٢٧ :** الدور الاجتماعي نمط متكرر من الافعال المكتيبة التي يؤديها الشخص في موقف معين:

**صواب**

**السؤال ٢٨ :** يساعد الاستقطاب على اكتشاف وتدريب القيادات:

**صح**

**السؤال ٢٩ :** لا يتطلب عند اختيار المتطوع ان يكون على قدر من المعرفة والمهارات الخاصة بمجال التطوع:

**خطأ**

**السؤال ٣٠ :** يعد السعي وراء الرزق احد معوقات الاستقطاب:

**صح**

العمل التطوعي الزامي للمتطوع

**خطأ**

يحتاج العمل التطوعي الى نشر الوعي والتثقيف

**صواب**

يجب ان يتسم المتطوع بالقدرة والمهارة

**صواب**

التطوع وقت الازمات فقط

**خطأ**

يشترط في المتطوع ان يكون من الاغنياء

**خطأ**

فكرة العمل التطوعي غريبة المنشأ

**خطأ**

يعتبر العمل التطوعي رأس مال الحكومات في الوقت الحالي

**صواب**

توجد علاقة عكسية بين التطوع والتنمية المستدامة

**خطأ**

يلعب المظهر الخارجي دور مهم في عملية الاستقطاب

**خطأ**

تحديد الاولويات في العمل التطوعي لا ترتبط بالعملية التخطيطية

**خطأ**